

Verksamhetsberättelse 2024

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden



Innehållsförteckning

Sammanfattning	3
Målbedömning	3
Nämndens mål och resultat	4
Målområde: En trygg kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet.....	4
Målområde: En hållbar naturkommun - ekologisk hållbarhet.....	19
Målområde: En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge - ekonomisk hållbarhet	21
Årets händelser	23
Effektiviseringsarbete	25
Ekonomi.....	25
Resultaträkning.....	26
Drift per verksamhet	26
Särskilda satsningar	28
Extern finansiering.....	28
Investeringar.....	29
Väsentliga personalförhållanden.....	29
Personalförsörjning (särskilt bristyrkesgrupper)	33
Kompetensutveckling (inklusive chefsutveckling).....	33
Intern kontroll.....	33
Sammanfattande bedömning av nämndens interna kontroll	33
Åtgärder för att minska identifierade risker.....	35
Åtgärder utifrån rekommendation från revision eller annan extern granskning	36
Systematiska kontroller	36
Plan för uppföljning och insyn	37
Planerad uppföljning	38
Källförteckning.....	38

Sammanfattning



Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens samlade måluppfyllelse är i hög grad uppfyllt.

Mål och ekonomi

Social hållbarhet: Ett mål uppnåddes delvis: elever utvecklar kunskaper för framtiden. Två mål uppnåddes helt: fler Huddingebor får rätt insats och egen försörjning, samt fler unga etablerar sig i samhälls- och arbetsliv.

Ekologisk hållbarhet: Ett mål uppnåddes: Verksamheten bidrar till sänkt klimatpåverkan.

Ekonomisk hållbarhet: Två mål: Långsiktig ekonomisk hållbarhet uppnåddes, medan målet att vara en attraktiv arbetsgivare uppnåddes delvis.

Budget 2024: Budgetramen var 818 miljoner kronor. Utfallet var 812 miljoner kronor, en positiv avvikelse på 6 miljoner kronor. Kostnader för gymnasieskola var högre än budgeterat, medan flyktingverksamheten gav överskott.

Personal: Antalet anställda minskade med 23 personer till 538 i december 2024. Sjukfrånvaron ökade till 5,2 procent.

Intern kontroll: Arbetet med intern kontroll är delvis betryggande men behöver förbättras.

Förbättringsområden: Förbättra undervisningskvaliteten, hantera personalförändringar, ekonomisk balans, ökad vuxennärvaro, specialpedagogiska insatser, analysera och förbättra elevernas resultat, främja innovation och delaktighet, marknadsföra skolorna, hantera lågkonjunktorens effekter, förbättra medarbetarengagemang och sjukfrånvaro, samt förbättra dokumentation och arkivering.

Målbedömning

Målområde	Kommunfullmäktigemål	Nämndmål	Måluppfyllelse
En trygg kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet	En trygg och lyckad skolgång lägger grunden för framtiden	Alla elever utvecklar sina kunskaper för en trygg och lyckad framtid	☹️ Delvis uppfyllt
	Arbete och företagsamhet lägger grunden för välfärden	Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning	😊 I hög grad uppfyllt
		Fler unga etablerar sig i samhälls- och arbetsliv	😊 I hög grad uppfyllt
En hållbar naturkommun - ekologisk hållbarhet	Minska klimatpåverkan	Verksamheten bidrar till sänkt klimatpåverkan	😊 I hög grad uppfyllt
En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge - ekonomisk hållbarhet	Huddinge kommun har en sund och uthållig ekonomi	Långsiktig ekonomisk hållbarhet	😊 I hög grad uppfyllt
	Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	☹️ Delvis uppfyllt

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har sammantaget i hög grad uppfyllt kommunfullmäktiges mål inom social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Fyra av nämndens mål har uppfyllts i hög grad, medan två mål har uppfyllts delvis

Alla elever utvecklar sina kunskaper för en trygg och lyckad framtid: Utfallet för indikatorerna tangerar etappmålen. Resultat av genomförd granskning av huvudmannen påverkar dock bedömningen av helheten.

Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning: Utfallet för två av fem indikatorer resulterar i en hög grad av måluppfyllnad. Utfallet för två har försämrats något. En indikator redovisas inte i verksamhetsberättelsen.

Fler unga etablerar sig i samhälls- och arbetsliv: Utfallet för en indikator ligger på en mycket hög grad av

måluppfyllnad. En indikator redovisas inte i verksamhetsberättelsen.

Verksamheten bidrar till sänkt klimatpåverkan: Utfallet för de båda indikatorerna speglar inte nämndens klimatarbete och därför är de inte avgörande för nämndens bedömning av måluppfyllnaden.

Långsiktig ekonomisk hållbarhet: Utfallet för indikatorn visar på en måluppfyllnad i hög grad då nämnden har ett överskott i budget.

Nämndens mål och resultat

Nämndens mål och resultat för verksamhetsåret 2024 redovisas nedan.


I verksamhetsberättelsen presenteras en slutlig bedömning av hur väl målen har uppnåtts. Bedömningen baseras på tillgängliga resultat från indikatorer samt en utvärdering av det planerade arbetet för att nå målen. Rapporten redovisar även status för nämndens uppdrag och kommenterar eventuella avvikelser från planeringen.

Målområde: En trygg kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: En trygg och lyckad skolgång lägger grunden för framtiden

Nämndmål: Alla elever utvecklar sina kunskaper för en trygg och lyckad framtid

Måluppfyllelse

 Delvis uppfyllt

Motivering

Nämndens bedömning är att målet är delvis uppnått. Bedömningen grundar sig på att nämnden gjort betydande framsteg inom flera områden, inklusive ökad examensfrekvens, förbättrade betygspoäng och har en hög grad av upplevd trygghet bland eleverna.

De positiva trenderna indikerar att gymnasiekoncernens skolor arbetar aktivt med att förbättra kvaliteten på utbildningen och på att skapa en trygg och motiverande miljö för eleverna. Samarbeten med näringslivet och högskolor bidrar till elevernas motivation och framtidsutsikter. Fokus på språkutveckling och digitala hjälpmedel visar på en anpassning till moderna utbildningsbehov.

Skolinspektionen har inspekterat och granskat om huvudmannen i Huddinge kommun stödjer gymnasieskolorna genom att följa upp studieresultat, fördela resurser baserat på behov samt genomför kompensatoriska åtgärder och arbetar med trygghetsfrågor. Resultatet av granskningen utmynnade i två rekommendationer: att förstärka stödet genom att fördjupa analyser av skolornas resultat och förutsättningar samt följa upp effekterna av kompensatoriska åtgärder mer noggrant.

Måluppfyllnad

Inom området utbildning och skolgång har det varit ett fokus på att säkerställa hög kvalitet och trygghet i utbildningen. Gymnasiekoncernens arbete med att främja kunskap och trygghet pågår kontinuerligt, särskilt inom Sjödalsgymnasiet där det finns ett identifierat behov. Användningen av vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet är en naturlig del av verksamheterna, och detta delas mellan olika nivåer och mötesformer. Arbetet med att skapa inkluderande och tillgängliga lärmiljöer för alla elever är ständigt pågående.

När det gäller behöriga lärare och stöd till elever, har gymnasiekoncernen en god andel behöriga lärare, även om det finns utmaningar inom yrkeslärarsektorn där konkurrensen är stor. Tidig identifiering och insatser för elever i behov av extra stöd är ett kontinuerligt arbete som sker i samarbete med grundskolan.

För att stärka kunskapen om neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och särskild begåvning inom

gymnasiekoncernen arbetar alla gymnasieverksamheter aktivt med detta, och har olika aktiviteter igång. Det systematiska arbetet för att NPF-säkra gymnasieskolorna är etablerat inom verksamhetsområdet.

Värdegrundsarbetet och elevhälsan är centrala delar av skolans uppdrag. Det pågår ett aktivt arbete för demokrati, inkludering, jämställdhet och jämlikhet, och alla skolor har strukturer för att motverka diskriminering, kränkande behandling och mobbning. Elevhälsan arbetar aktivt för att främja psykisk hälsa och motverka rusmedel, dopning och spel, och alla skolor arbetar med friskfaktorer.

Analys

Nämnden har satt upp målet att alla elever ska utveckla sina kunskaper för en trygg och lyckad framtid. Utbildningen i kommunen ska hålla hög kvalitet med fokus på kunskap och trygghet, och bedrivs enligt vetenskaplig grund och beprövad erfarenhet. Eleverna ska erbjudas inkluderande och tillgängliga lärmiljöer, och tillgång till behöriga lärare är av stor vikt för deras kunskapsutveckling. Tidig identifiering och insatser för elever i behov av extra stöd prioriteras.

Under 2024 har Huddingegymnasiet genomgått förändringar omfattande personal och ombyggnation. Sjödalsgymnasiet har flyttat till nya lokaler vid Huddingegymnasiet. Sågbäcksgymnasiet har utökat sin specialpedagogiska kompetens, medan Widerströmska gymnasiet arbetar med att förbättra undervisningsstrukturen. Östra gymnasiet har höga slutbetyg och examinationsgrad.

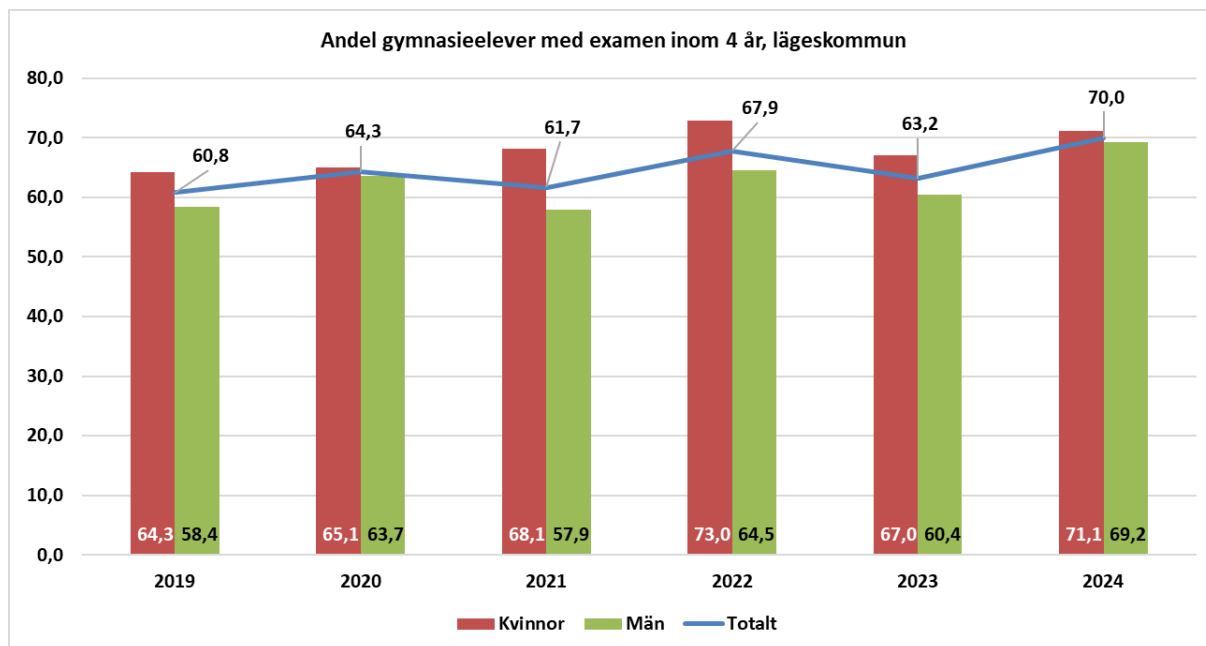
Brottsförebyggande insatser har genomförts på gymnasieskolor i Huddinge för att motverka rekrytering till kriminella gäng. Andelen elever som tar examen inom fyra år har ökat från 60,8 procent 2019 till 70 procent 2024, med kvinnor som generellt har högre examensfrekvens än män. Den genomsnittliga betygspoängen för nationella program har ökat marginellt från 14,1 till 14,3, medan betygspoängen för yrkesprogram har hållit sig inom ett stabilt intervall.

Eleverna i Huddinge kommuns skolor upplever generellt en hög grad av trygghet, med 85 procent som känner sig trygga på sin skola och 78 procent som upplever att personalen bemöter dem positivt. Resultaten är stabila och i linje med tidigare år.

Resultatanalyser

Gymnasieelever med examen inom fyra år, lägeskommun

Huddinge kommun visar en positiv utveckling i andelen gymnasieelever som tar examen inom fyra år, särskilt bland kvinnliga elever. Trots vissa fluktuationer är trenden överlag uppåtgående, och kommunen presterar bättre än flera andra kommuner i Stockholms län.



Källa: Kolada

Resultat

Andelen elever som tar examen inom fyra år har ökat från 60,8 procent 2019 till 70 procent 2024 vilket ger en genomsnittlig ökning om två procent per år. Resultaten har fluktuerat över åren men visar på en generell

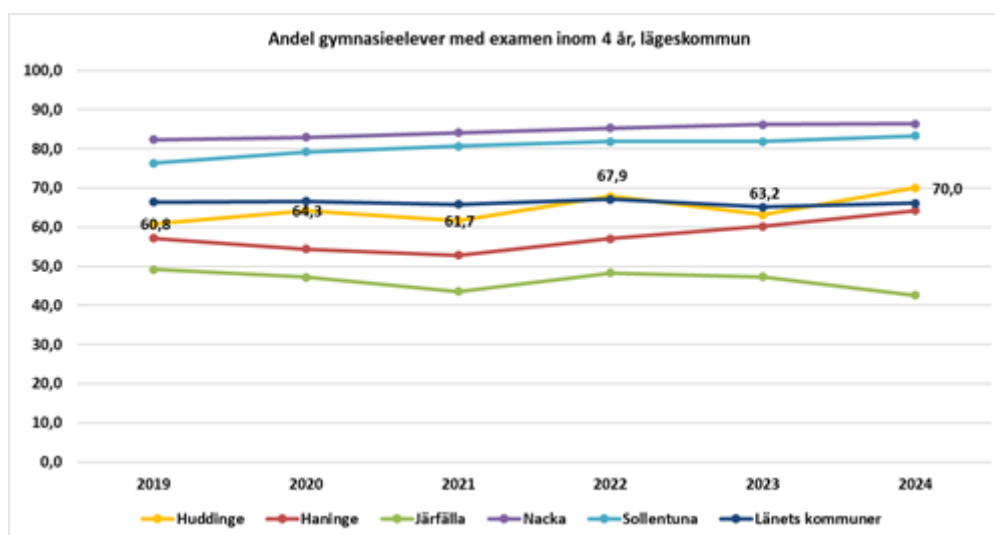
uppåtgående trend.

Könsskillnader

Kvinnor har en generellt högre examensfrekvens än män. År 2024 var examensfrekvensen 71 procent för kvinnor och 69 procent för män. Genomsnittligt resultat för kvinnor mellan åren 2019 och 2024 är 68 procent, medan det för män är 62 procent.

Jämförelse med andra kommuner

Huddinge har en stabil ökning och ligger cirka 4 procentenheter högre än snittet för Stockholm läns kommuner för läsåret 2023/24. Huddinge har bättre resultat än Haninge och Järfälla, medan Nacka (86 procent) och Sollentuna (83 procent) har en betydligt högre examensfrekvens.



Källa: Kolada

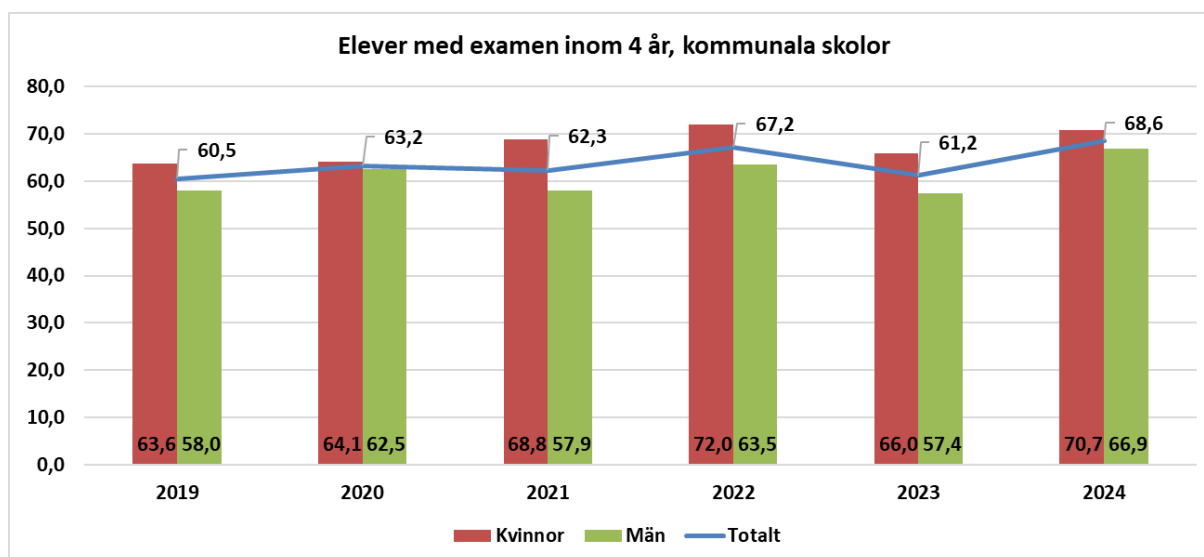
Gymnasieelever med examen inom fyra år, kommunala skolor

Resultat

Examensfrekvenserna för gymnasieelever i Huddinge kommun har visat en positiv trend under åren 2019 till 2024. Den totala examensfrekvensen har ökat från 60,53 procent år 2019 till 68,6 procent år 2024.

