

Datum
2020-08-24

Handläggare
Namn: Martin de Ron
Enhet: GAF

Arbetsmiljörapport 2020

Syfte

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt.

Denna uppföljning sker på samtliga nivåer i kommunen från enhet till förvaltningsövergripande.

Syftet med arbetsmiljörapporten är att rapportera resultat av arbetsmiljöarbetet till överordnad chef för att möjliggöra för respektive chef att kunna bedöma om arbetsmiljöarbetet överensstämmer med givna krav.

Ansvar

Respektive chef rapporterar till överordnad chef enligt vidarefördelning av arbetsmiljöuppgifter.

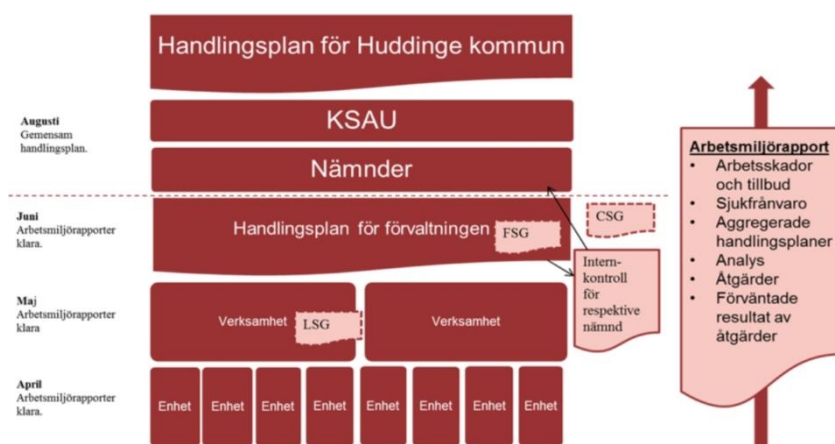
Arbetsmiljömål

Innehållet i arbetsmiljörapporten är ett underlag för framtagande av verksamhetens arbetsmiljömål som formuleras i arbetsplanen.

Rapporteringsväg

Utifrån aggregeringsplanen, där tidsangivelser finns, rapporterar chef på respektive nivå sin sammanställning av arbetsmiljöarbetet i form av arbetsmiljörapporten vidare enligt följande.

Arbetsmiljörapporterna redovisas i samverkansgrupper på respektive nivå.



HUDDINGE KOMMUN

Kommunstyrelsens förvaltning

Post 141 85 Huddinge
Besök Kommunalvägen 28

Tfn
Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



Särskild instruktion för arbetsmiljörapport 2020

Mot bakgrund av det rådande utbrottet av coronavirus/covid-19 och den hårt ansträngda situationen i Huddinge kommuns verksamheter blir omfattningen av årets arbetsmiljörapport reducerad i innehållet. Vi fokuserar på kartläggning, riskbedömning, åtgärder samt uppföljning av åtgärder. En del av rubrikerna som vanligtvis brukar rapporteras är tillfälligt borttagna ur 2020 års arbetsmiljörapport.

Sammanfattning av föregående års åtgärder

Inom arbete och försörjning har följande åtgärder genomförts

Genomfört omorganisationer vilket medfört effekter på arbetsmiljön. Risk- och konsekvensanalys genomfördes inför förändrade arbetsätt på försörjningsstödsenheten. Arbetet har bedrivits med arbetsgruppen och mindre arbetsgrupper för att arbeta fram de nya arbetssätten.

Bosamordningsenheten har tydliggjort arbetsprocesser och rutiner med fokus på uppdrag och roller. Handlingsplanen för det systematiska arbetsmiljöarbetet utifrån medarbetarenkäten följts upp samt Risk- och konsekvensanalyser bland annat med fokus inför ny förvaltningstillhörighet. Arbetsplatsträffar och samverkan har skett enligt enhetens planerade systematik.

