



Årsredovisning 2019

Södertörns brandförsvärsförbund



Innehåll:

- | | | | | | |
|----|--|----|---|----|---|
| 4 | Kort om oss | 21 | Våra medarbetare | 33 | Redovisningsprinciper och driftsredovisning |
| 5 | Våra medlemskommuner | 23 | Personalstatistik | 34 | Noter |
| 6 | Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet | 24 | Insatser och statistik | 38 | Revisionsberättelse |
| 8 | Resultatöversikt effektmål | 26 | Förvaltningsberättelse | 39 | Våra brandstationer |
| 16 | Resultatöversikt internkontroll | 30 | Resultat- och balansräkning | 40 | Förbundsdirektionen |
| 18 | Hänt i våra kommuner | 32 | Kassaflödesanalys och investeringsredovisning | 41 | Organisation |

Vid brand:

1. Försök släcka om det går

- Använd brandsläckare när det finns.
- Om det brinner i en kastrull – lägg på locket. Släck aldrig brinnande fett/olja med vatten.
- Brinner det i någons kläder? Få ned personen på marken, kväv elden med en filt eller matta.
- Ta inga onödiga risker.

2. Kan du inte släcka branden?

- Rädda dig själv och andra i akut fara men ta inga onödiga risker.
- Kryp ut under röken. Där ser du bättre och kan andas lättare.
- Stäng dörren efter dig. Då hindrar du elden från att sprida sig.
- Brinner det i grannens lägenhet? Stanna i din lägenhet och stäng fönster och dörrar. Gå aldrig ut i ett rökfyllt trapphus!

3. Ta hand om en rökskadad person

- Se till att den rökskadade får frisk luft så snabbt som möjligt.
- Gör konstgjord andning om personen inte andas själv.
- Åk alltid till sjukhus för kontroll.

4. Ta hand om en brännskada

- Kyl brännskadad hud med kallt vatten i minst tio minuter.
- Skydda sedan skadan med en ren handduk eller liknande.
- Dra aldrig loss kläder som har fastnat i huden. Klipp i stället rent runt omkring och kyl med vatten.
- Är skadan större än handflatan på den skadade personen? Sök sjukvård!



Ring
112

Kort om oss

Södertörns brandförsvarsförbunds mål är att skapa säkerhet och trygghet i Botkyrka, Ekerö, Hanninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö kommun. Vår främsta uppgift är därför att förhindra att bränder och andra olyckor inträffar.

Verksamheten omfattar nio heltids- och tre deltidstationer samt nio brandvårn. Vi driver också Räddningscentralen Stockholms län som är en larm- och ledningscentral. Vi ansvarar för att sotning och brandskyddskontroll utförs i våra medlemskommuner.

Vi ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som vågar utmana rådande normer för att hitta bättre lösningar. Vi breddar vårt uppdrag, arbetar tvärssektoriellt och anpassar oss efter kundernas behov. Vi delar med oss av vår kompetens och tar ett socialt ansvar i kommunerna. Med detta avser vi inte att ta över någon annans ansvar utan använda våra befintliga resurser för att bidra till att andra kan göra ett bra jobb. I det förebyggande arbetet och vid olyckor och kriser ser vi inte bara till den fysiska skadan utan till hela det drabbade sammanhanget.

I en tät dialog och samverkan med kommunens olika aktörer skapar vi tillsammans en tryggare och säkrare vardag för de som bor och vistas i våra medlemskommuner.

Tillsammans skapar vi framtidens räddningstjänst!

» Vi ska vara en framåtsträvande och vidsynt organisation som vågar utmana rådande normer för att hitta bättre lösningar.



Våra medlemskommuner

Södertörns brandförsvarsförbund bedriver räddningstjänst i följande tio kommuner: Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö. Våra medlemskommuner har 628 165 invånare och vårt uppdrag är att bidra till att dessa känner sig trygga och säkra i sin kommun.



Botkyrka

94 606 invånare
488 invånare/km²
194 km² landyta



Huddinge

112 848 invånare
861 invånare/km²
131 km² landyta



Nynäshamn

28 575 invånare
80 invånare/km²
359 km² landyta



Tyresö

48 333 invånare
700 invånare/km²
69 km² landyta



Ekerö

28 690 invånare
132 invånare/km²
217 km² landyta



Nacka

105 189 invånare
1 107 invånare/km²
95 km² landyta



Salem

16 750 invånare
310 invånare/km²
54 km² landyta



Totalt:

Totalt invånare: 637 079
Totalt invånare/km²: 4 140
Total km² landyta: 2 255



Haninge

92 095 invånare
201 invånare/km²
458 km² landyta



Nykvarn

11 014 invånare
72 invånare/km²
153 km² landyta



Södertälje

98 979 invånare
189 invånare/km²
525 km² landyta

Direktionens ordförande och förbundsdirektören har ordet



avslutar inte bara ett decennium utan för vår verksamhet innebär det även ett bokslut av vårt handlingsprogram för perioden 2016-2019. Handlingsprogrammet antas av direktionen och är ett politiskt styrdokument som ska vägleda verksamhetens arbete på en övergripande nivå. Årligen skrivs en verksamhetsplan med detaljerade mål som kan mätas och följas upp samt specificera vilka aktiviteter som ska utföras under året.



Till handlingsprogrammet 2016-2019 togs det fram sex inriktningarna som skulle bidra till ett hållbart samhälle, ur ett ekonomiskt, ekologiskt och ett socialt perspektiv. Med det menar vi att vi på bästa sätt ska använda våra resurser och utöver räddningstjänstarbetet hjälpa våra medlemskommuner och andra aktörer i deras arbete med trygghet och säkerhet.

– **Kommunerna ska känna till** hur vi kan bidra med mer än det traditionella räddningstjänstarbetet. Vi är en samhällsaktör som alla andra och ska därför ta ansvar för ett hållbart samhälle i vårt arbete. Vi ska vara en aktiv och involverad part i hela kommunens arbete med skydd mot olyckor och andra oönskade händelser, säger Hillevi Engström.

Med blicken i backspegeln kan vi med väl godkänt betyg visa upp en fortsatt utveckling av samverkan med våra medlemskommuner. Med detta avser vi inte att ta över någon annans ansvar utan använda våra befintliga resurser för att bidra till att andra kan göra ett bra jobb.

– **Vi är mycket stolta** över vår räddningstjänst och den utveckling som har skett de senaste åren. Samverkan är nyckeln till framgång och tillsammans bygger vi trygghet och säkerhet för alla de som bor, vistas eller verkar i våra medlemskommuner, säger Tobias Nässén.

Vi ska fortsätta att utveckla och verka för en långsiktigt hållbar struktur och en mer robust dialog med alla medlemskommuner. Vi ska även kvalitets-säkra kommunspecifika åtaganden i det breda förebyggande arbetet. Gemensamma intressen ska tas tillvara och där vi kan samnyttja våra resurser bidrar vi tillsammans till ett mer robust samhälle, som minimerar bränder och andra olyckor. Självklart ser behoven olika ut i våra kommuner och lösningar behöver anpassas därefter.

Samverkan över länsgränsen

I slutet av november startade ett nytt samarbete avseende utalarning och ledning mellan Södertörns brandförsvarsförbund och Sörmlandskustens räddningstjänst.

Samarbetet innebär att räddningsstyrkor från respektive räddningstjänst larmas ut och leds från Räddningscentralen Stockholms län som drivs av oss.

De räddningsstyrkor som är snabbast tillgängliga och mest lämpliga ska larmas ut, oavsett kommun och om de tillhör Sörmlandskustens räddningstjänst eller Södertörns brandförsvarsförbund. Det kan också innebära att räddningsstyrkor från båda organisationerna samarbetar på en skadeplats. Totalt sett blir det en effektivare och robustare räddningstjänst med bättre ledningsförmåga.

Tillsammans bygger vi trygghet och säkerhet

– **Ett mer utvecklat** samarbete med Sörmlandskustens räddningstjänst stärker vår gemensamma förmåga för ledning och genomförande av räddningsinsats. De samlade resurserna ska användas så effektivt som möjligt oavsett kommundillhörighet och bidra till att uppnå ett så bra resultat för medborgarna som möjligt vid en händelse, säger Hillevi.

Flera lyckade rekryteringar

Vi har gjort ett flertal lyckade rekryteringar inom olika yrkeskategorier under året och nya medarbetare har hälsats välkomna till oss. Kollegor, som tidigare varit mångåriga medarbetare hos oss, har återvänt till förbundet och två nya befattningar har inrättats i organisationen.

I början av året påbörjades arbetet med rekrytering av ny chef till förbundet i och med dåvarande brandchef Lars-Göran Uddholms aviserade pensionsavgång. I juli beslutade en enig direktion att erbjuda Hillevi Engström tjänsten som förbunds-direktör vid Södertörns brandförsvarsförbund.

– **Jag är mycket glad** att vi har rekryterat Hillevi Engström som Södertörns brandförsvarsförbunds första förbunds-direktör. Hillevi har en bred erfarenhet av samhällsfrågor som passar väl in i förbundets uppdrag att ytterligare utveckla och leda arbetet när det gäller skydd mot olyckor, både när det gäller det förebyggande arbetet och att vara en utryckande räddningstjänst i framkant i Sverige, säger Tobias.

Vår värderingsresa har börjat

När tydlighet skapas kring värderingar kan alla ta ställning. Relationerna stärks inom och mellan grupper, något som är bra i både med- och motgång. I arbetet med att identifiera och ta fram förbundets värdegrund kommer vi att genomföra olika aktiviteter. Den röda tråden är att vi skapar detta tillsammans.

– **Symbolen #1** kommer att vara en del av vårt värdegrundsarbete och bli en gemensam kompass i allt vi gör. Kort beskrivet så står ettan för att vi ska vara en räddningstjänst i framkant och utifrån vårt samhällsuppdrag ska våra medlemskommuner och medborgare på bästa sätt få en säker, trygg och förtroendefull miljö, avslutar Hillevi.



Tobias Nässén
Direktionens ordförande



Hillevi Engström
Förbunds-direktör

Resultatöversikt effektmål



inriktningar

Förbundets verksamhet styrs av en årlig verksamhetsplan baserad på de sex inriktningar som fastställdes för handlingsprogrammet 2016-2019. En sammanfattande bedömning av måluppfyllelse och effekt som vi uppnått under 2019 års verksamhet redovisas på nästkommande sidor.

1

Alla inom vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö med avseende på brand och andra olyckor

Den egna hemmiljön ska vara en trygg och säker plats där du inte riskerar att drabbas av olyckor. Ändå måste varje år cirka 230 000 människor uppsöka en akutmottagning efter att ha skadats i eller i närheten av hemmet. Brand i bostad leder till att cirka 100 människor omkommer varje år och cirka 1000 skadas allvarligt. I vårt område sker en stor majoritet av dödsbränderna i bostaden och cirka två tredjedelar av våra insatser till brand i byggnad sker i bostäder. Vi möter människor varje dag och har därmed stora möjligheter att identifiera och minska risker för både brand och andra olyckor i hemmiljön

Hembesök

Mot bakgrund av att 90 procent av dödsbränderna i Sverige sker i bostaden arbetar vi målmedvetet och långsiktigt för att alla inom vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö med avseende på brand och andra olyckor.

I arbetet med att stärka individens förmåga att förebygga brand och att hindra eller begränsa skador om det börjar brinna i hemmiljön har brand-

styrkorna genomfört hembesök. Det hela började som ett projekt 2017 i fyra av våra medlemskommuner men konceptet har nu permanentats och alla helhetsstationer i Södertörns brandförsvärsförbund har genomfört hembesök under året.

Forskningen visar att hembesök ger störst effekt i områden där det brinner mycket, därför har områden valts utifrån vår insatsstatistik där flest bränder kan påvisas.

Vi har under 2019 genomfört totalt 2 794 hembesök i våra medlemskommuner. Vid 752 av dessa hembesök har vår personal gett hushållet en chans upptäcka en brand på ett tidigt stadium genom att ordna en fungerande brandvarnare i hemmet genom att byta batteriet eller sätta upp en ny brandvarnare.

Vid hembesöken informerar vi om hur man testar en brandvarnare och byter batteriet. Vi informerar om hur man ska agera vid brand i bostaden, till exempel vid brand på spisen och vad man gör om det är rök i trapphuset. Vi samtalar om hur man kan förebygga brand och att man bör ha en brandfilt och en handbrandsläckare i hemmet. Under hembesöken har vi träffat nästan 5 000 kommuninvånare i personliga möten under året. Hembesöken har uppskattats både av de boende och våra egna medarbetare.



Hembesök

Under året har vi också haft förmånen att få berätta om vårt arbete för kommunala bostadsföretag över hela Sverige vid en branddag arrangerad av Sveriges Allmännyttan i Stockholm.

Sotning och brandskyddskontroll

En viktig del av vår verksamhet är genomförandet av sotning och brandskyddskontroller. Det i kombination med att sprida information om hur man eldar på rätt sätt är betydelsefullt för det förebyggande arbete vi alltid jobbar med.

I vårt område utfördes 13 784 st brandskyddskontroller under 2019, varav 22,7 procent av dem resulterade i förelägganden. Antalet nyttjandeförbud som har kommunicerats under året är 430 st.

Sotning utförs av olika entreprenörer i alla våra medlemskommuner. Brandskyddskontroll utförs av olika entreprenörer men även i egen regi. För att säkerställa att uppdraget sköts enligt de riktlinjer och rutiner vi har satt upp har vi löpande kontakt och regelbundna uppföljningar med entreprenörerna som vi har ett bra och välfungerande samarbete med.

Under 2019 har vi jobbat vidare med det arbete vi påbörjade förra året genom att delvis effektiviserat det administrati-

va arbetet, fått en budget i balans och infört ny taxa för brandskyddskontrollen i samtliga medlemskommuner.

Vidare har vi upphandlat en ny entreprenör i Nynäshamns kommun och deltagit i samverkan med andra räddningstjänster med mål om att få en bättre samsyn inom området.

