

Diarienummer: xxx



Huddinge

Verksamhetens arbetsplan 2023

Förskola



MÅNAD/ÅR

Innehållsförteckning

Verksamhetens planering	3
En trygg kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet	3
En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge - ekonomisk hållbarhet	4
Plan för internkontroll	5
Åtgärder för att minska identifierade risker	6
Åtgärder utifrån rekommendation från revision eller annan extern granskning	6
Systematiska kontroller	6

Verksamhetens planering

En trygg kommun där människor trivs och växer - social hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: En trygg och lyckad skolgång lägger grunden för framtiden

Nämndmål: Barn utmanas och utvecklas i en verksamhet med hög kvalitet i en trygg miljö

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Vårdnadshavare som är nöjda med sin förskola, lägeskommun (andel %)	89 %	89 %	89 %	90 %	95%
Totalt antal barn per barngrupp, lägeskommun (antal)	15,7	15,6		15,5	14

Aktiviteter	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Samtliga ledningsgrupper får i uppdrag att analysera föräldraenkäten och identifiera och vidta prioriterade åtgärder för att öka vårdnadshavarnas nöjdhet under 2023. Syfte Öka vårdnadshavarnas nöjdhet på totalen.	Genomföra en kartläggning över vilka utvecklingsområden som finns kring nöjdhet och identifiera lämpliga åtgärder, genomföra dem och följa upp åtgärderna för att se att de gett önskad effekt.	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt
Stärka arbetet kring plan för diskriminering och kränkande behandling Syfte Minska klagomål genom att stärka chefernas och pedagogernas förebyggande och främjande arbete.	Kompetenshöjande insatser gällande plan för diskriminering och kränkande behandling i samtliga förskoleområden. Verksamhetsstöd bidrar som en resurs i detta arbete.	Heidi Wasén, Åsa Franzén, Cecilia Wessfeldt

Nämndmål: Legitimerade förskollärare undervisar i förskolan

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Heltidstjänster med förskollärlägitimation, lägeskommun (andel %)	29 %	30 %		31 %	38%
Heltidstjänster med gymnasial utbildning för arbete med barn, lägeskommun (andel %)	16 %	16 %		17 %	25%

Aktiviteter	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Genomföra den politiska satsning på extra förskollärare och försteförskollärare 2023 Syfte Utöka den pedagogiska personalen	Varje förskoleområde ska anställa en extra förskollärare samt en försteförskollärare under 2023.	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt

Kommunfullmäktigemål: Huddinges välfärd håller hög kvalitet

Nämndmål: Den pedagogiska verksamheten är likvärdig för alla barn

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Inskrivna barn per årsarbetare, lägeskommun (antal)	5,3	5,6		4,9	4

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Andel (%) fristående förskolor i kommunen som är nöjda med att verka i, och samverka med, Huddinge kommun					

Aktiviteter	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom förskolan Syfte Förbättra underlag för analys, åtgärder samt uppföljning.	Utveckla det systematiska kvalitetsarbetet inom förskolan. Verksamhetsstöd bidrar som en resurs i detta arbete.	Heidi Wasén, Åsa Franzén, Cecilia Wessfeldt

En ansvarsfull ekonomi i hela Huddinge - ekonomisk hållbarhet

Kommunfullmäktigemål: Huddinge kommun har en sund och uthållig ekonomi

Nämndmål: Förskolenämnden har en ansvarsfull och effektiv ekonomi

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Budgethållning, (%)				0 %	0%

Kommunfullmäktigemål: Huddinge kommun är en attraktiv arbetsgivare

Nämndmål: Nämndens medarbetare är engagerade och har en balanserad arbetssituation

Nämndens indikatorer	Utfall 2020	Utfall 2021	Utfall 2022	Etappmål 2023	Målvärde 2030
Sjukfrånvaro totalt bland anställda, andel %				11,8 %	10%
Medarbetarengagemang (HME) (index 0-100)				81	85
Arbetsrelaterad utmattning (index 0-100)				46	30
Målkvalitet (index 0-100)				71	80

Nämndens uppdrag till förvaltning	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Förskolenämnden ger barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att utreda möjligheterna till att inför titeln specialistbarnskötare		Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt
Förskolenämnden ger barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att se över andelen medarbetare per chef inom de kommunala förskolorna	Förskolenämnden ger barn och utbildningsförvaltningen i uppdrag att se över andelen medarbetare per chef inom de kommunala förskolorna. Detta i syfte att genom en jämnare och mer likvärdig fördelning främja ett synligare, ett närmre och mer hållbart ledarskap för att i sin tur främja en förbättrad arbetsmiljö och minskade sjuktal. Eftersträvansvärt är därför att en chef inom nämndens ansvarsområde har mellan minst 25 och maximalt 35 medarbetare beroende på ansvarsområde och uppdragets karaktär. FSN önskar redovisning av resultatet senast på nämndsammanträdet i december. Uppdraget redovisar status i delårsrapporten och slutredovisas i verksamhetsberättelsen.	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt

