



Handläggare
Mikael Bolin
Mikael.Bolin@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Redovisning av arbetsmiljörapport 2023, Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens arbetsmiljörapport för år 2023.

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Rapporten visar att arbetet utförts i enlighet med gällande lagar och nationella samt lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

Förvaltningen bedömer att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har ett gott arbetsmiljöarbete och att inga särskilda ytterligare åtgärder för förbättrad arbetsmiljö behövs på förvaltningsövergripande nivå. Förvaltningen kommer att fortsätta att arbeta systematiskt med att säkerställa arbetsmiljöarbetet i dialog med huvudskyddsombuden.

Beskrivning av ärendet

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Vid arbetsmiljörapporteringen år 2023 lyftes inga risker på förvaltningsnivå.

I samband med rapporteringen görs en bedömning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bedömningen är att arbetet har skett i enlighet med gällande lagar samt nationella och lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Paradistorget 14

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



Arbetsmiljörapporten har tagits fram i dialog med förvaltningens huvudsyddsombud.

- Rutinmässig rapportering har skett, men det finns utrymme att öka medvetenheten om användning och anmälan i KIA.
- Den totala sjukfrånvaron har minskat jämfört med föregående år för kvinnor och ligger på samma nivå för män jämfört med föregående år.
- En ökad personalomsättning beror främst på anpassning av verksamheter och flytt av Sjödalsgymnasiet till gymnasiecampus.
- Övertid och mertid har minskat jämfört med föregående år, möjligen på grund av en jämnare arbetsbelastning.
- Arbetsmiljöronder och arbetsmiljöarbete har genomförts tillsammans med skyddsombud. Brister har åtgärdats och återkopplats till medarbetare.
- Förvaltningens verksamheter arbetar kontinuerligt med att förebygga diskriminering och trakasserier.
- Någon medarbetarenkät genomfördes inte under 2023 på grund av upphandling.
- Några arbetsmiljöinspektioner har inte genomförts på förvaltningen.
- Samtliga chefer har fått skriftliga vidarefördelningar, är certifierade och har tillräckliga befogenheter, resurser och kunskaper.

Förvaltningens synpunkter

En samlad bedömning är att gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har ett gott arbetsmiljöarbete och att inga särskilda ytterligare åtgärder för förbättrad arbetsmiljö behövs på förvaltningsövergripande nivå.

Respektive chef ansvarar i enlighet med vidaredelegeringen av arbetsmiljöansvar för att vidta åtgärder som utvecklar och förbättrar arbetsmiljön i den egna verksamheten.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska och juridiska konsekvenser.

Jesper Theander
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Peter Dacke
Avdelningschef administration

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2024 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden