



Förslag

Ärende 3: Delårsrapport per den 31 mars 2021 för Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Förslagspunkterna 1-5 i enlighet med förvaltningens beslut.
2. Förslagspunkten 6 ändras till: "Socialnämndens begäran om utökad driftbudget avseende extraordinära kostnader för flyktingmottagande bifalls."
3. Förslagspunkterna 7-13 i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Bakgrund

Allmänt

Resultatet för kommunkoncernen pegar på en kraftig vinst på 482 miljoner kronor för innevarande år. Intäkterna kommer främst från Huga Bostäder AB och Södertörns Energi AB. Samtidigt skriver man i delårsrapporten att nämnderna prognostiseras gå med underskott för året. Huddinge kommun har per den 31 mars 2021 också gjort ett resultat som är 86 miljoner kronor bättre än beräknat. Samtidigt prognostiseras nämnderna gå med underskott för året.

Man menar vidare att det ekonomiska läget för det möjligt att genomföra engångsinsatser under året för att mildra effekterna av pandemin och ge lägre kostnader under kommande år. 33 miljoner kronor har tagits fram för engångsinsatser under 2021. Av dessa anser den borgerliga minoritetskoalitionen inte att det är värt att spendera 2,6 miljoner kronor på att förstärka budgeten för socialnämnden som haft extraordinära kostnader i samband med flyktingmottagande. Detta menar man ska skötas inom ramen för ordinarie budget eftersom det saknas statsbidrag. I praktiken menar Vänsterpartiet att detta speglar en bristande vilja hos den borgerliga minoritetskoalitionen till ett solidariskt flyktingmottagande och finansiering av detsamma.

Som vi ser det är problemet med överskottsmålet att det tvingar nämnderna att spara in på ordinarie verksamhet om oförutsedda kostnader slår till mot nämndernas budgetar. Det är inte ett ansvarsfullt sätt att sörja för en god välfärd. Den medvetna underfinansieringen av nämndernas verksamhet leder till sparkrav som drabbar förvaltningar, personal och i slutändan välfärdens kvalitet. Detta trots att Huddinge kommun har en väldigt god ekonomi, trots den pågående pandemin.

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

När det gäller befolkningsutvecklingen menar vi att det är viktigt att se till vad som kan göra Huddinge till en attraktiv kommun att leva och bo i. Många har fått väsentligt sämre levnadsförhållanden under pandemin. Arbetslösheten har ökat och många lever med knappa ekonomiska marginaler. Då måste också bostadsmarknaden anpassas efter dessa förhållanden för att Huddinge ska vara en attraktiv kommun att flytta till. 900 nya Huddingebor prognostiseras under perioden. Det är en ökning med 0,8 procent. Vänsterpartiet menar att det vore möjligt att öka denna målsättning förutsatt att man bygger fler billiga hyresrätter istället för att bygga bostadsrätter, andelslägenheter och ägarlägenheter. Modeller för detta finns redan på marknaden, exempelvis Stockholmshus och Kombohus. Istället för att ta tillvara på kreativa och nytänkande idéer svarade den borgerliga minoritetskoalitionen i sitt yttrande över betänkandet *Bygg och bo till lägre kostnad – förslag för bättre konkurrens i bostadsbyggandet*. "Kommunen är tveksam till detta förslag då hyressättningen också sker på affärsmässiga grunder där bolagens vinstintresse måste beaktas." Det finns orsak att fråga sig huruvida den borgerliga minoritetskoalitionen företräder Huddingeborna eller företagets vinstintressen.

Samtidigt ser vi en klar trend i att människor kan tänka sig att flytta dit där jobben finns. Med Huddinge kommuns goda ekonomi skulle det finns utrymme för att satsa på välfärden. Det skulle kunna innebära en bättre lärartäthet och vuxennärvaro i skolan, fler kollegor till de anställda inom hemtjänst och äldreomsorg och så vidare. Istället har den borgerliga minoritetskoalitionen slagit in på helt motsatt väg. Sjukfrånvaron bland Huddinges förskollärare är högst i landet, man försökte lägga ner Huddinges kommunala hemtjänst men misslyckades, man vill hyvla i heltidstjänster och tvinga vårdpersonal på äldreboendet Tallgården i Stuvsta att jobba deltid. Den som har djupare kännedom om hur den borgerliga minoritetskoalitionens politik i Huddinge slår mot välfärden och bostadsmarknaden är nog tyvärr inte så intresserad av att flytta hit. Det måste till en förändring i politiken för att göra Huddinge mer attraktivt.

Väsentliga personalförhållanden

I de tidigare målen tillhörande mål- och budgetdokumentet fanns ett mål om attraktiv arbetsgivare. Det målet saknas nu. Dock redovisas fortfarande en del gällande personalen och arbetsförhållanden. Vi kan konstatera att det idag finns 197 färre anställda i Huddinge kommun jämfört med samma period förra året. Tjänsterna som försvunnit har främst funnits inom förskolan och vård- och omsorg i egen regi. Detta är, för att uttrycka saken diplomatiskt, en katastrof. Under brinnande pandemi har alltså nästan 200 personer valt att avsluta sina anställningar i Huddinge kommun eller fått sina anställningar avslutade av arbetsgivaren. De främst drabbade är dessutom välfärdsarbetare som står i frontlinjen mot pandemin och jobbar i kvinnodominerade yrken. I delårsrapporten saknas någon redogörelse för varför dessa nästan 200 anställningar nu försvunnit.

När det gäller sjukfrånvaron får vi naturligtvis ta hänsyn till Covid-19-pandemin. Dock innebär inte detta att nära 10 procents sjukfrånvaro inte är något extremt allvarligt. Jämförelsetal blir dock irrelevanta med hänsyn till pandemin.

Nujin Alacabek

Britt Björneke