Könsskillnader

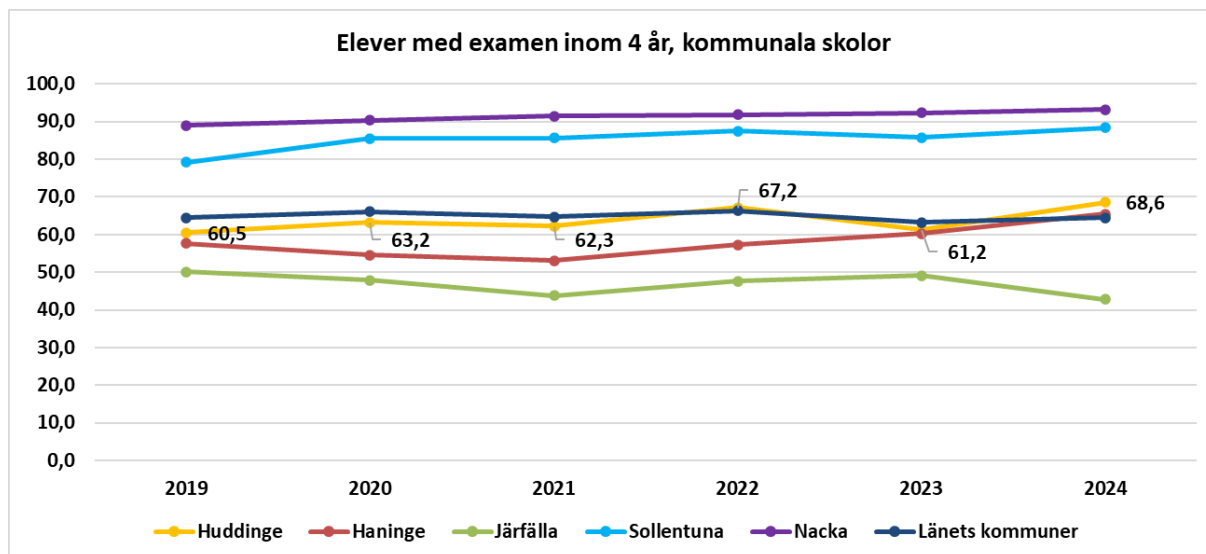
Kvinnor i Huddinge har haft en högre examensfrekvens än män, med en ökning från 63,6 procent år 2019 till 70,7 procent år 2024. Männen har också visat en betydande förbättring, med en ökning från 58 procent år 2019 till 66,9 procent år 2024.



Källa: Kolada

Jämförelse med andra kommuner

När vi jämför Huddinge med Haninge, Järfälla, Nacka och Sollentuna, ser vi att Huddinge ligger något högre i examensfrekvens totalt sett jämfört med Haninge och Järfälla, men i linje med Nacka och Sollentuna. Kvinnor i alla dessa kommuner tenderar att ha högre examensfrekvenser än män, vilket är en genomgående trend.

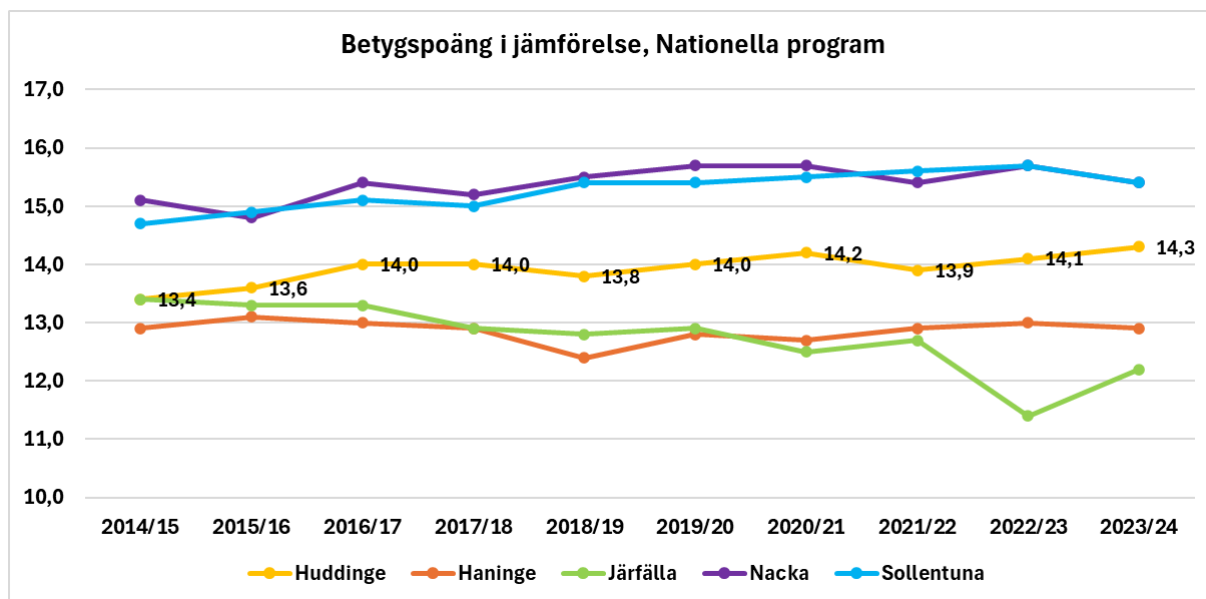


Källa: Kolada

Sammanfattningsvis visar Huddinge en positiv utveckling i examensfrekvenser, med förbättringar både totalt sett och för båda könen. Detta indikerar att utbildningsresultaten i Huddinge har förbättrats över åren, vilket är en positiv utveckling för de kommunala skolorna.

Betygspoäng, Nationella program

Den samlade bilden av Huddinges kommunala gymnasieskolors nationella program visar på en marginell ökning av snittet för betygspoäng från 14,1 till 14,3. Sammanfattningsvis visar de analyserade kommunerna en generell positiv trend i betygsresultaten över tid vilket kan indikera förbättringar i utbildningskvaliteten eller förändringar i bedömningskriterier. Nacka och Sollentuna utmärker sig med de högsta och mest stabila betygsresultaten. Huddinge ligger något lägre men visar samtidigt på en långsam förbättring.



Källa: Skolverket

När det gäller examinationsgraden vid år 3 så har den ökat från 77,7 procent till 78,8 procent. För de högskoleförberedande programmen är det en liten ökning om 0,6 procent och det är en liten minskning på de yrkesförberedande programmen med 0,6 procent. Gemensamt för både högskoleförberedande program och

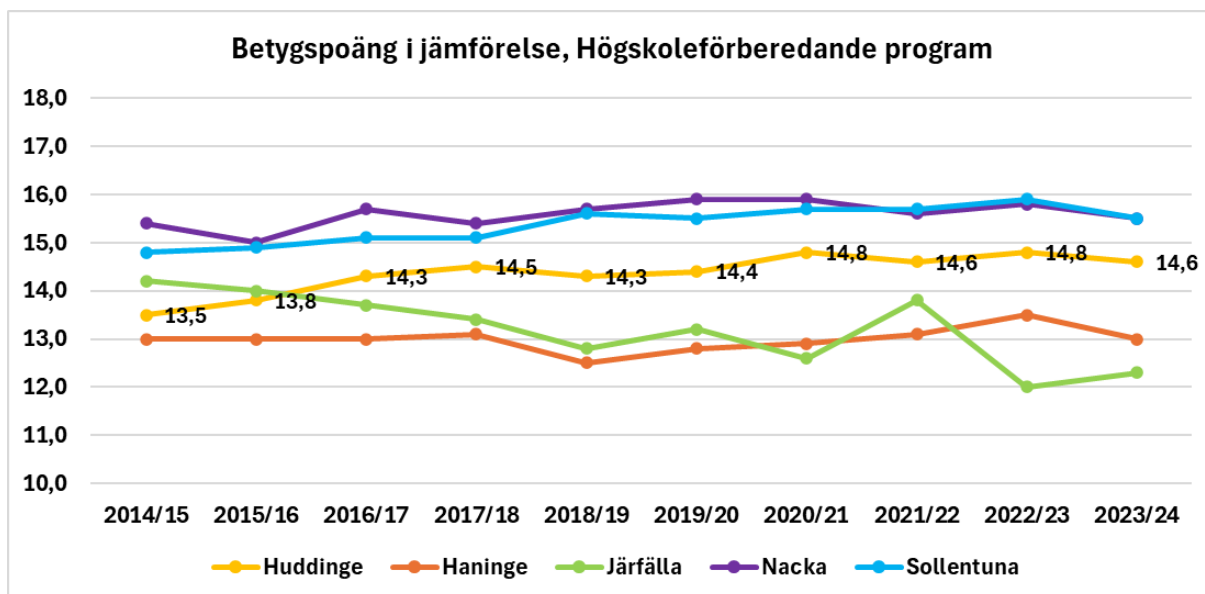
yrkesprogram är att männens examinationsgrad ökar medan kvinnornas minskar, om än lite.

Den samlade bilden för den anpassade gymnasieskolan visar på att det var 16 elever av 18 som avslutade sina gymnasiestudier med gymnasiebevis. Det finns en mindre mängd officiell statistik för målgruppen och resultatet följs på respektive skola.

Skolornas enskilda resultat ger en bild av att Huddingegymnasiet och Sågbäcksgymnasiet har gjort betydande framsteg, medan Sjödalsgymnasiet har haft en del utmaningar. Östra gymnasiet och Widerströmska gymnasiet visar stabila resultat med hög examinationsgrad och betygspoäng.

Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, högskoleförberedande program

Den genomsnittliga betygspoängen för avgångselever på högskoleförberedande program i Huddinge kommun har visat en positiv trend över åren, med en generell ökning i betygspoängen. Detta indikerar att insatser för att förbättra utbildningskvaliteten och stödja elevernas akademiska framgång har varit effektiva. Det är viktigt att fortsätta övervaka dessa trender och analysera de underliggande faktorerna för att kunna vidta ytterligare åtgärder som kan förbättra utbildningskvaliteten och stödja elevernas framgång.



Källa: Skolverket

Analys av trender

Analysen visar att det finns en generell positiv trend i betygsresultaten över tid för de flesta kommunerna i jämförelsen, med Nacka som den ledande kommunen i genomsnittlig betygspoäng. Huddinge och Sollentuna visar en stabil ökning över tid, med små variationer mellan åren.

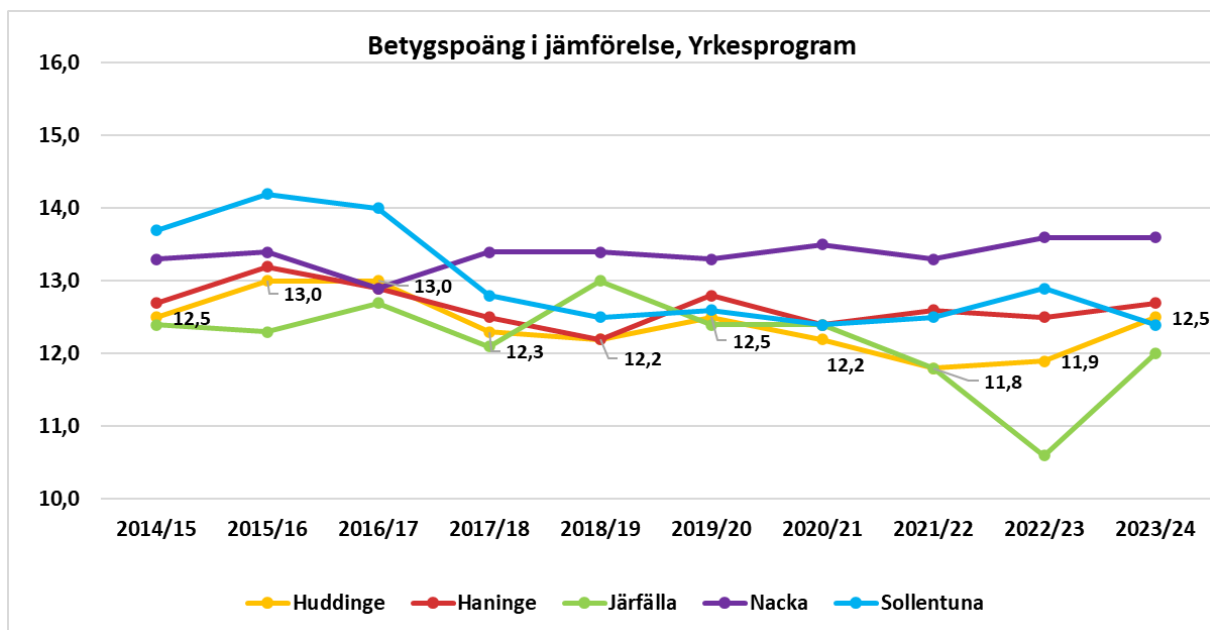
Stabilitet och Variation: Betygsresultaten har varit relativt stabila över åren med små variationer. Det högsta genomsnittet noterades under läsåren 2022/23 och 2020/21 med en betygspoäng på 14,8.

Ökning över tid: Det finns en generell ökning i betygspoängen från 2014/15 till 2023/24, där betygspoängen har ökat från 13,5 till 14,6. Detta indikerar en positiv trend i utbildningskvaliteten och elevprestationerna.

Jämförelse över tid: Huddinges genomsnittliga betygspoäng har varierat mellan 13,5 och 14,8 under den analyserade perioden, vilket indikerar en viss fluktuation men en övergripande positiv utveckling.

Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, yrkesprogram

Den genomsnittliga betygspoängen för avgångselever på yrkesprogram i Huddinges kommunala skolor har visat en viss variation över åren men har hållit sig inom ett relativt stabilt intervall. Det är viktigt att fortsätta övervaka dessa trender för att identifiera eventuella underliggande faktorer som kan påverka betygsresultaten och för att kunna vidta åtgärder för att förbättra utbildningskvaliteten.



Källa: Skolverket

Analys

Analysen visar att det finns en generell positiv trend i betygsresultaten över tid för de flesta kommunerna, med Nacka som den ledande kommunen i genomsnittlig betygspoäng. Huddinge visar en stabil ökning över tid, med små variationer mellan åren.

Analys av trender

Stabilitet och Variation: Betygsresultaten har varit relativt stabila över åren, med genomsnittliga betygspoäng som varierar mellan 11.8 och 13.0. Denna stabilitet indikerar att det inte har skett några dramatiska förändringar i utbildningskvaliteten eller elevprestationerna under den analyserade perioden.

Nedgång och Återhämtning

- *Nedgång (2016/17 till 2021/22):* Under denna period sjönk den genomsnittliga betygspoängen från 13.0 till 11.8. Denna nedgång kan bero på flera faktorer, såsom förändringar i läroplanen, undervisningsmetoder, eller socioekonomiska faktorer som påverkar elevernas prestationer.

- *Återhämtning (2021/22 till 2023/24):* Efter nedgången ser vi en återhämtning där betygspoängen ökar till 12.5 under 2023/24. Detta kan indikera att åtgärder har vidtagits för att förbättra utbildningskvaliteten eller att eleverna har anpassat sig bättre till eventuella förändringar.

Jämförelse över Tid

- *Högsta och Lägsta Poäng:* Den högsta genomsnittliga betygspoängen noterades under läsåren 2016/17 och 2015/16 med 13.0, medan den lägsta var 11.8 under 2021/22.

- *Fluktuationer:* Trots vissa fluktuationer har betygspoängen hållit sig inom ett relativt smalt intervall. Detta tyder på att även om det finns variationer, är de inte tillräckligt stora för att indikera några allvarliga problem med utbildningssystemet.

Trygghet och bemötande

Eleverna i Huddinge kommuns skolor upplever generellt en hög grad av trygghet. En majoritet, 85%, känner sig trygga på sin skola, och 78% upplever att personalen bemöter dem positivt. Dessutom känner 71% av eleverna att de bemöts positivt av sina kamrater. När det gäller tilliten till att personalen agerar vid illa behandling, litar 68% av eleverna på att personalen kommer att ingripa.

Jämfört med tidigare år är resultaten för 2024 stabila och i linje med eller något bättre än tidigare år, vilket indikerar en konsekvent upplevelse av trygghet över tid. När man jämför med genomsnittet för Stockholms län visar resultaten att Huddinge kommuns skolor ligger på en liknande nivå som andra skolor i regionen.

Det finns dock vissa skillnader mellan könen, där kvinnor generellt rapporterar något lägre nivåer av trygghet och positivt bemötande jämfört med män.

Rapporten identifierar också områden som kan förbättras, särskilt när det gäller tilliten till personalens agerande vid illa behandling. Det är viktigt att säkerställa att alla elever, oavsett kön, känner sig lika trygga och positivt bemötta.

Sammanfattningsvis är elevernas upplevda trygghet i den kommunala skolan överlag positiv, med stabila resultat över tid och jämförbara med andra skolor i Stockholms län. Det finns dock utrymme för förbättringar för att säkerställa att alla elever känner sig trygga och väl bemötta.

Genomfört arbete

Sammanfattningsvis arbetar skolorna inom gymnasiekoncernen med att förbättra språkutveckling, trygghet, elevinflytande, tillgänglighet och psykisk hälsa, samt för att säkerställa en stabil och stödjande miljö för alla elever.

Språkutveckling och Läsförståelse: Huddingegymnasiet och Sjödalsgymnasiet har fokuserat på att förbättra elevernas språkutveckling och läsförståelse genom olika projekt och fortbildningsmoduler.

Trygghet och Trivsel: Sjödalsgymnasiet och Sågbäcksgymnasiet har arbetat med strategier för att öka tryggheten. Sågbäcksgymnasiet har även anställt en socialpedagog för att förbättra trivseln.

Elevinflytande och Undervisningsstruktur: Widerströmska gymnasiet har satsat på ökat elevinflytande och förbättrad undervisningsstruktur, samt närvarofrämjande åtgärder.

Tillgänglighet och Psykisk Hälsa: Östra gymnasiet har fokuserat på att öka tillgängligheten för elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar (NPF) och arbetar med KASAM och ACT för att förbättra det studiesociala klimatet.

Resursförstärkningar och Stabilitet: Anpassad gymnasieskola har genomfört resursförstärkningar med speciallärare, socialpedagog och elevassistenter samt arbetat för ökad stabilitet i personal- och elevgruppen inför det nya läsåret.