Etablering och arbetsmarknad har under det gångna året fokuserat på att utveckla processer kring arbetssätt, metod och måluppföljning. Genomförde planerad arbetsmiljöron, säkerhets- och brandskyddanalyser samt risk- och konsekvensanalyser enligt plan. Rapportering av tillbud och olycksfall har skett enligt rutin via kommunens systemstöd, KIA.

Inom gymnasiet har följande åtgärder genomförts:

Huddinge gymnasiet har arbetat arbetsbelastning hos personal. Enheten har genomfört arbetsmiljöronder.

Sjödalsgymnasiet har fortsatt arbetet med att utveckla och förtydliga rollerna inom det administrativa området. Enheten har arbetat med medarbetarenkäten. Enheten har förtydligat rutiner, bland annat en e-tjänst. Enheten har också inlett ett arbete med kollegialt lärande för att skapa en dela-kultur.

Östra gymnasiet rapporterar att de fortsätter enligt föregående års åtgärder, med kompletteringar utifrån områden som är relaterade till covid-19. Enheten har skapat en krisledning som informerat och kommunicerat med medarbetare för att på så vis bibehålla gemenskapen på arbetsplatsen, vidare har enheten under perioden utfört flera medarbetarenkäter. Skolan reviderat sin skolstart samt infört flertalet trängselminskande åtgärder.

Widerströmska gymnasiet rapporterar att det inte finns någon arbetsmiljörapport från tidigare år då gymnasiet startades först hösten 2019.

RCN har genomfört anpassning av ventilation och brandutrustning.

Inom vuxenundervisningen har följande åtgärder genomförts:

Åtgärder för att förbättra den fysiska och psykiska arbetsmiljön, bland annat inomhustemperatur, ljuddämpande åtgärder i klassrum. Åtgärder och effekter har utvärderats.

Arbetet med psykosociala arbetsmiljön för pedagogisk personal genomfördes. De nya rutinerna har implementerats. Arbete med medarbetarenkäten speciellt fokus att överbygga interna skillnader.

Analys av pågående arbetsmiljöarbete

APT och samverkan

Inom Arbete och försörjning har följande frågor aktualiserats:

Arbete med åtgärder utifrån medarbetarenkäten inom försörjningsstödsenheten. Fokus inom arbetsmiljöarbetet har varit utifrån effekterna av Covid-19 inom försörjningsstödsenheten.

Etablering och arbetsmarknadssektionen har arbetat med förbättringar kring lokaler, översyn av rutiner kring säkerhet, organisationsförändringar samt medarbetarenkäten. Formerna för arbetet har skett enligt enhetens systematik och forum för diskussion av arbetsmiljöfrågor.

Samverkan med fackliga representanter och skyddsombud har genomförts månatligen och protokoll publiceras på kommunens intranät.

Inom gymnasiet har följande frågor aktualiserats:

Huddinge gymnasiet

Huddingegymnasiet rapporterar att de har hållit deras arbetsplatsträffar enligt plan. Under covid19-perioden har diskussioner kring arbetsmiljö hemma och hur lärare och elever ska slutföra sina uppdrag pågått. Arbetsmiljöverket gjorde en riktad tillsyn och i februari 2020 fick enheten godkänt vid slutbesiktningen.

Sjödalsgymnasiet

Covid19 har lett till att personal har lyft fram att fysiska arbetsmiljön hemma är problematiskt ur ett arbetsmiljöperspektiv. Även den sociala aspekten har lyfts fram som en negativ konsekvens. Enheten utförde en personalenkät en månad efter att distansundervisningen påbörjades och utförde åtgärder utifrån denna.

Allvarliga händelser i skolans närhet har åter aktualiserat frågan om trygghet och säkerhet. Stiftelsen Tryggare Sverige har gjort en genomlysning av tryggheten och miljön på Sjödalsgymnasiet. Rapporten från genomlysningen ligger till grund för det förändringsarbete som sker på enheten. Enheten har utökat antalet kameror samt installerat vägbom, vilket lett till en tryggare arbetsmiljö. Personal har genomgått fortbildning om pågående dåligt våld i skolan.

