

Datum
2020-09-07Diarienummer
GSN-2020/1544Handläggare
Fälleskog, Madeleinemadeleine.falleskog@huddinge.se
Barn- och utbildningsförvaltningen

Redovisning av bisysslor grundskola

Medarbetare kan inte ha vilka uppdrag eller andra arbeten som helst vid sidan om sin anställning. Andra uppdrag eller arbeten ska fungera väl tillsammans med korrekt myndighetsutövning och med hänsyn till verksamheten. Därför finns det bestämmelser om bisysslor i lag (LOA) och avtal (AB).

Inom den kommunala sektorn delas bisysslor in i tre slag; förtroendeskadliga, arbetshindrande och konkurrerande. I lagen om offentlig anställning regleras de förtroendeskadliga bisysslorna för anställda i kommuner och sådana sysslor är aldrig tillåtna. För övriga bisysslor återfinns regler i AB. Arbetstagaren har skyldighet att lämna uppgifter till sin arbetsgivare. Om en medarbetare inte lämnar uppgifter, lämnar felaktiga eller ofullständiga uppgifter kan arbetsgivaren vidta sedvanliga arbetsrättsliga påföljder. Om bisysslan inte anses vara lämplig eller tillåten har arbetsgivaren rätt att kräva av medarbetaren att upphöra med denna.

Inom barn- och utbildningsförvaltningens skolor och central förvaltning har 64 medarbetare svarat att de har en bisyssla. Medarbetarna med bisyssla finns inom alla åldrar. Av dessa 64 finns 40 medarbetare bland förstelärare, lärare F-3, lärare åk 1-6 och 1-7, specialpedagoger, musiklärare och lärare inom modersmål. Övriga medarbetare finns spridd i olika yrkesgrupper som tex kock, sjuksköterska m.m.

Tolv chefer inom grundskolan har en bisyssla där det vanligaste är en styrelseplats i bostadsrättsförening eller i ett företag.

Endast en medarbetare har fått avslag på sin bisyssla och då på grund av arbetshinder.

Deltidsanställning kan ge ett ekonomiskt incitament till att ha fler anställningar (bisysslor). 17 av de 64 medarbetarna arbetar deltid och övervägande del återfinns bland lärare inom modersmål. Bisysslan för en modersmålslärare är oftast en anställning inom samma yrke hos en annan arbetsgivare.



Ungefär 30% av medarbetarna har inte svarat på frågan om bisyssla. Medarbetare har skyldighet att lämna uppgift om bisyssla vilket görs i Benify (förmånsportalen) löpande under året. Under 2021 kommer HR att göra en uppföljning och ge information till berörda chefer för att säkerställa att fler anmäler in om de har eller inte har en bisyssla.