



Huddinge

Arbetsplan 2026

Huddinge funktionshinderråd

2025-12-09

Arbetsplan 2026

Huddinge funktionshinderråd

Författare

© Lena Hentschel, Huddinge kommun

ISBN 91-85565-02-4

Förord

Arbetet för att skapa ett Huddinge som är tillgängligt, inkluderande och jämlikt för alla medborgare är en central del av Huddinge Funktionshinderråds uppdrag. Rådet är en viktig plattform för dialog mellan Huddinge kommun och dess invånare med funktionsnedsättning, där vi verkar som ett rådgivande organ för att säkerställa att perspektivet för personer med funktionsnedsättning genomsyrar kommunens arbete. Med dialog som vårt huvudsakliga verktyg strävar vi efter att ge de frågor som berör personer med funktionsnedsättning en stark och tydlig röst. Genom att samråda och bidra med sakkunskap säkerställer vi att kommunens beslut fattas med hänsyn till alla invånares behov. Vår verksamhet regleras av Huddinge kommuns författningssamling (HKF 9230), vilket ger oss en stabil grund för vårt arbete och stärker vårt mandat att verka för förändring och förbättring. Arbetsplanen för 2025 speglar de prioriteringar och insatser som vi ser som nödvändiga för att skapa ett ännu mer inkluderande samhälle i Huddinge. Vi kommer att fortsätta driva frågor om tillgänglighet, delaktighet och rättigheter och arbeta nära både kommunens verksamheter och det civila samhället. Vi vill rikta ett varmt tack till alla som bidrar till rådets arbete – kommunala tjänstepersoner, politiker, och framför allt de engagerade företrädare för funktionshinderrörelsen som med sin kunskap och erfarenhet är rådets hjärta. Tillsammans gör vi Huddinge bättre för alla.

Huddinge 2024-12-09

Christian Stulen

Ordförande

Innehåll

Förord.....	3
Mål och fokusområden för 2026.....	5
Tillgänglighet och Inkludering.....	5
Ökad delaktighet i beslutsprocesser.....	5
Utbildning och medvetandehöjning	5
Kvalitetsuppföljning av kommunala tjänster och verksamheter.....	6
Nätverksbyggande och samverkan	6
Kommunikation och information	6
Genomförande och uppföljning	6

Mål och fokusområden för 2026

Syftet med arbetsplanen för 2026 är att skapa en mer inkluderande och tillgänglig kommun för alla, där funktionshindrades rättigheter och behov får den uppmärksamhet och respekt de förtjänar.

Tillgänglighet och Inkludering

- Samverka med Huddinge kommun för att säkerställa tillgängligheten i offentliga miljöer och byggnader.
- Se över tillgängligheten inom kommunens digitala tjänster och webbplatser.

Ökad delaktighet i beslutsprocesser

- Stärka dialogen med förvaltningarna för att säkerställa att funktionshindrades perspektiv inkluderas tidigt i processerna.
- Anordna möten med representanter från olika kommunala förvaltningar för att diskutera aktuella frågor och ge råd utifrån rådets perspektiv.
- Föreslå förbättringar för att öka inkluderingen av funktionshinderperspektivet i kommunens strävan att vara en trygg, hållbar och jämlik kommun.

Utbildning och medvetandehöjning

- Skapa informationsinsatser för kommunens medarbetare och politiker för att öka förståelsen för funktionsnedsättningar och behov av anpassningar.
- Främja kunskapsutbyte genom föreläsningar och seminarier med fokus på tillgänglighet, rättigheter och ny teknik för stöd och hjälpmedel.
- Verka för medvetenhet kring FN-konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Kvalitetsuppföljning av kommunala tjänster och verksamheter

- Delta i utvärdering och uppföljning av kommunens tjänster för att säkerställa att de uppfyller kraven på tillgänglighet och inkludering.
- Följa upp kommunens arbete med att säkerställa att riktlinjer och standarder för tillgänglighet.
- Svara på och följa upp Myndigheten för delaktighets årliga enkät.

Nätverksbyggande och samverkan

- Stärka samarbetet med andra funktionshinderråd och intresseorganisationer i Stockholmsregionen, genom Länsstyrelsens arbete, för erfarenhetsutbyte och samordnade insatser.
- Delta i relevanta nätverk, genom de inbjudningar som finns, för att få insyn i forskning och utveckling inom tillgänglighet och funktionshinderrätt.

Kommunikation och information

- Förbättra informationen från Huddinge funktionshinderråd till allmänheten och särskilt till funktionsnedsatta personer i kommunen.

Genomförande och uppföljning

Mötesstruktur: Rådet träffas 6 gånger per år. Tre gånger på våren och tre gånger på hösten. Utsedda representanter för grupper som tex upphandling träffas vid behov.

Uppföljning: Varje halvår rapportera till Huddinge kommun om rådets arbete, framsteg och utmaningar för att öka kännedomen om rådets arbete.

Utvärdering: En årlig utvärdering av arbetsplanen med förslag på förbättringar för kommande år.