



Inför ”Premi modellen” i Huddinge kommun

Huddinge kommun står inför betydande utmaningar när det gäller att säkerställa kompetensförsörjningen, och detta beror främst på en åldrande befolkning, kommande pensioneringar bland personalen samt en ökad efterfrågan på välfärdstjänster. För att hantera denna utmaning behöver kommunen arbeta med innovativa strategier och åtgärder.

Vi kristdemokrater föreslår därför införandet av en 'Premi modellen' liknande den som används i Halmstad kommun. Modellen går ut på att kommunen betalar ut en årlig premie till medarbetare som fortsätter att arbeta efter att de har fyllt 65 år. Premien föreslås vara 75 000 kr per år för en heltidstjänst, och den skulle därefter baseras på den tid som medarbetaren valt att arbeta under det föregående året.

Denna ekonomiska stimulansåtgärd för att förlänga arbetslivet har flera fördelar. Den skulle förstås bidra till att mildra kompetensförsörjningsutmaningen i kommunen och minska kostnaderna för nyrekrytering och introduktion av nya medarbetare, men den skulle också kunna minska den ofrivilliga ensamheten bland äldre och uppmuntra medarbetare att fortsätta lära och utvecklas under hela sin yrkeskarriär. I och med de lägre PO-påläggen för anställda som är 67 år och äldre finns det inte bara kompetensmässiga utan även ekonomiska fördelar för kommunen om fler jobbar kvar upp i åren.

Målet för kommunen måste vara att säkerställa kvalitet och kompetens inom välfärden samtidigt som vi bygger en ekonomisk hållbar framtid för vår kommun. Vi kristdemokrater tror att premi modellen är ett värdefullt steg på vägen för att säkra kompetensförsörjningen i Huddinge, precis som det varit i Halmstad.

Mot ovanstående föreslår vi

- Att Huddinge kommun inför Premi modellen som en möjlighet till ekonomiska stimulansåtgärder i syfte att främja kompetensförsörjningen genom ett förlängt arbetsliv för medarbetare som fyller 65 år.

Huddinge 2023-11-06

Karl Henriksson

Anneli Johansson