



Handläggare
Mikael Bolin
Mikael.Bolin@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Redovisning av arbetsmiljörapport

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens arbetsmiljörapport för 2023.

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Rapporten visar att arbetet utförts i enlighet med gällande lagar och nationella samt lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

Förvaltningen bedömer att inga särskilda ytterligare åtgärder för förbättrad arbetsmiljö behövs på förvaltningsövergripande nivå.

Beskrivning av ärendet

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Vid arbetsmiljörapporteringen år 2022 lyftes inga risker på förvaltningsnivå eller verksamhetsnivå.

I samband med rapporteringen görs en bedömning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bedömningen är att arbetet har skett i enlighet med gällande lagar samt nationella och lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden, till exempel resultatet i medarbetarenkäten.

Antalet rapporterade arbetsskador har ökat något vilket sannolikt beror på en ökad kompetens kring rapportering snarare än ett ökat antal faktiska arbetsskador. Antalet rapporterade tillbud har minskat genom ett förebyggande arbete samt genom åtgärder för att minska risken för tillbud.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Paradistorget 14

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-08-21

Diarienummer
GAN-2023/227.608

Statistik visar på en förbättring av både den totala sjukfrånvaron samt långtidsfrånvaron sedan föregående år.

Personalomsättningen har minskat något vilket sannolikt beror på den anpassning av organisationen som tidigare genomförts.

Inom exempelvis gymnasieskolorna har övertid och mertid ökat, vilket delvis beror på att vissa aktiviteter som skolorna brukar genomföra, gymnasiemässa och öppet hus, åter genomförs i normal utsträckning.

Under 2022 har ett aktivt arbete med samverkan, arbetsmiljöronder och arbete mot diskriminering, hot och våld pågått.

En arbetsmiljörisk inom gymnasie- och vuxenutbildningsverksamheten är den pågående anpassningen av gymnasieutbudet. Dessa förändringar skapar viss oro och stress hos personal även om de förändringar som gjorts hitintills givit en mer sammanhållen skola med ökad trygghet som resultat.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen ser positivt på att det systematiska arbetsmiljöarbetet har lett till en förbättrad arbetsmiljö. Förvaltningen kommer att arbeta vidare med hantering samt rapportering av arbetsskador och tillbud, målkvalitet och fokus på psykosocial arbetsmiljö i den nya modellen där distansarbete blivit en del av vardagen. Analys av inrapporterade data kan också utvecklas ytterligare.

Förvaltningens bedömning utifrån rapporten är att inga särskilda ytterligare åtgärder behövs på förvaltningsövergripande nivå. Respektive chef ansvarar i enlighet med vidaredelegeringen av arbetsmiljöansvar för att vidta åtgärder som utvecklar och förbättrar arbetsmiljön i den egna verksamheten.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska och juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Peter Dacke
Administrativ chef

Bilaga

Arbetsmiljörapport 2023 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden