

Handläggare
Karin Smedegård
karin.smedegard@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Riktlinjer för feriepraktik 2020

Förslag till beslut

1. Nämnden fastställer Riktlinjer för feriepraktik 2020
2. Nämnden ger förvaltningen i uppdrag att till nämndsammanträdet i mars 2020 presentera förslag till organisering av feriepraktiken 2021 där privata utförare ingår, med möjlighet till eventuell pilotverksamhet under sommaren 2020.

Sammanfattning

Varje sommar erbjuder Huddinge kommun sommarjobb i form av feriepraktik till ungdomar bosatta i kommunen. Syftet med feriepraktiken är att ungdomarna ska få arbetslivserfarenhet och möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden. Feriepraktiken förläggs till tre perioder inom offentlig sektor, organisationer och föreningar. På varje arbetsplats finns minst en handledare som ansvarar för upplägg och vägledning och feriepraktikanten får ersättning för sitt arbete.

Beskrivning av ärendet

Feriepraktik är praktikplatser som tagits fram i syfte att erbjuda ungdomar en möjlighet att prova på att arbeta några veckor under sommarlovet. Praktikanten ersätter inte ordinarie personal och ska ha en handledare under hela sin praktikperiod. Arbetsplatsen kan inte heller kräva några särskilda förkunskaper av ungdomen, undantaget är praktik inom idrottsföreningar och som feriemusiker.

Målgrupp

Feriepraktiken är i första hand till för ungdomar som inte kan hitta något sommarjobb på egen hand och som inte har haft en feriepraktikplats tidigare. År 2020 erbjuds feriepraktik till ungdomar födda 2003 och 2004 som är folkbokförda i Huddinge kommun vid ansökningstillfället. Asylsökande elever måste därutöver ha ett samordningsnummer och ett bevis på att de är undantagna från skyldigheten att ha arbetstillstånd. Ungdomar som går i gymnasiesärskolan eller gymnasieungdomar i ett program inom den sociala insatsgruppen är undantagna från ålderskriteriet.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Klicka här för att ange text.

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se

I de fall feriepraktiken används som en insats för ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret på rekommendation av studie- och yrkesvägledare kan även dessa ungdomar kan bli undantagna från ålderskriteriet.

Praktikperioder

Sommaren delas in i tre praktikperioder och varje period är tre veckor lång. Praktikperioderna förläggs 2020 enligt följande, med utgångspunkt från att de flesta skolor stänger för sommaren den 10 juni och startar igen den 20 augusti:

Period 1. Vecka 25 – 27, 15 juni – 3 juli

Period 2. Vecka 28 – 30, 6 juli – 24 juli

Period 3. Vecka 31 – 33, 27 juli – 14 augusti

Midsommar infaller under den första perioden och då har merparten av våra verksamheter stängt. Dagen före midsommarafton är en halvdag för många verksamheter. Om någon verksamhet ändå har öppet och praktikanten arbetar, så utgår ersättning för dessa timmar som vanligt.

Förtur

Förtur ges till en ungdom som, utöver de allmänna kriterierna för feriepraktik, uppfyller ett eller flera av nedanstående kriterier.

1. Är inskrivna vid socialtjänsten eller i sociala insatsgruppens program,
2. har en funktionsvariation, eller
3. studerar inom grund- eller gymnasiesärskola.

30 platser reserveras för ungdomar med förtur. Ungdomar som uppfyller kriterierna för förtur ansöker i samma databassystem som övriga ungdomar men skickar även in kompletterande handlingar. Platserna tilldelas utan lottning. För ungdomar inskrivna hos socialtjänsten, inklusive social insatsgrupp, görs urvalet av ansvarig handläggare inom socialtjänsten eller sociala insatsgruppen. Handläggarna bifogar även ett underlag med motivering om varför respektive ungdom bör tilldelas förtur samt vilka eventuella behov som föreligger. Ungdomar med funktionsvariation och de som studerar i grund- eller gymnasiesärskola fyller i ett särskilt formulär som finns på feriepraktikens ansöknings sida. En bedömning av vilka som kan tilldelas en plats görs därefter av koordinatören för feriepraktiken i samråd med utredningssekreterare med särskilt ansvar för gymnasiesärskolan.

Arbetsområden

Feriepraktiken är indelad i följande arbetsområden:

1. Allmänna feriepraktikplatser
2. Unga för orten
3. Feriemusiker
4. Idrottsverksamhet
5. Entreprenörskap
6. Mitt 143-festivalen

Allmänna feriepraktikplatser

De feriepraktikplatser som erbjuds inom kommunens förvaltningar och ideella föreningar benämns allmänna feriepraktikplatser. Dessa feriepraktikplatser finns främst inom förskola, fritids, äldreboenden, parkförvaltning, lokalvård, bibliotek, vaktmästeri med flera. Platserna tilldelas genom lottning.

