



Handläggare
Sofia Gullberg
Sofia.Gullberg@huddinge.se

Grundskolenämnden

Bilaga 3. Beskrivning av föreslagna ändringar

Tabell över föreslagna nya delegationspunkter

Nr	Ärende	Delegat	Lagrum/Kommentar
A 2.1	Utse skiljeman	Förvaltningsdirektör	lag (1999:116) om skiljeförfarande
A 4.2	Beslut att helt eller delvis avslå myndighets begäran om utlämnande av handling eller uppgifter	Respektive chef fattar beslut avseende handling för vars vård de svarar	tryckfrihetsförordningen (1949:105) offentlighets- och sekretesslag (2009:400)
A 6.7	Beslut om åtgärd(er) baserat på resultat av utredning om personuppgiftsincidenten t.	Förvaltningsdirektör	artikel 5, 6, 24, 25, 32, 44, 45, 46 data-skyddsförordningen (GDPR)
A 8.1	Yttrande i ärenden som inte omfattas av 6 kap. 38 § i kommunallagen	Förvaltningsdirektör	
A 8.2	Utse arkivansvarig och fastställa arkivorganisation	Förvaltningsdirektör	
B 2.2	Beslut om avskrivning eller nedskrivning av tillgångar, till ett värde från 1 upp till 5 prisbasbelopp	Förvaltningsdirektör	
B 5.1	Beslut om direktupphandling upp till ett sammanlagt belopp om 700 000 kronor		Riktlinjer för upphandling och inköp. Gränsvärdet för direktupphandling är för närvarande 700

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Barn- och utbildningsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn 08-535 300 00
Tfn vxl 08-535 300 00

www.huddinge.se



	1. ≤ 700 000 kr 2. ≤ 200 000 kr 3. ≤ 50 000 kr	1. Förvaltningsdirektör 2. Avdelningschef 3. Enhetschef	000 kr och gäller för kommunen som helhet. För att säkerställa att direktupphandlingsutrymme finns för aktuell vara/tjänst ska direktupphandlingar med ett uppskattat värde över 50 000 kr anmälas till upphandlingssektionen vid kommunstyrelsens förvaltning innan de påbörjas.
E 1.5	Beslut om att ta emot en elev från annan kommun i grundskola med hänvisning till vårdnadshavarnas önskemål	Handläggare tilldelat ärende	10 kap. 27 § skollagen
E 3.3	Beslut om avslag på ansökan om tilläggsbelopp för modersmålsundervisning för fristående huvudmän	Handläggare tilldelat ärende	10 kap. 39 § punkt 2 skollagen
E 3.4	Beslut om avslag på ansökan om tilläggsbelopp för lovskola för fristående huvudmän	Handläggare tilldelat ärende	10 kap. 39 § punkt 3 skollagen
E 5.1	Beslut om att använda fjärrundervisning i samiska för högst ett läsår i taget	Områdeschef	21 kap 9 § skollagen
F 1.1	Beslut om att erbjuda fritidshem <i>i den omfattning som behövs</i> om eleven har ett eget behov av sådan utbildning på grund av familjens situation i övrigt, och eleven är placerad i		14 kap. 5 § skollagen



	1. skola i Huddinge kommun 2. fristående skola eller annan kommuns skola	1. Rektor 2. Handläggare tilldelat ärende	
G 1.7	Beslut om att ta emot en elev från annan kommun i anpassad grundskola med hänvisning till vårdnadshavarnas önskemål	Handläggare tilldelat ärende	11 kap. 26 § skollagen

Tabell över föreslagna borttagna delegationspunkter

Nr	Ärende	Delegat	Förklaring till borttagning
A 1	Föra nämndens talan i mål och ärenden inom nämndens ansvarsområde, på nämndens vägnar träffa överenskommelse om betalning av fordran, anta ackord, ingå förlikning och utfärda motsvarande fullmakt utse ombud)	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
A 8	Beslut om avvikelser från att ta ut avgifter för avskrifter eller kopior av allmänna handlingar i de fall det föreligger särskilda skäl	Respektive chef fattar beslut avseende handling för vars vård de svarar	Punkten regleras i kommunstyrelsens delegationsordning (punkt A 4.4).
A 13	Beslut om att ingå personuppgiftsbiträdes avtal	Den som är behörig att ingå avtal till vilket ett personuppgiftsbiträdesavtal bifogas som bilaga, är även behörig att ingå	Beslut om att ingå personuppgiftsbiträdes avtal ska inte vara ett särskilt beslut utan det följer av beslutet att ingå ett avtal vilket i sin tur kräver ett personuppgiftsbiträdesa