Nästa steg för varje gymnasium:

Huddingegymnasiet

- *Fortsätta förbättra undervisningskvaliteten:* Genom fortsatt samarbete mellan lärare, struktur och rutiner från skolledningen samt kompetensutveckling.
- *Hantera personalförändringar:* Integrera de nya lärarna och säkerställa att de får det stöd de behöver.
- *Fortsätta ombyggnationen:* Slutföra ombyggnationen och anpassa verksamheten till de nya lokalerna.
- *Öka förtroendet för arbetsgivaren:* Arbeta med att förbättra arbetsmiljön och förtroendet för ledningen.

Sjödalsgymnasiet

- *Åtgärda Skolinspektionens kritik:* Implementera de förändringar som krävs för att möta Skolinspektionens krav.
- *Balansera ekonomin:* Arbeta med att få balans i skolans ekonomi samtidigt som man möter elevernas behov.
- *Öka vuxennärvaron och specialpedagogiska insatser:* Säkerställa att det finns tillräckligt med resurser för att stödja eleverna.

Sågbäcksgymnasiet

- *Fortsätta utveckla specialpedagogisk kompetens:* Fortsätta med kollegial kompetensutveckling och anpassa undervisningsmetoderna.
- *Analysera och förbättra elevernas resultat:* Fortsätta analysera elevernas resultat och implementera nödvändiga insatser.
- *Främja innovation och delaktighet:* Fortsätta samarbetet med Innov8 och öka elevernas delaktighet i utbildningen.

Widerströmska gymnasiet

- *Implementera Samspel för inkludering:* Fortsätta arbetet med Skolverkets Lärportal för att förbättra elevfokus, undervisningsstruktur och medarbetarprofil.
- *Marknadsföra skolan:* Arbeta med att etablera skolan som ett attraktivt utbildningsval genom marknadsföring och tydliggörande av programinnehåll.

- *Insatser för ökad trygghet på skolan*

Östra gymnasiet

- *Vidmakthålla höga resultat:* Fortsätta arbetet med att upprätthålla höga slutbetyg och examinationsgrad.
- *Fortsätta trygghets- och arbetsroarbete:* Arbeta för att vidmakthålla trygghet och arbetsro på skolan.
- *Minska klimatavtrycket:* Fortsätta arbetet med att minska skolans klimatavtryck och utveckla en miljöpolicy.
- *Förbättra personalens motivation och förtroende*

Skolinspektionens granskning av huvudmannen för gymnasieskolan

Skolinspektionen har granskat huvudmannens arbete inom två områden: analys av studieresultat och trygghet samt kompensatoriska åtgärder. Skolinspektionen konstaterar att huvudmannen gör relevanta analyser men behöver fördjupa dessa för att förbättra utbildningens kvalitet. Skolinspektionen konstaterar även att huvudmannen har vidtagit relevanta kompensatoriska åtgärder men behöver följa upp dessa mer systematiskt för att säkerställa att de leder till förbättringar.

Vilket stöd ger huvudmannen?

Huvudmannen i Huddinge kommun ger stöd till gymnasieskolorna genom att följa upp studieresultat och analysera dessa, inklusive betygspoäng och genomströmning av elever som tar examen. Ekonomiska resurser fördelas utifrån olika faktorer som programtyp och elevernas meritvärde från grundskolan, med hjälp av ett strukturtillägg som anpassar resurserna efter elevernas behov. Huvudmannen genomför också generella kompensatoriska åtgärder, såsom utbildning för personal i neuropsykiatriska funktionsnedsättningar och samverkan med externa aktörer som socialtjänsten. Dessutom följer huvudmannen upp trygghetsresultat genom regelbundna enkäter och dialoger med rektorer för att skapa en bild av tryggheten på skolorna.



Hur kan huvudmannen stärka stödet?

För att förstärka stödet ska huvudmannen fördjupa sin analys av kopplingen mellan olika resultat och utbildningens förutsättningar och genomförande på skolenheterna. Detta innebär att identifiera fler förklaringar till varför vissa skolor presterar bättre eller sämre. Huvudmannen ska också följa upp effekterna av kompensatoriska åtgärder på respektive skolenhet för att säkerställa att de leder till faktiska förbättringar. Dessutom ska huvudmannen utveckla resursfördelningssystemet genom att implementera en ny modell som ytterligare anpassar sig till elevernas behov.

Vad blir nästa steg?

Nästa steg för huvudmannen inkluderar att redovisa till Skolinspektionen senast den 18 december 2025 vilka förbättringsåtgärder som vidtagits utifrån identifierade utvecklingsområden. Huvudmannen ska säkerställa att utvecklingsarbete genomförs och att relevant stöd finns tillgängligt.


Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, högskoleförberedande program	14,6	14,8	14,6	14,9	15,5
Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, yrkesprogram	11,8	11,9	12,5	12,2	12,8
Gymnasieelever med examen inom 4 år, lägeskommun, andel (%)	67,9 %	63,2 %	70 %	69 %	75 %
Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	67,2 %	61,2 %	68,6 %	69 %	75 %
Elever som anger att de är trygga på sin gymnasieskola (%)	85 %	85 %	85 %	85 %	90 %

Status	Nämndens uppdrag till förvaltning	Kommentar
 Klart	Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att kartlägga hur gymnasieskolan arbetar för att motverka rekrytering av elever till gängkriminalitet.	<p>En kartläggning av förvaltningens och gymnasieskolornas arbete för att motverka gängkriminalitet är genomförd vilken presenterades för GAN den 11 december.</p> <p>Förvaltningen och de kommunala gymnasieskolorna arbetar på flera plan och i olika samarbetsformer för att motverka rekrytering av elever till gängkriminalitet. De deltar i forum som Tidiga insatser, BOB, SSPF, SIG, OSG och Fokusmöten tillsammans med polis och andra myndigheter. Om skolor stöter på komplexa problem kopplade till kriminalitet kan de få stöd från Trygghet- och säkerhetssektionens konsultationsteam. Ungdomspolisen arbetar förebyggande och hanterar brott begångna av ungdomar. Skolorna fokuserar på utbildning, kompetensutveckling av personal och stöd till elever för att skapa en trygg och inkluderande miljö.</p>
 Klart	Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att utreda nuläge och förutsättningar, samt utforma förslag på åtgärder som kan bidra till att stärka upp elevhälsovårdens arbete med att aktivt motverka mobbning och psykisk ohälsa.	Uppdraget kommer att redovisas för GAN vid nämndsammanträdet 2025-02-11.

Kommunfullmäktigemål: Arbete och företagsamhet lägger grunden för välfärden

Nämndmål: Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning

Måluppfyllelse

 I hög grad uppfyllt

Motivering

Nämnden har gjort framsteg inom flera områden, särskilt när det gäller att minska andelen biståndsmottagare och förbättra arbetsmarknadsinsatserna. Dock kvarstår utmaningar, särskilt inom SFI och samverkan med vården. Fortsatt arbete och förbättringar krävs för att säkerställa hög kvalitet och måluppfyllelse.

Måluppfyllnad

Inom området arbete och företagsamhet anpassas gymnasie-, vuxenutbildning och SFI efter individens förutsättningar och arbetsmarknadens behov. Gymnasiekoncernen arbetar och planerar utefter dimensioneringsuppdraget på flera olika nivåer och arenor. Vuxenutbildningen arbetar uppsökande mot arbetsförmedling och kommunens verksamheter inom arbete och försörjning för att inkludera människor som står långt ifrån arbetsmarknaden.

För att stödja kvinnor med utländsk bakgrund, arbetar vuxenutbildningen aktivt med att stärka svenska språket och återuppta SFI-studier. Det finns ett etablerat samarbete med förskolan och familjecentralerna för att få fler kvinnor att studera på SFI.

Analys

Nämnden har satt upp flera mål för att förbättra arbetsmarknadsinsatser och utbildningar, med fokus på att anpassa dessa efter individens förutsättningar och arbetsmarknadens behov. Ett av målen är att fler kvinnor med utländsk bakgrund ska återuppta sina SFI-studier, vilket har uppnåtts genom samarbete med förskolan och familjecentralerna. Arbetsmarknadsinsatserna har också fokuserat på individen och snabb matchning mot arbetsmarknaden.

När det gäller ekonomiskt bistånd har kommunen lyckats minska andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd från 0,76 procent till 0,58 procent mellan april 2021 och augusti 2024. Detta indikerar att de åtgärder som vidtagits har varit effektiva trots lågkonjunkturen.

Arbetsmarknadsenheten har också sett framgångar, med en ökning av antalet kvinnor som avslutat insatser och nått egen försörjning. Samverkan med Arbetsförmedlingen och näringslivet har förbättrat förutsättningarna för deltagarna.

Vuxenutbildningen vid Vux Huddinge har genomgått förändringar och anpassningar för att bättre stödja eleverna och möta arbetsmarknadens krav. Trots minskade elevvolym har studie- och yrkesvägledningen arbetat med uppsökande verksamhet för att få fler sökande till yrkespaket med stor efterfrågan på arbetsmarknaden.

SFI har dock haft utmaningar med att få en övergripande bild av måluppfyllelsen på grund av olika kursnivåer och studievägar. Ett pilotprojekt för att kartlägga elevers stödbehov startades hösten 2024 och kommer att utvärderas under 2025.

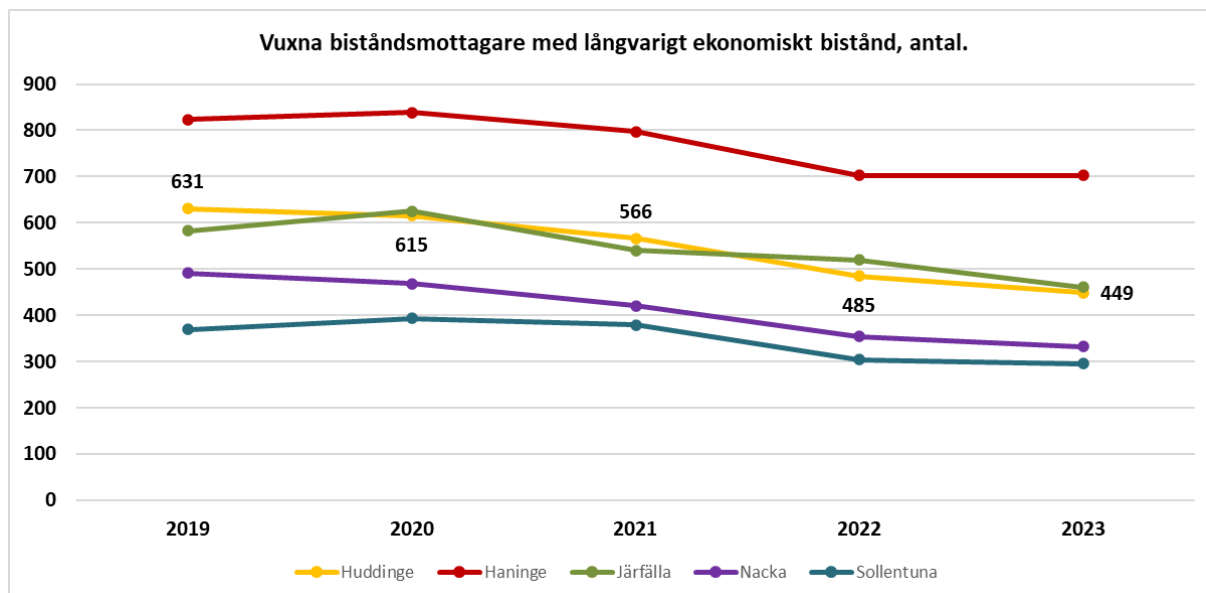
Resultatanalyser

Ekonomiskt bistånd

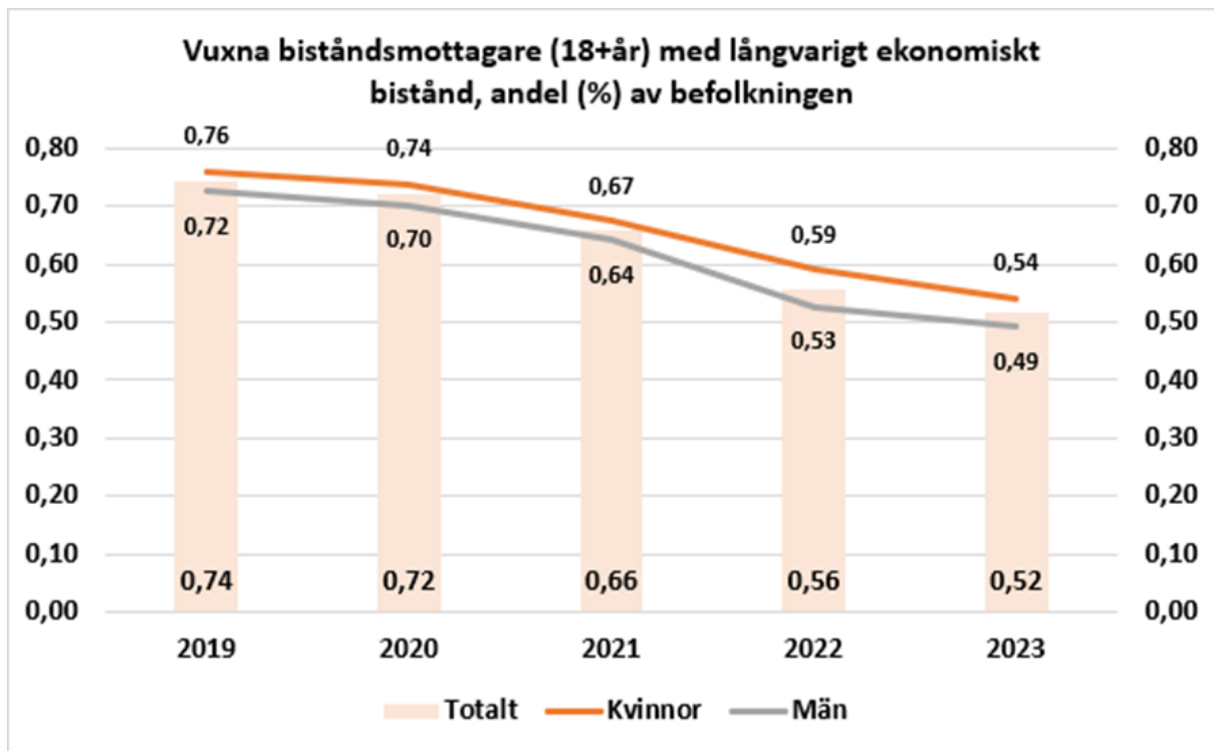
Huddinge kommuns framgång kan tillskrivas flera faktorer:

- *Effektiva sociala insatser:* Kommunen har implementerat mer effektiva sociala insatser som bättre möter individens behov.
- *Digitalisering av tjänster:* Digitala lösningar har gjort det enklare för individer att få tillgång till stöd.
- *Ökad medvetenhet och tillgång till stöd:* Bättre information och tillgång till stöd har hjälpt fler att bli självförsörjande.

Vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd



Källa: Kolada



Källa: Kolada

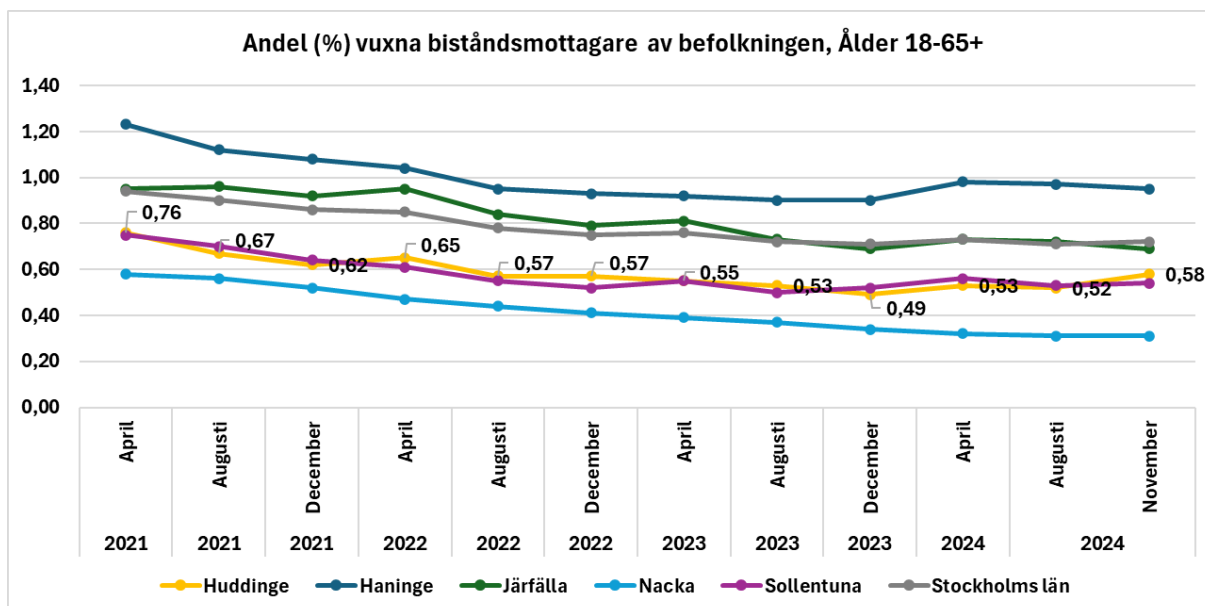
Analys

Trots lågkonjunkturen har Huddinge kommun lyckats minska andelen biståndsmottagare under perioden 2019-2023 (utfall för 2024 publiceras i Kolada vecka 24 2025), vilket tyder på effektiva åtgärder och anpassningar. Kommunen har fokuserat på långvariga ärenden och de som återkommer flera gånger, vilket har lett till bättre kontinuitet och uppföljning. Utmaningar kvarstår dock, särskilt kopplade till lågkonjunkturen och svårigheter med att få ut personer i arbete.

