



Interpellation till Vård- och Omsorgsnämndens ordförande Karl Henriksson (KD) om rätt till heltid inom särskilt boende

Huddinge kommun har som övergripande mål i sitt mål- och budgetdokument att vara en *attraktiv arbetsgivare*. Det är ett viktigt mål då det ligger till grund för att vi som kommun ska kunna erbjuda den service till våra kommuninvånare behöver och på ett sätt som gör dem nöjda. Huddingeborna ska helt enkelt få vad de betalar för. Grunden för bra stöd och service till våra kommuninvånare kommer från de som utför detta viktiga arbete. Det krävs därmed att personalen har arbeten med en trygg anställningar och med en lön som går att leva på.

För att uppnå målet att vara en attraktiv arbetsgivare behöver kommunen vara en arbetsgivare man kan lita på. Vänsterpartiet har länge, i likhet med de fackliga organisationerna, ansett att grunden i en anställning skall vara rätt till heltid. I alla lägen är det inte möjligt med heltid men grunden för en attraktiv arbetsgivare är att erbjuda heltid. Motsatsen till en attraktiv arbetsgivare är den arbetsgivare som drar in heltider, erbjuder en lägre arbetsgrad och genomför så kallade "hyvlingar" i arbetstiden. En hyvling innebär att arbetsgivaren, utan den anställdes godkännande, drar ner på den schemalagda arbetstiden och därmed på lönen. Det praktiska utfallet i Huddinge är att de anställda kommer bli av med sin övertidsersättning och istället få betalt för den mertid som man arbetar för att nå upp till heltid. Detta bryter både mot rätten till heltid och mot målet om att vara en attraktiv arbetsgivare.

Även Vård- och omsorgsnämnden har som särskilt prioriterat mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Samtidigt har nämnden en personalomsättning på 8,9 % enligt delårsrapporten från augusti 2019. I samma delårsrapport konstateras att nämnden står inför stora utmaningar att rekrytera och behålla personal inom bristyrken som undersköterskor.

Nu har det framkommit att Huddinge kommun inom *särskilt boende* i egen regi använder sig av hyvlingar för de anställda. En verksamhet som leder till otrygghet för de anställda och i längden otrygghet för våra äldre på de särskilda boenden där personalen får sina heltider hyvlade.

Mot bakgrund av ovanstående vill jag fråga följande:

- Vad är vinsten för de anställda och för Huddinges äldre med att genomföra hyvlingar inom särskilt boende?
- Ser du någon långsiktig risk med att attrahera personal inom bristyrken så som undersköterskor om möjligheten till heltid dras in?

- Hur anser du att vård- och Omsorgsnämnden i och med hyvlingar lever upp till målet *attraktiv arbetsgivare*?

Niklas Bougt (V)