		personuppgiftsbiträdes avtal.	vta. Beslut om avtal fattas av nämnden eller förvaltningsdirektör enligt delegationspunkt A 2.3 i föreslagen delegationsordning.
A 20	Rätt att underteckna handlingar inom förskolenämndens och grundskolenämndens ansvarsområden	Utbildningsdirektör	Underteckna handlingar är inte ett delegationsbeslut.
A 21	Lämna yttranden i barn- och elevärenden till andra myndigheter	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan i mål och ärenden som ankommer på nämnden framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
A 22.1	Yttrande vid överklagande av C 5	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan i mål och ärenden som ankommer på nämnden framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
A 23	Systemägarskap för förskole-, grundskolenämndens informations- och verksamhetssystem, som finns i Förteckning över IT-system i Huddinge kommun.	Avdelningschef	Punkten avser inget beslut och ska inte finnas med i delegationsordningen.
B 1	Beslut om anställning av avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Kommunstyrelsen är anställningsmyndighet för personal vid samtliga förvaltningar



			och har hand om alla frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare. Därför är samtliga punkter i avsnitt B, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 2	Beslut om anställning av pedagogisk personal och övrig personal i skola och förskola	Rektor	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 3	Beslut att anställa obehöriga lärare och förskollärare för längre tid än 6 månader och högst 1 år i sänder	Rektor	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 4	Beslut om anställning av rektor och enhetschef	Områdeschef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 5	Beslut om anställning av övrig personal i central förvaltning	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna



			i föreslagen delegationsordning.
B 6	Förordnande av vikarie för avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 7	Utse tjänsteförättande områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 8	Utse tillförordnad områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 9	Utse tjänsteförättande rektor	Områdeschef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 10	Utse tillförordnad rektor	Områdeschef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna



			i föreslagen delegationsordning.
B 11	Uppsägning eller avsked av avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 13	Omplacering/förflyttning av avdelningschef och områdeschef mellan olika avdelningar eller inom samma avdelning inom förvaltningen	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 14	Omplacering/förflyttning av personal, avdelningschef och områdeschef mellan olika avdelningar inom förvaltningen	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 15	Omplacering/förflyttning av personalavdelningschef och områdeschef inom samma avdelning vid förvaltningen	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 16	Varsel till berörd arbetstagare samt arbetstagarorganisation	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna



			i föreslagen delegationsordning.
B 17	Avstängning av avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 18	Avstängning av chefer och personal förutom avdelningschef och områdeschef	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 19	Tillfällig avstängning av chefer och personalavdelningschef och områdeschef	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 20	Disciplinpåföljd för avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 21	Disciplinpåföljd för chefer och personal förutom avdelningschef och områdeschef	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna



			i föreslagen delegationsordning.
B 22	Förbud mot bisyssla för avdelningschef och områdeschef	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 23	Förbud mot bisyssla för chefer och personal förutom avdelningschef och områdeschef	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 24	Beslut om annan ledighet för avdelningschef och områdeschef än vad som följer av lagar och avtal	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 26	Beslut om särskild avtalspension enligt KAP-KL, inom ramen för budget, för arbetstagare som fyllt 63 år	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 27	Beslut om avgångsvederlag	Utbildningsdirektör	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna



			i föreslagen delegationsordning.
B 28	Avskrivning av löneskulder upp till 2 prisbasbelopp	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 29	Beslut om nedsättning av arbetstid för arbetstagare över 63 år med viss lönekomensation motsvarande högst 10 procent av heltidslön	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 30	Beslut om utbetalning av förskott på lön	Enhetschef/HR chef	Samtliga punkter i avsnitt B, HR-ärenden, utom delavsnittet om resor, kurser, konferenser och studiebesök, borttagna i föreslagen delegationsordning.
B 36	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, under mer än 14 dygn inom Europa samt alla resor i tjänsten utanför Europa, för tjänstemän inklusive avdelningschef och områdeschef	Arbetsutskottet	Resor över 7 dygn inom Europa motsvaras i förslaget till delegationsordning av punkt A 7.1. Resor utanför Europa är inte längre delegerat, utan beslut fattas av nämnden.
B 37	Beslut om resor, kurser, konferenser och studiebesök, utanför Norden och de Baltiska staterna, som avser mer än 10	Arbetsutskottet	Motsvaras i förslaget till delegationsordning av punkt A 7.1. Det behövs inget särskilt delegationsbeslut för



	anställda vid samma tillfälle		att resan omfattar mer än 10 anställda.
C 1	Beslut om att initiera upphandling av nämndspecifika ramavtal samt nämndspecifika övriga avtal vid upphandlingssektionen	Utbildningsdirektör	I och med reviderade riktlinjer för upphandling och inköp så ska denna punkt inte längre finnas med.
C 2	Teckna avtal inom ramen för tilldelad budget	Respektive chef med budgetansvar	Att underteckna ett avtal ska särskiljas från beslutet att ingå avtal och är inte ett delegationsbeslut och ska inte framgå av delegationsordningen.
C 6	Beslut att ingå, ändra och säga upp ingånget hyresavtal med de begränsningar som framgår av kommunens bestämmelser för anskaffning av lokaler.	Utbildningsdirektör	Punkten regleras nu i kommunstyrelsens delegationsordning i ett nytt avsnitt (avsnitt E i kommunstyrelsens delegationsordning).
E 2.1	Yttrande vid överklagande av E 2	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 4.1	Yttrande vid överklagande av E 4	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 7.1	Yttrande vid överklagande av E 7	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till