Unga för orten, Vårby, Flemingsberg och Skogås

Unga för orten är en trygghetssatsning med fokus på att skapa finare och tryggare områden i Vårby, Flemingsberg och Skogås och platserna är öronmärkta för de ungdomar som bor i respektive område. Sommaren 2019 leddes Unga för orten av fastighetsföretagen i området på uppdrag av Samverkan i Huddinge.

Arbetsuppgifterna tas fram av fastighetsbolagen och utgörs främst av att klippa buskar, plocka skräp, måla och utföra andra uppgifter utomhus.

Feriemusiker

Ungdomar som har talang för att spela ett instrument eller sjunga kan få en plats som feriemusiker. Feriemusikerna uppträder i grupp som gatumusiker på offentliga platser i kommunen och på kommunens äldreboenden. Uttagningen görs av kulturhuset Huset och Kulturskolan. Praktiken pågår under period 1.

Idrottsverksamhet

Ungdomar som är medlemmar i en av de idrottsföreningar som tar emot feriepraktikanter kan ansöka om att få göra feriepraktik i sin förening. Urvalet görs av respektive idrottsförening i samråd med koordinatören för feriepraktiken. Huddinge idrott och gymnastikklubb tar även emot ungdomar som inte är medlemmar.

Entreprenörskap

Som en del i feriepraktiken ges Huddinge ungdomar möjlighet att prova på entreprenörskap i praktiken och få hjälp med att starta ett eget företag under sommaren. Entreprenörskap upphandlas som en tjänst från en utomstående aktör och platserna lottas ut.

Mitt 143 - festivalen

Festivalen arrangerades för första gången 2019 av Huddinge kommun med hjälp av lokala föreningar i syfte att erbjuda Vårbys barn och ungdomar en möjlighet att under några dagar pröva på en mängd aktiviteter för alla åldrar.

Feriepraktikanterna arbetade med att förbereda och planera festivalens aktiviteter.



Ersättning och arbetstid

Förvaltningen föreslår att gymnasienämnden fastställer antalet arbetstimmar för feriepraktiken enligt följande:

110 timmar per period för feriepraktikanter inom *Idrott*, 100 timmar per period för *Allmänna platser* och *Feriemusiker* och 90 timmar per period för de som praktiserar hos *Unga för orten* och *Mitt 143- en festival i Vårby*. *Entreprenörskap* skiljer sig från övriga platser och har förutom uppstart och utbildningsvecka flexibel arbetstid.

Då inga krav ställs på tidigare erfarenheter hos feriepraktikanten utgår en ersättning till skillnad mot lön. Ersättningen är 70 kr/timme inklusive semesterersättning. Timersättningen är densamma för alla ungdomar och regleras inte utifrån ålder. För *Entreprenörskap* ges ersättningen i form av ett startkapital på 1500 kr för hela perioden.

Utdrag ur polisens belastningsregister och skatteintyg

Alla som tilldelas en plats inom förskola, grundskola eller fritidshem måste begära ett utdrag ur polisens belastningsregister. Intyget beställs från polisen och lämnas direkt till handledaren på praktikplatsen.

Det är den enskilde ungdomens ansvar att eventuellt fylla i blanketten *Intyg om utbetalning av lön utan skatteavdrag*. Skatteintyget beställs från Skatteverket och skickas in till koordinatören för feriepraktiken i god tid före praktikstart. Intyget finns även på feriepraktikens hemsida

Platsfördelning och budget

Fördelning av platserna framgår av nedanstående tabell. Budgeten är baserad på 2019 års utfall som visade att den faktiska kostnaden per praktikant blev 93 % av den budgeterade kostnaden. Detta ligger till grund för det utökade antalet praktikplatser, då vi räknar med en 93-procentig kostnadsgrad även 2020.

Kostnaden per praktikant 2020, *Entreprenörskap* undantaget, beräknas därmed bli 93 % av 70 kr* antalet timmar och 31 % i påslag för personalomkostnad.

