

Huddinge kommun  
Kommunfullmäktige  
2020-02-10



## Interpellation

### **Interpellation ställd till kommunstyrelsens ordförande Daniel Dronjak (M) gällande arbetsförmågebedömningar för sjukskrivna medarbetare**

I en kommun av Huddinges storlek arbetar många inom välfärdssektorn. De tar hand om våra äldre, de sköter offentliga utrymmen, de lär våra barn att läsa och skriva. Välfärdsarbetarna är ryggraden i en fungerande kommun. I Huddinge har vi, sett till övriga länet, de högsta sjukskrivningstalen för personal inom välfärdssektorn. Den mest drabbade verksamheten är förskolan.

När personal är långtidssjukskriven föranleder det en arbetsförmågebedömning som görs av företagshälsovården, i Huddinge kommun är detta Feelgood. Som vi förstår det, och vad som framkommit i dialog med personal och fack, används arbetsförmågebedömningar i en omotiverad hög takt och utan jämna intervall. Detta gör att personal inom välfärdssektorn känner sig misstänkliggjord och fokus hamnar på snabb återgång till arbete istället för rehabilitering med en hållbar och långsiktig återgång till arbete.

*Med anledning av ovan vill jag ställa följande frågor:*

1. Hur mycket lägger kommunen varje år på dessa arbetsförmågebedömningar?
2. Hur ofta tycker du att det är rimligt att en sjukskriven person genomgår en arbetsförmågebedömning?
3. Hur anser du att kommunens användning av arbetsförmågebedömningar rimmar med det uttalade målet om att vara en attraktiv arbetsgivare?

Niklas Bougt