Civil insatsperson

Konceptet civil insatsperson (CIP) har nu införts i tio områden i våra kommuner. Totalt har 120 frivilliga utbildats och utrustats med en grundläggande utrustning för att snabbt kunna göra en akut insats innan professionell hjälp ankommer. Civila insatspersonerna genomgår en åtta timmars lärarledd utbildning där vi varvar teori med praktiska moment. CIP finns i en liten skala runt om i Sverige och då främst i glesbygden men inom vårt geografiska område provar vi även CIP i en mer urban miljö som Södertälje. CIP Södertälje är ett projekt som vi har tillsammans med Linköpings universitet och som kommer att utvärderas 2021. Erfarenheterna av att organisera frivilliga civila insatspersoner är mycket goda och det finns flera exempel på där deras åtgärd haft betydelse. Under kommande år planeras fler områden med CIP. ▶



Övning civil insatsperson



2

Vi ska minimera samhällsstörningen vid olyckor och kriser

Olyckor och kriser har stor påverkan på samhället även utanför själva olyckan. Det kan handla om avstängda vägar, miljöskador och personer som blir sjukskrivna på grund av olyckor. Vi ska bidra till att minska denna samhällsstörning genom att fånga upp hela det drabbade sammanhanget. Vid kriser i samhället ska vi bidra med de resurser och den kunskap som finns tillgänglig och som kan avvaras för att minska störningen.

Säkerhet- och metodarbete vid trafikolyckor

Med start 2016 identifierade förbundet att vi behövde utveckla vårt säkerhet- och metodarbete vid trafikolyckor. Målet var att all räddningspersonal skulle känna sig säkra på en olycksplats samt vara trygga i arbetet med skadearbetet med moderna bilar.

Ett gediget kunskapsinhämtande från egen personal samt externa aktörer, både nationellt och internationellt genomfördes och 2017 var utbildningsmaterialet klart. Utbildningens fokus är att minska räddningstjänstens tid på skadeplats och därmed begränsa samhällspåverkan, skapa en säker arbetsmiljö och bidra till en snabb

transport till sjukhus av den drabbade. Samtidig heltid- och deltidspersonal i förbundet har utbildats och anpassade utbildningar har även genomförts för ledningsoperatörer och befäl i förbundet.

Våra utbildningar för räddningstjänstpersonal och befäl har vi kunnat erbjuda externt och idag har vi utbildat över ett trettioåttio räddningstjänster i Sverige. Under 2019 har vi påbörjat ett arbete med att ta fram en fortsättningsutbildning för andra räddningstjänster.

Södertörns brandförsvärsförbunds ambitioner har alltid varit att bidra med kunskap och erfarenheter och under de senaste två åren har vi deltagit i flera nationella projekt. Under 2018 startade vi storstadsträffarna där vi, Storstockholms brandförsvärs, Räddningstjänsten Storgöteborg och Räddningstjänsten Syd skapat ett samarbete där vi hjälper varandra och delar med oss av utbildningsmaterial. Vi medverkar i två olika nätverk, nätverket för buss- och tågolyckor samt nätverket för trafikolyckor, som administreras av Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

Södertörns brandförsvärsförbund har även varit remissinstans för två väghandledningar »Säker arbete på väg« och »Vajerräcken«.

Under 2019 har vi varit drivande i två olika regeringsuppdrag, »Höjd säkerhet för vägarbetare« och »Säkerhetshöjande åtgärder för gasdrivna bussar«. Höjd säkerhet för vägarbetare är ett uppdrag som kommer fortgå under 2020 där vi representerar Sveriges Kommuner och Regioner och Sveriges räddningstjänster. Säkerhetshöjande åtgärder för gasdrivna bussar är ett avslutat projekt och där bidrog vi med kunskap om hur gasdrivna bussar beter sig vid kollisioner och bränder.

Övning Havsörn

Den 23-24 oktober deltog vi, inom ramen för Samverkan Stockholmsregionen, i kärnkraftsövningen Havsörn.

I ett av de tre kärnkraftsläna genomförs vartannat år en kärnkraftsövning. Under 2019 var det Uppsala län som stod som arrangör. Övning Havsörn var en bred simuleringsövning som innehöll moment av gräzonsproblematik med omfattande samhällsstörningar, desinformation och informationspåverkan och inslag av allvarliga antagonistiska handlingar.

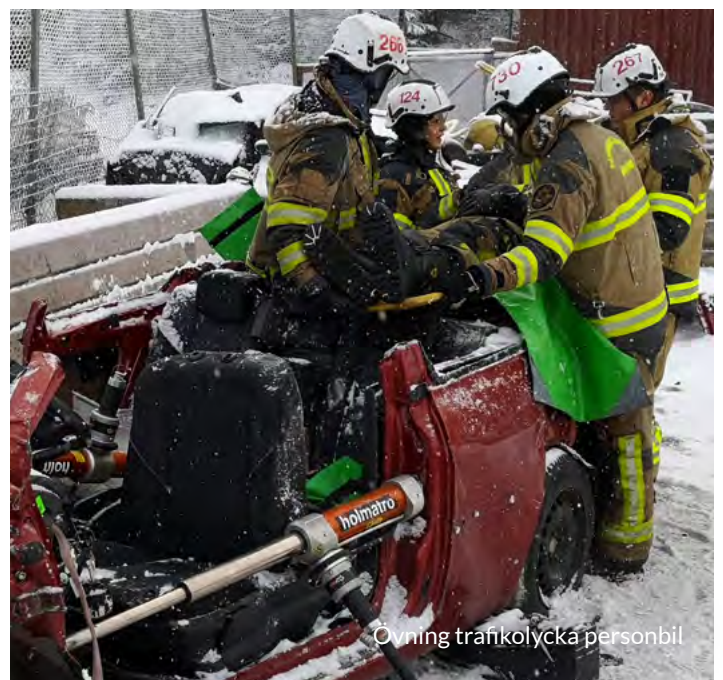
De olika övningsmomenten kom att belysa möjliga utmaningar för samhällets krisberedskapsförmåga och krav på regionens förmåga att agera koordinerat i beslutade samverkansnivåer.

Fokus för Samverkan Stockholmsregionen och dess aktörer var att få tillfälle att öva analys, agerande och kommunikation vid återkommande störningar i ett osäkert läge, men också koordinerade åtgärder för de konsekvenser en kärn-

teknisk händelse i ett grannlän skulle få för Stockholmsregionen.

Övningen hade till syfte att stärka förmågan att kunna

- aktivera och agera med stöd av regionala grundförmågor i en situation med omfattande samhällsstörningar med oklara grundorsaker.
- agera stödjande och hanterande i en kärnteknisk händelse där bland annat Länsstyrelsen får ett utökat ansvar och mandat och som påverkar Stockholmsregionen.
- agera med uthållighet när omfattningen i tid och rum inte är känd.
- agera på osäkra förutsättningar och svårtolkade situationer när grundorsaken till händelsen inte är känd.
- dela sekretessbelagd och hemlig information mellan aktörerna.
- kommunicera samordnat i ett osäkert läge.
- öva och agera effektivt under Totalförsvärsövning 2020. ▶



Övning trafikolycka personbil

Befolkningsskydd

Befolkningsskydd handlar om att skydda och rädda civilbefolkningens liv, enskild egendom och civil allmän egendom. Med befolkningsskydd menas bland annat skyddsrum och räddningstjänst. Ett skyddsrum är en del av en byggnad med förstärkta väggar och dörrar som kan stå emot tryckvågor från bomber, brand och bråte från rasande hus. Det har speciell ventilation och luftsluss så att man ska kunna minimera verkan från giftiga gaser.

Södertörns brandförsvarsförbund har fyra certifierade personer som gör tillsyner och kontroller på skyddsrum i våra medlemskommuner åt Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

3

Vi ska minimera miljöpåverkan inom vår verksamhet

Som organisation strävar vi efter att minimera miljöpåverkan både i det vardagliga arbetet och under räddningsinsatser. Vid olyckor påverkas miljön på olika sätt, det kan vara genom olyckans art där farliga ämnen läcker ut eller genom räddningsarbetet där kemiska medel måste användas. På 19 procent av våra insatser kan vi konstatera uppenbara miljöskador. Miljöpåverkan ska alltid beaktas och skador undvikas i den mån det går.

Miljöcertifiering 2019

Södertörns brandförsvarsförbund blev i februari 2019 ISO 14001:2015 certifierad. Miljöledningssystemet omfattar räddningstjänst, utryckande verksamhet och förebyggande arbete inom våra medlemskommuner, våra brandstationer (nio heltid- och tre deltidstationer) och larmcentralen.

Sbffs miljöaspekter

Miljöaspekterna är identifierade och finns i organisationens miljöaspektregister. Registret omfattar miljöpåverkan, onormala förhållanden/nödlägen inom miljö samt de intressekrav som ställs på organisationen. Miljöcertifiering har valts för att:

1. Underlätta för organisationen att följa lagen.
2. Förebygga eller mildra negativ miljöpåverkan.
3. Ett systematiskt sätt att arbeta med miljöledning som kan bidra till hållbar utveckling.
4. Positivt miljöarbete kan ge strategiska och konkurrens-mässiga fördelar.

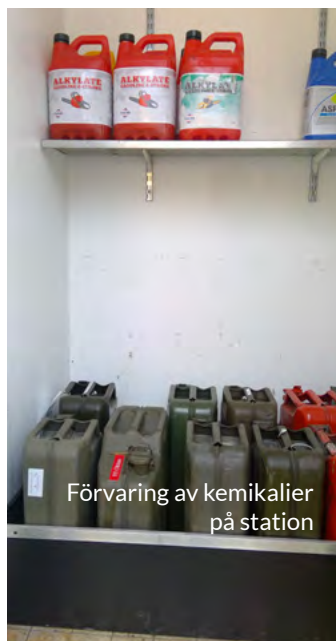
Miljöutbildning

Alla anställda har fått en miljöutbildning för att känna till och förstå vår miljöpolicy, känna till våra miljömål och förstå hur vi arbetar miljöförebyggande. En miljömanual finns tillgänglig för alla medarbetare.

Användning av brandskum

Brandskum med fluortensider misstänks vara en av huvudorsakerna till de föroreningar i dricksvatten som lett till att brunnar och vattenverk i flera svenska kommuner tagits ur bruk de senaste åren.

Vårt mål att minska användningen av brandskum har varit mycket verkningsfull och det finns en tydlig riktlinje kring



detta. Från att ha använt brandskum under ett hundratal insatser per år tidigare så har brandskum endast använts vid sexton tillfällen sammanlagt under åren 2018 och 2019. De senaste två åren har vi inte behövt införskaffa något brandskum till våra fordon.

Miljöansvarig på alla heltids- och deltidstationer

På alla heltidstationer finns det en stationssamordnare. Dessa har utsett en miljöansvarig som redovisar avvikelser och förbättringsåtgärder på stationsledningsgruppsmöten varje månad. På deltidstationerna är det stationsansvarig som ansvarar för miljöarbetet. Miljöansvariga deltar i miljögruppsmöten för hela organisationen. Vissa i miljögruppen är även miljörevisorer.

Alla stationer ska sopsortera, ha dataskyddsblad på alla sina kemikalier och hantera miljöfarligt avfall enligt lag. Alla miljöansvariga ska använda sig av vårt kemikalierregister i systemet EcoOnline.

4

Vi ska aktivt påverka arbetet mot andra olyckor än brand

Enligt Lag (2003:778) om skydd mot olyckor ska vi verka för att åstadkomma skydd mot andra olyckor än bränder utan att andras ansvar inskränks. Detta görs redan men ska utvecklas och bli ett mer aktivt arbete där vi hittar nya forum och arbetssätt för att påverka och stötta andra aktörer. Cirka hälften av de olyckor som vi åker på är annat än brand, det gör att vi har en god insyn och ett bra underlag för att uppmärksamma andra aktörer på vad som måste förebyggas.

Vårt olycksförebyggande

arbete är i huvudsak inriktat på brandskydd där vi har ett tydligt uttalat mandat och ansvar att driva frågan i samhället. I vårt skadeavhjälpande arbete hanterar vi dock alla typer av olyckor vilket ger oss en stor kunskap som kan vara en grund för vårt förebyggande arbete. Vidare har vi många medarbetare som har en bred kunskap kring bakomliggande faktorer till olyckor där vi genom spridning av kunskap direkt eller indirekt kan minska antalet olyckor. Nedan listas ett antal aktiviteter genomförda under 2019. ►



Suicidprevention

I samband med att vi granskar kommunernas förslag till detaljplaner kontrollerar vi att miljöer utformas för att minska risken för suicid, exempelvis kring järnvägsövergångar. Vidare har vi en god kunskap kring var dessa olyckor inträffar och vi har uppvaktt ansvariga myndigheter och fastighetsägare för att förmå dem att ändra fysisk utformning i syfte att både rädda liv men också minska efterföljande trafikstörningar.

Vattensäkerhet

Det är ungefär lika många som dör av drunkning som av brand i samhället. På våra brandstationer kan man därför till en mycket låg kostnad hyra flytvästar och låna isdubbar till utflykten.



Hyr flytväst hos oss

Riskutsatthet

Olika människor har beroende på kön, ålder och en rad andra faktorer olika stor risk för att drabbas av en olycka. Bland annat kan nämnas att män är överrepresenterade i nästan alla olyckstyper. Denna kunskap skapar möjlighet till mer effektivt förebyggande arbete.

Social hållbarhet

Södertörns brandförsvärsförbund bistår i flera kommuner med arbetet kopplat till social

hållbarhet, bland annat i våldsförebyggande arbete. Detta arbete påverkar indirekt även på olycksförekomst då det finns starka kopplingar mellan sociala faktorer och risken att orsaka/drabbas av en olycka.

Civilt försvar

En av de svåraste prövningar som vårt samhälle kan drabbas av är krig. Södertörns brandförsvärsförbunds förmåga är en delmängd av totalförsvaret som ska avhålla från och lindra effekterna av angrepp. För att uppnå ökad förmåga har vi genom rekrytering ökat vår kompetens samt påbörjat planering och åtgärder för ökad robusthet både genom fysiska förändringar och ökning av kunskap. Robusthet och förmåga att hantera antagonistiska hot skapar även förmåga att verka vid terrordåd och andra situationer med pågående dödligt våld.



Ett socialt hållbart samhälle tillgodoser medborgarnas grundläggande behov, rättigheter och utveckling. Genom goda livsvillkor skapas tillit, trygghet och stolthet för det egna bostadsområdet och för samhället i övrigt. Ett samhälle där det finns stora skillnader i människors livsvillkor kan medföra

en risk för social oro. Vi vill bidra och verka för ett samhälle där alla människor känner sig trygga, inkluderade och blir bemötta på ett likvärdigt sätt.

