



Handläggare
Mikael Bolin
Mikael.Bolin@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Redovisning av arbetsmiljörapport 2024, Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens arbetsmiljörapport för 2024.

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Rapporten visar att arbetet utförts i enlighet med gällande lagar, nationella och lokala föreskrifter samt rutiner. Trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

Förvaltningen bedömer att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen över lag har ett gott arbetsmiljöarbete. Lokala utmaningar företrädesvis kopplade till omorganisationer har identifierats och lärdomar dragits. För att skapa bättre förutsättningar lokalt har förvaltningen bland annat tagit initiativ till gemensamma och månadsvisa chefs- och ledarträffar 2025.

Beskrivning av ärendet

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Vid arbetsmiljörapporteringen år 2024 lyftes inga risker på förvaltningsnivå.

I samband med rapporteringen görs en bedömning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bedömningen är att arbetet har skett i enlighet med gällande

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Paradistorget 14

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



lagar samt nationella och lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

- Rutinmässig rapportering har skett, men det finns utrymme att öka medvetenheten om användning och anmälan i KIA.
- Kartläggning och arbetsmiljöarbete har genomförts för att identifiera och åtgärda risker.
- Företagshälsovård har avropats när behov av det har funnits.
- Den totala sjukfrånvaron har ökat med 0,8 procent R12 jämfört med föregående år. Den långa sjukfrånvaron har ökat med 1,2 procent hos kvinnor och minskat med 0,4 procent för män.
- Förvaltningen har genomfört en omfattande verksamhetsförändring under året, vilket har medfört oro hos personalen.
- Arbetsplatsträffar och samverkan har genomförts för att förbättra arbetsmiljön och diskutera viktiga ämnen.
- Personalomsättningen har minskat med 17 personer jämfört med föregående år.
- Övertid och mertid har minskat med nästan 700 timmar jämfört med föregående år.
- Rekryteringar har genomförts för att minska arbetsbelastningen och öka stabiliteten.
- Arbetsmiljöronder och arbetsmiljöarbete har genomförts tillsammans med skyddsombud. Brister har åtgärdats och återkopplats till medarbetare.
- Förvaltningens verksamheter arbetar kontinuerligt med att förebygga diskriminering och trakasserier.
- Några arbetsmiljöinspektioner har inte genomförts på förvaltningen.
- Samtliga chefer har fått skriftliga vidarefördelningar, är certifierade och har tillräckliga befogenheter, resurser och kunskaper för att hantera arbetsmiljöfrågor.
- Arbetsroller och ansvar har tydliggjorts för att förbättra arbetsmiljön.

Förvaltningens synpunkter

En samlad bedömning är att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har ett över lag gott arbetsmiljöarbete, men behöver fortsätta utveckla struktur, kultur och förutsättningar för ständig förnyelse. För att skapa bättre förutsättningar för detta både övergripande och lokalt, har förvaltningen bl.a. tagit initiativ till gemensamma och månadsvisa chefs- och ledarträffar 2025. Gemensamma utvecklingsområden kopplat till utfallet i medarbetarenkäten är identifierade, ett större fokus på interkommunikation och en gemensam utbildning i nya samverkansavtalet genomförs under 2025.

Respektive chef ansvarar i enlighet med vidaredelegeringen av arbetsmiljöansvar för att vidta åtgärder som utvecklar och förbättrar arbetsmiljön i den egna verksamheten.



Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska och juridiska konsekvenser.

Theander, Jesper
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Peter Dacke
Administrativ chef

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2024 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden