

Huddinge kommun
2021-01-29

INTERPELLATION

Interpellation till kommunstyrelsens ordförande Daniel Dronjak (M) - om anställningsvillkor för kommunalanställda arbetare i Huddinge kommun

LO distriktet i Stockholms län presenterade i december 2020 sin rapport *Anställningsvillkor i kommunerna 2020 – en undersökning av anställningsvillkoren för kommunalarbetare i Stockholms läns 26 kommuner*.¹ Uppgifterna i rapporten har begärts ut från respektive kommun.

En kort sammanfattning visar att 32 procent av undersköterskorna är timanställda och att andelen deltidstjänster uppgår till 64 procent. Av vårdbiträdena är 68 procent timanställda och hela gruppen visstidsanställda (inkluderat timanställda) i Stockholms län uppgår till 76 procent (jämförelsevis med rikets 61 procent kommun och privat). Andelen deltidstjänster inkluderat timanställda uppgår till 83 procent. Även barnskötarna hade en hög andel timanställda, 34 procent, hela gruppen visstidsanställda (inkluderat timanställda) uppgick till 43 procent (37% i riket kommun och privat). Andelen deltidstjänster uppgår till 40 procent.

I Huddinge kommun har enligt rapporten så mycket som 75 procent av kommunens vårdbiträden en timanställning att jämföra med snittet för Stockholms läns kommuner på 68 procent.

Det främst är kvinnor – ofta utrikes födda, som arbetar inom arbetaryrken som har otrygga anställningar och som arbetar under ofrivillig deltid. Genom att ofrivilligt arbeta deltid kan du hamna i risk för långvarig stress och ekonomisk utsatthet.

Att inte vara trygg i sitt arbetsliv resulterar ofta i en spiral av följd effekter som inte är bra för varken människan eller arbetsmarknaden. Det sätter sina spår på möjligheten till ett självständigt liv. Vi vet bland annat att många kvinnor på grund av låg lön och osäkra

¹[https://stockholm.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_distriktet_i_stockholm_1540975750026_rapport_om_anstallningsvillkor_i_kommunerna_pdf/\\$File/Rapport%20om%20anstallningsvillkor%20i%20kommunerna.pdf](https://stockholm.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_distriktet_i_stockholm_1540975750026_rapport_om_anstallningsvillkor_i_kommunerna_pdf/$File/Rapport%20om%20anstallningsvillkor%20i%20kommunerna.pdf)

anställningsformer riskerar att bli utelämnade till en partner, utan möjlighet till att kanske lämna denne på grund av sin ekonomiska situation.

Att inte få möjligheten till en heltidsanställning kan dessutom också leda till att man som anställd inte vågar ta beslut kring att exempelvis gå ned i arbetstid, att våga vara sjukledig, skaffa familj eller för den delen få familjelivet att gå ihop med arbetet. Barnen i dessa hushåll riskerar också stigmatisering på grund av fattigdom.

Att inte erbjuda heltid som norm och istället systematiskt försätta dessa yrkesgrupper för otrygga deltidsanställningar leder också till en överlag segregerad arbetsmarknad.

Utöver allt detta så blir problemet ännu mer tydligt när vi tittar på dagens fattigpensionärer. 2018 publicerade Pensionsmyndigheten en larmrapport om att 245 000 personer i gruppen 65 år och äldre låg under gränsen för låg ekonomisk standard. Mest utsatta i den gruppen var ensamstående kvinnor som arbetat i låglöneyrken. Genom att fler och fler kvinnor måste klara sig på deltidslöner skapar vi en ny generation fattigpensionärer.²

Det gör att rätten till heltid inte bara är en arbetskvalitetsfråga – utan också i allra högsta grad en jämställdhetsfråga.

Utifrån detta vill jag ställa följande frågor:

- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att erbjuda heltidsanställning som norm i kommunen?
- Vilka åtgärder kommer du att vidta för att erbjuda tillsvidareanställningar till fler anställda inom alla yrkesområden i kommunen?
- Tycker du att Huddinge kommun gör tillräckligt i dagsläget för att vara en attraktiv arbetsgivare för undersköterskor, vårdbiträden, barnskötare och andra kommunalarbetare?

För Socialdemokraterna

Sara Heelge Vikmång

² <https://www.expressen.se/dinapengar/larmet-fran-kvinnorna-pensionen-racker-inte/>