Blåljusmatchen

Den 20 oktober arrangerades Blåljusmatchen på Tele2 Arena av Samhällsmatchen och Stena Fastigheter Stockholm. Blåljusmatchen är ett startskott på en satsning som handlar om att



Blåljusmatchen är ett startskott på en satsning som handlar om att bygga broar mellan blåljuspersonal och ungdomar i Stockholms södra stadsdelar.

bygga broar mellan blåljuspersonal och ungdomar i Stockholms södra stadsdelar. Initiativet är även en del av Samhällsmatchen som är Hammarby Fotbolls CSR-program. Ungdomar från Bredäng, Sättra, Skärholmen och Vårberg tillsammans på Tele2 Arena tillsammans med poliser, brandmän, ambulanspersonal och personal från Stena Fastigheter Stockholm. Efter den egna matchen fanns det möjlighet att stanna kvar och titta på matchen som spelades mellan Hammarby-Malmö.

Mentors in violence prevention

Mentors in violence prevention (MVP) är ett socialt förebyggande arbete där vi i samverkan med Botkyrka kommuns förebyggarteam, skola och polis jobbar med att förebygga våld och risktagande. MVP är från grun-

den ett våldsförebyggande arbete där vi tillsammans med ungdomar i högstadiet synliggör och problematiserar sociala konstruktioner som påverkar människors förhållande till våld och risktagande. I MVP utbildar vi ungdomar till mentorer och låter dem axla rollen som förändringsaktörer och vår roll är att stötta dem genom hela arbetet. MVP handlar mycket om att lyssna till våra unga kom-

muninvånare för att få en bild av hur deras möjligheter att påverka sin omgivning ser ut. Det är en ny form av förebyggande arbete som kräver ett sociologiskt analytiskt perspektiv vilket är en extra kul utmaning i en yrkeskultur där arbetsuppgifter länge varit av mer konkret handfast karaktär. Det gör att vi inom räddningstjänsten har mycket att lära genom MVP. Rent konkret så innebär MVP att vi träffar ungdomar nästan varje vecka under läsåret och är delaktiga i att rekrytera, stötta och leda de utbildade mentorererna i årskurs nio som sammanlagt håller elva stycken seminarium för eleverna i årskurs sex.

MVP är en del av ett större förebyggande arbete som Botkyrka kommun driver och arbetet utvärderas enligt vetenskaplig praxis.

Polis Ambulans Räddningstjänst - PAR

PAR innebär att kommunens elever i årskurs sju och/eller åtta kommer till brandstationen för att träffa personal från polis, ambulans och räddningstjänst. Eleverna får lära sig om de olika yrkena men också vad konsekvenserna kan bli vid exempelvis anlagda bränder och andra brott. Huvudsyftet är att skapa en god kontakt med ungdomarna.

I Botkyrka infördes PAR 2017 och är numera en del av den ordinarie verksamheten. Samtliga elever i årskurs åtta genomgår konceptet. Varje utbildningstillfälle avslutas med en gemensam lunch på elevernas skola. Vid ett flertal tillfällen följer, utöver undervisade personal, även brandstyrkan med och äter lunch på skolan. Det är en viktig signal gentemot eleverna och ett bra sätt för samtlig personal att värna om och bygga en bra relation med kommunens unga invånare. Utvärderingen visar att samtliga lärare och elever är mycket nöjda med konceptet.

Under våren deltog personal från Botkyrka brandstation vid en föreläsning om PAR på en nätverksträff i Malmö. Det blev ett lyckat tillfälle att berätta om vårt arbete med unga.

Redan under 2018 påbörjades ett förarbete med att införa PAR i Södertälje och under våren 2019 bjöds elever i årskurs sju från tre olika skolor in till ett första utbildningstillfälle. I Södertälje har även bussbolaget Nobina varit involverade genom att hämta eleverna i skolan och skjutsa dem till brandstationen. Under resan informerade personalen från Nobina om sitt yrke och sin arbetssituation. En enkät med olika frågor skickades ut till eleverna innan och efter besöket. Utfallet från enkäten visade på ett ökat för-

troende, en mer positiv bild av räddningstjänsten samt större förståelse för vad vi gör. Under hösten 2019 utvärderades konceptet och från och med 2020 är PAR en del av den ordinarie verksamheten i Södertälje.

Flera räddningstjänster i Sverige har blivit inspirerade av PAR och väljer nu att starta upp en liknande verksamhet, vilket är ett väldigt bra betyg för vårt arbete.



I samhället finns ett inbyggt skydd för mänskliga misstag. Olyckor ska kunna ske utan att det medför allvarliga konsekvenser för människa, egendom eller miljö. När det här skyddet fallerar eller inte räcker till ska samhällets resurser hjälpa till att minimera skadan. För att minska konsekvensen av en olycka krävs att det inbyggda skyddet fungerar och att samhället är väl förberett för den hjälpinsats som behövs.

Tuna Gårds övningsanläggning

En stor del av utbildningsverksamheten kan nu bedrivas på vår övningsplats Tuna Gård i Botkyrka. Flera anläggningar på övningsområdet har färdigställts under året som bland an-

nat ett multifunktionellt och ombyggningsbart övningshus, övertändningscontainer, strålförarcontainer och klassrum.

Skogsbrandsutbildning

Under 2019 har Södertörns brandförsvärsförbund genomfört en omfattande utbildningsinsats för att förbättra vår förmåga att hantera bränder i skog och mark. Utbildningen har i olika former riktats mot såväl brandmän som larm- och ledningsoperatörer och samtliga befälsnivåer. Mer än två tredjedelar av de berörda yrkesgrupperna genomförde utbildningen under året.

Förutom nämnda satsning har vårt skogsbrandmaterial moderniserats och i samband med det har nya arbetsmetoder tagits fram.

Tillsynsverksamheten

Södertörns brandförsvärsförbund är en tillsynsmyndighet och genomför tillsyn enligt lag (2003:778) om skydd mot olyckor samt lag (2010:1011) om brandfarliga och explosiva varor. Vid tillsynen kontrolleras efterlevnaden av respektive lagstiftning.

Under 2019 har det genomförts nästan 900 tillsyner runt om i våra kommuner. Brandmännen är de som genomför den största delen av förbundets tillsyner och det har blivit en

självklar del i det dagliga arbetet på våra brandstationer. Insatsledare och brandingenjörer gör tillsyner av större och mer komplexa objekt samt kvalitetssäkrar samtliga tillsyner.

De brandmän som ska godkännas som tillsynsförare måste genomgå en intern utbildning. Olycksförebyggande, som den kallas, genomförs årligen. Alla brandmän ska gå Olycksförebyggande som ett steg i sin kompetensutveckling och de som blir antagna har i regel några års arbetslivserfarenhet som brandman. Utbildningen omfattar 15 platsbundna dagar med lektioner samt självstudier som totalt uppgår till 240 timmar.

Deltagarna läser om olycksförebyggande arbete i stort, tillsynsarbete samt utbildas inom ärendehantering, samhällsorientering och plan- och byggprocessen. Hösten 2019 har 16 brandmän genomgått denna utbildning.

Att våra brandmän förstår kopplingen mellan det förebyggande och skadeavhjälpande arbetet är en enorm styrka för individen likväl som för hela organisationen. De olika kunskaperna och erfarenheterna hänger samman och kompletterar varandra vilket för att våra brandmän får en bred kompetens. ▶



Skogsbrandsutbildning

Regionsgemensamma befälsutbildningar

Förmågan att leda en räddningsinsats bygger på ett samspel mellan de olika ledningsnivåerna. Tillsammans med de åtta andra räddningstjänsterna i vår region genomför vi gemensamma utbildningar för våra befäl för att utveckla förmågan att leda och samverka vid räddningsinsatser.

Befäl som verkar i ledningsnivåerna 2-5 genomgår sedan 2017 en regionsgemensam obligatorisk utbildning. I princip har alla som verkar i rollen L2 – L5 i regionen genomgått utbildningen och vi utbildar från 2020 nyanställda och enstaka som ännu inte gått. Under året genomfördes sju kurser och cirka 150 personer genomförde utbildningen.

Under 2019 har vi tagit fram en utbildning anpassad för ledningsnivå L1 (styrkeledare) och under senhösten 2019 genomfördes instruktörsutbildning och en första pilotutbildning. 2020 planerar vi för åtta tvådagarsutbildningar fördelade på fyra veckor. Behovet är stort då vi gemensamt har närmare 100 hel- och deltidstationer och därmed mellan 600 och 800 styrkeledare som ska utbildas beroende på ambitionsnivå. Med en utbildningstakt om åtta kurser á 24 deltagare bedöms vi gå runt på fyra år.

EU-projekt

Södertörns brandförsvärsförbund har efter ansökan till EU's program Horizon 2020 beviljats deltagande i två utvecklingsprojekt, Ingenious och Assistance. Projektet är treåriga och vårt deltagande är fullt finansierade under hela projekttiden. Ingenious handlar om framtidens personliga skyddsutrustning såsom hjälm, kläder och fotbeklädnad. Assistance ska ta fram ett nytt stödsystem för lägesbilder. Vår roll i projekten är så kallade

slutanvändare vilket innebär att vi ska handgripligen prova och utvärdera framtidens utrustning. Totalt ersätts Södertörns brandförsvärsförbund med cirka 4,2 mkr under två år och engagerar medarbetare på alla nivåer.

Tillfällig räddningsgata

När en allvarlig olycka inträffar på motorvägen är varje sekund viktig. Räddningstjänst, polis och ambulans behöver komma fram fort för att rädda liv. Från och med den 1 april 2019 testades »tillfällig räddningsgata« i Stockholm – en metod där blåsljusfordon får fri lejd med hjälp av signalskyltar över körfälten.

Utgångspunkten är framkomlighetsproblem på det högtrafikerade vägnätet i samband med trafikolyckor. Tidigare kunde räddningstjänsten använda vägrenen för att ta sig fram till en olycka, men i samband med att Trafikverket byggt fler körfält på E4, har vägrenen försvunnit.

Tillfällig räddningsgata är ett sätt att öka både trafiksäkerheten för övriga trafikanter, och framkomligheten för räddningstjänst, polis och ambulans. Förhoppningen är att framkörningstiden för räddningsresurser till en trafikolycka kan kortas rejält. Det kan innebära stora skillnader i en räddningsinsats. En annan viktig aspekt är att minimera störningar i trafiken och återgå till full framkomlighet på våra vägar så snabbt som möjligt. Det är viktigt att vi ser till hela det drabbade sammanhanget.

Metoden har testats på E4 från Södertälje i söder till Häggvik i norr. Förutsättningen har varit att det på platsen finns minst tre tillgängliga körfält, för att ett av dem ska kunna stängas av. Bilister uppmanas att vara uppmärksamma på de röda kryssen som då tänds på signalskyltarna över körfälten. För att metoden ska fungera är det

avgörande att alla följer skyltningen och lämnar den tillfälliga räddningsgatan åt utryckningsfordonen.

Analysen under det gångna året visar att medeltrafikminskningen i stängt körfält är cirka 50 procent, men det finns exempel där 80-90 procent har försvunnit från körfältet. Analysen visar även att om minst 50 procent flyttar sig ur det avstängda körfältet höjs framkomligheten tillräckligt.

Tillfällig räddningsgatan aktiverades i vårt område på sträckan Södertälje - Vårby backe vid 30 tillfällen under perioden 1 april – 21 december. I december beslutades att tillfällig räddningsgata ska bli en permanent lösning.

Räddningscentralen Stockholms län

Räddningscentralen Stockholms län är en larm- och ledningscentral. Vi larmar ut resurser och leder räddningsinsatser när en olycka inträffar. Vid en insats har räddningscentralen den övergripande lägesbilden av händelsen och eventuella samtida händelser i området och kan fördela resurser därefter. Räddningscentralen är bemannad dygnet runt. En stor del av vår verksamhet består också av kommunala säkerhetstjänster som t.ex. inbrottslarm, automatiska brandlarm, personlarm och kameraövervakning.

Det finns ett stort mervärde att i samma larm- och ledningscentral hantera både räddningsinsatser och kommunala säkerhetstjänster. Genom att tolka inkommit inbrottslarm i kombination med ett automatiskt brandlarm eller kamerabild kan vi fördela interna och externa resurser i ett mycket tidigt skede. En enad lägesbild skapar förutsättningar för en snabbare och effektivare räddningsinsats från vår egen personal i kombination med exempelvis kommunens väktare, civila insatsperso-

ner med flera. Detta leder till minskade samhällskostnader.

Under året har flera utvecklingsinsatser genomförts, både inom räddningscentralen och tillsammans med andra. I samarbete med en extern leverantör har vi tagit fram en egen personlarmsprodukt som erbjuds förbundets medlemskommuner och tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap har vi påbörjat ett samarbete gällande utveckling av stabsarbete. Vi har också tecknat ett nytt samarbetsavtal med SOS Alarm. Tillsammans med dem har vi påbörjat ett test med ett nytt larmmottagningsystem för våra brandvärn.

För att höja vår kapacitet, service och kvalitet har vi utökat vår förmåga inom kommunal säkerhet, fortsatt implementering av nytt larmhanteringssystem för kommunal säkerhet samt infört en kundtjänst för våra avtalskunder. Vi har också tekniskt förenklat den operativa ledningen av insatser och vidareutbildat våra ledningsoperatörer.

Den årliga revisionen av SSF 136 och 9001:2015 genomfördes med godkänt resultat.

En av de större händelserna under året är samarbetsavtalet med Sörmlandskustens räddningstjänst. Samarbetet innebär att deras räddningsstyrkor nu också larmas ut och leds från Räddningscentralen Stockholms län. De räddningsstyrkor som är snabbast tillgängliga och mest lämpliga ska larmas ut, oavsett kommun och om de tillhör Sörmlandskustens räddningstjänst eller oss. Det kan också innebära att räddningsstyrkor från båda organisationerna samarbetar på en skadeplats. Totalt sett blir det en effektivare och robustare räddningstjänst med bättre ledningsförmåga.

Räddningscentralen hanterade under 2019:

Telefonsamtal växel och larmbord

73 402

Räddningshändelser/larm

11 469

Radioanrop

38 822

Automatiska brandlarm, inbrottslarm, hiss-larm,
personlarm, kamerarlarm och genererade fellarm

ca 90 000



Resultatöversikt internkontroll





Utöver uppföljning av nyckeltal som beskriver förbundets verksamhet ur kvantitativa termer genomförs också kvalitativa kontroller utifrån den av direktionen fastställda internkontrollplanen som innefattar sju kontrollområden.

