



Handläggare
Frida Plym Forshell
Frida.Plym-Forshell@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Årsrapport från dataskyddsombudet

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av dataskyddsombudets årsrapport och godkänner förvaltningens förslag till åtgärder.

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens dataskyddsombud har överlämnat en årsrapport som beskriver gapet mellan nuläge och fullständig efterlevnad av dataskyddsförordningen inom nämndens verksamhet. Förvaltningen beskriver vilka åtgärder som genomförts under 2021 samt vad som pågår eller planeras under 2022. Bland annat kommer samtliga medarbetare ges utbildning inom förordningen. Åtgärder för ökad efterlevnad kommer att pågå under hela året och sträcka sig in i 2023.

Beskrivning av ärendet

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens, tillika kommunens, dataskyddsombud Jakob Söderbaum har överlämnat en årsrapport rörande nämndens efterlevnad av dataskyddsförordningen till förvaltningsledningen. Ärendet innefattar rapporten samt förvaltningens förslag till åtgärder för att komma tillrätta med de brister som framkommer i rapporten.

Implementering av förordningen

Nämnden har genom förvaltningen och dataskyddsombudet tagit flera steg mot efterlevnad av dataskyddsförordningen under 2021 och inledningen av 2022. De huvudsakliga riskerna och relevanta åtgärder för dessa är dokumenterade och en arbetsplan är upprättad. Det finns en beskriven process för hantering av personuppgiftsincidenter, och ett ärendehanteringssystem för personuppgiftsincidenter är upphandlat och hanteras via servicecenter. Förvaltningen har etablerat en incidenthanteringsorganisation samt utsett en dataskyddsansvarig. Ansvariga inom incidenthanteringsorganisationen har fått utbildning inom dataskyddsförordningen och de verktyg som används i dataskyddsarbetet. Arbeta med flera av de aktiviteter som krävs för fullständig efterlevnad är initierat.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 1-5

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



Sammanfattning av brister

Enligt dataskyddsbudet uppvisar gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ett flertal brister i relation till dataskyddsförordningen, varav många kan leda till böter vid granskning från Integritetsskyddsmyndigheten (IMY). Så här sammanfattar dataskyddsbudet de allvarligaste:

- Ofullständigt register över personuppgiftsbehandlingar (artikel 30).
- Ofullständig uppfyllnad av dataskyddsförordningens artikel 5 (principer för behandling av personuppgifter), artikel 6 (att nämnden får och ska hantera uppgifterna) samt artikel 9 (särskilda krav avseende känsliga personuppgifter).
- Avsaknad av, eller ofullständig, information till registrerad om behandlingar (artikel 12) samt i förekommande fall inhämtning samtycke (artikel 7).
- Oklar förmåga att tillhandahålla registerutdrag (artikel 13-15).
- Bristande förmåga att upptäcka och hantera personuppgiftsincidenter (artikel 33-34).
- Bristande förmåga att inhämta säkerhetsgarantier från personuppgiftsbiträden samt ge dem instruktioner (artikel 28).
- Avsaknad av konsekvensbedömningar vid ny/ändrad behandling av personuppgifter.
- Bristande integritets- och dataskydd rörande molntjänster.

Förvaltningens synpunkter

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen välkomnar dataskyddsbudets rapport, som ger en tydlig bild över det utvecklingsarbete som behöver genomföras för att nå god uppfyllnad av dataskyddsförordningen.

Förvaltningen ser allvarligt på de brister som framkommer i rapporten och har redan under 2021 initierat flera åtgärder för att undanröja dessa, se under rubriken ”Implementering av förordningen” ovan.

Åtgärder

I samarbete med dataskyddsbudet genomförs ytterligare åtgärder och aktiviteter under 2022, bland annat:

- Upprättande av behandlingsregister - klart på övergripande nivå under kvartal 3 2022.
- Kartläggning av personuppgiftsflöde - genomförs efter upprättande av behandlingsregister.
- Utbildning av samtliga medarbetare - inväntar besked om eventuell central upphandling för hela kommunen.
- Utse dataskyddsansvariga ute på enheter och skolor efter utbildningen.
- Övergång till ett förvaltningsövergripande personuppgiftsincidenthanteringssystem (Artvise) - implementering under maj 2022.



- Rutin för incidenthantering - implementeras i samband med incidenthanteringssystemet.
- Fortsatt uppbyggnad av processer och arbetsstrukturer mellan dataskyddskoordinator och dataskyddsbud.
- Extern granskning av befintligt avtal om molntjänst med utgångspunkt i gällande dataskyddslagstiftning i samarbete med Barn- och utbildningsförvaltningen – genomfört våren 2022.

I sammanhanget kan påpekas att personer som arbetar eller har arbetat inom socialtjänsten, till exempel med försörjningsstöd, arbetsmarknadsinsatser och mottagande av nyanlända, har stor erfarenhet av att arbeta under de sekretessbestämmelser som råder för den typen av verksamhet. Genom denna erfarenhet finns viss förförståelse för, och efterlevnad av, kraven på personuppgiftsbehandling enligt dataskyddsförordningen redan innan utbildning ges. Förvaltningen föreslår därför att verksamheten inom gymnasium och vuxenutbildning prioriteras i turordningen för planerade åtgärder och aktiviteter.

Den fortsatta utvecklingen kommer att planeras och genomföras i nära samverkan med såväl socialförvaltningen som barn- och utbildningsförvaltningen i syfte att identifiera gemensamma behov och kostnadseffektiva lösningar för liknande verksamheter i olika nämnder.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Genom föreslagna åtgärder hanteras de största bristerna i relation till rådande lagstiftning om personuppgiftshantering. Nämndens efterlevnad av lagen ökar markant, vilket är positivt för de vuxna och barn vars uppgifter nämnden hanterar.

Förslaget till beslut medför också en minskad risk för böter från Integritetsskyddsmyndigheten (IMY).

Först vid fullständig implementering och efterlevnad av lagen uppnås dock lägsta risknivå, både i relation till att personuppgiftsincident uppstår och risk att IMY utdömer böter. Detta läge bedöms kunna nås under 2023.

Frida Plym Forshell
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Martin de Ron
Administrativ chef



Bilagor

- Bilaga 1. Rapport "Nuläget i gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens GDPR-
efterlevnad"