

Grundskolans arbetsplan 2022

Barn- och utbildningsförvaltningen



Innehållsförteckning

Grundskolans planering	3
God ekonomi och effektiv verksamhet - ekonomisk hållbarhet.....	3
En kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet.....	4
Naturkommun som tar klimatansvar - ekologisk hållbarhet	6

Förvaltningens planering

God ekonomi och effektiv verksamhet - ekonomisk hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Skattemedel används effektivt

Nämndmål: Grundskolenämnden har en budget i balans

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Budgethållning (%)	1,8	1,4	1,4	>0	>0

Aktiviteter	Ansvarig
Följa upp budget och helårsprognos, jämföra kostnadsutvecklingen för nämndens verksamheter och för verksamheter i egen regi, löpande följa den ekonomiska utvecklingen på enhetsnivå och vid behov upprätta en handlingsplan för budget i balans Syfte <i>Syftet är att säkerställa att alla enheter och grundskoleavdelningen centralt har en ekonomi i balans och systematiskt följer upp och vidtar åtgärder vid negativa avvikelser.</i>	Avdelningschef Ekonomi och lokal
Effektivisera administrativa processer, med stöd av digitalisering. Syfte <i>Syftet är att dessa effektiviseringar ska leda till att automatisera och förenkla administrationen och användandet av system för såväl verksamhet som Huddinges invånare.</i>	Avdelningschef HR och hemkommun, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8), Avdelningschef Ekonomi och lokal
Ta fram ett standardfunktionsprogram för hur grundskolor ska utformas Syfte <i>Syftet är att bygga kostnadseffektiva och flexibla lokaler som bidrar till högre grad av samutnyttjande.</i>	Avdelningschef Ekonomi och lokal
Minska chefstäthet och administration Syfte <i>Aktiviteten genomförs i syfte att använda de ekonomiska resurser som står till nämndens förfogande så effektivt som möjligt. Genomförandet innebär att säkerställa att så mycket som möjligt av resurserna når klassrummet i syfte att höja kvaliteten i undervisningen och därmed uppnå en högre måluppfyllelse över tid.</i>	Avdelningschef Ekonomi och lokal, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8), Avdelningschef Ekonomi och lokal

Kommunfullmäktigemål: Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare

Nämndmål: Elevernas undervisning leds av legitimerade lärare

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Lärare (heltidstjänster) med lärarlegitimation och behörighet i minst ett ämne i grundskola åk 1-9, kommunala skolor, (%)	71,7	73,3		75	85

Aktiviteter	Ansvarig
Samverka med lärosäten kring verksamhetsförlagd utbildning Syfte <i>Syftet är att fortsatt arbeta aktivt med kontakten mellan lärosäten och förvaltningen för att skapa kontinuitet och kvalitet i den verksamhetsförlagda utbildningen (VFU) samt för att främja möjligheterna till kontinuerlig kompetensförsörjning och att vara en attraktiv arbetsgivare.</i>	Avdelningschef HR och hemkommun, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)

Aktiviteter	Ansvarig
Ta fram en vision för grundskolan Syfte Tillsammans med verksamheterna ta fram en gemensam vision som blir vägledande och samlande för hela grundskoleverksamheten i egen regi.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)

Nämndmål: Sjukfrånvaron ska minska

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Korttidssjukfrånvaro (1-14 dagar) (%)	3	4,2	4,4	4	3
Långtidssjukfrånvaro (över 180 dagar), (%)	2,6	2,1	1,8	2	1,5
Sjukfrånvaro (total) (%)	7,6	8,9	8,5	8	7

Aktiviteter	Ansvarig
Arbeta förebyggande med korttidssjukfrånvaro Syfte Ett aktivt och förebyggande arbete med korttidssjukfrånvaro motverkar ökad sjukfrånvaro. Arbetet sker genom kommunens rehabiliteringsarbete och riskorienterat arbetssätt.	Avdelningschef HR och hemkommun, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Arbeta med systematiskt arbetsmiljöarbete och samverkan. Syfte Alla chefer och ledare inom förvaltningen ska ha god kännedom och kompetens inom det systematiska arbetsmiljöarbetet och samverkansarbetet. Arbetet sker metodiskt genom kommunens arbetsmiljöarbete.	Avdelningschef HR och hemkommun, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Stärka ledarskapet Syfte Syftet är att chefer och ledare inom förvaltningen ska vara trygga och kompetenta i sin roll. Detta ska följas upp inom ramen för den årliga medarbetarenkäten	Avdelningschef HR och hemkommun, Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)

En kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Tidiga insatser och lyckad skolgång lägger grunden för framtiden

Nämndmål: Eleverna når kunskapskraven och utvecklas så långt som möjligt

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Målvärde 2030
Elever i år 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, hemkommun (%)*	80,9	81,5	81,3	100
Elever i åk. 9, genomsnittligt meritvärde, hemkommun, genomsnitt (17 ämnen)*	243	245	246	269
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, hemkommun, (%)*	89,3	89,2	89,7	100

