

Datum: 2024-05-27  
Diarienummer: KS-2023/2441

## **Ärende 25 Inför ”Premiemodellen” i Huddinge kommun – svar på motion väckt av Karl Henriksson (KD) och Anneli Johansson (KD)**

Kristdemokraterna föreslår en premiemodell som ska få personer som uppnått pensionsåldern att jobba kvar i kommunen efter att de fyllt 65 år. Tanken är att man på så vis ska kunna behålla kompetens inom kommunen som är viktig för framtiden. Vi vill börja med att konstatera att pensionsåldern inte längre är 65 år. Vänsterpartiet motsatte sig höjningen av pensionsåldern.

Från Vänsterpartiets sida vill vi betona att de bristyrken vi framför allt ser framför oss de kommande åren är folk som arbetar praktiskt inom välfärden. Vår åldrande befolkning gör att vi exempelvis har stor brist på undersköterskor och annan personal inom äldreomsorg och hemtjänst. Det är på det praktiska planet i välfärden bristen på kollegor och kontinuitet är som störst.

Inom äldreomsorgen, förskolan eller hemtjänsten är det få som orkar jobba längre än till 65, många inte ens så länge. Det är hårda och krävande arbeten som sliter på kroppen. Det är också bland dessa grupper som lönerna är lägst. Men det är inte någon bonus för att slita ut sin kropp ännu mer som behövs i dessa yrken, som ofta domineras av kvinnor med invandrarbakgrund. Vad som behövs är verkliga lönelöft. Om kommunen har resurser att lägga någonstans borde det vara på dessa medarbetare i kommunen, inte på mellanchefer och tjänstemän.

Nujin Alacabek

Britt Björneke

Robert Forsman

Malin Ahlgren

April Troberg

Leif Tjärnstig