Vuxna biståndsmottagare, andel av befolkningen - Jämförelsekommunerna

Huddinge kommun har lyckats minska andelen vuxna biståndsmottagare med långvarigt ekonomiskt bistånd från 0,76 procent i april 2021 till 0,58 procent i november 2024. Haninge kommun har också sett en minskning, från 1,23 procent till 0,95 procent under samma period. Järfälla kommun har haft en fluktuerande men övergripande minskning från 0,95 procent till 0,69 procent. Nacka kommun har visat en stabil och kontinuerlig minskning från 0,58 procent till 0,31 procent. Sollentuna kommun har haft en fluktuerande men övergripande minskning från 0,75 procent till 0,54 procent. För Stockholms län som helhet har andelen biståndsmottagare minskat från 0,94 procent till 0,72 procent, vilket visar en generell nedåtgående trend.

Sammanfattningsvis visar de flesta kommuner en nedåtgående trend i andelen vuxna biståndsmottagare från 2021 till 2024, vilket kan indikera förbättringar i ekonomiska förhållanden eller effektivare sociala insatser.



Källa: Socialstyrelsens månadsstatistik

Genomfört arbete

Det genomförs ett strukturerat och systematiskt arbete för att förbättra samverkan mellan olika enheter och vården, med målet att stödja individer mot självförsörjning. Det har gjorts framsteg genom ökad medverkan och kompetens, samt implementering av nya rutiner som trepartsmöten och ett nyansökningsteam som ska etableras 2025. Styrkorna inkluderar ett systematiskt arbetssätt med regelbundna möten och ärendedragningar, kompetensutveckling inom försörjningsstödsenheten, och nya initiativ som nyansökningsteamet och förslaget om en lokal överenskommelse (LÖK).

Svagheter ligger i fortsatt utmanande samverkan med vården och lågkonjunktorens påverkan på möjligheten att få ut personer som står långt från arbetsmarknaden. Möjligheterna inkluderar förbättrad samverkan och utökade insatser genom nyansökningsteamet och LÖK, medan hoten består av resursbrist och ekonomiska utmaningar som kan påverka tillgången till stöd. Sammanfattningsvis så har det genomförts ett gediget arbete med att förbättra samverkan och stödinsatser, men det finns fortfarande utmaningar att övervinna, särskilt i samverkan med vården och hantering av lågkonjunktorens effekter.

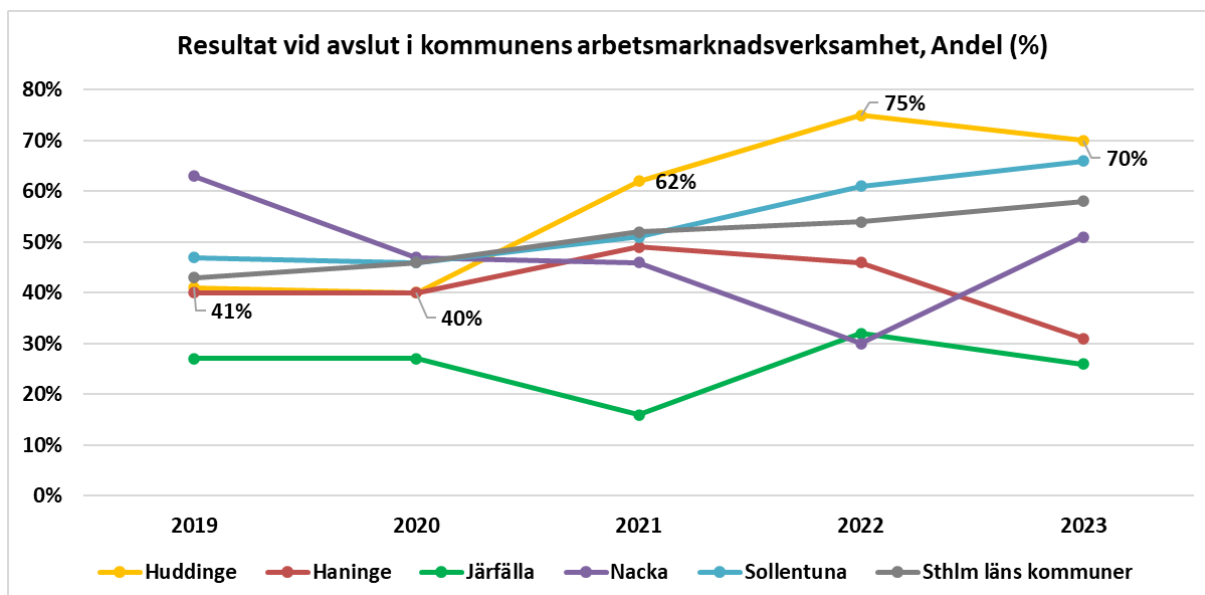
Arbetsmarknadsenheten

Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera

Under delår 1 ökade antalet kvinnor som avslutade insatser och nådde egen försörjning genom arbete eller studier. Under delår 2 var skillnaden mellan kvinnor och män minimal, med något fler män som nådde egen försörjning.

Arbetsmarknadsenheten arbetar aktivt med att testa och implementera pilotinsatser, där hands-on arbete premieras. Nya team bildas årligen för att resurser ska förläggas där de behövs mest. Samverkan med Arbetsförmedlingen och kommunens näringslivssektion förbättrar förutsättningarna att arbeta med det privata näringslivet. Verksamheten är en del av kommunens kompetensförstärkning till företagare.

Arbetsmarknadsenheten erbjuder en bredd av insatser för helt sjukskrivna med utredningsbehov baserat på bedömning av anställningsbarhet och arbetsförmåga. Verksamheten fokuserar på att ge rätt insats till rätt deltagare i rätt tid, vilket resulterar i små könsbundna skillnader över året.



Källa: Kolada

Analys

Huddinge och Sollentuna visar en positiv trend med ökande andelar, vilket tyder på framgångsrika insatser. Stockholms läns kommuner visar en stadig förbättring, vilket tyder på effektiva övergripande strategier och samarbeten.

Genomfört arbete

Samarbetet med Arbetsförmedlingen har resulterat i framgångsrika insatser som jobbspår och subventionerade anställningar. KUB-modellen (kartläggning, utveckling, bekräftelse) har varit effektiv för att utveckla individers kompetens på arbetsplatsen. Under 2024 har fokus legat på att flytta deltagare till rätt insatser baserat på deras arbetsförmåga, vilket har lett till fler genomförda SIP-möten (samordnad planering) och förbättrad regional uppfyllelse av LUH (läkarutlåtande för hälsotillstånd) för kodning till Arbetsförmedlingen. Antalet kodningar för subventionerad anställning har fördubblats jämfört med föregående år.

Processerna inom Arbetsmarknads- och Försörjningsstödsenheten har förenklats, vilket har lett till effektivare inskrivningsprocesser och bättre kommunikation. Regelbundna ärendedragningar och kunskapshöjande insatser har också genomförts. Månadsstatistik har följts upp noggrant, och tre huvudmål har uppnåtts i hög grad: fler uppföljningstillfällen, ökat antal SIP-möten (samordnad individuell planering) och fler AWP-FK-uppdrag.

Sammanfattningsvis har 23 uppdrag inom Arbetsmarknadsenheten lett till att deltagarna nått egen försörjning via andra myndigheter, vilket visar på framgångsrika resultat och förbättrade processer. Arbetsmarknadsenheten har visat god förmåga att anpassa sig och utvecklas för att möta deltagarnas behov, vilket bådär gott för framtiden.

Vuxenutbildning

SFI (Svenska för invandrare) vid Vux Huddinge.

Resultat och Utmaningar

Resultat

Under 2024 ökade antalet elever inom SFI till cirka 766, jämfört med 630 året innan. Genomströmningstiden, det vill säga antalet timmar till betyg, minskade för de flesta kurser, vilket innebär att eleverna snabbare uppnådde godkänt betyg. Avbrotten minskade också från cirka 50 procent till 36 procent. För att stödja elever med särskilda behov startade Vux Huddinge en orienteringskurs under hösten 2024, som kommer att fortsätta och utvärderas under 2025.

Flöde

Under åren 2021 till 2024 har antalet aktiva elever inom svenska för invandrare (SFI) varierat betydligt. År 2021

hade SFI mellan 700 och 973 aktiva elever per månad, medan antalet minskade till mellan 342 och 835 elever år 2024. Studieväg 1 hade ett relativt stabilt elevantal, men med en liten nedgång från 2021 till 2024. Studieväg 2 och 3 + distans visade en tydligare minskning i antalet elever, särskilt studieväg 2 som gick från 477 elever i februari 2021 till endast 137 elever i juli 2024.

Måluppfyllelse och uppföljning: Det är svårt att få en övergripande bild av måluppfyllelsen inom SFI på grund av olika kursnivåer, studievägar och att studerande påbörjar och avbryter studierna löpande. Lärsträckan (antal timmar till betyg) har minskat totalt, men ökat inom vissa grupper, särskilt för elever som haft upprepade studieuppehåll eller svårigheter att nå betyg.

Teoretiska Kurser

Flöde

Grundläggande vuxenutbildning visade en nedgång i antalet elever under 2023, men en markant ökning 2024. Antalet aktiva elever varierade från 144 till 390 under 2021 och från 268 till 397 under 2024.

Gymnasial vuxenutbildning visade en minskning i antalet elever i yrkesutbildningar över åren, medan antalet poäng i teoretiska kurser ökade. Antalet elever i yrkesutbildningar varierade från 0 till 298 under 2021 och från 72 till 136 under 2024. Antalet poäng i teoretiska kurser ökade från 72 700 till 107 150 under 2021 till mellan 67 944 och 118 468 under 2024. Lärlingsutbildningar visade en minskning i antalet poäng från 14 650 under 2021 till mellan 1 700 och 3 350 under 2024.

Måluppfyllelse: Gymnasiala teoretiska kurser hade en måluppfyllelse på 72 procent under 2024, en minskning från 74 procent 2023. Svenska, engelska och svenska som andraspråk visade viss ökning, medan matematik hade den lägsta måluppfyllelsen på distans med 39 procent.

Distansundervisning: Resultaten för distanskurser är svagare jämfört med klassrumsundervisning. Utmaningar inkluderar brist på interaktion och svårigheter för elever att visa sina kunskaper. Åtgärder krävs för att förbättra distansundervisningen.

Åtgärder och Förbättringar

Kvalitetsdialoger: Under höstens kvalitetsdialoger med utbildningsanordnarna har krav ställts på kraftfulla åtgärder för att utveckla distansundervisningen.

Minskade ansökningsperioder: För att motverka trenden med ökat utbud av distanskurser planeras att minska antalet ansökningsperioder från 10 till 5 per år, vilket förväntas leda till ett stabilare utbud av klassrumskurser och ökad måluppfyllelse.

Sammanfattning

Sammanfattningsvis visar analysen att SFI vid Vux Huddinge står inför utmaningar med att följa upp måluppfyllelsen och förbättra distansundervisningen. Åtgärder har vidtagits för att stödja elever med särskilda behov och förbättra resultaten, men det krävs fortsatt arbete för att säkerställa hög kvalitet och måluppfyllelse.

Hörselnedsetta eller döva

Alla elever som slutfört sin kurs har nått godkänt betyg inom 145 dagar. Trots långsammare progression på SFI-nivå har de bättre förutsättningar tack vare behöriga lärare och anpassade lokaler. Praktiska aktiviteter och hög motivation bidrar till snabbare språkutveckling.

Undersköterska med grundläggande svenska som andraspråk

64 procent uppnådde yrkesexamen inom utbildningens tidsram, och 100 procent måluppfyllelse i svenska som andraspråk delkurs 4. Kombinationen av vård- och sva-lärare har varit nyckeln till framgång, vilket lett till fast anställning för många elever.

Svenska för medicinsk personal (SFM)

Hög måluppfyllelse med 88 procent godkända i SFI D, 90 procent i svenska som andraspråk delkurs 4, och 98 procent i SVA 3. Eleverna har stark studiebakgrund och hög motivation, och kopplingen till arbetsmarknaden bidrar till framgång.


Svenska för kvinnor med fokus på yrkesutbildning (SKY)

80 procent måluppfyllelse i svenska som andraspråk delkurs 4. Utbildningen har varit framgångsrik för kortutbildade kvinnor med behov av stöd, men nya elever har större behov av stöd både i studier och personliga frågor.

Analys


Analysen visar att vuxenutbildningen vid Vux Huddinge har uppnått goda resultat genom anpassade utbildningar och stödinsatser. Kombinationen av yrkesutbildning och språkundervisning samt starka samarbeten med arbetsmarknaden har varit framgångsrik. Dock kvarstår utmaningar för elever med större behov av stöd, vilket kräver fortsatt arbete och förbättringar. Motivation och praktiska aktiviteter har visat sig främja språkutvecklingen, och det finns ett behov av långsiktig planering och finansiering för att säkerställa fortsatt framgång och kvalitet. Sammanfattningsvis är anpassade utbildningar och stödinsatser framgångsrika, samarbetet med arbetsmarknaden är avgörande, och det finns ett behov av att möta utmaningarna för elever med större behov av stöd.

Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera (%)	75 %	70 %		75 %	80 %
Vuxna biståndstagare med långvarigt ekonomiskt bistånd (antal)	485	449		470	400
Elever med kunskaper motsvarande betyget E inom grundläggande vuxenutbildning (%)	69,6 %	71 %	77 %	74 %	77 %
Elever med kunskaper motsvarande betyget E inom gymnasial vuxenutbildning (%)	69,4 %	74 %	72 %	77 %	83 %
Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare (%)	37 %	34 %	27 %	30 %	35 %

Status	Nämndens uppdrag till förvaltning	Kommentar
 Klart	<i>Från Kommunfullmäktige Socialnämnden och gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att utreda förutsättningarna och möjligheter för bostad först.</i>	<p>GAN och SON har tillsammans genomfört en utredning om förutsättningarna och möjligheterna. En förstudie har visat att förutsättningarna och möjligheter för modellen Bostad Först finns i Huddinge kommun. En mer omfattande utredning av förutsättningarna är därför inte relevant att genomföra. Ärendet redovisades i GAN 2024-03-19.</p> <p>Den 31 januari 2024 beviljade Socialstyrelsen Huddinge kommun 780 000 kronor i statsbidrag för att förbereda, starta, utöka eller förbättra verksamhet enligt metoden Bostad Först. Under september startar workshops med deltagande från GAF och SOF. En ledningsgrupp är bildad med representanter från GAF, SOF samt HUGO. Dessutom ska en arbetsgrupp bestående av representanter från GAF - försörjningsstödsenheten samt SOF se över de praktiska rutinerna, utarbeta samverkansrutiner, implementera och man kommer även att utöka kontakten med berörda individer. SOF kommer därutöver att ta ansvar för omvärldsbevakning avseende andra kommuners arbete med frågan. Metoden implementerades i egen regi under hösten med stöd av Stadsmissionen, men inga beviljade insatser genomfördes under året.</p>

Nämndmål: Fler unga etablerar sig i samhälls- och arbetsliv

Måluppfyllelse

 I hög grad uppfyllt

Motivering

Det samlade arbetet har skapat fler möjligheter för unga att utveckla sina färdigheter och öka sina chanser att etablera sig på arbetsmarknaden. De positiva trenderna i minskat ekonomiskt bistånd och ökat deltagande i feriepraktik visar på framgångsrika insatser och ett effektivt samarbete mellan olika aktörer.

Måluppfyllnad

För att stödja unga i deras etablering i samhälls- och arbetsliv, ges elever inom gymnasiekoncernen möjligheter

att uppleva och utveckla entreprenörskap och innovationsförmåga. Alla skolor deltar i UF och skapar möjligheter för elever att möta företagande från samhället i stort. Matchningsmöten mellan branscher och elever genomförs regelbundet inom vuxenutbildningen och gymnasieverksamheten, såsom jobbmässor och yrkesmässor.

Analys

Nämndens verksamheter syftar till att underlätta för unga att etablera sig i samhälls- och arbetsliv. Forskning visar att gymnasieexamen är den enskilt viktigaste faktorn för långsiktig etablering på arbetsmarknaden. Därför ges elever i Huddinges gymnasieskolor möjligheter att uppleva och utveckla entreprenörskap och innovationsförmåga genom exempelvis ung företagsamhet (UF-företag). Huddinge har en stark tradition av entreprenörskap och ung företagsamhet samt innovationsutbildning, vilket bidrar till att göra kommunens skolor mer attraktiva.

Utbildningarna inom nämndens verksamheter ska vara konkurrenskraftiga och matcha arbetsmarknadens behov. Matchningsmöten mellan branscher och elever möjliggörs genom nära samverkan mellan skolor, företagare och branscher. Ett väl fungerande samarbete med lokala arbetsgivare kan dessutom motverka stereotypa studie- och yrkesval, vilket ger eleverna kunskaper och erfarenheter från nya miljöer och arbetsgivarna en bättre kännedom om regionens framtida arbetskraft.

Nämnden ansvarar för det kommunala aktivitetsansvaret, där insatser erbjuds till ungdomar under 20 år som inte studerar i gymnasieskolan eller motsvarande utbildning. Målet är att ungdomarna når en examen motsvarande gymnasial nivå. Många av dessa ungdomar har drabbats av psykisk ohälsa, vilket ofta förknippas med skolmiljön. Därför kan vägen till examen ibland gå via andra aktiviteter, som praktik på en arbetsplats.

En feriepraktiksgaranti har införts och antalet feriepraktikplatser har ökat. Kontakter med arbetsmarknaden via feriepraktik, sommarjobb eller extrajobb spelar stor roll för ungdomars framtida etablering på arbetsmarknaden. Möjligheten till en längre anställning är betydligt högre för den som tidigare haft någon typ av jobb eller praktik på den specifika arbetsplatsen.

Resultatanalys

Resultaten visar på en positiv utveckling med minskande andel unga vuxna som mottar ekonomiskt bistånd och ökat deltagande i feriepraktik. Detta indikerar att de insatser som genomförts har haft en positiv effekt på målgruppen. Arbetsmarknadsenheten har genomfört flera insatser för att stödja unga vuxna, inklusive individuellt anpassade insatser, jobbspår i samverkan med Arbetsförmedlingen och praktikplaceringar inom olika sektorer. Ett utvecklingsarbete pågår för att optimera arbetsgruppens arbete över tid.