De granskade områdena har valts då organisationen tidigare identifierat svagheter inom dessa. Vi har också medvetet valt områden som vi anser behöver utvecklas och jämförelse sker mot våra interna krav och riktlinjer som i stor omfattning är högre ställda än gällande lagar och föreskrifter. I tre av sju områden har inga avvikelser identifierats vilket påvisar en förbättring i dessa områden.

I följande redovisning framgår resultat av genomförd internkontroll samt planerade åtgärder.

Tillsyn LSO/LBE

Samtliga granskade ärenden med tillhörande dokumentation bedömdes uppfylla krav på läsbarhet. Alla beslut var fattade av behörig delegerad personal. Brister avseende dokumentation av uppföljning i förhållande till intern handläggningsrutin saknas i 30 procent av fallen och i 20 procent har inte intern målsättning för handläggningstid uppfyllts.

För att öka måluppfyllnaden justeras administrativa rutiner så att ärenden som saknar dokumenterad uppföljning kan identifieras och följas upp. Vidare fortsätter satsningen på fortbildning av personal som utför tillsyner.

Systematiskt arbetsmiljöarbete

Samtliga undersökta stationer (heltid) har genomfört arbetsmiljöronde enligt givna anvisning-

ar. Exempel på åtgärder är hantering av omklädningsrum för kvinnor på vissa stationer.

Direktupphandling

Administrativa brister avseende direktupphandling har redan tidigare konstaterats i revisionsanmärkningar, och internkontroll påvisar samma resultat. Det finns inga tecken på att oegentligheter på något sätt ska ha förekommit, men spårbarhet och tydlighet i dokumentation uppvisar brister. Planerad åtgärd är att fullfölja av direktionen tilldelat uppdrag att se över hela inköps- och upphandlingsprocessen.

Fakturerings av ärenden

Granskningen visar en överensstämmelse på 100 procent. Endast en lång hanteringstid för fyra ärenden har konstaterats. Inga åtgärder planeras.

Händelserapporter

Händelserapporter för olyckstypen brand i byggnad har granskats och 30 procent är helt korrekt ifyllda utifrån interna instruktioner och lagkrav. Förekommande brister är i allt väsentligt i förhållande till våra instruktioner men kan anses uppfylla lagstiftningens krav. Exempel på brister som förekommer är att en åtgärd är markerad med en kryssruta men ej vidare beskriven i fritext på ett tillräckligt bra sätt. Vid ett tillfälle har inte ett befäl som deltagit i insatsen dokumenterat sina åtgärder. Åtgärder som planeras utifrån resultatet är fortsatt utbildning och information till

ansvarig personal samt uppföljning av händelserapporter.

Obligatoriska utbildningar/kompetenskontroll

Obligatoriska utbildningar/kompetenskontroller genomförs i det system som internt kallas Flame. Av de obligatoriska utbildningar/kompetenskontroller som undersökts (tre områden) har 83-90 procent av personalen i respektive område uppnått godkänt resultat. Samtliga som inte uppnått godkänt resultat har uppmärksammats och åtgärder vidtas för att målen ska uppnås. Vi har också identifierat att i några områden har inte kursansvariga bokfört resultatet för enskilda individer på korrekt sätt i Flame vilket försvårat uppföljning. Planerad åtgärd är att säkerställa att alla som är ansvariga för att genomföra en utbildning är väl förtrogna med system och ansvar för genomförande samt ge chefer tydligare uppföljningsdirektiv.

Förtroendekänsliga poster

Granskning av inköp av representation (intern och extern), resor, gåvor har genomförts och i inget fall har avvikelser mot den av direktionen fastslagna policyn konstaterats. Inga åtgärder planeras.

Hänt i våra kommuner





Botkyrka

Botkyrka brandstation är en del i det regionsgemensamma samarbetet med hanteringen av farliga ämnen och kemikalier vilket innebär att vi har en utökad förmåga att hantera en sådan händelse. Hösten 2017 inleddes en förbundsövergripande satsning inom ämnesområdet som bestod i att inventera, likrikta och uppdatera materiel i släckbilarna på förbundets alla stationer.

År 2019 fullbordades satsningen genom att utbilda all operativ personal i hanteringen av farliga ämnen och kemikalier. I det regionsgemensamma samarbetet finns överenskommet vilken förmåga som ska finnas på alla brandstationer. Utbildningen hölls av personal på Botkyrka brandstation och syftade till att öva på olika scenarion och säkerställa att vi har den förmåga som ska finnas.

Ekerö

Förutom den heltidsbemannade brandstationen på Ekerö finns även tre stycken brandvärn. Dessa ligger i Hilleshög, Munsö och på Adelsö och fyller en viktig funktion då avstånden inom kommunen är långa.

De som arbetar på värnen har så kallad frivillig inryckning vid larm och arbetar sedan 2009 uteslutande med en kompletterande taktik som kallas första insatsperson (FIP). Detta innebär i praktiken att de personer som geografiskt befinner sig närmast händelsen kan åka direkt till den aktuella platsen. Utlarmningen sker via en applikation i telefonen. Den första insatspersonen kan då genomföra en snabb första insats vid till exempel brand i byggnad, sjukvårdslarm eller drunkning, i väntan på andra utlarmade enheter.

De personer som arbetar enligt denna modell genomgår en kortare utbildning samt utrustas med brandsläckare och sjukvårdsutrustning. Runt om på Ekerö finns cirka 50 personer

som arbetar enligt detta sätt. De är en mycket viktig resurs då hjälpsökande i gynnsamma fall kan få hjälp snabbt.

Vi har under året sett flera exempel på när deras insats har varit av helt avgörande betydelse för händelsens utgång.

Haninge

I Haninge kommun har man under 2019 börjat att hålla så kallad utsättningsmöten varje fredagskväll. Detta innebär att man samlar aktörer som alla rör sig ute i samhället för att få en samlad bild om vad som händer i kommunen under den kommande helgen. Exempel på frågor som diskuteras är planerade aktiviteter i kommunen, polisiära händelser, inträffade händelser och andra iakttagelser. På mötet närvarar Södertörns brandförsvärsförbund, polisen, fältassistenter, väktare samt representanter från olika förvaltningar i kommunen. Utöver att dela lägesbild så ger detta också en chans utbyta annan intressant information och lära sig om varandras organisationer.

Huddinge

Under perioden 21-23 maj var Stockholms läns räddningstjänster under hård belastning med anledning av bränderna som kom att kallas för "luddbränder". Det »vita luddet« visade sig komma från asparna och dess frön som la sig som ett vitt snötäcke på marken. I enbart Huddinge kommun var det 30 luddbränder under den korta tidsperioden, varav en brand i Flemingsbergsskogens naturreservat, Visättra, som uppgick till en storlek på 11 hektar.

Alla dessa händelser blev ett extra påslag utöver alla andra vardagliga händelser, vilket satte brandförsvärets förmåga på prov. En faktor till det framgångsrika arbetet under det ansträngda läget var nyttan av att hjälpa varandra över kommungränserna samt förmågan

att kunna prioritera och kraftsamla. En ytterligare faktor var Huddinge kommuns invånare som var behjälpliga med att larma samt göra snabba och säkra släckinsatser som hindrade de små bränderna att växa sig allt större.

Nacka

Under våren erbjöd personalen på Nacka brandstation kommunens nattvandrare och Polarna Nacka, som är en del av kommunens uppsökande sociala fältarbetare, en fortbildning på temat hur man undsätter personer i livskritiska situationer. Vid samma tillfälle informerade vi om konceptet civil insatsperson (CIP), vad uppdrag innebär och vilken utbildning och utrustning som tillhandahålls av oss. Lokala politiker närvarade under kvällen och följde utbildningen med stort intresse. Vi arbetar löpande med att fånga upp olika behov av kunskapshöjande aktiviteter där Södertörns brandförsvärsförbund erbjuder viktiga samarbetspartner fortbildning för att tillsammans skapa trygghet.

Nykvarn

De sedvanliga kommunutbildningarna har genomförts löpande under året, vilket är en mycket uppskattad aktivitet av kommunen. Vi har haft ett antal möten med den nya säkerhetschefen för att gå igenom och lyssna in vad kommunen har för egna idéer gällande säkerhets- och trygghetsarbetet de kommande åren.

Vidare har vi deltagit i en Trygghetsvandring i området, inte minst för att visa att Södertörns brandförsvärsförbund finns till för invånarna i Nykvarn. Framöver kommer vi även att delta vid den säkerhetsvecka som kommunen genomför varje år. Planering har också påbörjats för att kunna utbilda samtliga elever i årskurs sex i grundläggande brandskydd. ▶

»En ytterligare faktor var Huddinge kommuns invånare som var behjälpliga med att larma samt göra snabba och säkra släckinsatser som hindrade de små bränderna att växa sig allt större.

Nynäshamn

Nynäshamns kommun mottog ett medborgarförslag om att alla seniora medborgare i kommunen borde erbjudas hjärt-lungräddningsutbildning. I strävan efter att vara hjärtsäker kommun fattade kommunstyrelsen beslut om att utbildningen skulle erbjudas samtliga kommuninvånare. Under en försöksperiod om två år erbjuds tio utbildningar per år jämt fördelade över året med tolv deltagare per utbildning. Södertörns brandförsvärsförbund och station Nynäshamn fick uppdraget att genomföra utbildningarna. Årets utbildningar är genomförda med gott resultat och har varit mycket uppskattade av deltagarna.

Vidare så har vår öppet-hus-aktivitet haft fokus på att stärka den enskildes förmåga att hantera en olycka eller brand. I samband med öppet hus erbjuds besökarna att prova hjärt-lungräddning och släcka en liten brand med en handbrandsläckare. Vi informerade också om 112-appen och appen SMSlivräddare. Inför våra uppvisningar spelades ett antal scenarios upp som visar vad man

som privatperson kan göra innan blåljusorganisationen kommer fram till olyckan.

Salem

Under året har samarbetet med Salems kommun fortsatt att utvecklas. Vi är en av många aktörer som medverkar på nätverksträffar i kommunen där trygghetsfrågor behandlas. En aktivitet som genomförts gemensamt är trygghetsvandringar inom kommunen där också invånarna bjudits in till att medverka.

Tillsammans har vi under året även arbetat med att skapa en utbildningsplan för att effektivt kunna tillgodose de kommunanställdas behov av kunskap i brandsäkerhet. Detta för att öka verksamheternas förmåga till att hantera en uppkommen brandsituation men även för att stärka det förebyggande arbetet.

Arbetet med informations-träffar för nyanlända i kommunen och grannsamverkansutbildningar har fortgått även detta år då dessa forum uppskattats och använts som kanaler för informationsutbyte.

Södertälje

För att förhindra ordningsstörningar och brott vid användandet av pyrotekniska varor fortsätter samarbetet med Södertälje kommun och polismyndigheten i Stockholms län kring fyrverkerier. Den årliga kampanjen har pågått i tolv år i kommunen och genom olika aktiviteter är syftet att uppnå en begränsning av användandet av fyrverkerier.

Bakgrunden till kampanjen var att Södertäljes kommuninvånare upplevde ett stort problem med smällare och fyrverkerier, vilket skapade en otrygghet i kommunen. En del av kampanjen är att tillsammans med polisen uppvakta handlare som sökt och fått tillstånd att sälja fyrverkerier och uppmana dessa att helt avstå försäljning, alternativt begränsa fyrverkeriförsäljningen. Vi kan nu se en effekt av kampanjen där allt fler handlare avstår eller begränsar sin försäljningstid och att Södertäljeborna förhoppningsvis upplever sin stad som tryggare. I år fanns det tretton försäljningsställen av fyrverkerier under jul- och nyårshelgen i Södertälje.

»Den årliga kampanjen har pågått i tolv år i kommunen och genom olika aktiviteter är syftet att uppnå en begränsning av användandet av fyrverkerier.

Tyresö

I maj var det åter dags för den årliga och populära Trafiksäkerhetsdagen i Tyresö, ett samarbete mellan Tyresö kommun och Södertörns brandförsvärsförbund. Samarbetet omfattar även polisen, ambulansen, Lions, Nobina, FRG med flera. I år hade vi förmånen att ha vägasistansen på plats för att visa upp ett av sina TMA-fordon, känd från Vägens hjältar, och deltagarna fick möjlighet att prova på krocksläde och voltbil. Dagen besöktes av 1 500 till 2 000 personer. Ett extra uppskattat inslag av medborgarna på plats var när brandförsväret visade hur räddningsarbetet vid en trafikolycka går till.



Trafiksäkerhetsdag i Tyresö

Våra medarbetare



Kompetensförsörjning, rekrytering och erbjudande

Arbetet med att säkra kompetenserna inom förbundet har under 2019 fortsatt. Brandchef Lars-Göran Uddholms anställning löpte ut i slutet av 2019 vilket föranledde en av direktio- nen initierad rekryteringspro- cess av en ny högsta chef till förbundet. Beslut fattades att omforma befattningen till för- bundsdirektör vilket ledde till tillsättningen av förbundets för- sta civila förbundsdirektör, Hil- levi Engström. Formellt utsågs också produktionschefen Anders Edstam att axla rollen som räddningschef.

Ett ökat fokus på både säker- het, säkerhetsskydd och civilt försvar föranledde att vi omor- ganiserade arbetsuppgifter och tillsatte en säkerhetschef under året, samt genom omorganisa- tion skapade och tillsatte befatt- ningen verksamhetsstrateg för att bland annat bistå i utveckling- en och samarbetet med medlems- kommunerna om kapacitet och framtida räddningstjänstfrågor.

Vi behåller medarbetare inom brandgrupperna längre i tjänst och minskar »smärtan« av kom- petensväxling med vårt pen- sionserbjudande för brandmän (som enligt vissa kriterier har möjlighet att gå i pension vid 58- års ålder) och har fortsatt med detta erbjudande även 2019.

Under hösten 2019 har vi re- kryterat in sommarvikarierande brandmän inför sommaren 2020. Vi konstaterar att det är en utmaning att få in kvinnliga brandmän genom vår rekryte- ringsprocess och kommer un- der 2020 att göra ett arbete för att undersöka om och hur vi kan påverka detta, för att öka ande- len kvinnor i vår verksamhet. I övrigt har vi löpande genom- fört i huvudsak ersättningsre- kryteringar under året.