Planerad omfattning	Antal platser	Kostnad per praktikant	Total kostnad i kronor
Allmänna feriepraktikplatser	318	8 528	2 711 936
Unga för orten, Vårby	60	7 675	460 517
Unga för orten, Skogås	60	7 675	460 517
Unga för orten, Flemingsberg	60	7 675	460 517
Feriemusiker	12	8 528	102 336
Mitt 143-festival i Vårby	25	7 675	191 882
Övriga praktikplatser	5	7 675	38 376
Idrottverksamhet	80	9 381	750 473
Entreprenörskap	20	7 000	140 000
Övriga kostnader			818 445
	640		6 135 000

Förvaltningens synpunkter

Feriepraktiken är betydelsefull då den ger kommunens ungdomar viktig arbetslivserfarenhet och en möjlighet att knyta kontakter på arbetsmarknaden. Ungdomarna får en, för många, första kontakt med arbetslivet och kan under handledning pröva på hur det är att arbeta och tjäna egna pengar. Med den första viktiga raden i cv:t och bra referenser blir det förstås betydligt lättare att söka jobb i framtiden.

Intresset för att göra feriepraktik är fortsatt stort och sommaren 2019 var det betydligt fler sökande än platser. Då de flesta ungdomar som söker feriepraktik väljer att arbeta inom de allmänna platserna är det viktigt att kommunens förvaltningar även fortsättningsvis är delaktiga och ser det som en del av sitt uppdrag att ta fram bra praktikplatser, kvalitativa arbetsuppgifter och engagerade handledare.

Privata utförare & utlandspraktik

Att öppna upp för feriepraktik inom det privata näringslivet har många fördelar och skulle inte enbart tillföra fler praktikplatser utan även ge ökade valmöjligheter för ungdomarna.

En undersökning av nuläget i landets kommuner visar att det i huvudsak finns tre modeller:

1. **Samarbeten med lokala företag.** Kommunen letar praktikplatser hos de privata företagen. Ungdomarna anställs av kommunen som betalar ut ersättning. De lokala företagen står för hälften av ungdomarnas ersättning och de privata företagen står för de resterande 50 %. Efter genomförd praktikperiod fakturerar kommunen företagen.

Fördelar: Inga skattemedel används.

Nackdelar: Det är resurskrävande att hitta praktikplatser i det privata näringslivet.

2. **Ersättningsbidrag.** Ungdomarna letar själva feriepraktikplats och anmäler detta till kommunen. Ungdomarna anställs sedan av respektive företag som även betalar ut ersättning. Företagen får efter genomförd feriepraktik tillbaka en del av sina utgifter alternativt ersättning för sin handledning. Sollentuna kommun har till exempel en modell där de ger ett lönebidrag på 50 % direkt till arbetsgivaren, men då med ett maxtak.

Fördelar: Ungdomarna uppmuntras till egna initiativ. Enkelt att organisera.

Nackdelar: Kan missgynna de ungdomar som har svårare för att söka jobb på egen hand.

- 3. Kommunen står för hela lönen.** De privata företagen anmäler själva feriepraktikplatser till kommunen. Ungdomarna anställs direkt i företagen men kommunen står för hela praktiklönen. Företagen fakturerar kommunen efter genomförd praktikperiod. Denna modell finns till exempel i Mora som har hälften av sina feriepraktikplatser i det privata näringslivet.

Fördelar: Alla företag i kommunen är med på lika villkor. Lättare att hitta praktikplatser då kommunen står för hela lönen.

Nackdelar: Antalet praktikplatser får inte överskrida antalet sökande. Kan vara svårt att förutse kostnaderna.

Med utgångspunkt i ovanstående modeller kan förvaltningen utreda frågan om praktikplatser hos privata företag och hur en sådan feriepraktik skulle kunna organiseras utifrån nuvarande lagstiftning. En sådan utredning bör också ta hänsyn till den frågeställning som Sveriges kommuner och landsting berör i sin översyn av feriepraktik utanför kommunens egen verksamhet.

Då budgetramarna för 2020 är satta föreslår förvaltningen att ett förslag till förändrad organiseringen av feriepraktiken bör arbetas fram under början av 2020 till stöd för kommunens mål- och budgetarbete 2021. Med ett ställningstagande från nämnden gällande detta redan under våren kan ett helt nytt förslag till Riktlinjer för feriepraktiken läggas fram hösten 2020.

Förvaltningen föreslår även att nämnden ger som uppdrag att närmare undersöka möjligheten att erbjuda utlandspraktik till Huddinges ungdomar och hur detta skulle kunna organiseras. För tillfället finns det ingen känd anordnare som erbjuder feriepraktik utomlands för ungdomar under 18 år. Gävle kommun arrangerar dock utlandspraktik i egen regi, men då endast för ungdomar i årskurs 2 på gymnasiet.



Datum
2019-10-15

Diarienummer
GAN-2019/1413.603

Patrik Forshage
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Annette Hedlin
Tillförordnad Verksamhetschef

Beslutet delges

Akten