Genomfört arbete

Arbetsmarknadsenheten har genomfört flera insatser för att stödja unga vuxna, inklusive individuellt anpassade insatser, jobbspår i samverkan med Arbetsförmedlingen, och praktikplaceringar inom olika sektorer. Ett utvecklingsarbete pågår för att optimera arbetsgruppens arbete över tid.

Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Andel unga vuxna med ekonomiskt bistånd 18-24 år (%)	2 %	2 %		2 %	1,5 %
Antal erbjudna platser om feriepraktik	738	997	1 308	1 200	1 300

Målområde: En hållbar naturkommun - ekologisk hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Minska klimatpåverkan

Nämndmål: Verksamheten bidrar till sänkt klimatpåverkan

Måluppfyllelse

😊 I hög grad uppfyllt

Bedömningen är att helårsutfallet för måluppfyllelsen har uppnåtts i hög grad.

Motivering

Det samlade arbetet har skapat fler möjligheter för verksamheterna att minska sitt klimatavtryck. De positiva trenderna i minskat matsvinn samt ökat engagemang i miljöfrågor visar på framgångsrika insatser och ett effektivt samarbete mellan olika aktörer.

Måluppfyllnad

För att minska klimatpåverkan, främjas cirkulära kretslopp och användningen av engångsprodukter minskas kontinuerligt enligt gällande avtal. Effektivare nyttjande av lokaler och klimatsmarta transportalternativ är också en del av arbetet, och flytten av Sjödalsgymnasiet har genomförts. Gymnasiekoncernens skolkök arbetar aktivt med att minska matsvinn, vilket har minskat till 20 gram per portion och elev.

Analys

Verksamheten inom gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen i Huddinge kommun har som mål att bidra till en minskad klimatpåverkan genom att främja en ekologiskt hållbar utveckling och inspirera Huddingebor till klimatsmarta val. För att uppnå detta mål arbetar verksamheterna med att sprida kunskap och engagera målgrupper i hållbarhetsfrågor. Skolan har en skyldighet att ge eleverna verktyg för att förstå hur miljö, ekonomi, hälsa och rättvisa hänger ihop, vilket är en central del av kommunens miljöprogram.

För att minska utsläppen av växthusgaser arbetar verksamheterna med att identifiera, mäta och minska sina utsläpp. Effektivare nyttjande av lokaler och klimatsmarta transportalternativ är viktiga åtgärder i detta arbete. Verksamheterna strävar också efter att minska användningen av engångsprodukter och onödiga plastprodukter genom att återanvända, sortera och återvinna avfall. Åtgärder och rutiner för att minska elförbrukningen implementeras utan att påverka verksamheten negativt.

Transporter med låg klimatpåverkan prioriteras för medarbetares resor, och målet är att fordonsflottan ska vara fossiloberoende senast vid utgången av 2025. För att minska matsvinnet och göra miljösmarta val vid upphandlingar utvecklas system för att mäta och minska matsvinnet.

Resultatanalys

Resultatanalysen visar att verksamheterna har gjort framsteg inom flera områden. Etappmålet för att minska matsvinnet har nåtts med god marginal, och planerat arbete för att fastställa fordonsflottan under 2025 är genomfört. Utbildning av personal och elevernas engagemang i miljögrupper visar på en bred förankring av miljöarbetet. Genomförda justeringar inom mat och återbruk visar på en helhetssyn på miljöarbetet.

Sammanfattningsvis har verksamheterna inom gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen uppnått flera av sina mål och fortsätter att arbeta aktivt för att minska sin klimatpåverkan. Det är viktigt att fortsätta utbilda personal och elever, öka fokus på att minska elförbrukningen och använda klimatsmarta transportalternativ samt fortsätta utveckla och implementera system för att mäta och minska matsvinnet. Dessa insatser bidrar till en mer hållbar framtid och ökar medvetenheten om klimatfrågor bland elever och personal.

Genomfört arbete

Arbetsmarknadsenheten har genomfört flera insatser för att minska klimatpåverkan, inklusive utbildning av personal, kompostering, återbruk, och minskad användning av plast. Gymnasieskolorna har också bidragit genom sopsortering, återvinning och minskad användning av kemikalier.

Under hösten 2024 påbörjades ett uppdrag inom Arbetsmarknadsenheten att sammanställa verksamhetens inköp till större volymer för att minska antalet transporter. Översynen av fossilberoende fordon slutfördes 2023, och inga ytterligare byten av fordon planeras under hösten 2024.

Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Matsvinn i kommunala gymnasieskolor (gram/portion/dag)	40	42	20,5	30	<10
Andel fossiloberoende fordon inom gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden	0 %	0 %	0 %	70 %	100 %

Målområde: En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge - ekonomisk hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Huddinge kommun har en sund och uthållig ekonomi

Nämndmål: Långsiktig ekonomisk hållbarhet

Måluppfyllelse

😊 I hög grad uppfyllt

Motivering

Utfallet påvisar en mycket god måluppfyllnad.

Analys


Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har per den 31 december en budget i balans och ligger väl till i förhållande till såväl etappmål som målvärde för 2030. Trenden är fortsatt positiv.

Förvaltningens fortsatta effektiviseringsarbete samt lägre kostnader för ekonomiskt bistånd är faktorer som påverkar budget positivt.

Arbetet med lokalprognoser samt planering och genomförandet av lokaleffektiviseringar har löpt på enligt plan.

Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Budgethållning (%)	0,8 %	3,9 %	1 %	0 %	0 %

Status	Nämndens uppdrag till förvaltning	Kommentar
✅ Klart	<i>Från lokalresursplan</i> Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ges i uppdrag att tillsammans med socialnämnden och med stöd av kommunstyrelsen genomföra en analys av verksamheternas bostadsbehov.	Inom GAF har vi analyserat behovet av bostadsförturer, hur vi kan samverka i frågor kring Bostad Först samt konstaterat att samverkan saknats övergripande kring boendefrågor. Inventeringen påvisar att behovet sannolikt är sådant att nya lägenheter behöver tillkomma under de kommande åren då det förmodligen kommer att ges någonstans mellan fem och tio bifall årligen. Analysarbetet är därmed slutfört avseende 2024.
✅ Klart	<i>Från lokalresursplan</i> Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden uppdras att ta fram en kapacitetsutredning avseende befintliga gymnasielokaler.	Arbetet är slutfört och redovisat i förvaltningens lokalbehovsprognos 2025 och framåt (GAN 2023/441) vilken behandlades i GAN 2024-03-19.
⚠️ Ej klart i år	Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att i samarbete med vård och omsorgsnämnden samt socialnämnden göra en sammanställning över behovet av bostadssociala lägenheter och ta fram förslag på hur administrationen av bostäder bäst organiseras utifrån de målgrupper som bostäderna avser.	Det finns ett aktuellt behov av att analysera och förbättra hanteringen av bostäder för socialt utsatta grupper i Huddinge kommun. En utredning genomförs därför med avsikt att kartlägga och förbättra processen för att tillgodose bostadsbehovet för socialt utsatta grupper. Fokus ligger på att skapa en effektiv och kostnadseffektiv process. Syftet med utredningen är att utveckla en funktionell och kostnadseffektiv process för att möta behovet av bostadssociala lägenheter. En styrgrupp och arbetsgrupp ansvarar för genomförandet och rapporteringen av utredningen som ska belysa nuläget och föreslå förbättringar. Utredningen som omfattar tre nämnder och två förvaltningar ska ta hänsyn till tidigare utredningar och pågående arbete inom kommunen. Utredningen är påbörjad och har vid årsskiftet tagit fram ett nuläge för arbetet med bostadssociala lägenheter. Utredningen fortsätter, efter årsskiftet, med att formulera ett börläge med förslag till förändringar. Enligt planering ska uppdraget slutföras med rapport till nämnderna under juni 2025.

Status	Nämndens uppdrag till förvaltning	Kommentar
 Klart	<p>Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att inventera och kartlägga kontroller samt att vid behov utveckla nya, för att stärka arbetet mot välfärds kriminalitet.</p>	<p>I början av året genomfördes en genomlysning av ekonomiskt bistånd kopplat till felaktiga utbetalningar och bidragsbrott likväl inom vuxenutbildningen. Genomlysningen var ett led i kommunens övergripande bild och ett underlag till kommunens lägesbild. Inom ekonomiskt bistånd har arbetet med att ta fram två nya kontroller genomförts med beräknad start 2025. Inom ramen för municipalsamarbetet så har ekonomiskt bistånd varit ett fokusområde för erfarenhetsutbyte. Vuxenutbildningen har en struktur för uppföljning och kontroll inom ramen för auktorisation. Det pågår ett arbete inom ramen för strukturprogrammet för att se över delar så som upphandling och kvalitetsarbete som förväntas pågå även nästa år.</p> <p>Arbetet med välfärdsbrottslighet kommer att vara en fortsatt viktig fråga även inför 2025 och följande är planerat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Utbildningsstämning via trygghet- och säkerhetsavdelningen kring "röda flaggor" för välfärdsbrottslighet och otillåten påverkan. • Tillsammans med trygghet- och säkerhetsavdelningen ta fram en checklista för kontroll av företag/föreningar vid praktikplatsplacering. • Säkerställa att kontrollmöjligheter i eventuella framtida upphandlingar inom vuxenutbildningen inkluderas i avtal. • Försörjningsstödsenheten kommer att se över möjligheterna till fler robotlösningar för kontroller (RPA) som ska underlätta för socialsekreterarna att göra rätt från början. • Försörjningsstödsenheten kommer att tillsammans med trygghet- och säkerhetsavdelningen inleda ett samarbete med lokalpolisen kring arbetet med felaktiga utbetalningar och bidragsbrott.

Kommunfullmäktigemål: Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare

Nämndmål: Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare

Målpuppfyllelse

 Delvis uppfyllt

Motivering

Nämndens bedömning är att arbetsmiljön upplevs som tillfredsställande, men det finns utrymme för förbättringar, särskilt när det gäller medarbetarengagemang och att hålla sjukfrånvaron på en fortsatt låg nivå.

Målpuppfyllnad

Arbetsmiljö och kompetensutveckling: Nämnden har arbetat med att förbättra det förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet samt utveckla medarbetares kompetens och arbetsmetoder. Detta arbete är avgörande för att behålla och rekrytera professionella medarbetare.

Systematiskt arbetsmiljöarbete: Trots att arbetsmiljön upplevs som tillfredsställande, finns det utrymme för förbättringar, särskilt när det gäller medarbetarengagemang och att hålla sjukfrånvaron på en låg nivå. Under 2024 uppnåddes inte etappmålet för medarbetarengagemang (HME), och indikatorn har minskat sedan 2023. Förändringar inom förvaltningen kan ha påverkat detta negativt. Sjukfrånvaron har en lätt stigande trend men är fortfarande inom acceptabla gränser.

Fokusområden för 2025: Förvaltningen har identifierat tre fokusområden för att förbättra arbetsmiljön och engagemanget - ökat förtroende mellan avdelningar och förvaltningar, tydliggöra mål samt inkluderande ledarskap.

Specifika insatser: Inom arbete och försörjning har särskilda satsningar genomförts för att skapa stabilitet och förbättra arbetsklimatet, vilket har haft positiva effekter på frisknärvaron.

Sammanfattningsvis har nämnden gjort framsteg mot att bli en attraktiv arbetsgivare, men det finns fortfarande utmaningar att hantera, särskilt när det gäller medarbetarengagemang och sjukfrånvaro. Fortsatta insatser och fokus på identifierade områden är nödvändiga för att uppnå målen fullt ut.

Analys

Huddinge kommun strävar efter att vara en attraktiv arbetsgivare, vilket är ett centralt mål för nämnden. Medarbetarna ses som den viktigaste resursen, och arbetslivet ska erbjuda trygghet, utveckling och god hälsa. För att uppnå detta fortsätter arbetet med att utveckla och förbättra det förebyggande och hälsofrämjande arbetsmiljöarbetet. Det är avgörande att behålla professionella medarbetare och vara attraktiv vid rekrytering av nya för att kunna driva en ekonomiskt och kvalitativt hållbar verksamhet över tid. Både ledarskap och medarbetarskap spelar en avgörande roll för att skapa en arbetsmiljö och verksamhetskvalitet som gör det attraktivt att vara anställd i kommunen.

Genom att utveckla den tillitsbaserade styrningen och det transformativa ledarskapet skapas goda möjligheter för en arbetsmiljö där chefer leder genom visioner, mål och värderingar. Detta frigör medarbetares handlingskraft och stödjer deras inre motivation och engagemang. En viktig förutsättning är att nämnden, genom de anställda inom förvaltningen, har tillgång till adekvat kompetens i tillräcklig omfattning för att bedriva kvalitativ och effektiv verksamhet som i sin tur uppnår satta mål. Medarbetare bör därför ges möjlighet och utrymme att utveckla sin kompetens och den verksamhet de arbetar i, vilket kan inkludera omvärldsbevakning, utveckling och implementering av modernare arbetsmetoder samt deltagande i projekt.

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska fortsatt bidra till en god och hälsosam arbetsmiljö som håller sjukfrånvaron på en låg nivå. Under 2024 har dock etappmålet för medarbetarengagemang (HME) inte uppnåtts, och indikatorn har minskat sedan 2023. Förändringar inom förvaltningen, såsom omflyttning av medarbetare och flytt av lokaler, kan ha påverkat indikatorn negativt. Samtliga verksamheter ska ta fram handlingsplaner och aktiviteter för att förbättra resultatet. Förvaltningen har också identifierat tre fokusområden för 2025: ökat förtroende mellan avdelningar och övriga förvaltningar, tydliggöra mål samt inkluderande ledarskap.

Trenden för sjukfrånvaron rullande 12 månader är lätt stigande och tangerar målvärdet. Den totala sjukfrånvaron är dock inte på en nivå som föranleder ett behov av extra insatser utöver det arbete som redan pågår.

Inom arbete och försörjning har en särskild satsning med olika aktiviteter genomförts på försörjningsstödsenheten i avsikt att skapa stabilitet inom socialsekreterargruppen samt för att förbättra arbetsklimatet. Exempelvis har frisknärvaron påverkats positivt andra halvåret som ett resultat av detta arbete. En framgångsfaktor inom Arbetsmarknadsenheten har varit att arbeta i team. Då är det färre saker som hamnar mellan stolarna och kunskapsbanken inom enheten ökar. De positiva effekterna spiller över även på arbetet inom Försörjningsstödsenheten. Allt arbete utgår från en verksamhetsnära utveckling och är drivet underifrån. Detta arbete är ett bra exempel på delaktighet, tillit och innovationsarbete.

Indikatorer	2022	2023	2024	Etappmål 2024	Målvärde 2030
Medarbetarengagemang (HME total nivå) %	77	80	76	81	82
Sjukfrånvaro totalt bland anställda, andel (%)	5,2 %	4,4 %	5,2 %	5 %	5 %

Årets händelser

Ny förvaltningsdirektör

En ny förvaltningsdirektör började sin tjänstgöring i juli, vilket markerar en viktig förändring i ledningen.

En gemensam riktning för förvaltningen är framtagen under hösten och beslutad av nämnd. Riktningen har kompletterande målbilder och en tydlig förväntan på att styra mot värdeskapande effekt.

Digitalisering

Team Digitalisering - GAF har initierat flera projekt för att förbättra och effektivisera processer inom utbildningssektorn:

- *Objekt utbildning:* är en sammanslagning av objekten pedagogiska verktyg samt barn, elever och utbildning. Arbetet genomförs i samverkan med BUF.
- *Digitalisering av betygsdokument:* Projektet syftar till att effektivisera och standardisera hanteringen av betygskopior genom samarbete med arkivenheten. Arbetet påbörjades 2024 och fortsätter in i 2025.
- *Chattfunktion för Vuxenutbildningen:* En ny chattfunktion ska implementeras till sommaren 2025 för att minska svarstider och öka tillgängligheten för studerande och sökande.
- *Digitala nationella prov 2025:* Förberedelserna för att stötta skolorna med genomförandet av digitala nationella prov fortsätter, med målet att säkerställa rättvis bedömning och avlasta lärare.
- *Nytt antagnings- och elevregister:* Ett nytt system ska upphandlas och införas under första kvartalet 2025.

Nobelpristagare till Östra Gymnasiet

En av årets Nobelpristagare, medicinpristagaren Victor Ambros, besökte skolan och höll en föreläsning i aulan efter att ha träffat elever i olika grupper.

Victor Ambros är mest känd för sin banbrytande forskning om microRNA (miRNA). Han upptäckte den första kända microRNA-molekylen, lin-4, i nematoden *Caenorhabditis elegans*. Denna upptäckt har haft en betydande inverkan på vår förståelse av genreglering och cellfunktioner. MicroRNA spelar en kritisk roll i post-transkriptionell genreglering, vilket innebär att de kan påverka hur gener uttrycks efter att DNA har transkriberats till RNA.

Victor Ambros delade Nobelpriset i fysiologi eller medicin 2024 för denna upptäckt, som har öppnat nya vägar för forskning inom molekylärbiologi och utvecklingsbiologi.

Trygghetspunkt på Östra Gymnasiet

Östra gymnasiet är en "Trygghetspunkt" i kommunen. I september genomfördes en övning i idrottshallen med flera aktörer, inklusive HUSF, Röda Korset, brandförsvaret och frivilliga motorcykelordonnanser. Skolan bidrog med sjuksköterska, mathållning och vaktmästare.

Sjödalsgymnasiet

Sjödalsgymnasiet har genomgått betydande förändringar genom flytten till nya lokaler på Huddingegymnasiet i augusti, vilket påverkade personal och elever.

Vuxenutbildningen

- *Omlokalisering:* Verksamheten har flyttats till två olika lokaler.
- *Samverkan med Socialförvaltningen:* Medarbetare inom äldreomsorg och funktionshinderstöd har fått undervisning i yrkessvenska och kartläggning av kunskapsnivå.
- *Utbildningsmässor:* Genomfördes tillsammans med Vux 5 för att rekrytera fler sökande.
- *Samarbete med Talangakademien:* Ett ESF-projekt där SFI-elever får sina yrkeskunskaper validerade och ges möjlighet till praktik och yrkessvenska. Projektet pågår till augusti 2027.

