



## Projekt "Samlad måltidsorganisation"

Utredning om kommunövergripande måltidsorganisation som genomfördes under 2023.

Utredningen ledde fram till att grundskolenämnden och förskolenämnden fick ett gemensamt uppdrag att skapa en samlad måltidsorganisation i Mål- och Budget 2024.

Uppdraget kommer att genomföras som ett projekt med bred representation.

Lärdomar från redan genomförd förändring av måltidsorganisationen inom förskola kommer att tillvaratas!

## Projekt mål

- Ge förslag till organisatorisk lösning för en samlad måltidsorganisation inom barn- och utbildningsförvaltningen.

## Effektmål

- Projektet väntas bidra till ökad måluppfyllnad för nämndernas mål under fullmäktigemålen "Huddinges välfärd håller hög kvalitet" och "En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge"
  - bättre överblick
  - bättre förutsättningar att arbeta strategiskt och därmed säkra en hög och likvärdig kvalitet på måltiderna i kommunens egna för- och grundskolor
  - bättre möjlighet till samordning och uppföljning av måltidsverksamheten
  - ökad kostnadseffektivitet
  - förutsättningar för god arbetsmiljö inom måltidsverksamheten bibehållas eller vid behov stärkas



Projektet ska utgå ifrån slutsatser och rekommendationer i utredningen om en kommunövergripande måltidsorganisation som togs fram under 2023 av kommunstyrelseförvaltningen i samarbete med barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen (KS-2023/234)



Projektet ska ta hänsyn till kommunens måltidspolicy, befintliga budgetramar samt andra styrdokument

## Så här genomförs uppdraget

- Inhämta fakta, kunskaper, erfarenheter och dilemman från andra kommuner som har samlad måltidsorganisation
  - Kommuner som vi haft kontakt med: Tyresö, Växjö, Södertälje och Nykvarn
- Lyssna in erfarenheter, tankar från vår egen kommun
  - Yrkeskategorier som vi intervjuat: Rektorer, chefer för måltidsverksamhet, måltidspersonal inom för- och grundskola.
- Projektgruppens perspektiv är **”Hur”** en samlad måltidsverksamhet ska organiseras för nå målen
- Organisationslösningen som tas fram ska fungera i en Huddingekontext

# Sammanfattning från intervjuer med andra kommuner

Största vinsten är för barn och elever:

- **Likvärdighet**
- **Kvalité**
- **Stark kompetens**
  - Professionell organisation
  - Professionellt ledarskap
  - Professionella medarbetare

# Farhågor grundskola - förskola

- Tappa förankring och samverkan med pedagogisk verksamhet
- Rektor tappar kontroll över måltidsverksamhet
- Kockar tappar kreativitet
- Otydlighet i arbetsmiljö-lokalfrågor
- Otydlighet i ansvar
- Längre beslutsvägar
- Specialkost kan bli mindre flexibel

## Möjligheter grundskola - förskola

- Likvärdighet, alla barn och elever ska ha rätt till en varierad och kvalitativ kost
- Uppföljning av nyckeltal, likvärdighet, kvalité
- Bättre kvalité
- Likvärdighet och förbättring gällande flöden i kök - arbetsmiljö
- Ökad måltidskompetens - ledningsnivå
- Tillhörighet i ett större sammanhang och därmed kompetensutbyte
- Utbildningar, föreläsningar, kurser



# Utifrån farhågor är det viktigt att organisationen bygger på att:

- det finns en tydlig grundstruktur med gemensamma riktlinjer för måltidsverksamheten - med utrymme för kreativitet, flexibilitet och olika behov utifrån förutsättningar
- tydliga samverkansformer mellan måltids- och pedagogisk verksamhet
- chefer har kompetens och erfarenhet inom livs- och näringslära
- närmaste chef har ett begränsat antal adresser