



Huddinge kommun
Grundskolenämnden
2022-09-06

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 5: Arbetsmiljörapport för grundskolenämnden 2022

Att vara anställd i någon av Huddinges skolor ska vara utvecklande och hållbart. Ingen ska behöva bli sjuk eller utsliten av sitt jobb. I arbetsmiljörapporten för grundskolenämnden 2022 är det därför flera saker som inger oro och uppmanar till handlingskraft.

Den höga sjukfrånvaron och arbetsrelaterade utmattningen är djupt bekymmersam. Inte minst då detta är ett problem som har varit påtagligt för grundskolenämnden under många år, långt innan pandemin. Det är också problematiskt att analyser av en ökad sjukfrånvaro saknas på flera skolor.

Vi ser även allvarligt på att flertalet chefer saknar kunskap om vad som ska göras när tillbud och arbetsskador rapporteras. Här förutsätter vi att det aviserade arbetet för att komma till rätta med den här problematiken verkligen genomförs.

Avslutningsvis ser vi med oro på den aviserade nolluppräkningsen för grundskolenämnden. Självfallet ska vi använda våra resurser så effektivt som möjligt och att samutnyttja lokaler och se över administrationen är fortsatt befogat och bra. Men när vi har en lärartäthet som är bland de lägsta i landet och andelen elever som har gått ut grundskolan med fullständiga betyg har minskat tre år i rad vore en nolluppräkning förödande för möjligheten att behålla och rekrytera skicklig och behörig personal.

Vår ambition är att grundskolenämndens verksamhet ska utvecklas och förbättras. Det handlar om att ge de anställda i skolan – vår viktigaste resurs – tillräckligt många kollegor och goda förutsättningar att bedriva sitt arbete. Det är grundläggande för att våra skolor ska kunna erbjuda en pedagogisk undervisning av hög kvalitet och för att alla elever i Huddinge ska få möjlighet att lyckas i skolan.

För Socialdemokraterna

För Vänsterpartiet

För Miljöpartiet

Rasmus Lenefors

Leif Tjärnstig

Louise Rollins