Arbete och försörjning

Under 2024 genomgick Samordningsenheten en omorganisering där enhetens uppdrag fördelades mellan Försörjningsstödsenheten och Arbetsmarknadsenheten. Försörjningsstödsenheten tog över arbetet med vräkningsförebyggande åtgärder och flyktingmottagande, medan Arbetsmarknadsenheten fokuserade på etableringsinsatser för flyktingar, särskilt ukrainare. Verksamheten har arbetat med att förbättra samverkan mellan olika förvaltningar och hyresvärdar för att effektivt stödja personer som riskerar att förlora sitt boende.

Under året har kommunen också infört metoden "Bostad Först" i egen regi för att hjälpa individer utan fast bostad, och en ny struktur för frånvarohantering har implementerats för att minska antalet avvikelser. En digital assistent, Kassi, utvecklas för att stödja försörjningsstödsenheten, och ett nyansökningsteam bildades för att effektivisera nybesöksutredningar.

Försörjningsstödsenhetens samarbete med Arbetsmarknadsenheten har lett till flera beviljade ansökningar om sjuk- eller aktivitetsersättning, och arbetet med att förfina dessa processer fortsätter under 2025.

Digitalisering och Omvärldsbevakning

Upphandling av ett nytt IT-stödsystem för deltagarnära verksamhet har påbörjats. Systemet inkluderar digitala lärandeprocesser och statistikverktyg och implementeras under första halvan av 2025.

Effektiviseringsarbete

Övergripande

För att realisera effektiviseringspotentialen krävs kontinuerlig effektivisering av verksamheten i vardagen, vilket medför att kostnader omprövas, vissa tjänster inte återbesätts, att överflödiga lokaler frånträds, med mera.

Sådana åtgärder genomförs löpande i förvaltningen och kan inte redovisas i detalj. Nedan redovisas större effektiviseringsåtgärder på mer strukturell nivå.

Arbete och försörjning

Inom arbete och försörjning pågår en anpassning av organisationen utifrån förändrad efterfrågan. Genom samordning och effektivare processer kommer verksamheten inom arbete och försörjning tillsammans med central förvaltning kunna genomföra ytterligare kostnadseffektivisering. Arbetet som inleddes under 2023 har givit ekonomisk effekt under 2024 och kommer fortsatt att göra detta. Arbetet fortgår enligt plan. Under perioden har en av tre enheter avvecklats. Den utökade volymen av feriepraktikanter har kunnat genomföras enligt plan inom organisationen för fast anställda medarbetare.

Ett minskat lokalbehov har identifierats och redovisats till kommunstyrelsens förvaltning inom ramen för lokalbehovsprognosen.

Gymnasie- och vuxenutbildning

Sjödalsgymnasiet har flyttat sin verksamhet till lokaler vid Huddingegymnasiet och i samband med denna flytt avvecklades ett skolkök. Denna integrering har lett till att ett samutnyttjande av stödresurser kunnat genomföras. Anpassning har skett av programutbudet till läsåret 24/25. Det minskade utbudet reducerar den interna konkurrensen om elever mellan kommunens skolor, samt möjliggöra mer effektivt lokalutnyttjande. Resultatet blir att en större del av elevpengen i budget 2025 läggs på undervisning, vilket gynnar kvalitetsutvecklingen.

Vuxenutbildning

Kostnadsfördelningen har kunnat justeras från SFI till andra verksamheter med cirka 4,0 miljoner kronor till följd av minskat behov.

Bostäder för nyanlända

Behovet av lägenheter för nyanlända har minskat på grund av ett minskat inflöde från Migrationsverket. Nuvarande avtal gäller till 31 augusti 2029, med en kvarvarande investeringskostnad på cirka 25 miljoner kronor. Majoriteten av de 58 lägenheterna är outhyrda. Förvaltningen önskar minska hyreskostnaderna genom mer kostnadseffektiv inhyring. Ett arbete med att finna en lösning på frågan fortgår.

Ekonomi

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens budgetram för 2024 är 818,0 miljoner kronor. Bokslutet visar på en positiv avvikelse mot budgetramen med 6,0 miljoner kronor och för helåret ett utfall på 812,0 miljoner kronor. Avvikelsen är knappt en procent.

Trots det balanserade resultatet var kostnaderna klart högre än budgeterat för gymnasieskola, inklusive anpassad sådan, medan flyktingverksamheten gav ett stort överskott till följd av nya statliga bidrag.

Övriga delar inom Arbete och Försörjning, redovisar totalt ett utfall som i stort är i nivå med budget. Detta gäller även för Vuxenutbildningen på total nivå, där kostnaderna minskat för SFI, medan de ökat i motsvarande grad för andra utbildningar.

Utfallet visar en avvikelse mot tidigare lämnad prognos (797,0 miljoner kronor) om 15 miljoner kronor. Detta kan delvis förklaras med högre utbetalt ekonomiskt bistånd (4,5), högre konsultkostnader (1,2), högre tillfälliga lokalhyror (2,0), dyrare städ- och renhållning (1,5) samt högre kostnader kopplat till livsmedel (1,3) och mässor samt PR-verksamhet (0,9)

Resultaträkning

Resultaträkning, tkr

Resultaträkning	Budget helår	Utfall helår	Avvikelse helår	Utfall föregående år
Verksamhetens intäkter	555 387	586 307	30 919	584 959
Personal	-383 693	-378 506	5 186	-389 264
Lokaler	-105 602	-106 727	-1 125	-96 276
Bidrag kostnader	-57 133	-60 935	-3 803	-56 404
Köp av verksamhet	-493 964	-504 869	-10 905	-477 738
Övrigt	-332 953	-347 122	-14 169	-352 199
Verksamhetens kostnader	-1 373 344	-1 398 160	-24 815	-1 371 882
Årets resultat	-817 957	-811 853	6 104	-786 923

Resultaträkningen ovan är uppställd enligt Huddinge kommuns modell, som används även i, delårsrapporter och verksamhetsplan. Speciellt för Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden är att den interna resursfördelningen till förvaltningens egna gymnasieskolor syns både som intäkt ovan (när den kommer till skolorna) och som köp av verksamhet (när det betalas ut från nämnden). Denna post utgör 258 miljoner kronor av årsbudgeten, och 256 miljoner kronor av utfallet.

Intäkterna är högre än budgeterat, vilket beror på högre intäkter från Migrationsverket än budgeterat. Detta beror på schablonintäkter kopplat till att ett stort antal ukrainska medborgare valt att folkbokföra sig i Huddinge, men även på den momsersättning som utgår vid köp från privata utförare (motsvaras av högre kostnad vid köpet).

De underskott som avser köp och försäljning av verksamhet avser såväl kommunal vuxenutbildning, som gymnasieutbildning, och beror till viss del på en större andel köp från privata utförare, vilket resulterar i momskostnader (kompenseras genom momsersättning enligt ovan).

Lokalkostnaderna är i stort i nivå med budget, men överstiger föregående års kostnad vilket beror på en hyreshöjning motsvarande tre års kostnadsutveckling från Huddinge Samhällsfastigheter AB, vars självkostnadshyror justeras vart tredje år. Under slutet på året finns här även vissa dubbla hyror till följd av omstruktureringar av Sjödalsgymnasiet och Vuxenutbildningen. Denna tillfälliga kostnad bedöms uppgå till ca 5 miljoner kronor.

Kostnader för personal understiger budget vilket beror på färre anställda än vid tidpunkten för budgeteringen. Det går att se att åtgärderna beskrivna under effektiviseringsavsnittet ovan ger effekt i form av lägre personalkostnader.

Utbetalda bidrag överskrider budget. Detta handlar om utbetalt ekonomiskt bistånd, vilket ökat betydligt och med regelbundenhet sedan sommaren. Under våren minskade det utbetalda biståndet, och uppvisade ett överskott om ca 1 mnkr vid delår 2. Underskottet har alltså uppstått under hösten,

Övrigt överskrider budget till följd av primärt dyrare konsulttjänster, livsmedel, städtjänster och skolskjutsar. Konsulterna är kopplade till omstruktureringen av Sjödalsgymnasiet, och således övergående.

Drift per verksamhet

Driftsredovisning per verksamhet, tkr

Verksamhet	Budget helår	Utfall helår	Avvikelse helår	Avvikelse (%)	Utfall föregående år
100 -Nämnd- & styrelseverksamhet	-919	-499	420	-46 %	-654
450 -Gymnasieskola	-586 139	-612 818	-26 679	5 %	-577 201
453 -Anpassad gymnasieskola	-31 729	-24 595	7 133	-22 %	-30 275
470 -Grundläggande vuxenutbildning	-19 595	-22 023	-2 428	12 %	-22 180
472 -Gymnasial vuxenutb/påbyggn.utb	-30 594	-33 799	-3 204	10 %	-31 997

474 -Kommvux som anpassad utbildning	-1 550	-1 408	142	-9 %	-923
476 -Svenska för invandrare (SFI)	-14 434	-10 264	4 170	-29 %	-8 867
571 -Övriga insatser till vuxna	-2 484	-2 066	418	-17 %	-1 750
575 -Ekonomiskt bistånd	-87 565	-90 678	-3 113	4 %	-86 257
600 -Flyktningmottagande	-6 856	18 308	25 164	-367 %	2 829
610 -Arbetsmarknadsåtgärder	-35 612	-32 011	3 601	-10 %	-29 634
920 -Gemensamma verksamheter	-475	0	475	-100 %	0
Årets resultat	-817 952	-811 853	6 099	1 %	-786 909

Tabellen ovan visar verksamheternas respektive resultat. Som framgår av tabellen är det stor variation i avvikelseerna, där flyktningmottagandet sticker ut genom att visa ett stort överskott, detta till följd av stora bidrag från Migrationsverket.

Kostnadsutvecklingen relativt motsvarande perioder föregående två år visar på att kostnaderna totalt ökat med 3,2 procent, med tämligen stora variationer mellan de olika verksamheterna.

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
Totalt	-803 607	-2,1	-786 923	3,2	-811 853

Gymnasieskola och anpassad gymnasieskola har en kostnadsutveckling runt 5 procent per år. Detta förklaras av något högre volymer, ca 1-2 procent årlig ökning, Återstående ökning beror på ökad interkommunal programersättning. Då Huddinge kommun är nettoköpare av gymnasieplatser, är kostnaden för köpt verksamhet inom detta område svår att påverka. Intäkterna för elever från andra kommuner bidrar till resultatet, men även dessa intäkter styrs av den regiongemensamma interkommunala ersättningen. Omstruktureringen av Sjödalsgymnasiet har även fört med sig engångskostnader under året.

Skillnaden mot budgeterat belopp förklaras primärt med lägre intäkter från såld verksamhet (7), dyrare konsulter kopplat till omstruktureringen (4), dyrare städning (3,3), dyrare livsmedel (2) och dyrare transporter.

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
450 -Gymnasieskola	-555 416	3,9	-577 201	6,2	-612 818

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
453 -Anpassad gymnasieskola	-23 383	29,5	-30 275	-18,8	-24 595

Vuxenutbildningen (inklusive SFI) har totalt sett ökat sina kostnader vilket delvis beror på fler elever, framför allt inom teoretiska gymnasiekurser. Detta motverkas till viss del av färre elever inom grundläggande vuxenutbildning och SFI. Under året har emellertid statistiken inom vuxenutbildningen förändrats, vilket försvårar jämförbarheten.

Under året har verksamheten bytt lokaler, vilket har lett till högre hyror, samt till tillfälliga dubbla hyror,

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
Totalt Vuxenutbildning	-70 839	-9,7	-63 967	5,5	-67 494

Ekonomiskt bistånd minskar inte längre sina kostnader, vilket beror på att kostnaderna för utbetalt ekonomiskt bistånd ökat markant sedan sommaren 2024. Denna tendens är ny för året, och förefaller bero på ökade kostnader till följd av försörjningshinder på grund av arbetslöshet.

Det utbetalda biståndets utfall förklarar skillnaden mot budget, medan verksamhetskostnaderna har hållits på budgeterad nivå. Bakom ökningen ligger både fler berörda hushåll och högre genomsnittligt belopp per hushåll.

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
575 -Ekonomiskt bistånd	-97 737	-11,7	-86 257	5,1	-90 678

Flyktningmottagande har över tid kraftigt minskat sina kostnader, till största delen till följd av avvecklade bostäder, men även minskade kostnader för personal har bidragit. Till följd av minskade volymer har även intäkterna minskat fram till sommaren 2024. Därefter har intäkterna ökat kraftigt eftersom ett stort antal

ukrainare valt att folkbokföra sig i Huddinge. Motsvarande kostnader för denna flyktinggrupp har inte uppstått, varför överskottet är påtagligt.

Den del av intäkterna som avser barn och ungdomar har allokerats till utbildningsverksamhet på samma sätt som Vuxenutbildningen har ersatts för sina kostnader för målgruppen. Även efter detta finns alltså ett stort överskott.

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
600 -Flyktingmottagande	-22 142	-112,8	2 829	547,2	18 308

Arbetsmarknadsåtgärder underskider sin budget, med ca 10%. Den kostnadsminskning som uppstod föregående år har nu vänts till en ökning så att kostnaden är på samma nivå som under 2022. Detta beror till stor del på fler feriepraktikanter, men även att lokalkostnader numera inte delas med andra verksamheter.

Verksamhet3	Utfall ack-2 år	Δ%	Utfall ack-1 år	Δ%	Utfall ack 2024-12
610 -Arbetsmarknadsåtgärder	-32 264	-8,2	-29 634	8,0	-32 011

Särskilda satsningar

Särskilda satsningar, tkr

Satsning	Budget	Utfall
	0	0
	0	0
	0	0

Nämnden har inte planerat för eller genomfört någon särskild satsning.

Extern finansiering

Extern finansiering, tkr

Sökt bidrag	Ansökt 2024	Erhållet 2024	Budgeterat 2024	Nämndmål
Skolverket	28 000	28 000	30 000	Alla elever utvecklar sina kunskaper för en trygg och lyckad skolgång
Migrationsverket	N/A	48 300	20 000	Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning
Arbetsförmedlingen	5 100	4 300	8 000	Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning
Övrigt	17 000	41 400	10 000	Långsiktig ekonomisk hållbarhet
Summa	50 100	122 000	68 000	

Bidragen från Migrationsverket har ökat betydligt till följd av ökade volymer, efter att ukrainare getts möjlighet att folkbokföra sig i Huddinge kommun. Detta är till största delen medel som fördelas genom en schablonmetod och som nämnden inte aktivt behöver söka.

Även för bidragen från Arbetsförmedlingen gäller det att de följer de individer som är föremål för Huddingejobb eller andra arbetsmarknadsåtgärder.

Under rubriken "övrigt" finns även upptaget 16 miljoner kronor särskild momsersättning, samt 14 miljoner kronor från kommuner, kommunförbund med flera. Till största delen handlar det om finansieringen av verksamheten i Samordningsförbundet Huddinge, Botkyrka Salem.

Ovan beskrivna externa finansiering motsvarar cirka 8,2 procent av nämndens totala budgetram.

Investeringar

Nämndens investeringar

Investeringar, tkr

Investeringar	Budget	Utfall	Avvikelse
	0	0	0
Summa investeringar	0	0	0

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har inte genomfört några investeringar under 2024. Nämndens verksamheter har nyttjat anläggningstillgångar i form av lokaler som hyrs. Inventarier har avskrivits direkt. Behov av nya fordon har bedömts kunna tillgodoses primärt genom leasing.

Väsentliga personalförhållanden

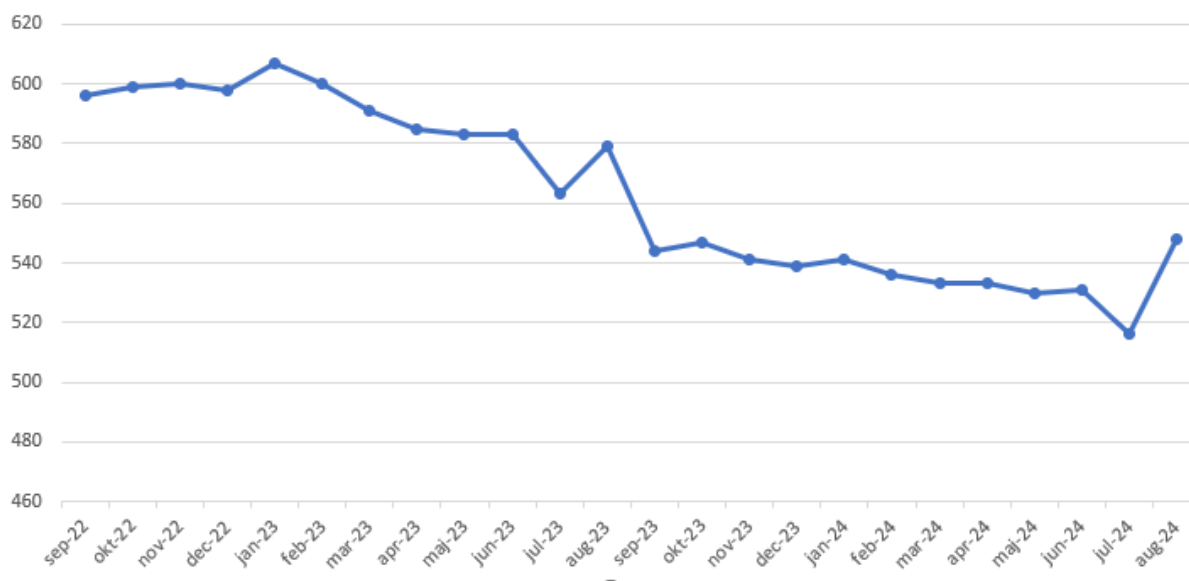
Antal anställda

	December 2023	December 2024	Skillnad
Antal anställda	567	538	23

Personalomsättning

Det pågående omställningsarbetet inom gymnasieverksamheten med anledning av det ändrade programutbudet på Sjödalsgymnasiet samt en organisationsanpassning inom verksamhetsområdet arbete och försörjning som medför att antalet anställda kommer att minska ytterligare under 2026. Eftersom budgeten utgår från antalet anställda i oktober varje år och inte tar hänsyn till planerade förändringar i personalantal, till exempel vid anpassning eller effektivisering, är den mindre lämplig för jämförelser med läget ett år tidigare under pågående budgetår.

