



Datum  
2024-08-21

Diarienummer  
KS-2024/256.119

Handläggare  
Shrikant.ward@huddinge.se

Kommunstyrelsen

## Svar på motion - Stopp för hedersrelaterat våld och förtryck i Huddinge - Martina Nyman (L)

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige*

Med hänvisning till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 21 augusti 2024, anses motionen besvarad.

### Sammanfattning

Martina Nyman (L) har den 12 februari 2024 väckt en motion i kommunfullmäktige om att bryta det hedersrelaterade våldet. Motionären yrkar:

1. Huddinge kommun ska införa en policy mot hedersrelaterat våld och förtryck,
2. Huddinge kommun ska ta fram en ny, mer ambitiös handlingsplan specifikt för arbetet med att förebygga och förhindra hedersrelaterat våld och förtryck,
3. Huddinge kommun inför framtagandet av handlingsplanen genomför en kartläggning dels bland Huddinges niondeklassare om förekomsten av hedersvåld och förtryck, dels bland de anställda som möter barn och unga om i vilken utsträckning de möter hedersrelaterad problematik och vilka behov av stöd de har, samt
4. Huddinge kommun inventerar antalet barn som förts bort eller som riskerar att föras utomlands

Kommunstyrelsens förvaltning instämmer med motionären att det är viktigt att utveckla arbetet mot hedersrelaterat våld och förtryck och konstaterar i likhet med socialförvaltningen och barn- och utbildningsförvaltningen att det redan idag finns ett omfattande förändringsarbete inom kommunen för att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Med hänvisning till ovanstående föreslår kommunstyrelsens förvaltning att motionen anses besvarad.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Kommunstyrelsens förvaltning  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se  
www.huddinge.se



Datum  
2024-08-21

Diarienummer  
KS-2024/256.119

## Beskrivning av ärendet

Martina Nyman (L) har den 12 februari 2024 väckt en motion i kommunfullmäktige om att bryta det hedersrelaterade våldet. Motionären understryker att det är viktigt att Huddinge kommun intensifierar arbetet med att arbeta mot hedersförtryck. Motionären vill att Huddinge kommun ska fatta ett inriktningsbeslut om att bekämpa alla former av hedersrelaterat våld och förtryck.

Motionären yrkar därför på följande:

1. Huddinge kommun ska införa en policy mot hedersrelaterat våld och förtryck,
2. Huddinge kommun ska ta fram en ny, mer ambitiös handlingsplan specifikt för arbetet med att förebygga och förhindra hedersrelaterat våld och förtryck,
3. Huddinge kommun inför framtagandet av handlingsplanen genomför en kartläggning dels bland Huddinges niondeklassare om förekomsten av hedersvåld och förtryck, dels bland de anställda som möter barn och unga om i vilken utsträckning de möter hedersrelaterad problematik och vilka behov av stöd de har, samt
4. Huddinge kommun inventerar antalet barn som förts bort eller som riskerar att föras utomlands

Kommunstyrelsens förvaltning har samberett ärendet med socialförvaltningen samt barn- och utbildningsförvaltningen.

### *Om hedersrelaterat våld och förtryck*

Enligt Socialstyrelsen kan hedersrelaterat våld och förtryck ses som ett övergripande begrepp som omfattar olika former av våldsuttryck. Våldsuttrycken i en hederskontext liknar till stor del de våldsuttryck som förekommer i våld i nära relationer och i våld mot barn i en miljö utan hederstänkande. Vissa våldsuttryck är dock specifika för hederskontexten. Dessa är barnäktenskap, tvångsäktenskap, oskuldskontroll, oskuldsoperationer och könsstympning av flickor och kvinnor.