Medarbetare på räddningscentralen

Vi har under året startat upp ett nytt chefsaspirantprogram med ett tiotal deltagare. Målet med programmet är att säker- ställa ledarutvecklingen inom förbundet genom en kvalitets- säkrad utbildning som fler med- arbetare lockas att söka till. Under sommaren rekryterade vi således till ett nytt program, med start i januari 2020. Tolv nya deltagare är rekryterade, varav två kvinnor.

Arbetsmiljö

Under 2019 har arbetet i arbets- miljöprojektgruppen lett till att vi uppdaterat policys och in- struktioner inom ramen för det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Vi har genomfört en gemensam grundutbildning i arbetsmiljö (BAM, Bättre Arbetsmiljö) på tre dagar för stationssamordna- re (chefer) och skyddsombud i samverkan. Detta i syfte att stärka vår samverkan och ge- mensamt arbeta för den bästa arbetsmiljön.

Ett förbundsövergripande vär- deringsarbete har initierats, med en projektgrupp som utbil-

dats till kulturpiloter, i ledet mot att bli en ännu mer attrak- tiv arbetsgivare som engagerar, motiverar och inspirerar våra medarbetare. Arbetet kommer att rullas ut under 2020.

Jämlikt Södertörn

Även 2019 genomgår nyan- ställda medarbetare två dagars utbildning i Männliga rättighe- ter, jämställdhet och inklude- ring – för att nyanställda med- arbetare ska få den grund- kunskap som projektet Själ- klart gett medarbetare som va- rit anställda längre. Vi är över- tygade om att förbundets kunskap i dessa frågor är grun- den till ett lyckat nästa steg i detta arbete framåt.

Inom ramen för det systema- tiska arbetsmiljöarbetet och vår fysiska arbetsmiljö gjorde vi en särskild genomlysning av våra omklädningsrum. Vi konstatera- de där att vi inte har likvärdiga omklädningsrum för kvinnor och män på alla stationer. Detta är något som vi ska arbeta vida- re med under 2020.

Vi deltog också, tillsammans med andra räddningstjänster, i

Stockholms Prideparad som är Sveriges största manifestation för mänskliga rättigheter.

Personalplanering

Mot bakgrund av att vi är en stor organisation med många brandstationer och brandmän fördelade på olika skift fördelar vi personal mellan stationerna frekvent. Detta sker genom an- passning av grundplacering, men också genom att medar- betare kortvarigt flyttas till annan station för att täcka personal- behov. Under 2019 har vi utbil- dat stationernas ledningsgrup- per i att hantera personalplane- ringen lokalt, och att i första hand lösa uppkomna tillfälliga vakanser genom lokala flyttar mellan skiften på stationen. Vinsterna med detta är bland annat att behålla lokal kompe- tens på stationerna och minska antalet löpningar och de över- tidskostnader som detta med- för. Inför 2020 har vi även bör- jat se över möjligheten att slå ihop våra dagtidstjänstgörande och våra skifttjänstgörande brandgrupper till ett gemen- samt kollektiv med samma schema, avtal och ersättningar.



Personalstatistik

Antal anställda	2019	2018	2017	2016	2015
Anställda den 31/12	406	388	381	379	365
I staben	22	19	18	15	16
I produktionen	384	369	363	364	349
Kvinnor	63	58	55	52	46
Män	343	330	326	327	319
Antal årsarbetare	406	388	380	378	364
Vikarier	7	14	14	11	12
Tjänstlediga	-10,3	-20,4	-13	-10	-11
Föräldralediga	-31,6	-23,7	-20	-9	-13
Långtidssjuka	-7,5	-6,75	-15	-11	-17
Netto årsarbetare	363,6	351,15	346	359	335
Budgeterade tjänster	-	-	372	369	368
Deltidsbrandmän	83	83	87	88	80
Räddningsvärnsmän	147	125	152	156	151
Motsvarande årsarbetare	10	13	12	11	10

Personalomsättning

Slutade under året	28	25	30	25	35
Pensionärer	8	3	12	11	20
Övriga	20	22	18	14	15
Nyanställda	46	32	32	39	25
Personalomsättning i procent	6	6,4	7,8	6,6	6,8
Turbulens i procent	6	6,4	7,8	6,6	9,5

Personalomsättning: lägst av antalet anställda som börjat/slutat/antalet anställda

Turbulens: antalet avgångar/antalet anställningar

Sjukfrånvaro i procent	2019	2018	2017	2016	2015
Kvinnor	6,9	3,2	5,2	4,2	5,6
Män	3,8	3,3	4,3	3,4	4,0
Yngre än 29 år	3,8	4,1	4,6	2,4	2,6
30-49 år	3,5	2,8	3,0	2,7	4,1
50 år och äldre	5,4	4,0	6,7	5,4	4,8
Total sjukfrånvaro	4,2	3,3	4,4	3,5	4,2
Varav långtidssjuka över 60 dagar	46,6	38,0	48,3	44,5	44,7

Personalkostnader (tkr)	2019	2018	Förändring	2017	2016	2015
Totala personalkostnader	281 611	281 441	0,1%	265 307	258 696	245 223
I förhållande till totala kostnaden	78,8%	78,8%	0,1%	79,6%	77,6%	76,7%
Löner	183 728	180 731	1,7%	171 144	163 753	156 578
Arvodet	1 069	1 139	-6,2%	1 217	1 141	1 043
Sociala avgifter	55 639	56 816	-2,1%	52 651	51 808	49 324
Pensionskostnader	36 266	37 825	-4,1%	35 220	36 957	33 980
Övertidsersättning (ingår i löner)	4 171	6 325	-34,0%	3 082	3 153	2 677
Personalsociala kostnader	4 910	4 930	-0,4%	5 075	5 037	4 298

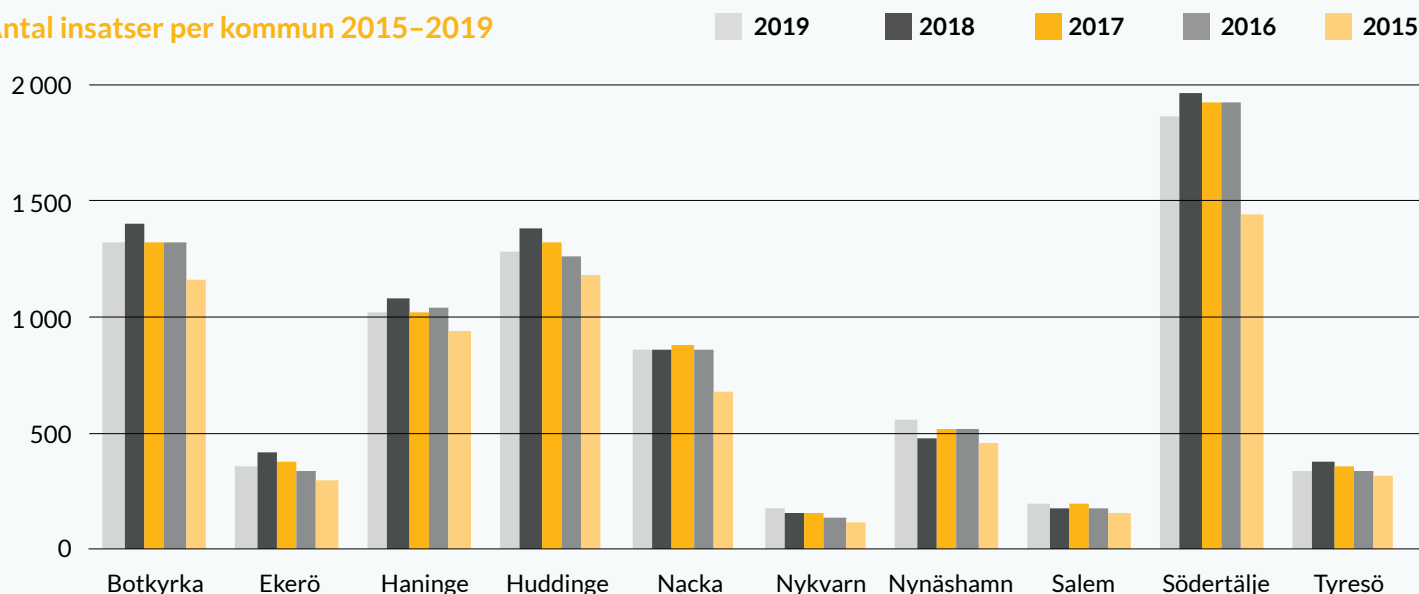


Insatser och statistik

	2019	2018	Förändring antal	Förändring procent	2017	2016	2015
Händelsetyp							
Olyckor							
Annan olycka/tillbud	239	187	52	28%	251	237	300
Vattenskada	81	71	10	14%	58	85	69
Ras	8	10	-2	-20%	1	9	3
Brand i byggnad	574	557	17	3%	562	584	475
Brand ej i byggnad	1 611	1 747	-136	-8%	1 851	1 943	1 155
Drunkning/tillbud	49	46	3	7%	43	43	37
Nödständig person	339	341	-2	-1%	310	304	145
Nödständigt djur	29	56	-27	-48%	42	53	37
Stormskada	43	3	40	1333%	14	2	86
Trafikolycka	1 290	1 301	-11	-1%	1 311	1 252	965
Utsläpp av farligt ämne	216	209	7	3%	196	189	133
Händelser utan risk för skada							
Automatalarm, ej brand	1 708	1 868	-160	-9%	1 685	1 847	1 441
Händelse utan risk för skada	639	665	-26	-4%	655	520	779
Ingen händelsetyp angiven							
Återkallades före framkomst	704	599	105	18%	483	271	500
Övriga uppdrag							
Annat uppdrag	29	47	-18	-38%	117	191	174
Dykuppdrag	-	-	-	-	-	-	2
Felindikering automatalarm	-	-	-	-	1	-	-
Hiss, ej nödläge	1	-	-	-	2	2	35
Annan hjälp till ambulans	59	76	-17	-22%	124	131	259
Hjälp till polis	4	9	-5	-56%	5	8	33
Annat sjukvårdslarm/ I väntan på ambulans	42	39	3	8%	43	64	393
Inbrottslarm	-	-	-	-	-	-	2
Hjärtstoppslarm	467	487	-20	-4%	511	505	-
Trygghetslarm	-	-	-	-	-	-	5
Hinder på väg	-	-	-	-	-	12	-
Lyfthjälp	242	226	16	7%	86	-	-
Totalt	8 374*	8 544	538	6%	8 351	8 252	7 028

*Av 8 374 genomförda insatser utfördes 7 939 insatser i förbundets medlemskommuner och 435 insatser i annan kommun. Varje insats kan innebära uttryckning från en eller flera brandstationer.

Antal insatser per kommun 2015–2019



Insatser och statistik

Tillsyner	2019	2018	2017	2016	2015
Antal objekt	3 245	3 167	3 188	2 936	3 011
Planerade tillsyner	1 000	822	924	1 133	826
Genomförda tillsyner	901	646	573	838	670
Utförda tillsyner i % av planerade	90,1	78,6	62,0	74,0	81,1

Sotningsdistrikt

	Botkyrka/ Salem	Ekerö	Haninge	Huddinge	Nynäshamn	Södertälje/ Nykvarn	Nacka/ Tyresö	Summa
Beviljad dispens sota själv	1	4	15	2	3	9	5	39
Beviljad dispens annan behörig sotare	2	34	3	2	0	27	5	73
Utförd sotning enligt frist	99,84%	98%	99,89%	100%	99,15%	98%	99,30%	99%
Utförda brandskyddskontroller	567	2 019	1 980	1 926	1 117	3 859	2 316	13 784
Förelägganden	142	276	952	438	176	854	291	3 129
Antal brandskyddskontrollanter	5	2	2	4	2,5	3,5	12	31
Nyttjandeförbud	32	68	83	21	8	79	139	430

Ärenden

Benämning	Avslutat	Pågående	Totalsumma
Tillstånd brandfarlig vara	83	34	117
Tillstånd explosiv vara	75	6	81
Tillsyn LBE	72	23	95
Tillsyn LSO 2:4	1	3	4
Yttrande alkohol	77	9	86
Yttrande Användande av offentlig plats	11	3	14
Yttrande bygglov	114	6	120
Yttrande detaljplan	55	4	59
Yttrande miljö tillstånd länsstyrelsen	6	1	7
Yttrande offentlig tillställning	55	2	57
Yttrande sakkunnigutlåtande	56	8	64
Yttrande SEVESO	2	0	2
Yttrande övrigt	28	11	39
Yttrande 2:4			0
Tillsyn LSO	694	314	1 008
Totalsumma	1 329	424	1 753



Förvaltningsberättelse

Denna förvaltningsberättelse följer Rådet för kommunal redovisnings rekommendationer R15.

Södertörns brandförsvärsförbunds uppdrag och verksamhet

Södertörns brandförsvärsförbund (Sbff) är ett kommunalförbund med tio medlemskommuner (Botkyrka, Ekerö, Haninge, Huddinge, Nacka, Nykvarn, Nynäshamn, Salem, Södertälje och Tyresö) för vilka förbundet ska utföra kommunens uppdrag enligt lagen om skydd mot olyckor (LSO), samt efter särskilda överenskommelser även kan utföra andra uppgifter. LSO ger sammanfattningsvis uppdraget att hålla beredskap för att kunna hantera olyckor i medlemskommunerna, samt bedriva förebyggande brandskydd. Verksamheten sker i egen regi utöver utförande av sotning och brandskyddskontroll där verksamheten i huvudsak utförs av upphandlade entreprenörer. Utöver uppdrag enligt LSO bedriver förbundet en larm- och ledningscentral som kan ta emot larm från medlemskommunerna och deras bolag, samt hanterar för kommunernas räkning tillstånd och tillsyn enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor (LBE).

Verksamhet bedrivs på 9 heltidsstationer, 3 deltidstationer (RIB) och 9 brandvärn.

I förbundets område finns drygt 640 000 invånare. Under året genomförde vi cirka 8 400 räddningsinsatser i medlemskommunerna. Av dessa var ungefär hälften till akuta uppdrag med nödläge.

Vi har också utfört cirka 900 tillsyner och haft lika många övriga ärenden där tillstånd för brandfarlig vara och yttrande angående detaljplaner och byggärenden är de vanligaste typerna. Tillsammans med våra entreprenörer har 14 000 brandskyddskontroller genomförts. Under året har förbundet utbildat 10 000 personer i brandskydd. Utöver det skapas möten med allmänheten på andra sätt, bland annat genom så kallade hembesök där vi nådde nästan 3 000 hushåll i prioriterade områden under året.