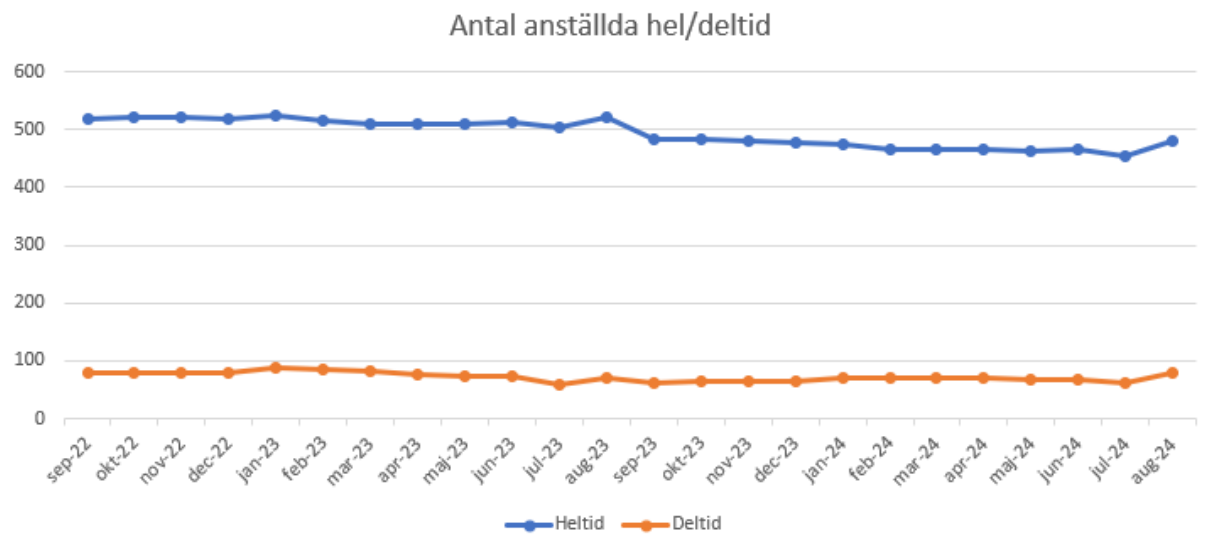
Antal anställda GAF senaste 24 månaderna



Källa: LIS

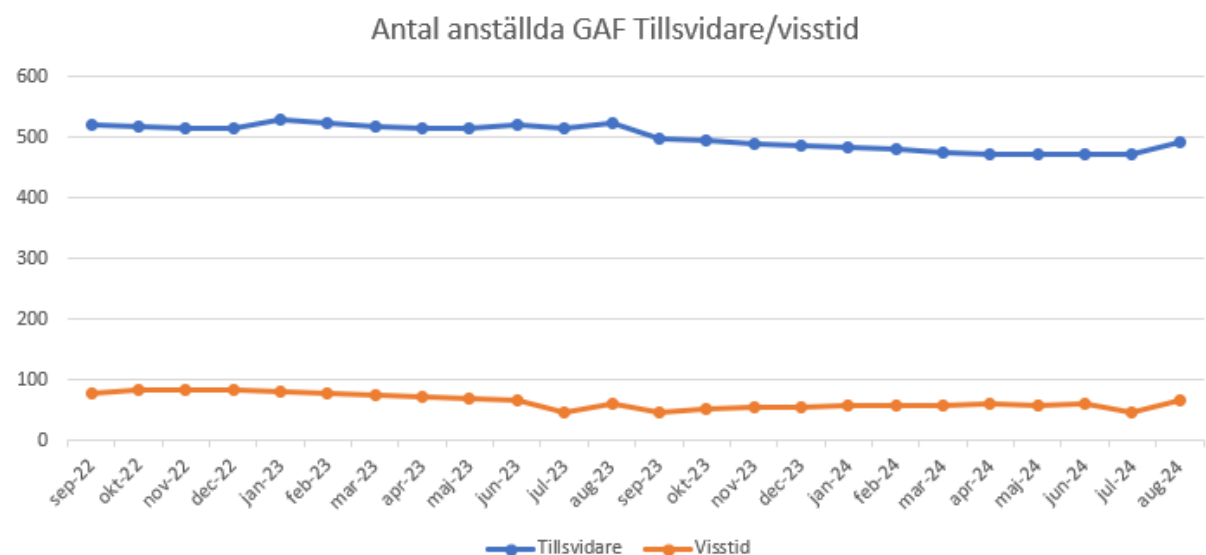
Antalet anställda är 23 personer färre jämfört med december 2023, vilket motsvarar en förändring på 4,3

procent av det totala antalet anställda. Antalet anställda i december 2024 är 538 personer.



Källa: LIS

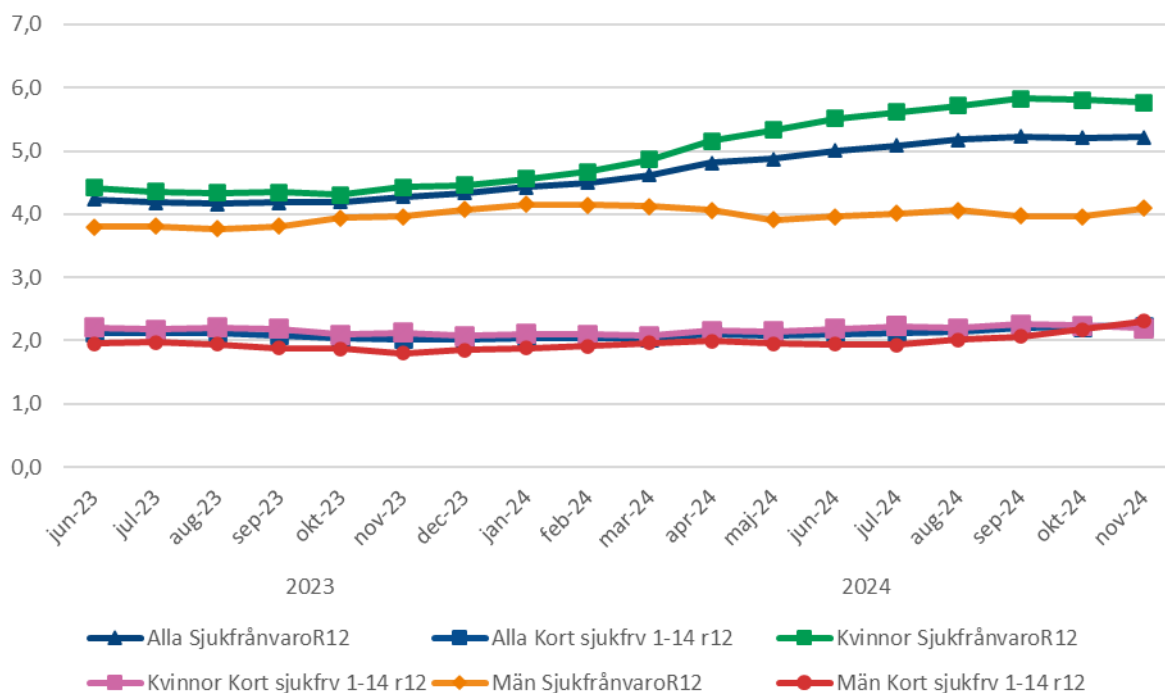
Antalet heltidsanställda har minskat med 29 personer och antalet deltidsanställda har ökat med 5 personer vilket innebär en ökning på 7,8 procent sedan december 2023.



Källa: LIS

Antalet tillsvidareanställda i december 2024 är 457 personer och motsvarande siffra för deltidsanställda är 59 personer.

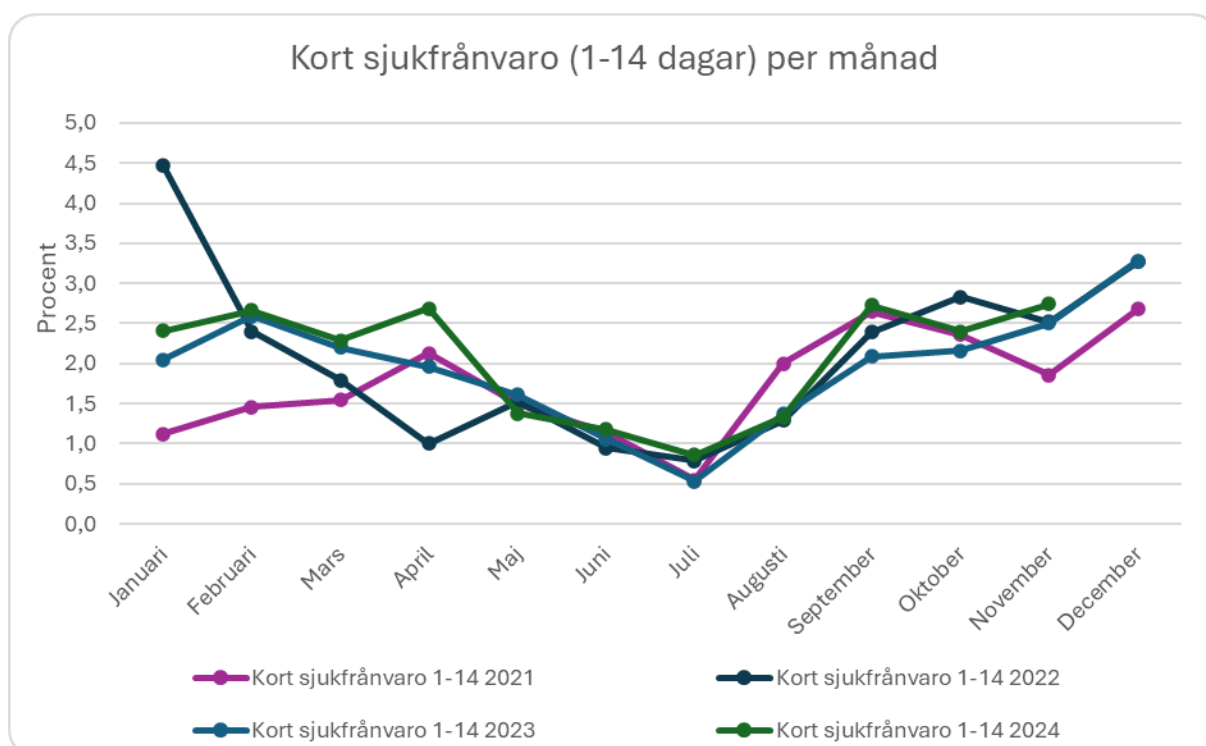
Sjukfrånvaro



Källa: LIS

Sjukfrånvaro rullande 12 månader (R12)

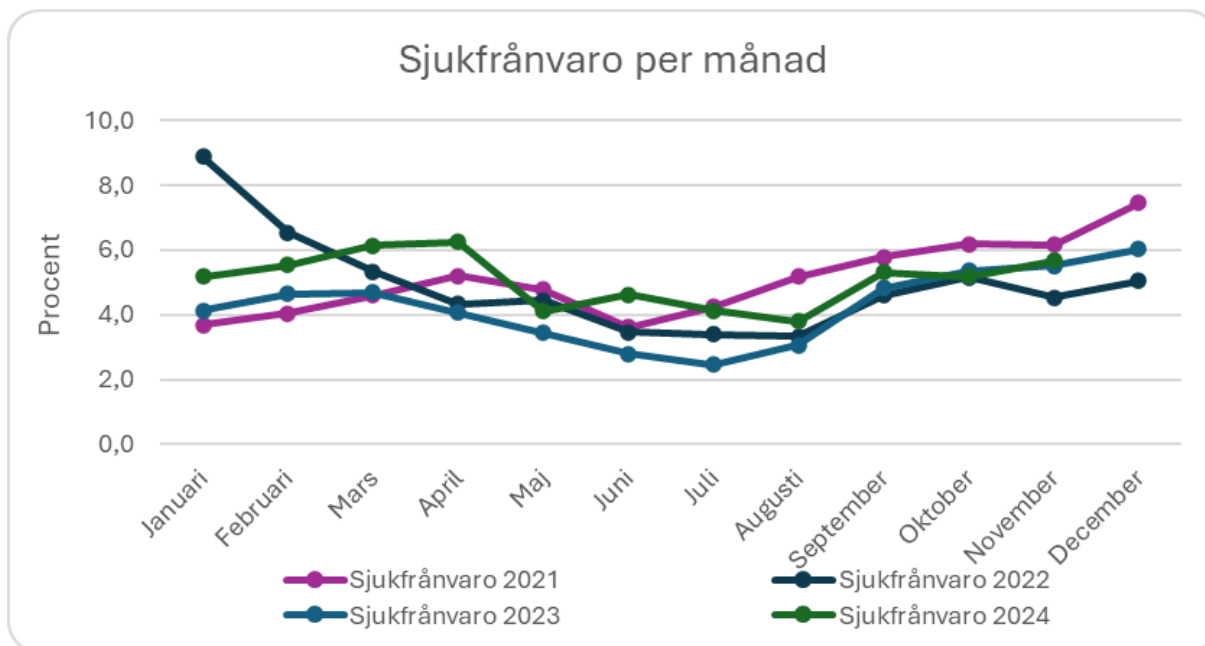
Den totala sjukfrånvaron rullande 12 månader för gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden i november uppgår till 5,2 procent vilket motsvarar en ökning med 0,9 procent från föregående år. Den totala sjukfrånvaron rullande 12 månader har därmed ett utfall på 0,1 procent över etappmålet. Även den ackumulerade sjukfrånvaron har ökat från 4,2 procent november 2023 till 5,2 procent november 2024 vilket ger ett utfall på 0,2 procent över målvärdet. Under hösten 2024 inleddes ett kommunövergripande arbete med friskfaktorer som fortsätter under 2025. Målet är att få friskare arbetsplatser och att minska sjukfrånvaron. Arbetet med tidiga insatser, regelbundna uppföljningar och hälsofrämjande arbete fortsätter parallellt med detta.



Källa: LIS

Korttidssjukfrånvaro

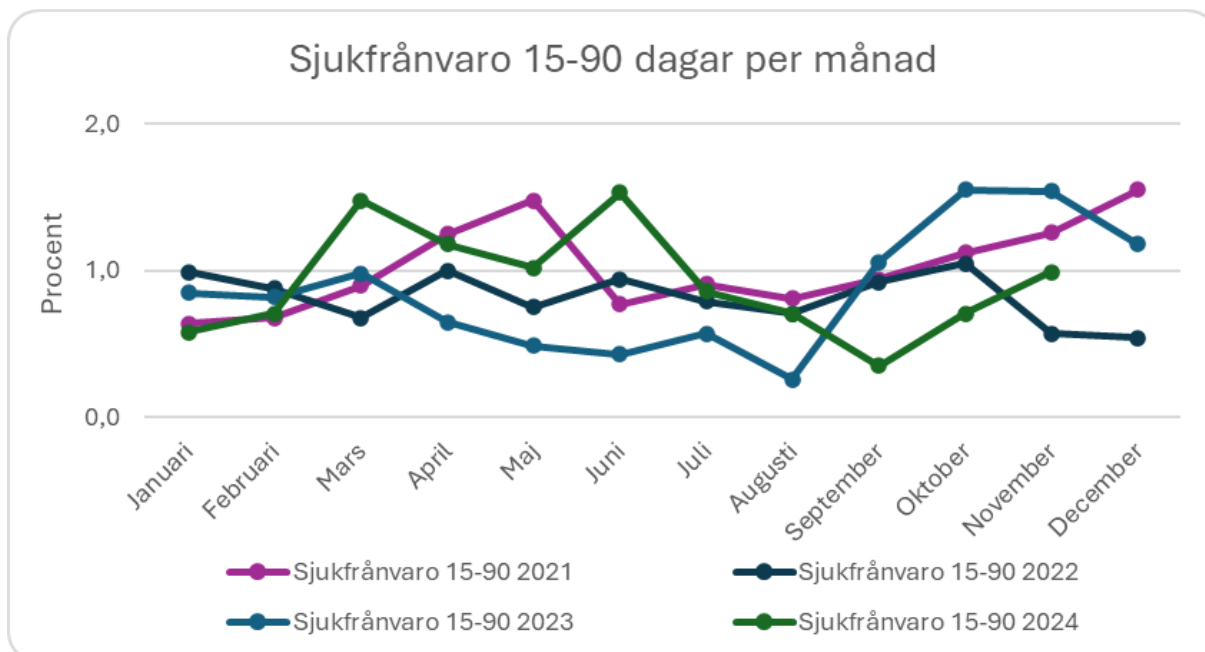
Korttidssjukfrånvaron dag 1-14 ligger på 2,7 procent vilket är en ökning med 0,2 procent över rullande 12 månader med jämförelse november 2023. För män är utfallet 2,3 procent (från 1,8 procent) och för kvinnor är utfallet 2,2 procent (från 2,1 procent).



Källa: LIS

Sjukfrånvaro per månad

Sjukfrånvaron minskar månadsvis fram till augusti vilket är i linje med tidigare år för att sedan öka under hösten och vintern för att sedan minska igen i april. Detta är ett mönster vi ser år till år. Det följer samma mönster på kommunövergripande nivå.



Källa: LIS

Sjukfrånvaron 15-90 dagar

Den längre sjukfrånvaron hade ökat något under årets första halva men är 1,0 procent i november vilket är något lägre än november föregående år då den låg på 1,5 procent.

Analys

Den minskade personalstyrkan och förändringarna i anställningsformerna kan påverka arbetsbelastningen och arbetsmiljön för de kvarvarande anställda. Ökningen i sjukfrånvaro, både kort- och långtid, indikerar potentiella problem med arbetsmiljön och/eller hälsan hos personalen. Det kommunövergripande arbetet med friskfaktorer och hälsofrämjande insatser är viktiga steg för att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron.