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Elever i år 9 som uppnått kunskapskraven i alla ämnen, kommunala skolor (%)	79,5	78,7	77,6	79,1	100
Elever i åk. 9, genomsnittligt meritvärde kommunala skolor, genomsnitt (17 ämnen)	235	235,7	236,2	239,9	265,9

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Elever i åk 9 som är behöriga till yrkesprogram, kommunala skolor, (%)	87,3	86,1	86,5	87,5	100

Nämndens uppdrag till förvaltning	Ansvarig
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att genomföra utbildningar för samtliga pedagoger i syfte att kompetensutveckla medarbetare inom området särskilt begåvade och högpresterande elever. Ekonomiska medel ska omfördelas för de aktiviteter som planeras. Dessa utbildningar är obligatoriska för samtliga pedagoger. Detta arbete ska särskilt följas upp vid delårsrapport per 31 augusti 2022.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att genomföra utbildningar för samtliga pedagoger i syfte att kompetensutveckla medarbetare inom området elever i behov av särskilt stöd och elever med neuropsykiatriska funktionsnedsättningar. Ekonomiska medel ska omfördelas för de aktiviteter som planeras. Dessa utbildningar är obligatoriska för samtliga pedagoger. Detta arbete ska särskilt följas upp vid delårsrapport per 31 augusti 2022.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att, i samverkan med gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden, ta fram en digital plattform för kontakt med elevhälsan.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att sträva efter att starta ett pilotprojekt i Vårbyskolan eller Mörtviksskolan där öppen fritidsverksamhet 10-12 år drivs av förening.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram rutiner och skapa en beredskap för verksamhetsövergång.	Avdelningschef HR och hemkommun

Aktiviteter	Ansvarig
Skapa förutsättningar för en tillgänglig lärmiljö Syfte <i>Skapa förutsättningar för en tillgänglig lärmiljö genom kollegialt lärande inom ramen för olika forum i syfte att förbättra likvärdigheten och stärka elevers kunskapsutveckling i kommunens grundskolor.</i>	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)
Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet Syfte <i>Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet på alla nivåer genom kollegialt lärande inom ramen för olika forum i syfte att förbättra likvärdigheten och stärka elevers kunskapsutveckling i kommunens grundskolor.</i>	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)

Kommunfullmäktigemål: Huddinges verksamheter präglas av kvalitet och valfrihet

Nämndmål: Huddinge är en bra utbildningskommun att verka i

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Andel elever (%) i åk 9 som är nöjda med sin skola, kommunala skolor	71,4	68,5	80,3	82,5	100
Andel (%) fristående grundskolor i kommunen som är nöjda med att verka i, och samverkan med, Huddinge kommun				80	100

Nämndens uppdrag till förvaltning	Ansvarig
Grundskolenämnden ger förvaltningen i uppdrag att ta fram och genomföra enkät för att följa upp hur de fristående aktörerna uppfattar samverkan med kommunen, samt hur de uppfattar att Huddinge är som hemkommun att verka i.	Avdelningschef HR och Hemkommun

Aktiviteter	Ansvarig
Öka antalet fristående grundskolor samt bidra till att de fristående huvudmän som redan finns etablerade i kommunen upplever Huddinge som en attraktiv kommun att verka i. Syfte <i>Förvaltningen arbetar för en god samverkan i syfte att ge alla elever i Huddinge en utbildning med hög kvalitet.</i>	Avdelningschef HR och hemkommun

Aktiviteter	Ansvarig
Tillhandahålla tillgänglig information för jämförelse mellan olika fristående och kommunala grundskolor. Syfte Syftet är att göra det lätt för medborgare att hitta viktig information om verksamheten för att kunna göra aktiva val.	Avdelningschef HR och hemkommun

Naturkommun som tar klimatansvar - ekologisk hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Minska klimatpåverkan

Nämndmål: Eleverna har kunskaper om och förståelse för den egna livsstilens betydelse för hälsan, miljön och samhället

Indikatorer	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Etappmål	Målvärde 2030
Elever (åk 3-9) som anger att de har kunskaper om och förståelse för den egna livsstilens betydelse för hälsan, miljön och samhället, (%)			86	86,5	90

Aktiviteter	Ansvarig
Följa upp verksamheternas arbetssätt kring hållbar utveckling inom måltidsverksamheten Syfte Syftet är att måltidsplaneringen ska göras utifrån ambitionen att minska livsmedlens miljö- och klimatpåverkan, andelen ekologiska livsmedel ska vara hög i de kommunala verksamheterna och att verksamheterna aktivt ska arbeta med att minska matsvinnet.	Avdelningschef Ekonomi och lokal
Följa upp verksamheternas arbetssätt kring hållbar utveckling Syfte Följa upp skolornas arbete med att ge förutsättningar för elever att utveckla förståelse för, den egna livsstilens betydelse för hälsan, miljön och samhället inom ramen för det systematiska kvalitetsarbetet i syfte att öka elevernas medvetenhet.	Grundskolechef (t o m 31/7) Områdeschefer (fr o m 1/8)