### Pågående arbete inom socialförvaltningen

Socialförvaltningen genomför flera insatser för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck i Huddinge. Det handlar till exempel om;

- Informationskampanjen *Bortförd* genomförs tillsammans med Botkyrka och Södertälje kommun. Syftet är att förebygga och förhindra att barn och ungdomar förs bort mot sin vilja till annat land.
- Socialförvaltningen leder arbetet med att revidera handlingsplanen *mäns våld mot kvinnor i nära relationer* som syftar till att intensifiera



kommunens arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck. Kommunstyrelsens förvaltning, Barn- och utbildningsförvaltningen, gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen och kultur- och fritidsförvaltningen deltar i arbetet. Handlingsplanen utgår ifrån nationella mål. Handlingsplanens namn kommer även att ändras till *Mäns våld mot kvinnor, våld i nära relation och hedersrelaterat våld och förtryck*. Handlingsplanerna har gjorts tillgänglig till alla medarbetare. Det finns även en webbutbildning om att motverka hedersvåld. Det finns idag ingen policy utan det är ovan nämnda handlingsplan som socialförvaltningen jobbar utifrån. Förvaltningen bedömer att det inte finns behov av en policy då det redan i idag finns ställningstagande mot hedersrelaterat våld och förtryck i Mål och budget, socialnämndens verksamhetsplan samt i läroplanen. Det finns även riktlinjer för arbetet mot våld i nära relationer.

- Socialförvaltningen genomför Stockholmsenkäten tillsammans med Södertälje och Botkyrka kommun där frågor ställs om förekomsten av hedersrelaterat våld och förtryck.
- Socialförvaltningen utbildar 60 kursledare som ska hålla i ett kollegialt lärande målet är att medarbetare ska ha kunskapen att upptäcka, agera och hänvisa rätt inom hedersrelaterat våld och förtryck.
- Socialförvaltningen kommer att ta del av Jämställdhetsmyndighetens regeringsuppdrag som innebär att utreda och lämna förslag på hur ett nationellt inrapporterings- och uppföljningssystem för ärenden där barn eller vuxna har blivit bortförda kan utformas. Det handlar om att kartlägga omfattningen av problemet och att systematisera uppföljningen. Utifrån resultatet i regeringsuppdraget kommer socialförvaltningen vidta lämpliga åtgärder.

## Pågående arbete inom barn- och utbildningsförvaltningen

Barn- och utbildningsförvaltningen arbetar på flera olika sätt för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck;

- Skolans ansvar i frågan finns inskrivet i läroplanen. Skolan har ett ansvar för att verka för att samarbetet med hemmen utvecklas samt att upptäcka utsatthet och agera om en elev utsätts för hot.
- Under 2024 inkluderas arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck i ”Planen mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling”. Planen utgör grunden för hur Huddinge kommuns skolor arbetar både främjande och förebyggande exempelvis genom rättighetsbaserad undervisning.



Datum  
2024-08-21

Diarienummer  
KS-2024/256.119

- Metodboken för EMI (Elevhälsans medicinska insats) innebär att skolsköterskorna får den senaste kunskapen inom området. Skolsköterskorna möter alla elever i våra grundskolor och gymnasieskolor.
- Frågor vad gäller könsstymning, hedersrelaterat våld och förtryck finns med i elevhälsoenkäten inför hälsosamtal med skolsköterska (sekretess).
- Centrala funktioner inom Barn- och utbildningsförvaltningen arbetar med att ta fram förslag på lektionsupplägg för att motverka hedersrelaterat våld och förtryck. Det finns även checklistor för stöd till skolorna i tre steg 1) tidig upptäckt (förebyggande) 2) Vid upptäckt – hur agera? 3) Skolåtergång för elever utsatta för hedersrelaterat våld och förtryck.

Barn- och utbildningsförvaltningen ser mot bakgrund av ovan nämnda insatser inget behov av en kartläggning i form av till exempel en ytterligare enkät. Enkätverktyg finns redan genom Stockholmsenkäten. Kvalitativa kartlägningsinsatser pågår redan genom ovan nämnda insatser.

## Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsens förvaltning instämmer med motionären att det är viktigt att Huddinge kommun utvecklar sitt arbete mot hedersrelaterat våld och förtryck och konstaterar i likhet med socialförvaltningen och barn- och ungdomsförvaltningen, att det redan idag finns ett omfattande pågående förändringsarbete, för att förebygga och motverka hedersrelaterat våld och förtryck.

Med hänvisning till ovanstående föreslår kommunstyrelsens förvaltning att motionen anses besvarad.

## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Anna Tengelin Skoog  
Biträdande kommundirektör

## Bilaga

Bilaga 1. Motionen



Datum  
2024-08-21

Diarienummer  
KS-2024/256.119

**Beslutet ska skickas till**

Socialnämnden

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Grundskolenämnden