Antalet räddningsinsatser har ökat väldigt kraftigt den gångna femårsperioden även om totala antalet räddningsinsatser blev något lägre 2018 än 2019. Detta och allmän kostnadsökning avseende bl. a. drivmedel och utrustning har ökat våra övriga kostnader väsentligt. Samtidigt har vi på grund av åtgärder för att säkerställa be-

Verksamhetens utveckling

	2019	2018	2017	2016	2015
Verksamhetens intäkter	372 564	360 317	345 750	336 491	330 721
Verksamhetens kostnader	-369 176	-364 257	-345 248	-333 396	-319 508
Årets resultat	3 388	-3 940	502	3 095	11 213
Soliditet	19,9%	19,4%	20,5%	20,9%	20,9%
Soliditet inklusive totala pensionsförpliktelser	10,9%	10,4%	11,0%	11,1%	11,0%
Investeringar (netto)	12 091	17 550	14 902	28 360	7 880
Självfinansieringsgrad	0,6	1,5	1,3	1,3	4,2
Långfristig låneskuld	-	-	-	-	-
Antal anställda	406	388	381	379	365

Måluppfyllnad i korthet

(fullständig redovisning finns på annan plats i årsredovisningen)

Mål

Alla i vårt område ska leva i en trygg och säker hemmiljö avseende brand och andra olyckor

Vi ska minimera samhällsstörningen vid olyckor och kriser

Vi ska minimera miljöpåverkan i vår verksamhet

Vi ska aktivt påverka arbetet mot andra olyckor än brand

Vi ska bidra till social hållbarhet

Vi ska förbättra förutsättningarna för effektiva räddningsinsatser

Resultat

1. **2 794 hembesök** har genomförts och i en fjärdedel av fallen har en fungerande brandvarnare monterats.
2. **13 874 brandskyddskontroller** har genomförts där 22 procent gav ett föreläggande om åtgärd.
3. **120 civila insatspersoner** som kan göra en förstainsats har utbildats under året.

1. **Utbildningssatsning** för att verka vid trafikolyckor har slutförts.
2. **Vi har deltagit i övning** »Havsörn« och påbörjat annan kunskapsupbyggnad som behövs för totalförsvaret.

1. **Sbff har miljöcertifierats** under året
2. Användningen av miljöskadligt skum vid brandsläckning har minimerats till endast 6 gånger under 2019.

1. **I både planremisser** och utifrån kunskap om faktiska olyckor har vi delgivit andra ansvariga myndigheter vår kunskap i syfte att minska möjligheten till suicid.
2. **Samtliga heltidsstationer** hyr ut flytvästar och isdubbar.

1. **Vi medverkar** i ett stort antal forum och driver tillsammans med medlemskommuner arbete inom bland annat MVP (Mentors in Violence prevention) och PAR (Polis Ambulans Räddningstjänst).

1. **Vår övningsplats** har utvecklats och ger oss egen förmåga till en betydande andel av våra utbildningsbehov.
2. **En satsning på ämnen** mark- och skogsbrand har genomförts under året för att säkra högre förmåga.
3. **Vårt tillsynsarbete** har genomförts enligt plan med ett väsentligt bättre utfall än tidigare år.

manning behövt nyttja högre personalkostnader, se utvecklad beskrivning under »Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning«.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

På grund av en arbetstidsförkortning som genomfördes i början av 1980-talet är vi just nu inne i en kraftig generationsväxling bland uttryckande personal. Förrävarande har drygt 10 procent av den samlade personalstyrkan redan uppnått avtalsenlig pensionsålder (58 år) och kan teoretiskt inom tre månader lämna organisationen. Det har skapat behov av särskilda åtgärder avseende utbildningssatsningar. Vi försöker också förmå medarbetare att stanna kvar längre förbi pensionsålder samt säkerställa bemanningskvoter på en högre nivå i syfte att minska risken för framtida kompetensbrist. Dessa frågor kommer behöva fortsätta hanteras ytterligare ett antal år framöver.

Vidare verkar förbundet i en mycket expansiv region. Samtliga kommuner har växt kraftigt och spås fortsätta växa kraftigt. Växande kommuner medför ökat antal uppgifter för förbundet, både avseende plan- och byggärenden samt tillsynsarbete och räddningsinsatser. Förbundet har genom effektivisering lyckats hantera dessa frågor inom befintliga ramar men ser att åtgärder behöver vidtas för att matcha kommunernas kommande planer.

Hotbilden har förändrats. Klimateffekter ökar risk för omfattande markbränder, stormskador och höga flöden. Terrorhot är en realitet i vår region och till det adderas behov utifrån uppbyggnad av höjd beredskap och civilt försvar. Samlat ger detta behov av ökade satsningar på robusthet och utvecklad förmåga att hantera stora och komplexa insatser. Oklarheter kring finansiering föreligger, både avseende vilka statsbidrag som kommer att finnas och hur dessa kommer att fördelas mellan medlemskommuner och förbundet.

Som kommunalförbund påverkas Sbff av medlemskommunernas ekonomiska ställning. Vi känner till att flera kommuner står inför tuffa prioriteringar och krav på fortsatt effektivisering. Sbff har redan genomfört ett långvarigt och omfattande effektiviseringsarbete där vi genom att nyttja beredskapsorganisationens personal kan klara verksamheten med en extremt liten

»Hotbilden har förändrats.

Klimateffekter ökar risk för omfattande

markbränder,

stormskador och

höga flöden.

Terrorhot är en

realitet i vår region

och till det adderas

behov utifrån

uppbyggnad av

höjd beredskap och

civilt försvar.

overheadorganisation. Våra brandmän och befäl är utöver professionella räddningsutövare även förebyggare, administratörer och experter inom våra verksamhetsområden. Effekten av detta arbete syns bland annat i en studie av Ernst & Young som under 2019 på Storstockholms brandförsvärs uppdrag jämfört Storstockholms brandförsvärs, Räddningstjänsten Syd och oss. Studien visar att vi är väsentligt effektivare än jämförda brandförsvärs. Vi är stolta över att vi har kunnat bidra till effektivitet i den kommunala familjen, men det betyder också att det finns begränsade möjligheter att göra fortsatt effektivisering utan verksamhetsmässiga konsekvenser.

Pensionsmedelsförvaltning

Pensionsförpliktelserna inklusive ansvarsförbindelse, avsättningar för pensioner och kortfristig avgiftsbestämd ålderspension uppgår till 377,4 Mkr (2018: 369,2 Mkr), vilket är en ökning från föregående år med 8,2 Mkr. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier samt till framtida tillfälliga kostnadsökningar eller intäktsminskningar. Under 2019 har vi erbjudit personer att stanna kvar i vår organisation istället för att ta ut pension,

vilket gjort att pensionsförpliktelserna har minskat. Istället har pensionsförsäkringsavgifterna ökat. Den totala kostnaden för pensioner är fortfarande lägre jämfört med budget.

Investeringar

Investeringarna uppgick till 12,1 Mkr (2018: 17,6 Mkr). Den största posten är modernisering av larmhantering som uppgick till 4,8 Mkr. Investeringarna för anpassning av övningsplatsen i Botkyrka uppgick till 1 Mkr. Vår räddningsbåt har blivit restaurerad till ett värde av 3,1 Mkr.

Händelser av väsentlig betydelse

Under några dagar i maj ansträngdes den operativa organisationen till det yttersta i samband med de hundratals s.k. luddbränderna (bränder i asfält som låg som snö i terrängen). Ökade kostnader bedöms till cirka 600 000 kr. Sommaren i övrigt innehöll dock väsentligt färre markbränder än 2018.

Ett strategiskt samarbete med Sörmlandskustens räddningstjänst inleddes i november 2019. Samarbetet betyder från årsskiftet 2020 minskade kostnader för Sbff i det gemensamma ledningssystemet samtidigt som vi tillsammans uppnår en ökad förmåga.

Arbetet med att utveckla området brandskyddskontroll har gett effekt och under 2019 har området för första gången varit balanserat ur ett ekonomiskt perspektiv.

Ett nytt avtal med SOS Alarm träffades under året. Avtalet ger oss nya möjligheter och tillgång till nya verktyg men ökar kostnaderna väsentligt. Investeringen av ett nytt larmmottagningssystem och säkring av redundans ökar kostnaderna för räddningscentralen.

Styrning och uppföljning av verksamheten

Övergripande mål för verksamheten beskrivs i förbundets handlingsprogram beslutat av direktionen. De sex inriktningsmålen som anges i denna bryts ner i en årlig förbundsgemensam verksamhetsplan som inkluderar hur verksamheten ska följas upp. Verksamhetsplanen omsätts i lokala arbetsplaner som också följs upp lokalt med redovisning till ansvarig chef. Centralt följs ett antal nyckeltal upp löpande månadsvis, och i samband med tertial görs en större genomlysning avseende både verk-

samhet och ekonomi. Vid delår och årsredovisning sker en djupare analys över samtliga konton. Uppföljning tillsammans med budgetansvariga i verksamheten sker löpande under året. Utöver detta finns en särskild internkontrollplan beslutad av direktionen som reglerar hur ett antal områden ska följas upp kvalitativt.

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning

Förbundets finansiella mål och riktlinjer för god ekonomisk hushållning överensstämmer med kommunallagens regler om en ekonomi i balans. Förbundsdirktionen har 2013-12-06 beslutat anta riktlinjer för god ekonomisk hushållning och hantering av RUR. De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning motsvaras av inriktningsmålen i budget. God ekonomisk hushållning har uppnåtts för år 2019. Förbundets ekonomiska ställning anses vara stabil utifrån likviditets- och soliditetssynpunkt, det vill säga betalningsberedskap på kort sikt och storleken på eget kapital.

Årets resultat 2019 blev 3 388 tkr, vilket är 3 188 tkr bättre än budget. Detta beror till störst del på att pensionsskulden blivit lägre än väntat.

Då många intäktskonton inte är budgeterade efter en faktisk volym eller justerade efter rådande verklighet, är intäkterna lägre än budget på många av dem. Intäkterna för obefogade larm och restvärdesräddning ligger dock mycket över budget. Vi jobbar vidare med att hålla en hög nivå av främst restvärdesräddning framöver. Vi har under 2019 arbetat med våra intäkter och kundregister, och kommer fortsätta med det arbetet under 2020. Målet är att koppla volym till belopp, för att få en större förståelse för orsak och verkan på resultatet.

På kostnadssidan är det främst avskrivningskostnaderna som är högre än budget. Så även IT-licenser. På fastighetsidan har vi dragit över på elkostnad. Kostnaderna för drivmedel har ökat, vilket både beror på att kostnaden per liter har ökat samt att antalet räddningsinsatser är högre än den nivå som har budgeterats. Avtalet mot SOS Alarm har förhandlats om och blivit dyrare. Vår driftorganisation har inte köpt in material i nivå med budgeterad volym och håller därmed ner de totala kostnaderna.

Den främsta orsaken till att vi gör ett positivt resultat beror på att pensionsskulden blev lägre än förväntat. Det beror dels på

Balanskravsutredning

	2019	2018	2017
Årets resultat enligt RR	3 388	-3 940	502
- Samtliga realisationsvinster	-399	-251	-364
+ Realisationsvinster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-
+ Realisationsförluster enligt undantagsmöjlighet	-	-	-
-/+ Orealiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-
+/- Återföring av realiserade vinster och förluster i värdepapper	-	-	-
= Årets resultat efter balanskravsjusteringar	2 989	-4 191	138
-Reservering av medel till resultatutjämningsreserv	-	-	-
+ Användning av medel från resultatutjämningsreserv	-	4 191	-
= Balanskravsresultat	2 989	0	138

Sjukfrånvaro i procent

	2019	2018	2017	2016	2015
Kvinnor	6,9	3,2	5,2	4,2	5,6
Män	3,8	3,3	4,3	3,4	4,0
Yngre än 29 år	3,8	4,1	4,6	2,4	2,6
30-49 år	3,5	2,8	3,0	2,7	4,1
50 år och äldre	5,4	4,0	6,7	5,4	4,8
Total sjukfrånvaro	4,2	3,3	4,4	3,5	4,2
Varav långtidssjuka över 60 dagar	46,6	38,0	48,3	44,5	44,7

vårt erbjudande om pensionsförstärkning som gör att fler personer stannat i tjänst istället för att gå i pension, vilket gör att skulden minskar. Dels beror det på att KPA har bytt system under året och i samband med det ändrat beräkningsparametrar som resulterat i ett positivt resultat för året.

Verksamheterna går i huvudsak enligt budget, om man bortser från avskrivningar och IT-licenser som legat fel i budget. Budgetansvariga har tagit ett stort ansvarstagande gällande ekonomin under året.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är 3 388 tkr. Efter att hänsyn tagits till realisationsvinster på 399 tkr är det justerade resultatet 2 989 tkr och därmed är balanskravet för år 2019 uppfyllt.

Väsentliga personalförhållanden

Vid årsskiftet var vi netto 364 årsarbetare (351). Utöver dessa tillkommer 83 deltidsbrandmän (83) och 147 räddningsvärmän (125) motsvarande 10 årsarbetare (13). Utbetalda löner har uppgått till 184,8 Mkr (180,8) varav arvoden till förtroendevalda till 1,1 Mkr (1,1). Siffrorna är en »ögonblicksbild« av antalet anställda just den 31/12 2019 och inom parenteserna 2018 vilket gör att siffrorna kan variera.

Förväntad utveckling

Vi förväntar oss en dynamisk utveckling både på kort och lång sikt. Ett antal faktorer påverkar oss både verksamhetsmässigt och ekonomiskt.

- Samarbetet med Sörmlandskustens räddningstjänst är gynnsamt för oss, både ekonomiskt och verksamhetsmässigt.

Vi förväntar oss fortsatt utveckling av regional samverkan kring larm och ledning då frågan sedan de stora skogsbränderna varit föremål för statliga utredningar och förslag finns på nationell reglering avseende kapacitet och förmåga. Reviderad räddningstjänstlagstiftning kan komma att vara aktuell redan under 2020. Vi kan till viss del påverkas av detta genom att vi kan behöva anpassa oss, men i allt väsentligt bedömer vi att vi kan uppfylla intentioner i ny lagstiftning.