			föreslagen delegationsordning.
E 8.1	Yttrande vid överklagande av E 8	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 9.2	Yttrande vid överklagan av beslut enligt E 9 och E 9.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 10	Yttrande vid överklagande av beslut att en elev inte längre har rätt att gå kvar (omplacering) på den skolenhet (grundskola) där eleven har blivit placerad	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 12.1	Yttrande vid överklagande av E 12	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 13	Avge yttrande om elev med hänsyn till sina personliga förhållanden har särskilda skäl att gå i den kommunens förskoleklass.	Utredare	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 14.1	Om ett tidigare bidragsbeslut enligt 9 kap. 19 § inte kan tillämpas för tillkommande huvudman under	Avdelningschef	Punkten täcks in av punkt D 3.1 i föreslagen delegationsordning.



	kalenderåret ska ett nytt beslut fattas omgående		
E 14.2	Yttrande vid överklagande av E 14 och E 14.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
E 15.1	Yttrande vid överklagande av E 15	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 2.1	Yttrande vid överklagande av F 2	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 5.1	Yttrande vid överklagande av F 5	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 8.1	Yttrande vid överklagande av F 8	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 9.1	Yttrande vid överklagande av F 9	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.



F 10.2	Yttrande vid överklagan av beslut enligt F 10 och F 10.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 11	Yttrande vid överklagande av beslut att en elev inte längre har rätt att gå kvar (omplacering) på den skolenhet (grundskola) där eleven har blivit placerad	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 13.1	Yttrande vid överklagande av F 13	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 14	Avge yttrande om elev med hänsyn till sina personliga förhållanden har särskilda skäl att gå i annan kommunens grundskola.	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 14.1	Yttrande vid överklagande av beslut enligt F 14	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 15.1	Om ett tidigare bidragsbeslut enligt 10 kap. 37 § inte kan tillämpas för tillkommande huvudman under kalenderåret ska ett nytt beslut fattas omgående.	Avdelningschef	Punkten täcks in av punkt E 3.1 i föreslagen delegationsordning.



F 15.2	Yttrande vid överklagan av F 15 och F 15.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
F 16.1	Yttrande vid överklagande av F 16	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
G 4	Om ett tidigare bidragsbeslut enligt 14 kap. 15 § inte kan tillämpas för tillkommande huvudman under kalenderåret ska ett nytt beslut fattas omgående.	Avdelningschef	Punkten täcks in av punkt F 2.1 i föreslagen delegationsordning.
G 5	Yttrande vid överklagande av G 3 och G 4	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
G 7	Yttrande vid överklagande av beslut enligt G 6	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 2.1	Yttrande över överklagan av beslut enligt H 2	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.



H 3	Beslut om mottagande i anpassade grundskola utan vårdnadshavares medgivande, om det finns synnerliga skäl med hänsyn till barnets bästa	Avdelningschef	Denna punkt hanteras inom ramen för punkt G 1.1 då det är samma lagrum.
H 3.1	Yttrande över överklagan av beslut enligt H 3 vid	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 5	Beslut om att elev i grundskolan på försök ska tas emot som elev i anpassade grundskola eller specialskolan.	Verksamhetscontroller	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 7.1	Yttrande vid överklagande av H 7	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 9.1	Yttrande vid överklagande av H 9	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 11.1	Yttrande vid överklagande av H 11	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 12.1	Yttrande vid överklagande av H 12	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till



			föreslagen delegationsordning.
H 16	Yttrande vid överklagande av H 15	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 17	En elev har rätt att bli mottagen i en anpassad grundskola som anordnas av en annan kommun än den som ska svara för elevens utbildning, om eleven med hänsyn till sina personliga förhållanden har särskilda skäl att få gå i den kommunens anpassade grundskola. Innan kommunen fattar beslut om att för ett visst läsår ta emot en sådan elev, ska den inhämta yttrande från elevens hemkommun.	Verksamhetscontroller	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 18. 2	Yttrande vid överklagande av beslut enligt H 18 och H 18.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 19	Yttrande vid överklagande av beslut att en elev inte längre har rätt att gå kvar (omplacering) på den skolenhet (anpassade grundskola) där eleven har blivit placerad	Utbildningsdirektör	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.



H 20. 1	Om ett tidigare bidragsbeslut enligt 11 kap. 36 § inte kan tillämpas för tillkommande huvudman under kalenderåret ska ett nytt beslut fattas omgående.	Avdelningschef	Punkten täcks in av punkt G 3.1 i föreslagen delegationsordning.
H 20. 2	Yttrande vid överklagande av H 20 och H 20.1	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.
H 21. 1	Yttrande vid överklagan av H 21	Avdelningschef	Rätten att föra kommunens talan och så vidare framgår av inledningen till föreslagen delegationsordning.