



Datum
2023-11-29

Diarienummer
KS-2023/1274.919

Handläggare
Björn Rosborg
08-535 302 09
Bjorn.Rosborg@huddinge.se

Kommunstyrelsen

Gör ansökningsprocessen för sommarjobb mer lärorik – svar på motion väckt av Hampus Holmgren (M)

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Mot bakgrund av vad som framgår av kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 29 november 2023, avslås motionen.

Sammanfattning

I maj 2023 väckte Hampus Holmgren (M) en motion i fullmäktige om att göra ansökningsprocessen för sommarjobb mer lärorik. I motionen beskrivs att Sigtuna kommun håller CV-kurser som är obligatoriska för den som vill söka sommarjobb. Motionären föreslår ”att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny modell för sommarjobb som har som utgångspunkt att rusta ungdomarna med kunskap de behöver för att lätt kunna söka jobb på den reguljära arbetsmarknaden.”

Motionen har gått på remiss till gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens invändningar mot motionen är främst att det finns en risk att generella insatser i form av kunskapshöjande åtgärder i samband med feriepraktiken avhåller ungdomar från att söka praktik och att förslaget kommer att medföra ökade kostnader för feriepraktiken i form av administration och utbildning.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att intentionerna med motionen är bra men vill framhålla att gymnasieskolan redan har ett långtgående ansvar för att rusta ungdomar inför etablering på arbetsmarknaden. Skolan gör detta löpande och har kunskapen om vilka förmågor och färdigheter som behöver stärkas hos ungdomarna, och vilka åtgärder och insatser som bäst bidrar till det.

Fritidsgården Ungdom 142 i Skogås har också verksamheten ”Slussen” för gruppen 16–19 år där man bland annat ger stöttning med att göra läxor och att skriva CV och söka jobb

Mot bakgrund av ovanstående anser kommunstyrelsens förvaltning att motionen ska avslås.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Datum
2023-11-29

Diarienummer
KS-2023/1274.919

Beskrivning av ärendet

Den 15 maj 2023 väckte Hampus Holmgren (M) i fullmäktige en motion om att göra ansökningsprocessen för sommarjobb mer lärorik (bilaga 1).

Förslagsställaren skriver att det är svårt, särskilt som ung, att ta sig in på arbetsmarknaden. Varje år erbjuder Huddinge kommun sommarjobb/feriepraktik till hundratal ungdomar och för många av dem är det deras första steg in på arbetsmarknaden. För att bättre rusta Huddinges ungdomar inför livet efter gymnasiet bör kommunens sommarjobbshantering vara så lärorik och lik den reguljära arbetsmarknaden som möjligt. I motionen beskrivs hur Sigtuna kommun håller CV-kurser som är obligatoriska för den som vill söka sommarjobb.

Med anledning av ovanstående föreslår motionären:

”Att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen får i uppdrag att ta fram en ny modell för sommarjobb som har som utgångspunkt att rusta ungdomarna med kunskap de behöver för att lätt kunna söka jobb på den reguljära arbetsmarknaden.”

Motionen har gått på remiss till gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden.

Feriepraktik

Inför sommaren 2023 sökte mer än 1200 ungdomar en feriepraktik. Nästan 1000 erbjöds en plats. 778 ungdomar tackade ja och genomförde sin praktik.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för feriepraktiken som i första hand vänder sig till ungdomar som inte har lyckats hitta något sommarjobb eller praktik på egen hand, och erbjuds till unga som inte tidigare genomfört en feriepraktik anordnad av kommunen. 2023 var det ungdomar födda 2006 och 2007 som hade möjlighet att söka feriepraktikplats till de tre veckor som praktiken omfattade.

Merparten av praktikplatserna fanns inom den kommunala verksamheten, men antalet platser hos kommunens näringsliv ökade med fyrtioalet platser till 167 från föregående år.

Remissvar från gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Med tanke på att feriepraktiken främst riktar sig till ungdomar som inte kan hitta något sommarjobb på egen hand instämmer nämnden i att det är en logisk tanke att i samband med praktiken försöka ge dem så många verktyg som möjligt inför kommande etablering på arbetsmarknaden (bilaga 2).

Nämnden menar dock att gymnasieskolan redan har ett långtgående ansvar för att rusta ungdomar i gymnasieålder inför etablering på arbetsmarknaden. Skolverkets allmänna råd för arbete med studie och yrkesvägledning beskriver bland annat att eleverna ska utveckla förmågor och färdigheter, ”till exempel att kunna skriva en jobbansökan, att känna till vad som är viktigt när man skriver ansökningshandlingar och meritförteckningar samt hur man kan förbereda sig för och genomföra en anställningsintervju”.



Datum
2023-11-29

Diarienummer
KS-2023/1274.919

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden invändning mot förslaget är att det finns en risk att generella insatser i form av kunskapshöjande åtgärder i samband med feriepraktiken avhåller ungdomar från att söka praktik och gör bedömningen att förslaget kommer att medföra ökade kostnader för feriepraktiken i form av administration och utbildning.

Förvaltningens synpunkter

Det är viktigt att rusta Huddinges ungdomar inför livet efter gymnasiet och som ett led i det erbjuder kommunen feriepraktik till nästan tusen ungdomar årligen. För många av dessa är det deras första steg in på arbetsmarknaden.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens invändningar mot motionen är i huvudsak att det finns en risk att generella insatser i form av kunskapshöjande åtgärder i samband med feriepraktiken avhåller ungdomar från att söka praktik och att förslaget kommer att medföra ökade kostnader för feriepraktiken i form av administration och utbildning.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att intentionerna med motionen är bra men vill framhålla att gymnasieskolan redan har ett långtgående ansvar för att rusta ungdomar inför etablering på arbetsmarknaden. Skolan gör detta löpande då den har kunskapen om vilka förmågor och färdigheter som behöver stärkas hos ungdomarna, och vilka åtgärder och insatser som bäst bidrar till det.

Fritidsgården Ungdom 142 i Skogås har också verksamheten ”Slussen” för gruppen 16–19 år där man bland annat ger stöttning med att göra läxor och att skriva CV och söka jobb.

Mot bakgrund av ovanstående anser kommunstyrelsens förvaltning att motionen ska avslås.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Camilla Broo
Kommundirektör

Anna Tengelin Skoog
Biträdande kommundirektör



Datum
2023-11-29

Diarienummer
KS-2023/1274.919

Bilagor

- Bilaga 1. Motion om att göra ansökningsprocessen för sommarjobb mer lärarik
- Bilaga 2. Remissvar från gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Beslutet ska skickas till

Remissinstansen