Östra gymnasiet

Enheten har hållit arbetsplatsträffar och samverkan enligt plan fram tills övergången till distansarbete då endast samverkan hölls, som då handlade enbart om frågor kring arbetssituationen och covid-19.

Widerströmska gymnasiet

Enheten har hållit arbetsplatsträffar och samverkansmöten under läsåret. Arbetsbelastning och arbetsmiljö har diskuterats med anledning av Covid-19. Även har dessa diskussioner omfattat att enheten finns i en expansionsfas med ökat antal elever och personal vilket ställer förändrade krav.



RCN

Vi har arbetat strategiskt med raster och reflektionstid. Arbetet med organisationsförändring har skett löpande med riskbedömning för förändrat uppdrag och finansiering samt med anledning av covid-19. Huvudskyddsombud har deltagit.

Inom Vuxenundervisningen har följande frågor aktualiserats

De åtgärder som aktualiserats via APT eller andra forum under 2019 har hanterats och i dagsläget pågår inget arbetsmiljöarbete kopplat till påtalade behov eller brister i verksamheten.

Arbetsmiljöronder inklusive medarbetarenkäten

Inom Arbete och försörjning:

Inom försörjningsstödsenheten har ingen fysisk arbetsmiljöronde genomförts men man har arbetat med checklistor, identifierat risker och i förekommande fall genomfört åtgärdsplan.

Bosamordningsenheten har genomfört en fysisk arbetsmiljöronde. De risker som har noterats har åtgärdats direkt i anslutning till arbetsmiljöronden. Arbeta med medarbetarenkäten har skett på arbetsplatsträffar och resulterat i en handlingsplan.

Etablering och arbetsmarknadssektionen har genomfört arbetsmiljöronder samt kartläggning och åtgärder av den fysiska arbetsmiljön, med betoning på ergonomi. Medarbetarenkäten analyserades, bearbetades och resultatet är del av det fortsatta utvecklingsarbetet.

Inom Gymnasiet:

Huddinge gymnasiet

Enheten genomförde sin arbetsmiljöronde enligt plan. Alla checklistor följdes och åtgärder för risker togs fram. Covid-19 har medfört att vissa åtgärder inte genomförts.

Sjödalsgymnasiet

Enheten har genomfört arbetsmiljöronde och Arbetsmiljöverket har genomfört en godkänd inspektion, med fokus på kemi och kemikalier, på enheten. Resultatet av medarbetarenkäten har diskuterats under arbetsplatsträffen i programlagen. De områden som identifierats gemensamt av alla parter har sedan diskuterats i samverkan.

Östra gymnasiet

Enheten följer den arbetsmiljösystematik som enheten tagit fram i enlighet med föreskrifterna. I det har arbetsgivaren och skyddsombud träffats. Covid-19 har begränsat vad som kunnat genomföras under slutet av skolåret. Enheten har fortsatt jobba i enlighet med den gjorda riskbedömningen för köket.

Arbetsmiljöverket inspekterade kemikaliehanteringen och kemiundervisning i skolan samt köket och städ. Enheten blev godkänd i januari.

Widerströmska gymnasiet

Har inte genomfört någon arbetsmiljöronde detta första läsår. Detta planeras under hösten 2020. Covid-19 medförde omprioriteringar kopplade till smittspridning



och distansundervisning. Medarbetarenkäten togs upp på APT samt utvärderingsdagarna.

RCN

Arbetsmiljöronder genomfördes och checklistor har använts, bland annat har förvaring av värdesaker samt värdeskåp hanterats. Resultatet från medarbetarenkäten bearbetades. Risker som identifierades kopplas mot arbetsrelaterad utmattning.

Inom Vuxenundervisningen

Enheten har under året genomfört arbetsmiljöronder samt medarbetarenkät, medverkande har varit rektor, biträdande rektor för egen regi, fackligt ombud, skyddsombud.

Sammanfattning av planerade åtgärder från handlingsplaner

Respektive enhets sammanfattning återfinns i deras rapporter.