



Handläggare
Antonia Pavlu
Antonia.Pavlu@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Redovisning av arbetsmiljörapport 2022

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har tagit del av gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens arbetsmiljörapport för 2022.

Sammanfattning

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Rapporten visar att arbetet utförts i enlighet med gällande lagar och nationella samt lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden.

Förvaltningen bedömer att inga särskilda ytterligare åtgärder för förbättrad arbetsmiljö behövs på förvaltningsövergripande nivå.

Beskrivning av ärendet

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens årliga arbetsmiljörapport utgör en övergripande sammanställning av det systematiska arbetsmiljöarbetet såsom det rapporterats från förvaltningens enheter respektive skolor.

Vid arbetsmiljörapporteringen år 2021 lyftes inga risker på förvaltningsnivå, däremot i verksamhetsgrenen arbete och försörjning. Åtgärder som vidtagits i verksamheten under året verkar haft avsedd effekt.

I samband med rapporteringen görs en bedömning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Bedömningen är att arbetet har skett i enlighet med gällande lagar samt nationella och lokala föreskrifter och rutiner, samt att trenden är positiv eller neutral för merparten av identifierade utvecklingsområden, till exempel resultatet i medarbetarenkäten.

Antalet rapporterade tillbud har ökat, vilket sannolikt främst beror på ökad kompetens kring rapportering snarare än ett ökat antal faktiska tillbud.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 1-5

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



Statistik visar en förbättring av total sjukfrånvaro sedan föregående år, men en viss ökning ses i långtidsfrånvaro. Personalomsättningen bedöms vara normal och beror till stor del på anpassning av organisationen till mindre efterfrågan.

Under 2021 har aktivt arbete med samverkan, arbetsmiljöronder och arbete mot diskriminering, hot och våld pågått.

Bland de arbetsmiljörisker som kommenteras särskilt nämns bland annat

- behov av att återbygga den sociala gemenskapen samt nystarta utvecklingsarbetet efter pandemin
- stress och oro kopplad till ovisshet kring framtida lokalisering av Sjödalsgymnasiet
- behov av att utveckla organisationens förmåga att hantera händelser med pågående dödligt våld (PDV)
- behov att utveckla målkvaliteten för att minska arbetsrelaterad utmattning.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen ser positivt på att det systematiska arbetsmiljöarbetet under föregående år lett till en förbättrad arbetsmiljö. Det finns dock flera utvecklingsområden att arbeta vidare med, till exempel hantering av rapportering av arbetsskador och tillbud, målkvalitet och fokus på psykosocial arbetsmiljö i den nya modellen där distansarbete blivit en del av vardagen. Analys av inrapporterade data kan också utvecklas ytterligare.

Förvaltningen avser rekrytera ytterligare en HR-ansvarig för att frigöra mer tid att arbeta strategiskt med HR-relaterade frågor i nära samverkan med förvaltningens chefer. Detta kommer att ge bättre förutsättningar för fördjupade analyser och träffsäkrare åtgärder.

Förvaltningens bedömning utifrån rapporten är att inga särskilda ytterligare åtgärder behövs på förvaltningsövergripande nivå. Respektive chef ansvarar i enlighet med vidaredelegeringen av arbetsmiljöansvar för att vidta åtgärder som utvecklar och förbättrar arbetsmiljön i den egna verksamheten.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska och juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Antonia Pavlu
HR-ansvarig

Bilaga

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2022 Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden