



Datum
2022-01-17

Diarienummer
2021/771

Avsändare
Carina Fors
Administratör/projektledare ungdomsjobb 2021
Jytte Grundberg
Enhetschef
Etableringsenheten

Ungdomsjobb 2021

”Det får mig att vilja gå upp på morgonen och tycka att det är skönt.” En ungdom på frågan om motivationen att söka jobb har ökat efter anställningen.

Sammanfattning

I april 2021 tilldelades Huddinge kommun 2 178 120 kronor att användas för projektet Ungdomsjobb 2021. Huddinge kommun lyckades nå målet att anställa 51 ungdomar på hel- eller deltid i 1- 4 månader.

Bakgrund

För att förbättra ungas inträde på arbetsmarknaden gav regeringen våren 2021 Arbetsförmedlingen i uppdrag att fördela 200 miljoner kronor till kommunerna för att stärka deras möjligheter att skapa jobb för ungdomar.

Målgruppen var ungdomar som under 2020 eller 2021 hade avslutat sin gymnasieutbildning samt ungdomar som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Fördelningen av medel utgick från hur många 15–19-åringar som var folkbokförda i kommunen. Ett fördelningskriterium var antalet ungdomar som lever i hushåll som är socioekonomiskt utsatta i kommunerna, dvs hushåll där förvärvsinkomsten understiger 60 procent av medianen i riket.

Den sammanlagda anställningstiden fick vara högst vara fyra månader.

Metod & genomförande

Tidsperiod

Anställningsperioden var 7 april – 31, december 2021. Eftersom flera av de tilltänkta kommunala arbetsplatserna för Ungdomsjobb var gemensamma med Feriepraktikens praktikplatser, förlades merparten av anställningarna till perioder efter sommaren. Under våren byggdes en plattform för projektet där webbsidor, digitala ansökningar och förbättrat IT-stöd ingick.

Marknadsföring

För att nå målgruppen användes ett flertal kanaler och medier som till exempel kommunens hemsida, annonser och artiklar samt nyinspelade filminslag där ungdomar från projektet medverkade i sociala medier med syfte att driva trafik till hemsidan.

HUDDINGE KOMMUN

Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen

Post 141 85 Huddinge
Besök Kommunalvägen 28

Tfn
Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Arbetsplatser

De kommunala arbetsplatserna kontaktades via massutskick samt riktade mail till förvaltningarna. Merparten av arbetsplatserna rekryterades dock via telefon.

Projektet Akilles

För att förbättra möjligheterna för ungdomar i behov av extra stöd, framförallt för de ungdomar som ingår i det kommunala aktivitetsansvaret, så inleddes även ett samarbete med kultur- och fritidsförvaltningen. Genom projektet Akilles kunde ungdomarna erbjudas personligt stöd och coachning.

Matchningen

Ungdomarna ansökte direkt i databasen via projektets hemsida och intervjuades därefter på Teams. Med utgångspunkt från intervjun, ungdomarnas förutsättningar och egna önskemål matchades de mot arbetsplatserna och passande arbetsuppgifter.

Utmaningar

Många ungdomar visade sig stå långt ifrån arbetsmarknaden medan andra bara tagit en paus från studierna. I målgruppen fanns dessutom ungdomar med en eller flera funktionsvariationer, psykisk ohälsa, risk för att hamna i kriminalitet och så kallade hemmasittare. Utmaningen blev därför inte bara att matcha ungdomen med en passande arbetsplats, utan även att få dem att stanna.

Resultat

Arbetsplatser

Sammanlagt rekryterades 21 arbetsplatser. Merparten av arbetsplatserna tog emot flera ungdomar. Kultur- och fritidsförvaltningens stod för ytterligare 13 arbetsplatser inom ramen för projektet Akilles.

Tilldelade platser

De tilldelade medlen på 2 178 120 kronor beräknades ge utrymme att anställa antingen 95 ungdomar i en månad eller 45 - 50 ungdomar i två månader.

Totalt anställdes 51 ungdomar på hel- eller deltid i 1- 4 månader. Av dessa var 31 ungdomar föremål för insatser inom ramen för det kommunala aktivitetsansvaret.

14 ungdomar anställdes på olika arbetsplatser inom kultur- och fritidsförvaltningen och projektet Akilles.

Av de 51 ungdomarna har 4 fått anställning på samma arbetsplats, 3 har fått annat arbete, 23 ska studera, 2 vill ha praktik, 4 söker jobb och 3 får stöd via andra aktörer. Resterande saknar sysselsättning eller har andra planer.

Könsfördelningen var jämn. Av de 51 ungdomarna var 27 kvinnor och 24 män.



Socioekonomiskt utsatta hushåll

Med hjälp av det digitala statistikverktyget Segregationsbarometern¹ och ungdomarnas folkbokföringsadresser är det möjligt att identifiera olika områdestyper ur ett socioekonomiskt perspektiv. Enligt denna metod kom 14 % av ungdomarna från områden med socioekonomiska utmaningar, 21 % från socioekonomiskt blandade områden och övriga 65 % från områden med goda socioekonomiska förutsättningar.

Uppgifterna om områdestyper är bara en indikator och bör enligt Segregationsbarometern kompletteras med både lokalkännedom och ungdomarnas egna uppgifter. Det uppskattade antalet ungdomar från socioekonomiskt utsatta hushåll är då sannolikt högre än 14 %.

Enkäter och respons

Under senhösten genomfördes två enkäter. En till ungdomarna och en till arbetsplatserna.

Hälften av arbetsplatserna besvarade enkäten och samtliga tyckte att helhetsupplevelsen av Ungdomsjobb var ganska eller mycket bra.

Svarsfrekvensen bland ungdomarna var något högre, närmare 56 %. Mer än 85 % av dessa tyckte att helhetsupplevelsen av Ungdomsjobb var bra eller mycket bra. 75 % tyckte att arbetsuppgifterna var bra och relevanta och 71,4 % upplevde att förutsättningarna för att få ett arbete hade ökat.

Avslutning

”Jag känner att jag har klarat av detta och därav känns det som om jag kommer klara av mer.”

Resultatet av Ungdomsjobb redovisas kvantitativt. Ibland har det handlat om så mycket mer än att bara hjälpa ungdomen att hitta ett jobb, det har också varit viktigt att lyssna, samtala och motivera. Genom enkäterna och samtal med handledare och ungdomar blir det tydligt att ungdomsjobbet i många fall inte bara bidragit till att stärka självförtroendet hos ungdomarna, utan även fått dem att känna sig behövda och se nya möjligheter.

¹ Delegationen mot segregation, Delmos, och SCB har skapat en områdesindelning där Regionala Statistikområden (RegSO:n) i hela Sverige har delats in utifrån deras socioekonomiska förutsättningar. Totalt finns det fem områdestyper. Huddinge är indelat i 22 RegSO:n .



Som någon skriver i enkäten;

”Jag har hittat en talang jag inte visste att jag hade...”