



Datum
2023-11-29

Diarienummer
GSN-2023/1181.19

Handläggare
Cecilia Joona Nyström
cecilia.joona-nystrom@huddinge.se

Grundskolenämnden

Arbetsrelaterad utmattning inom grundskoleverksamheten i Huddinge kommun

Förslag till beslut

Grundskolenämnden har tagit del av barn- och utbildningsförvaltningens redogörelse för arbetet med att minska den arbetsrelaterade utmattningen inom Huddinge kommuns grundskolor.

Sammanfattning

Den arbetsrelaterade utmattningen har varit hög i Huddinge kommuns kommunala grundskolor under en längre tid.

I enlighet med ett uppdrag i verksamhetsplan för 2023 har barn- och utbildningsförvaltningen prioriterat ett strukturerat och metodiskt arbete för att minska den arbetsrelaterade utmattningen bland pedagogisk personal.

Arbetet har resulterat i en rapport samt en handlingsplan, som kommer att vara en grund i det fortsatta arbetsmiljöarbetet under mandatperioden.

Beskrivning av ärendet

Den arbetsrelaterade utmattningen har varit hög i Huddinge kommuns kommunala grundskolor under en längre tid. Grundskolenämnden gav därför barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att prioritera ett strukturerat och metodiskt arbete för att minska den arbetsrelaterade utmattningen bland pedagogisk personal i verksamhetsplanen för 2023. Arbetet förväntades mynna ut i en långsiktig handlingsplan för arbete mot arbetsrelaterad utmattning under återstoden av mandatperioden.

Barn- och utbildningsförvaltningen har under 2023 arbetat med att undersöka den arbetsrelaterade utmattningen bland pedagogisk personal i grundskolorna. Arbetet har bedrivits via HR, chefer och externa konsulter med en ambition att undersöka så många olika delar som möjligt gällande den arbetsrelaterade utmattningen bland pedagogisk personal och konkretisera relevanta åtgärder för det vidare arbetet.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

www.huddinge.se



Datum
2023-11-29

Diarienummer
GSN-2023/1181.19

Förvaltningen har tagit fram en rapport som redogör för kända framgångsfaktorer, utgångsläget, genomfört arbete under 2023 samt plan för det fortsatta arbetet har sammanställts, se bilaga 1. Rapportens innehåll ligger till stor del till grund för den handlingsplan som presenteras, se bilaga 2.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har en hög medvetenhet om den arbetsrelaterade utmattningen och arbetar löpande med insatser lokalt på individ- och gruppnivå kopplat till arbetsmiljöfrågor och rehabilitering. Det finns samtidigt en hög medvetenhet om att ett långsiktigt strategiskt arbete behövs för att minska den arbetsrelaterade utmattningen över tid. Förvaltningen ser fram emot arbetet med den nu framtagna handlingsplanen där alla parter och olika funktioner kommer att vara delaktiga.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut har inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Frida Plym Forshell
Utbildningsdirektör

Jessica Schultz
Tillförordnad HR-chef

Bilagor

Bilaga 1. Rapport arbetsrelaterad utmattning GSN

Bilaga 2a. Handlingsplan arbetsrelaterad utmattning GSN

Bilaga 2b. Checklista – Tydliga förutsättningar – Tjänstefördelning, Schema & Kalendarium

Beslutet ska skickas till

Akten