Personalförsörjning (särskilt bristyrkesgrupper)

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har identifierat tre bristgrupper: gymnasielärare allmänna ämnen med behörighet inom kemi, legitimerade lärare i yrkesämnena och socialsekreterare ekonomiskt bistånd. Det är även svårt att få in personer med specialkompetens så som exempelvis utvecklingsledare. Medarbetare inom dessa områden är attraktiva på arbetsmarknaden och svåra att rekrytera.

Lediga tjänster marknadsförs internt, externt och delvis på kommunens LinkedIn samt i rekryterande chefskanaler och nätverk. Även riktad uppsökning av kandidater har använts vid rekrytering.

Introducera och behålla

Den kommunövergripande digitala introduktionen genomförs av nyanställd personal. Sedan får man en introduktion på arbetsplatsen, vissa enheter har specifikt utsedda medarbetare som är behjälpliga med introduktion. Det finns kommungemensamma mallar för introduktion.

Det har påbörjats ett arbete med en digital introduktion för förvaltningen som ska underlätta för medarbetare att få en överblick av förvaltningens gemensamma uppdrag. Inom exempelvis arbete och försörjning erbjuder man verksamhetsförlagd praktik samt traineeprogram tillsammans med andra kommuner. Även en funktion som introduktionsansvarig är inrättad sedan tidigare och den funktionen fortsätter att utvecklas.

I medarbetarundersökningen för 2024 identifierades att engagemanget ligger något under kommunövergripande nivå och att arbetsbelastningen behöver ses över. Detta genomförs bland annat genom att arbeta med arbetsmiljön genom den kommunövergripande friskfaktorsatsningen.

Kompetensutveckling (inklusive chefsutveckling)

Chefer i Huddinge kommun erbjuds årligen ett stort antal chefsutbildningar, däribland chefsintroduktion och ledarskapsprogram inom bland annat transformerande ledarskap. Även andra utbildningar erbjuds så som grundläggande arbetsmiljöutbildning både för chefer och skyddsombud, kompetensbaserad rekrytering, lönesättning, arbetsrätt med mera. Målet med chefsutbildningarna är att ge cheferna ett verktyg för att på ett framgångsrikt sätt ta sig an rollen som chefer genom att utveckla det personliga ledarskapet. Under 2025 kommer GAF även att starta upp ledarforum för förvaltningens alla chefer.

Medarbetarna har deltagit i utbildningar bland annat om den nya socialtjänstlagen, lex Sarah och avvikelshantering. Även utbildningar inom hjärt- och lungräddning har genomförts.

Intern kontroll

Sammanfattande bedömning av nämndens interna kontroll

Intern kontroll är en process som används för att säkerställa att verksamheten fungerar och att målen nås. Fokus är att minska risken för oönskade händelser genom strukturerad riskhantering. Det handlar dels om att på ett systematiskt sätt identifiera och minska risker, dels om att skapa strukturer för att förebygga att oönskade händelser inträffar. Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i kommunallagen (2017:725), KL 6:6, samt i reglemente för intern kontroll, HKF 9410.

Nämnden ska "se till att den interna kontrollen är tillräcklig och att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredsställande sätt". Uppföljningen av arbetet med intern kontroll på nämndnivå sker i delårsrapport per 31 augusti och i verksamhetsberättelsen.

Kommunövergripande kontroller

Kommunstyrelsens förvaltning planerade för genomförande av sex kontroller för samtliga nämnder under året.

Kontrollerna genomförs inom följande områden: redovisningsprocessen, upphandlingsprocessen och HR-processen.

Granskningen i sin helhet visas i kommunstyrelsens verksamhetsberättelse 2024.

Granska ej hanterade poster som är lönepåverkande

Av 154 chefer i kommunen är det 56 procent som har gjort rätt stämplingar. Under 75 procent är ett dåligt resultat. Av 1 183 medarbetare i kommunen är det 88 procent som har gjort rätt stämplingar, vilket ses som ett godtagbart resultat.

Granskning av ej attesterade utanordningslistor

Höstens kontroll visade på att 64 procent av de kontrollerade utanordningslistorna i kommunen var korrekt attesterade. Den totala andelen fel för kommunen är hög, en acceptabel andel bör ligga över 85 procent korrekt attesterade. Samtliga nämnder rekommenderas att initiera åtgärder för att åtgärda dessa brister.

Stickprov via manuell granskning (konton och underlag)

Kontrollen innefattar fakturor med bilagor kopplade till intern och extern representation. Totalt har 192 stickprov genomförts mellan januari och november i år. 79 verifikationer (59 procent) var behäftade med fel. Den totala andelen fel för kommunen är hög, en acceptabel andel bör ligga under 20 procent. Samtliga nämnder rekommenderas att initiera åtgärder för att åtgärda dessa brister.

Kontroll av att direktupphandlingar utförs av certifierade beställare samt att direktupphandlingar över 50 000 kronor dokumenteras enligt kommunens riktlinjer

Under perioden har löpande kontrollerats hur många direktupphandlingar över 50 000 kronor som har registrerats i kommunens e-tjänst och att detta gjorts av certifierade beställare.

Totalt har 228 direktupphandlingar över 50 000 kr anmälts under 2024. Dokumentationen har generellt blivit betydligt bättre, mer komplett än tidigare. Kontroll av att den som anmäler en direktupphandling är certifierad beställare visar att alla utom 4 anmälningar är korrekt gjorda. De som felaktigt anmält direktupphandlingar har fått information om att de ska utses av sin chef samt fått hänvisning till e-utbildningen som finns i Kompetensmenyn.

Kontroll av att inköp sker från kommunens ramavtal, i de fall sådana finns

Kommunstyrelsens förvaltning genomför inköpsdialoger med samtliga nämnders förvaltningar. Inköpsdialogerna belyser köp utan avtal med syfte att öka leverantörstrohet. Under dialogerna presenteras en analys av förvaltningens inköpsmönster, en så kallad spendanalys. Upphandlingssektionen har identifierat att köp skett från ej avtalade leverantörer där förvaltningen i stället ska använda kommunens ramavtal och att köp säkerställs genom certifierade beställare.








Kontroll av inköp överstigande fastställd direktupphandlingsgräns

Vid rapporteringstillfället finns inte fördelning per nämnd eller förvaltning utan per upphandlad kategori. Kontrollen omfattar köp från ej avtalade leverantörer där beloppet överstiger direktupphandlingsgränsen (för närvarande 700 000 kronor).

Nämndens internkontrollarbete

Gymnase- och arbetsmarknadsnämndens internkontrollarbete följer Huddinge kommuns planerings- och uppföljningsprocess. Prioriterade risker på nämndnivå i internkontrollplanen är sådant som bedöms vara av betydelse för alla delar av nämndens ansvarsområden. Den samlade bedömningen är att nämndens arbete med intern kontroll, processen för att identifiera risker, följa upp riskåtgärder och arbetet med systematiska kontroller är betryggande. Nedan rapporteras nämndens riskåtgärder och systematiska kontroller för 2024.

Åtgärder för att minska identifierade risker

Mål / process	Risk	Riskåtgärd
Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	Risk för hot eller våld i verksamheten	<p>Tydliggöra information på Insidan kring exempelvis rutiner, kontaktvägar och åtgärder vid en hotfull och/eller våldsamt situation.</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Arbetet med att tydliggöra information på Insidan är påbörjat och en struktur är framtagen. Uppdatering av informationen på Insidan har genomförts under året, samt löpande enligt denna struktur.</p>
Långsiktig ekonomisk hållbarhet	Bristande hantering av riktade statsbidrag	<p>Processkartläggning och rutinbeskrivning tas fram.</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Arbetet är avslutat.</p>
	Risk att utsättas för välfärdsbrott.	<p>Utbilda nämnden kring otillbörlig påverkan.</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Nämnden erhöll en utbildning i mars månad.</p>
	Risk för bristande efterlevnad i arkivlagen	<p>Ta fram en struktur och skapa ordning i förvaltningens arkiv, inklusive genomgång, gallring och arkivering av nytt material.</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Gallring och genomgång har kontinuerligt skett under året med stöd av KSF.</p>
		<p>Ta fram rutiner för att säkerställa korrekt arkivering av handlingar när flytt av verksamheter genomförs.</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Arbetet är klart. Rutiner är framtagna.</p>
	Risk för brister i informationssäkerhet och vid behandling av personuppgifter	<p>Besluta om och implementera förvaltningsprocessen för anmälan om personuppgiftsincidenter</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>En kommunövergripande process kommer att tas fram och den blir styrande även för GAN.</p>
		<p>Utbildning kring dataskydd och personuppgiftsbehandling utifrån GDPR</p> <p>Status</p> <p> Klart</p> <p>Samtliga medarbetare på GAF har genomgått den digitala GDPR-utbildningen.</p>

Mål / process	Risk	Riskåtgärd
	Risk för kompetensbrist för yrkeslärare	<p>Aktivt arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare.</p> <p>Status</p> <p>✔ Klart</p> <p>Arbete är genomfört inom gymnasieverksamheten med utgångspunkt i den kompetensförsörjningsplan som tagits fram tillsammans med de fackliga organisationerna.</p> <p>GAF riktar sitt arbete mot det som går att påverka. Situationen är densamma för hela regionen.</p>

Åtgärder utifrån rekommendation från revision eller annan extern granskning

Systematiska kontroller

Mål / process	Systematisk kontroll	Status och kommentar
Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	Kontroll att alla chefer har genomgått kommunens digitala arbetsmiljöutbildning	Kontroll av antalet chefer på GAF som genomgått kommunens arbetsmiljöutbildning. Kursen är uppdelad i tre delar: ett digitalt moment, två dagar fysisk utbildning och ett certifieringsprovstillfälle. Totalt 25 chefer, varav 24 har genomgått det inledande digitala momentet av arbetsmiljöutbildningen.

Mål / process	Systematisk kontroll	Status och kommentar
Långsiktig ekonomisk hållbarhet	Stickprov uppdatering av rutiner och riktlinjer (rekommendation från revision)	<p>KSF har utifrån ett politiskt uppdrag startat ett arbete med att inventera riktlinjer och styrdokument inom kommunen.</p> <p>Syftet med arbetet är att:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunens styrdokument ska förhålla sig till och vara förenliga med kommunens vision och målstruktur, så som de beskrivs i Mål och budget - Säkerställa hur dokumentet förhåller sig till Mål och budget och andra styrdokument - Minska information om formalia vilket i sin tur leder till kortare och mer lättlästa dokument <p>För att målen, indikatorer och målvärden i kommunens Mål och budget och nämndernas verksamhetsplaner ska få genomslag, föreslås;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Att andra styrande dokument inte ska innehålla mål, indikatorer och målvärden - Alla andra styrdokument styr genom viljeriktning, ambitioner, ändamål m.fl. <p>Arbetet som genomförs och som sker tillsammans med tjänstemän från kommunens nämnder ska utmynna i:</p> <ul style="list-style-type: none"> - En reviderad riktlinje för styrdokument - En komplett lista på nu gällande styrdokument inklusive utpekad ägare, för hantering på tjänstemannanivå - En plan för vilka styrdokument som behöver revideras och när det ska ske - Implementering av processens förvaltning - En mall för framtagandet av ett styrdokument - Ett styrdokument på tjänstemannanivå om hur vi arbetare med styrdokument (förvaltning på KSF) inkl. en grindvakt som ska stödja alla som tar fram styrdokument <p>Inom ramen för det kommundemensamma arbetet under ledning av KSF har de styrdokument och riktlinjer som berör GAN inventerats och sammanställts inför det fortsatta arbetet med att revidera och uppdatera dessa dokument.</p>

Plan för uppföljning och insyn

Plan för uppföljning, stöd och kontroll

Varje nämnd ska enligt kommunens *Program för uppföljning och insyn av verksamhet som bedrivs av privata utförare* följa upp de avtal som nämnden tecknat med privata utförare samt de uppdragsbeskrivningar som överenskommit med verksamheter i kommunens egen regi när de agerar i konkurrens med privata utförare. Inom gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden anordnas svenska för invandrare (SFI) och gymnasial vuxenutbildning av auktoriserade utbildningsanordnare. Nämnden auktoriserar utbildningsanordnare som uppfyller kraven för att bedriva utbildning. Huddinge kommun ingår i ett formaliserat samarbete med Botkyrka, Nykvarn, Salem och Södertälje, det så kallade Vux 5.

Uppföljning

Verksamheten hos auktoriserade utbildningsanordnare följs systematiskt utifrån de krav som ställts i förfrågningsunderlag och avtal. Utbildningsanordnarna lämnar in en årsrapport en gång per år och utifrån rapporten genomförs kvalitets- och resultatdialoger med respektive utförare med syfte att följa upp att verksamheten bedrivs enligt avtal, skollag och förordningar. Vidare genomförs både oanmälda och anmälda verksamhetsbesök två gånger per år. Uppföljnings- och analysmetoder utvecklas tillsammans inom Vux 5, tillika med utbildningsanordnarna. Orsaker till vikande trender analyseras vidare och åtgärder sätts in. Uppföljning av verksamhet hos auktoriserade utbildningsanordnare redovisas i samband med delårsredovisningar eller kvalitetsberättelsen.

Planerad uppföljning

Verksamhet	Typ (Form av uppföljning)	Ansvar	Tidplan	Intervall	Mottagare
Vuxenutbildning, SFI och gymnasial utbildning	Kontroll mot auktorisationskrav	Vuxenutbildningen	Årlig	1 ggr/år	Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Under våren 2024 ändrades mallen för årsrapporterna för att lägga större vikt vid rektorns pedagogiska ledarskap och det systematiska kvalitetsarbetet. Syftet var att bättre förstå hur utbildningsanordnarna arbetar för att utveckla undervisningen. Under året genomfördes besök hos alla utbildningsanordnare, inklusive fem oanmälda besök.

Kvalitetsuppföljningen inleddes i september 2024 och hittills har 18 av 22 utbildningsanordnare följts upp. Tre handlingsplaner och en varning utfärdades under året. Handlingsplanerna utfärdades för att åtgärda brister i årsrapporter och svaga kunskapsresultat, medan varningen gällde felaktig närvaroregistrering av elever, vilket har åtgärdats.

Fokusområden för 2024 inkluderade att säkerställa att rektorerna har förutsättningar att leda det pedagogiska utvecklingsarbetet. Trots detta saknades konkreta exempel på hur rektorerna arbetar för att säkerställa undervisningens kvalitet i minst 50 procent av rapporterna. Bedömning och betygssättning var också ett fokusområde, där flera anordnare tidigare fått varningar och handlingsplaner. Åtgärder har vidtagits för att rätta till bristerna, inklusive att säkerställa att betygsunderlag finns för allt centralt innehåll i ämnesplanerna och att betygssättningen är i linje med de nationella proven.

Uppföljningen av hur anordnarna arbetar för att motverka avbrott inom SFI visade en minskning av avbrotten från cirka 50 procent till cirka 36 procent. Detta tillskrivs förbättrade rutiner, tätare kontakt med frånvarande elever och motiverande samtal.

Övriga resultat inkluderar att samtliga anordnare redovisat hur de genomför praktiska moment i kemi och fysik inom distansundervisning. Dessa redovisningar bedömdes som undermåliga av de Nationella Resurscentrumen, vilket innebär att dessa kurser inte kommer att erbjudas på distans framöver. För yrkesutbildningar har anordnarna redovisat hur de praktiska momenten genomförs inom APL, och dessa redovisningar följs upp under årets uppföljningsbesök.

Sammanfattningsvis visar uppföljningen att det finns områden som kräver förbättring, särskilt när det gäller rektors pedagogiska ledarskap och kvalitetssäkring av undervisningen. Åtgärder har vidtagits för att rätta till identifierade brister, och det finns en tydlig strävan att förbättra utbildningskvaliteten och minska avbrotten inom SFI.

Källförteckning

Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikatorer	Källa/Kolada-ID
En trygg och lyckad skolgång lägger grunden för framtiden	Alla elever utvecklar sina kunskaper för en trygg och lyckad framtid	Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, högskoleförberedande program	Skolverket istället för Kolada (N17492)
		Betygspoäng efter avslutad gymnasieutbildning, yrkesprogram	Skolverket istället för Kolada (N17493)
		Gymnasieelever med examen inom 4 år, lägeskommun, andel (%)	Kolada (N17464)
		Gymnasieelever med examen inom 4 år, kommunala skolor, andel (%)	Kolada N17467
		Elever som anger att de är trygga på sin gymnasieskola (%)	Stockholms läns gemensamma gymnasieenkät

Kommunfullmäktiges mål	Nämndmål	Indikatorer	Källa/Kolada-ID
Arbete och företagsamhet lägger grunden för välfärden	Fler Huddingebor får rätt insats och når egen försörjning	Resultat vid avslut i kommunens arbetsmarknadsverksamhet, deltagare som börjat arbeta eller studera (%)	Kolada (U40455)
		Vuxna biståndstagare med långvarigt ekonomiskt bistånd (antal)	Kolada (N31814)
		Elever med kunskaper motsvarande betyget E inom grundläggande vuxenutbildning (%)	Huddinge kommun (Alvis)
		Elever med kunskaper motsvarande betyget E inom gymnasial vuxenutbildning (%)	Huddinge kommun (Alvis)
		Elever på SFI som klarat minst två kurser, av nybörjare två år tidigare (%)	Kolada (N18409)
	Fler unga etablerar sig i samhälls- och arbetsliv	Andel unga vuxna med ekonomiskt bistånd 18-24 år (%)	Kolada (U31804)
		Antal erbjudna platser om feriepraktik	Egen mätning utifrån uppgifter i feriebas.
Minska klimatpåverkan	Verksamheten bidrar till sänkt klimatpåverkan	Matsvinn i kommunala gymnasieskolor (gram/portion/dag)	Huddinge kommun (egen mätning)
		Andel fossiloberoende fordon inom gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden	Egen mätning
Huddinge kommun har en sund och uthållig ekonomi	Långsiktig ekonomisk hållbarhet	Budgethållning (%)	Huddinge kommun (LIS)
Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare	Medarbetarengagemang (HME total nivå) %	Huddinge kommun (Medarbetarenkäten), Kolada U00200
		Sjukfrånvaro totalt bland anställda, andel (%)	Huddinge kommun (LIS)