- Den nationella hotbilden har förändrats och samhällets aktörer har förväntan att delta i uppbyggnaden av totalförsvaret. De statliga myndigheterna har generellt kommit längre än kommunsektorn, och avseende just räddningstjänst under höjd beredskap saknas fortfarande vägledning från staten. Frågan är föremål för diskussion mellan Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), och om en uppgörelse träffas kan utvecklingen och förväntan på att agera ske relativt snabbt, eventuellt kan omfattande utbildningssatsningar vara aktuell redan 2021.
- Under året har en eskalering skett av gängkriminalitet i samhället, vilket har resulterat i såväl sprängningar som skjutningar. Dessa händelser har också drabbat våra medlemskommuner tillsammans med bilbränder och annan kriminalitet vilket föranlett att våra medlemskommuner tvingats utöka satsningar på såväl brottsförebyggande- som socialt arbete, utöver utökning av väktarinsatser och kameraövervakning. Dessa allvariga händelser har även påverkat arbetet inom Sbff. Våra medarbetare påverkas och utsätts för ökade risker, samtidigt kan våra medarbetare ha en ännu viktigare roll i det socialt förebyggande arbetet. Idag finns ett gott samarbete mellan Sbff och medlemskommunerna, men det ser väldigt olika ut och varierar i omfattning. Bedömningen är att samarbetet kan och bör utvecklas i avsikt att ytterligare öka säkerheten i vårt samhälle.
- Fortsatt utveckling och tillväxt i våra kommuner skapar behov av anpassning av vår verksamhet. Uppdragen kommer bli fler och det är också aktuellt med förändrad brandstationsstruktur för att

täcka samhällets behov alternativt att våra nuvarande brandstationer behöver flyttas för att möjliggöra kommunala utvecklingsplaner.

- SKRs analyser anger en ansträngd ekonomi de kommande åren. Detta ställer krav på fortsatt effektivisering både internt men också genom att uppnå effektivare arbete genom samarbete. En tydlig modell hur vi med våra resurser kan stödja medlemskommunerna inom exempelvis våldsförebyggande arbete och social hållbarhet är under framarbetning, och vi prövar också hur samverkan med våra grannräddningstjänster kan utvecklas.
- En av de stora utmaningarna för framtiden är hur vi förmår att attrahera, utveckla och behålla den främsta kompetensen. Vi har just nu en stor generationsväxling, men möter också en förändrad arbetsmarknad. Vi måste säkerställa att vi attraherar män och kvinnor och människor med olika bakgrund för att kunna bygga en funktionell organisation.

Kommundialog



Resultaträkning

Tkr	Not	2019	2018
Verksamhetens intäkter	not 1	46 469	45 260
Jämförelsestörende intäkter	not 1	0	0
Verksamhetens kostnader	not 2	-344 181	-339 643
Jämförelsestörende kostnader (not 2)		0	0
Avskrivningar	not 3	-17 400	-17 550
Verksamhetens nettokostnader		-315 112	-311 933
Kommunbidrag	not 4	326 069	315 043
Verksamhetens resultat		10 957	3 110
Finansiella intäkter		26	14
Finansiella kostnader		-7 595	-7 064
Resultat efter finansiella poster		3 388	-3 940
Extraordinära poster		0	0
Årets resultat	not 5	3 388	-3 940



Balansräkning

Tkr	Not	2019	2018
Anläggningstillgångar		131 727	137 267
Immateriella anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar	not 6, 7		
mark, byggnader och tekniska anläggningar		74 061	73 660
maskiner och inventarier		57 666	63 607
övriga materiella anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Omsättningstillgångar		312 242	300 388
Förråd		0	0
Fordringar	not 8	85 414	69 473
Kortfristiga placeringar			
Kassa och bank		226 828	230 915
Summa tillgångar		443 968	437 655
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital	not 9		
årets resultat		3 388	-3 940
Övrigt eget kapital		85 023	88 963
Summa eget kapital		88 411	85 023
Avsättningar	not 10	240 602	235 466
Avsättningar för pensioner		240 602	235 466
Andra avsättningar			
Skulder		114 955	117 166
Långfristiga skulder			
Kortfristiga skulder	not 11	114 955	117 166
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		443 968	437 655
Panter och ansvarsförbindelser			
Pensionsförpliktelser som inte upptagits bland skulder eller avsättningar	not 10	116 666	129 879
Övriga ansvarsförbindelser	not 13	17 537	11 968



Kassaflödesanalys

Tkr	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Årets resultat		3 388	-3 940
Justering för ej likvidpåverkade poster	not 14	22 138	26 132
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		25 526	22 192
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-15 940	4 888
Ökning/minskning förråd och varulager			
Ökning/minskning kortfristiga skulder		-2 211	-445
Medel från den löpande verksamheten		7 375	26 635
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-12 091	-17 550
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	not 6	630	251
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar			
Försäljning av immateriella anläggningstillgångar			
Förvärv av finansiella anläggningstillgångar			
Försäljning av finansiella anläggningstillgångar			
Medel från investeringsverksamheten		-11 461	-17 299
Finansieringsverksamheten			
Nyupptagna lån			
Amortering av skuld			
Ökning långfristiga fordringar			
Minskning långfristiga fordringar			
Medel från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde			
Likvida medel vid årets början		-4 086	9 336
		230 915	221 579
Likvida medel vid årets slut		226 828	230 915

Investeringsredovisning

* Investeringar, vilka behandlas som särskilt ärende i direktionen

Tkr	Investeringsanslag			Utfall		Differens
Investeringsprojekt	2019	Ombudgetering	2019	2018	2019	2018
Utbyggnad av Lindvreten*						
Periodiskt underhåll fastigheter	1 500		1 500	616	1 547	-47
Övningsanläggning BO	3 000		3 000	6	1 025	1 975
Summa fastigheter	4 500	0	4 500	622	2 572	1 928
Släckbilar	0	0	0	3 678		0
Lastväxlare/tankbil	0		0	3 214		
Höjdfordon	0		0	902		0
Räddningsbåtar	3 000		3 000	0	3 097	-97
Transportfordon	0		0	1 976	417	-417
Räddningsrobot	0		0	0		0
Rakel	0		0	32		0
Modernisering larmhantering	3 500		3 500	0	4 813	-1 313
Verksamhetssystem	0		0			0
Övriga inventarier	3 700		3 700	7 126	1 192	2 508
Summa maskiner och inventarier	10 200	0	10 200	16 928	9 519	681
Totalsumma	14 700	0	14 700	17 550	12 091	2 609

Redovisningsprinciper och driftsredovisning

Tkr	Utfall 2019	Budget 2019	Diff %	Utfall 2018	Diff %
Stab och gemensamt					
intäkter	1 138	3 454	-67	3 298	-65
personalkostnader	-17 525	-20 454	14	-18 749	7
övriga kostnader	-7 612	-4 871	-56	-3 654	-108
Netto	-23 999	-21 871	-10	-19 105	-26
Produktion					
Intäkter	41 851	40 429	4	38 415	9
personalkostnader	-227 950	-227 988	0	-225 051	-1
övriga kostnader	-55 983	-52 684	-6	-55 683	-1
Netto	-242 082	-240 243	-1	-242 319	0
Fastigheter					
intäkter	3 480	3 955	-12	3 546	-2
extraordinära intäkter					
lokalhyra	-5 426	-5 800	6	-5 505	1
övriga kostnader	-11 020	-11 483	4	-10 926	-1
Netto	-12 966	-13 328	3	-12 885	-1
Finansiering					
medlemsavgifter	326 069	326 069	0	315 043	3
eget kapital avsatt till pensioner	0	3 074			
utbetalda pensioner*	-38 485	-39 440	2	-35 836	-7
förändring pensionsskuld*	2 349	-6 923	134	-1 806	230
räntenetto	-7 493	-7 138	-5	-7 032	-7
Övriga kostnader	-5	0	0	0	0
Netto	282 435	275 642	2	270 369	4
Summa intäkter	372 538	376 981	-1	360 302	3
Summa personalkostnader	-281 611	-294 805	4	-281 442	0
Summa övriga kostnader	-87 539	-81 976	-7	-82 800	-6
Netto	3 388	200		-3 940	-186
Akkumulerat eget kapital	88 411	85 223		85 023	

Förbundet redovisar enligt Lagen om kommunal bokföring och redovisning och följer god redovisningssed samt anvisningar lämnade av Rådet för kommunal redovisning (RKR).

Anläggningstillgångar upptas i balansräkningen till anskaffningsvärdet minskat med investeringsbidrag och gjorda avskrivningar.

Avskrivningar följer i princip rekommendationer från Sveriges Kommuner och Regioner om avskrivningstider och startar den månad anskaffning sker eller, vid större projekt, den månad vi tar anläggningen i drift.

Upplupna räntor skuldförs.

Leverantörs- och kundfakturer med väsentliga kostnads- och intäktsposter periodiseras.

Löner, semester och okompenserad övertid periodiseras. Upplupna löner, outtagen semester och okompenserad övertid, inklusive sociala avgifter skuldbokförs.

Pensionsskuld. Avgiftsbestämd ålderspension redovisas som kortfristig skuld. Avsättning för pensioner intjänade från och med 1998 redovisas som avsättning i balansräk-

ningen. Pensioner intjänade före 1998 redovisas som ansvarsförbindelse i enlighet med den kommunala redovisningslagen.

Särskild löneskatt ingår i beloppen för pensioner under kortfristiga skulder, avsättningar och ansvarsförbindelser.

Hyes- och leasingavtals restskulder under återstående löptid redovisas som ansvarsförbindelse inom linjen i balansräkningen. RKR:s rekommendation nr 13.1 tillämpas.



Noter

Tkr	Not	2019	2018
Not 1 Verksamhetens intäkter I posten övrigt ingår realisationsvinster enligt not 6. Realisationsförluster ingår i posten övrigt i not 2.	Kommunal beredskapsplanering	820	849
	Övriga intäkter kommuner, landsting och staten	278	896
	Statliga bidrag	1 703	9 035
	Taxor och avgifter	34 872	28 544
	Utbildning och konsulttjänster	4 841	2 111
	Externa hyror	3 591	3 574
	Övrigt	364	251
	Summa externa intäkter	46 469	45 260
	Jämförelsestörande intäkter		
	Jämförelsestörande intäkter		
Not 2 Verksamhetens kostnader	Utgifter för material, entreprenader och konsulter	13 871	12 847
	Löner, arvoden och kostnadsersättningar	184 797	181 870
	Sociala avgifter och pensioner	91 904	94 641
	Personalsociala kostnader	4 910	4 930
	Hyra, leasing, fastighetservice och energi	16 145	15 644
	Förbrukningsmaterial m m	9 347	9 189
	Reparation och underhåll	6 605	6 333
	Övrigt	16 602	14 189
	Summa externa kostnader	344 181	339 643
	Not 3 Avskrivningar	Planenlig anskrivning på mark, byggnader	3 015
Planenligt avskrivning maskiner och inventarier		14 385	14 795
Nedskrivning av anläggningstillgångar		-	-
Summa avskrivningar		17 400	17 550
Not 4 Kommunbidrag Kommunbidraget består av tre delar. Grundavgiften fördelas enligt andelen. Pensionskostnader intjänade före 1998 betalar kommunerna Botkyrka, Ekerö och Salem direkt till KPA medan övriga kommuner betalar via kommunbidraget. Hyreskostnader för brandstationer ingår i kommunbidraget för Huddinge, Nykvarn och delvis Tyresö medan övriga kommuner står för dessa kostnader själva.	Kommun	Andel	
	Botkyrka	11,59%	34 769
	Ekerö	7,55%	22 649
	Haninge	16,72%	57 268
	Huddinge	18,97%	67 990
	Nacka	11,59%	34 769
	Nykvarn	1,48%	5 747
	Nynäshamn	6,29%	20 212
	Salem	2,48%	7 440
	Södertälje	14,25%	45 793
	Tyresö	9,08%	29 432
Summa	100,00%	326 069	315 043
Not 5 Årets resultat	Årets resultat enligt resultaträkningen	3 388	-3 940
	Avgår: realisationsvinster	-399	-251
	Återföring av effekt av RIPS-ränta		
	Årets resultat efter balanskravsjusteringar	2 989	-4 191
	Medel till RUR		0
	Medel från RUR	0	4 191
	Årets balanskravsresultat	2 989	0
	Balansunderskott från tidigare år		0
	Summa	2 989	0
	Balanskravsresultat att reglera		0

Noter

Tkr	Not	2019	2018
Not 6 Materiella anläggningstillgångar			
Mark och byggnader			
<i>Linjär avskrivning tillämpas för samtliga Mark och byggnader</i>			
	Ingående anskaffningsvärde	97 996	95 358
	Inköp	3 416	2 638
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Utgående anskaffningsvärde	101 412	97 996
	Ingående ack avskrivningar	-24 336	-21 581
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Årets avskrivningar	-3 015	-2 755
	Utgående ack avskrivningar	-27 351	-24 336
	Ingående ack nedskrivningar	-	-
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Årets nedskrivningar/återföringar	-	-
	Utgående ack nedskrivningar	0	0
	Utgående redovisat värde	74 061	73 660
	Avskrivningstider (genomsnittliga)	40	40
Maskiner och inventarier			
	Ingående anskaffningsvärde	243 531	230 798
	Inköp	8 674	14 912
	Försäljningar	-1 137	-2 179
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Utgående anskaffningsvärde	251 068	243 531
	Ingående ack avskrivningar	-179 923	-167 307
	Försäljningar	906	2 179
	Utrangeringar	-	-
	Överföringar	-	-
	Årets avskrivningar	-14 385	-14 795
	Utgående ack avskrivningar	-193 402	-179 923
	Ingående ack nedskrivningar	0	-
	Försäljningar	-	-
	Utrangeringar	-	-
	Årets nedskrivningar/återföringar	-	-
	Utgående ack nedskrivningar	0	0
	Utgående redovisat värde	57 666	63 608
	Avskrivningstider (genomsnittliga)	6	6
	Mark och byggnader	101 411	97 996
	Maskiner och mikroavslänkar	6 202	6 202
	Inventarier	26 706	22 665
	Transportmedel	177 483	175 106
	Förbättringsutgifter ej ägda fastigheter	1 323	1 323
	Övriga maskiner och inventarier	39 355	38 235
	Summa	352 480	341 527

