



Handläggare  
Fanny Adebrink  
Fanny.Adebrink@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

## Revidering av riktlinjer för skollagsreglerade verksamheters arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling

### Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden beslutar om revidering av sina riktlinjer för skollagsreglerade verksamheters arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling i enlighet med förvaltningens förslag i bilaga 2.

### Sammanfattning

Kommunens gällande riktlinjer för skollagsreglerade verksamheters arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling antogs 2012 och reviderades 2016. Sedan dess har lagändringar genomförts samt nämnd- och förvaltningsorganisationen förändrats, och det finns därför skäl att revidera riktlinjerna.

Förvaltningen föreslår också årlig uppföljning av skolornas arbete för att stärka arbetet inom området.

Sammantaget föreslås en omfattande revidering av riktlinjerna.

### Beskrivning av ärendet

#### Bakgrund

Skollagen och diskrimineringslagen reglerar gymnasieverksamhetens arbete mot kränkande behandling respektive diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier.

Huvudmannen får inte utsätta en elev eller sökande för diskriminering och ska se till att en elev inte utsätts för kränkande behandling.

Huvudmannen ska också se till att det bedrivs ett aktivt arbete för att motverka diskriminering och kränkande behandling. En plan för att motverka kränkande behandling samt en plan för aktiva åtgärder mot diskriminering ska upprättas årligen och kan med fördel kombineras i samma plan.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress  
Huddinge kommun  
Gymnasie- och  
arbetsmarknadsförvaltningen  
141 85 Huddinge

Besök  
Kommunalvägen 1-5

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se  
www.huddinge.se



Det finns även en skyldighet att anmäla, utreda och vidta åtgärder mot kränkande behandling samt trakasserier enligt diskrimineringslagen och skollagen 6 kapitlet.

Nu gällande riktlinjer för arbetet mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling inom gymnasieverksamheten antogs av gymnasienämnden 2012 och reviderades 2016. Riktlinjerna bör ses över regelbundet och uppdateras vid behov.

### Förvaltningens synpunkter

Diskrimineringslagen ändrades 2017, bland annat genom att begreppet likabehandlingsplan försvann och ersattes med krav på dokumentation samt att målinriktat arbete ersattes med en skyldighet att genomföra aktiva åtgärder. Förvaltningen anser att detta bör återspeglas i riktlinjerna.

Sedan föregående revidering av riktlinjerna har också gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen bildats, vilket även det bör återspeglas i riktlinjerna. Vidare bör begreppet strukturstöd utgå då det inte återfinns i några lagregleringar och därför kan skapa otydlighet.

Utöver revidering för att möta ovanstående behov föreslår förvaltningen även ett införande av en årlig och strukturerad uppföljning och utvärdering av arbetet med att utreda, åtgärda och följa upp händelser i syfte att förtydliga och öka ansvaret på förvaltningsnivå.

Förvaltningen föreslår också en justering av riktlinjernas namn, från *Riktlinjer för skollagsreglerade verksamheters arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling* till *Riktlinjer för arbetet att motverka kränkande behandling, diskriminering och trakasserier i Huddinges kommunala gymnasieskolor och vuxenutbildningen* för att tydliggöra att riktlinjerna omfattar Huddinge kommuns ansvar som huvudman för de kommunala skolorna.

Sammantaget innebär förvaltningens förslag en genomgripande revidering av befintliga riktlinjer och uppföljningen av arbetet i enlighet med dessa.

### Konsekvenser för barn

I ärendet har barnkonventionen och primärt de fyra grundprinciperna (artikel 2, 3, 6 och 12) beaktats. Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att de reviderade riktlinjerna kommer bidra till långsiktig stärkning av arbetet med att motverka kränkningar och trakasserier.

### Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär en ökad tydlighet kring ansvarsfördelning. Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen bedömer att förändringarna i revideringen innebär bättre lagefterlevnad genom att inkommande anmälningar rapporteras till nämnd. I övrigt innebär förslaget till beslut inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Frida Plym Forshell  
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Patrick Vestberg  
Verksamhetschef gymnasium och  
vuxenutbildning

## **Bilagor**

- Bilaga 1. Nuvarande riktlinjer för skollagsreglerade verksamheters arbete mot diskriminering, trakasserier och kränkande behandling.
- Bilaga 2. Förslag till riktlinjer för arbetet att motverka kränkande behandling, diskriminering och trakasserier i Huddinge kommunala gymnasieskolor och vuxenutbildningen

## **Beslutet ska skickas till**

Rektorer för Huddinges kommunala gymnasieskolor och vuxenutbildning