

Huddinge kommun
Vård och omsorgsnämnden
2020-11-12

RESERVATION

Ärende 9: Genomför äldreomsorgslyftet i Huddinge kommun – svar på motion väckt av Sara Heelge Vikmång (S) och Margareta Vikgren (S)

Vi reserverar oss mot beslutet till förmån för motionen.

Vi vill poängtera att vi ser det som positivt att kommunen informerat samtliga kommunala och privata utförare verksamma inom kommunens äldreomsorg har fått information om äldreomsorgslyftet och hur de ansöker om statsbidraget.

Vi socialdemokrater menar dock på att kommunen ska vara mer aktiv i genomförandet av äldreomsorgslyftet. Huddinge kommun är en stor arbetsgivare med många anställda som varje dag utför viktiga insatser, inte minst inom äldreomsorgen. Coronaviruset har synliggjort en akut personalbrist inom äldreomsorgen. Många anställda har vikariat eller deltidsanställningar och behovet av rätt kompetens och stabila anställningar har blivit tydliga. Huddinge hade dock redan innan pandemin en mycket hög sjukfrånvaro i kommunen som helhet och inom socialförvaltningen i synnerhet så var sjukfrånvaron högre än snittet.

Förvaltningen har också en hög personalomsättning och många anställda vittnar om hög arbetsbelastning. Utbrottet av Covid-19 har varit en mycket stor påfrestning för de anställda inom äldreomsorgen i Huddinge och många har slitit hårt för att ge vård och omsorg såväl inom de särskilda boendena som inom hemtjänsten. De förtjänar goda arbetsvillkor och trygga anställningsvillkor. Trygga anställningsvillkor är en trygghet för den enskilde, men det är också en trygghet för alla om den som känner minsta symtom har råd och möjlighet att stanna hemma från jobbet utan att förlora sin inkomst.

Lokala siffror som vi har fått från förvaltningen visar att under maj månad 2020 var det 204 årsarbetare anställda inom hemtjänsten i Huddinge kommun. Av dem hade 65 procent en tillsvidareanställning, 13 procent hade en visstidsanställning och 22 procent hade en timanställning. Inom särskilt boende är motsvarande siffror 428 årsarbetare, 71 procent tillsvidareanställda, 7 procent visstidsanställda och 21 procent timanställda.

Huddinge och Sverige har i och med regeringens äldreomsorgslyft fått en unik chans att inte bara förbättra arbetsvillkoren men också sin personals kompetens. I en tid där vi i allra högsta grad är beroende av en kvalitativ, hållbar vård och omsorg menar vi därför att Huddinge måste ta tillvara på de tillskott som regeringen aviserat.

För Socialdemokraterna

Margareta Vikgren