



Datum: 2024-06-19
Diarienummer: KS-2023/2111.112

**Vänsterpartiet**

Ärende 3 Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivare enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 7 maj 2024 antas med följande ändringar:

a) Meningen *"Kommundirektören eller kommunstyrelsens ordförande kan i särskilda fall fatta beslut om undantag gällande alkoholhaltiga drycker vid representation"* under punkten 1, Representation, stryks.

b) Första meningen under punkten 2.1, Gåvor till anställda, får följande lydelse: *"Gåvor som inte medför skatteplikt och får förekomma i Huddinge kommun är julgåva till anställda samt minnesgåva efter 25 års anställning, deltagande i kommunens dagliga verksamhet eller vid avgång i pensionssyfte till medarbetare med varaktig anställning."*

2. Beslutet enligt punkten 1 ovan ersätter kommunfullmäktiges beslut den 10 februari 2014 § 11 gällande riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren.

3. Befintliga tillämpningsanvisningar antagna av kommunstyrelsens arbetsutskott den 19 maj 2017 § 26 upphävs.

Bakgrund

Över lag anser Vänsterpartiet att avvägningarna i riktlinjerna för representation, gåvor och annan uppvaktning från arbetsgivaren är bra och väl avvägda. Samtidigt menar vi att det finns en del åtgärder att göra för att inkludera fler personer och tillgänglighetsanpassa riktlinjerna.

Enligt Folkhälsomyndigheten lider minst 300 000 svenskar av alkoholism. Detta är en stor andel av den svenska befolkningen. Att kommunen vid särskilda tillfällen, på beslut av kommunstyrelsens ordförande eller kommundirektören, kan bekosta inköp av alkohol känns inte speciellt betryggande. Huddinge kommun ska inte medverka till att personer som lider av alkoholism riskerar att återuppta ett aktivt missbruk. Vi förstår att ett glas bubbel vid en avtackning eller liknande kan vara ett uppskattat inslag. Samtidigt menar vi att riskerna är allt för stora. Vare sig kommunstyrelsens ordförande eller kommundirektören kan förväntas ha den personkännedom som krävs för att göra fullgoda bedömningar från fall till fall.



Huddinge

YRKANDE
Kommunstyrelsen

Vidare tycker vi att det är viktigt att alla som jobbar i kommunen visas samma uppskattning. Detta ska även gälla personer som jobbar inom daglig verksamhet. Kommunens dagliga verksamhet omfattar personer i arbetsför ålder med olika typer av funktionsvariationer och dessa bör åtnjuta samma respekt och uppskattning från kommunen som alla övriga anställda och därför även tackas för långa och trogna arbetsinsatser, exempelvis 25-årsjubileum.

Nujin Alacabek

Robert Forsman