Noter

Tkr	Not	2019	2018
Not 7 Sålde och uträgerade anläggningstillgångar	Anskaffningsvärde	1 137	2 179
	Ackumulerade avskrivningar	-906	-2 179
	Nettovärde	231	0
	Försäljningspris	630	251
	Realisationsvinst	422	251
	Realisationsförlust	-23	0
	Nettovinst	399	251
Not 8 Fordringar	Kundfordringar	76 769	59 219
	Förutbetalda kostnader o upplupna intäkter	4 359	6 588
	Övriga kortfristiga fordringar	4 286	3 666
	Summa	85 414	69 473
Not 9 Eget kapital	Ingående eget kapital	85 023	88 964
	Årets resultat	3 388	-3 940
	Utgående eget kapital varav avsatt till RUR	88 411 6 168	85 023 6 168
Not 10 Pensionsförpliktelser Pensionsförpliktelserna beräknas av KPA enligt RIPS 07. Likviditetsöverskottet förvaltas i egen regi och används till investeringar i fastigheter, maskiner och inventarier.	Avgiftsbestämd ålderspension	9 581	9 716
	Särskild löneskatt på pensionskostnader 24,26%	2 324	2 357
	Summa kortfristig pensionsskuld	11 905	12 073
	Avsättning för pensionsskuld intjänad efter 1997	193 628	189 495
	Särskild löneskatt	46 974	45 971
	Summa avsättning för pensioner	240 602	235 466
	Ansvarsförbindelse för pensioner intjänade före 1998	93 889	104 522
	Särskild löneskatt	22 777	25 357
Summa ansvarsförbindelse pensioner	116 666	129 879	
Totala pensionsförpliktelser	369 174	377 419	
Not 11 Kortfristiga skulder	Skuld till kreditinstitut och kunder		
	Leverantörer	9 837	14 093
	Skatteavräkning	6 825	10 183
	Upplupna personalkostnader	38 155	36 491
	Övriga uppl kostnader och förutb intäkter	60 138	56 399
	Summa	114 955	117 166

Tkr	Not	2019	2018
Not 12 Kostnader för revision	Räkenskapsrevision	75	70
	Förtroendevalda revisorer årsarvode	71	52
	Summa	146	122
Not 13 Övriga ansvarsförbindelser	Hyra fastigheter inom ett år	5 718	5 718
	Hyra fastigheter inom 2-5 år	11 527	5 764
	Leasing inventarier inom ett år	246	256
	Leasing inventarier inom 2-5 år	46	230
	Summa hyres- och leasingavtals Resterande värde	17 537	11 968
	Årets avgift	5 980	5 982
Not 14 Justering för ej likvidpåverkade poster	Justering för realisationsvinster	-399	-251
	Justeringar för avskrivningar	17 400	17 550
	Justering för avsättningar till pensioner	5 137	8 833
	Summa justering för ej likvidpåverkade poster	22 138	26 132

Revisionsberättelse

Södertörns brandförsvarsförbund
Revisionen

Medlemskommunernas
kommunfullmäktige

REVISIONSBERÄTTELSE FÖR ÅR 2019

Vi har granskat kommunalförbundets verksamhet under år 2019. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet och fastställt revisionsreglemente. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i redogörelsen och övriga till berättelsen fogade bilagor. Förbundsdirektionen har godkänt årsredovisningen.

Vår granskning visar att årsredovisningen är upprättad i enlighet med lag om kommunal bokföring och redovisning och god redovisningssed. Granskningen visar vidare att resultatet uppfyller balanskravet samt är förenligt med det fastställda finansiella målet för god ekonomisk hushållning. Vi bedömer, utifrån årsredovisningens återrapportering, att verksamhetens genomförda aktiviteter är i överensstämmelse med direktionens mål för verksamheten. Vi saknar däremot underlag för att bedöma den faktiska verksamhetsmässiga måluppfyllelsen för god ekonomisk hushållning.

Vi bedömer sammantaget att direktionen har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll, inte i alla delar, har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella och verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning.

Vi tillstyrker att förbundsdirektionen och de enskilda förtroendevalda i detta organ beviljas ansvarsfrihet.

Vårby gård 2020-03-23


Kenneth Åhs


Elisabeth Jacobs


Jan Olsson

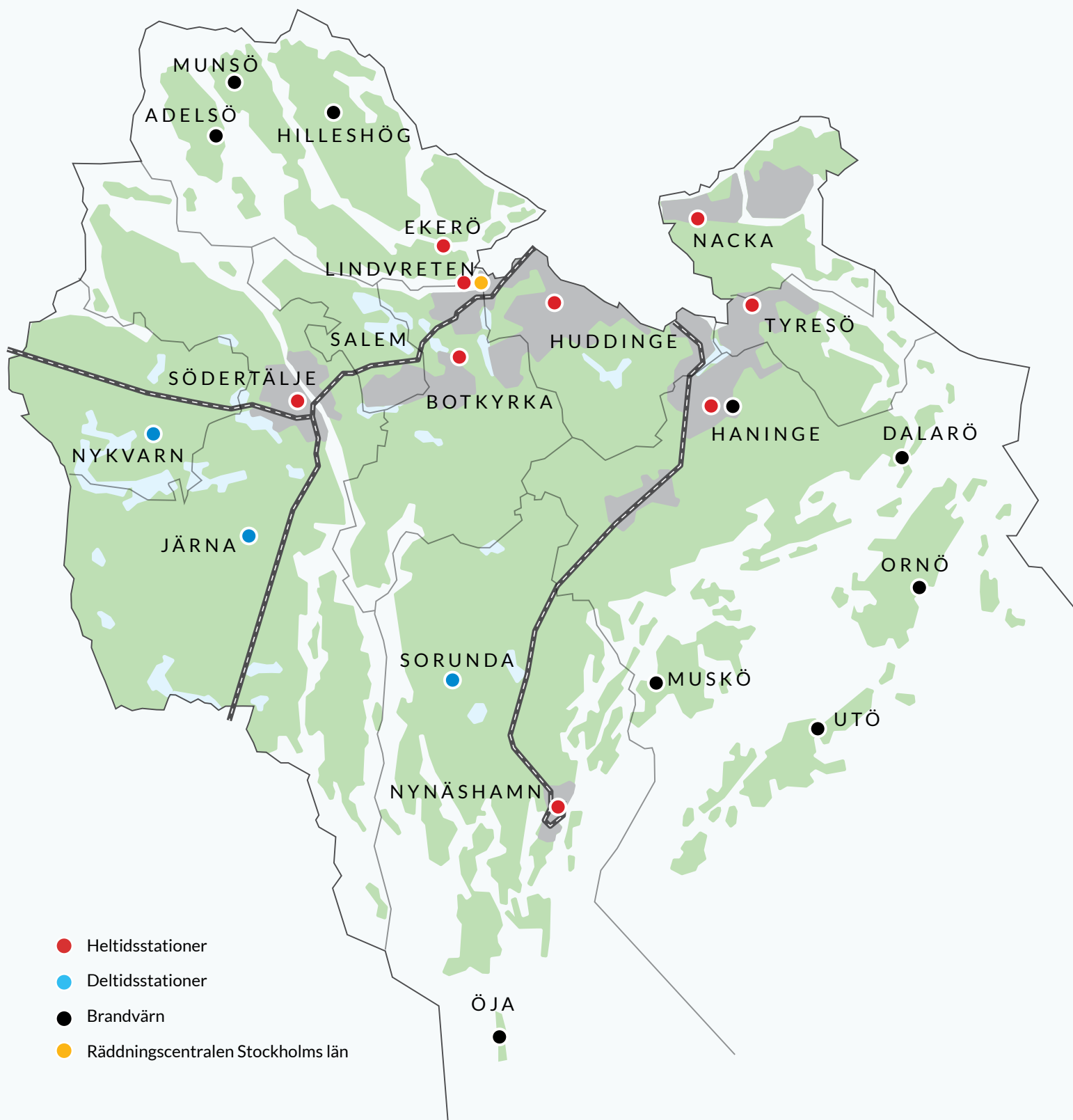

Håkan Tornesque


Sven Bergström

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:
Revisorernas redogörelse (nr 1)
De sakkunnigas rapporter i olika granskningar (nr 2-4)

Våra brandstationer

Vår verksamhet omfattar nio heltids- och tre deltidstationer samt nio brandvårn. Vi driver också Räddningscentralen Stockholms län som är en larm- och ledningscentral.



Förbundsdirectionen 2019



Direktionen är vald på en mandatperiod om fyra år räknat från och med 1 januari året efter valår. Under 2019 har direktionen haft åtta protokollförda sammanträden. I anslutning till några av sammanträdena har direktionen haft utbildning om organisationen och dess verksamhet. Direktionen består av 15 ledamöter och 15 ersättare från våra tio medlemskommuner.

Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nacka och Södertälje kommun utser vardera 2 ledamöter och 2 ersättare.

Ekerö, Nykvarn, Nynäshamn, Salem och Tyresö utser vardera 1 ledamot och 1 ersättare.



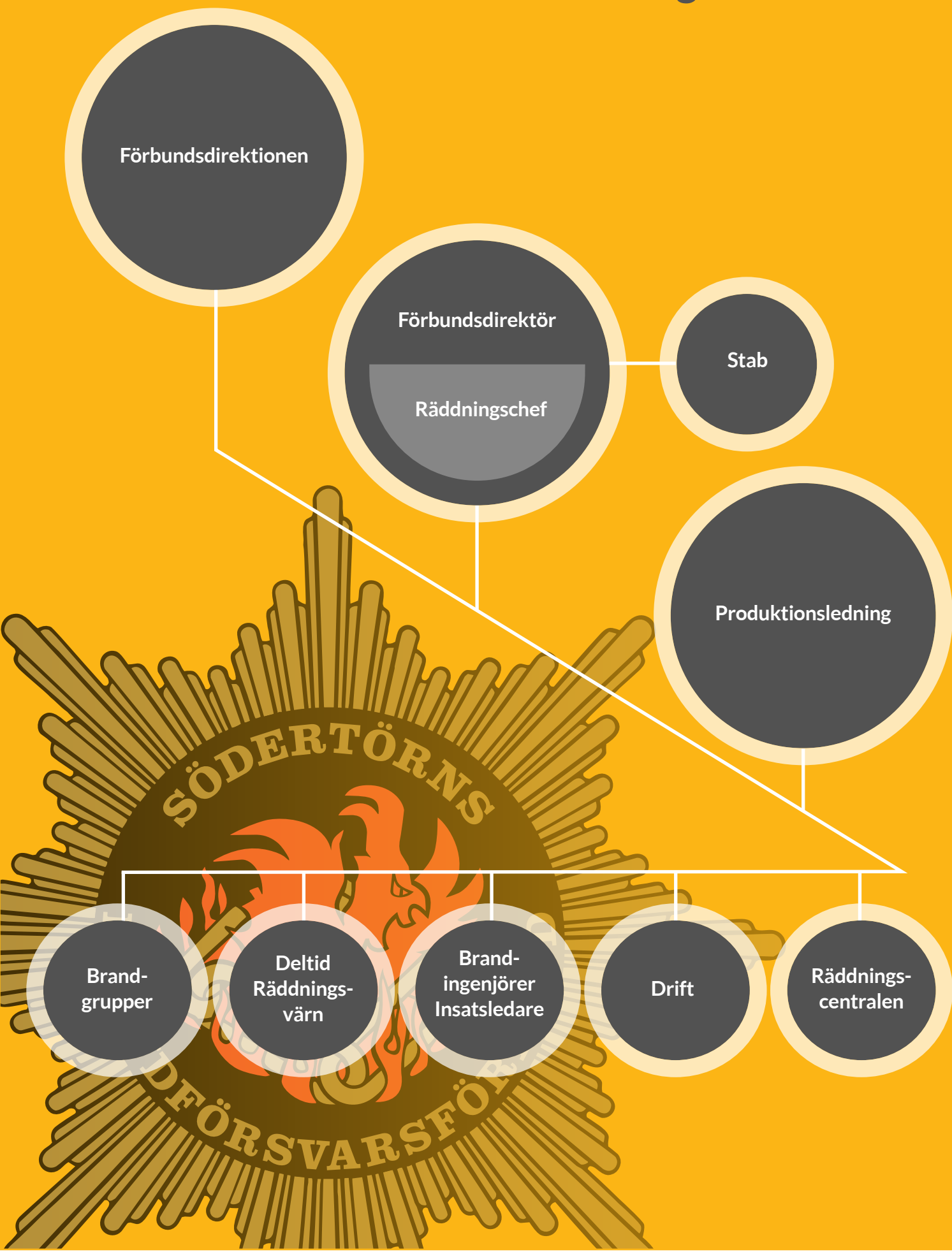
Direktionens ordinarie ledamöter

- 18 Tobias Nässén, ordförande (M) Nacka
- 19 Harry Bouveng, 1:e vice ordförande, (M) Nynäshamn
- 22 Meeri Wasberg, 2:e vice ordförande (S) Haninge
- 15 Ove Wallin, 3:e vice ordförande (C) Ekerö
- 10 Boel Godner (S) Södertälje
- 4 Sven Gustafsson (M) Haninge
- 7 Serkan Köse (S) Botkyrka
- 9 Anders Linder (S) Tyresö
- 5 Andreas Lundvall (M) Salem
- 12 Solveig Nilsson (M) Botkyrka
- 25 Shewen Nysmed (S) Huddinge
- 17 Erik Ottoson (M) Huddinge
- 21 Alexander Rosenberg (M) Södertälje
- 28 Majvie Swärd (S) Nacka
- 3 Leif Zetterberg (NP) Nykvarn

Direktionens ersättare

- 24 Inger Andersson (S) Nynäshamn
- 49 Kennet Bergh (M) Huddinge
- 6 Stefan Dayne (KD) Botkyrka
- 16 Kristoffer Eriksson (M) Haninge
- 1 Tobias Hammarberg (L) Haninge
- 22 Christine Lorne (C) Nacka
- 27 Marita Lärnestad (M) Södertälje
- 15 Arne Närström (S) Salem
- 23 Hanna Svensson (S) Ekerö
- 9 Anneli Sjöberg (S) Huddinge (saknas på bild)
- 29 Martin Sääf (L) Nacka
- 14 Erkki Vesa (M) Tyresö
- 8 Lembit Vilidu (M) Nykvarn
- 28 David Winerdal (KD) Södertälje
- 2 Carl Widercrantz (TUP) Botkyrka

Organisation





Södertörns brandförsvärförbund

Adress: Mogårdsvägen 2, 143 43 Vårby
Telefon: 08-721 22 00
E-post: brandforsvaret@sbff.se
Följ oss gärna på www.sbff.se och sociala medier