

Datum: 2024-06-19
Diarienummer: KS-2023/2111.112



Ärende 3 Riktlinjer för representation, gåvor och annan uppvaktning från kommunen

Det är bra att riktlinjerna för representation, gåvor och annan uppvaktning uppdateras och moderniseras dels för att uppfylla lagkrav, dels för att vi ska kunna fortsätta arbetet med att stärka kommunens förtroende hos invånarna.

En viktig del i att upprätthålla ett högt förtroende hos invånarna är att personerna som anställs inom organisationen är experter inom deras respektive område. Aktörerna inom offentlig sektor är rent generellt inte alltid de mest attraktiva arbetsgivarna. När man begränsar möjligheterna att uppvakta sina medarbetare finns risken att man blir en mindre attraktiv arbetsgivare. Det kan handla om att ge en blomma eller tårta till en avdelning som lyckats med det omöjliga. Det kan handla om att personer som slitit ett helt år inom äldreomsorgen för att göra någon annans liv bättre förtjänar ett glas vin på en eventuell julmiddag.

Det är viktigt att det finns riktlinjer som motverkar korruption och olämpliga situationer men samtidigt måste det vara möjligt att kunna uppvakta medarbetare eller avdelningar för insatser och bragder man uppnår i arbetet. För oss är det viktigt att den möjligheten finns kvar så att Huddinge kan fortsätta vara en kommun som uppskattar och värnar personalen.

Love Bergström (M)

Hampus Holmgren (M)