Nämndens uppdrag till förvaltning	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Förskolenämnden ger barn- och utbildningsförvaltningen i uppdrag att prioritera ett strukturerat och metodiskt arbete för att minska den arbetsrelaterade utmattningen bland pedagogisk personal.	Löpande arbete för att sänka den arbetsrelaterade utmattningen under 2023. Upprätta handlingsplan som ska presenteras för nämnden senast i december.	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt

Aktiviteter	Beskrivning av vad som ska göras	Ansvarig
Utreda möjligheterna till att införa titel specialistbarnskötare <i>Syfte</i> Genomföra politiska uppdraget.	I samverkan med HR avdelningen genomföra omvärldsbevakning, skapa förståelse för uppdraget som specialistbarnskötare, behovsinventering (vad kan en sådan roll bidra med).	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt, Jessica Schultz
Omorganisation förskola 2023 <i>Syfte</i> Färre medarbetare per chef samt färre geografiska adresser per chef i syfte att förbättra arbetsmiljön för medarbetare och rektorer.	Planering, dialog med respektive chef och dialog och förhandlingar med fackliga organisation, information till medarbetare och vårdnadshavare. Nya uppdragsbeskrivningar, risk- och konsekvensanalys.	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt
Minska antalet medarbetare per chef i förskolan till mellan 25-35 medarbetare under 2023. <i>Syfte</i> Förbättra arbetsmiljön för chefer och medarbetare	Omorganisation inom förskola egen regi	Heidi Wasén, Cecilia Wessfeldt
Ta fram en handlingsplan samt vidta åtgärder under 2023 för att minska den arbetsrelaterade utmattningen inom förskolan. <i>Syfte</i> Vidta åtgärder under 2023 för en förbättrad arbetsmiljö för pedagoger i förskolan. Ta fram en långsiktig handlingsplan för att minska den arbetsrelaterade utmattningen. Minska sjuktagen i förskolan.	Samverkan med HR, kompetenshöjande insatser och åtgärder. Samverkan och dialog med fackliga organisationer. Framtagande av handlingsplan. Övriga uppdrag kopplade till arbetet med förbättrad arbetsmiljö under 2023 - Omorganisation förskola - Raster och pauser - Planeringstid för förskollärare och barnskötare - Ansvar och roller förskollärare och barnskötare - Fria pedagogiska måltider - Komplettera med inköp av arbetskläder - Kompetensutvecklingsinsatser arbetsmiljöarbetet Ledningsgrupperna uppdras att - Analysera medarbetarenkät samt OSA på förskoleområdesnivå samt vidta åtgärder samt uppföljning av att åtgärderna har fått önskad effekt- dvs förbättrad arbetsmiljö	Heidi Wasén, Åsa Franzén, Cecilia Wessfeldt, Jessica Schultz

Plan för internkontroll

Anvisning

I rapporterna *Förvaltningens arbetsplan* och *Verksamhetens arbetsplan* kommer alla planerade systematiska kontroller och riskåtgärder med, även de som inte har lyfts till nämndnivå i nämndens internkontrollplan.

Även när valet av **Hantering** av risken är satt till **Acceptera**, **Bevaka** eller **Hantera i VP/AP** så kommer eventuella riskåtgärder och systematiska kontroller som du kopplar till den risken visas i arbetsplaner, men de kommer **INTE MED i nämndens verksamhetsplaner och uppföljningsrapporter**. Du kan istället använda den funktionaliteten för att i systemet dokumentera hur risken tas om hand. Till exempel genom att hänvisa till ett uppdrag eller en aktivitet.

Om inget val av hantering har gjorts för en risk så syns inte heller eventuella dokumenterade riskåtgärder eller systematiska kontroller alls vare sig i nämndens, förvaltningens eller verksamhetens planerings- och uppföljningsdokument.

Åtgärder för att minska identifierade risker

Mål / process	Risk	Riskåtgärd	Med i nämndens IK-plan?
Attraktiv Arbetsgivare	Risk att sjuktal inte minskar för pedagogisk personal Hantering Kontrollera/åtgärda	Utöka pedagogisk personal och säkerställa möjligheten att personal kan ta raser och pauser	Ja

Åtgärder utifrån rekommendation från revision eller annan extern granskning

Anvisning

Rubriken är valfri och går att dölja. Detta görs genom att längst ner i rapporten välja "Ändra struktur i enhetsmall". Leta sedan reda på rubriken i innehållsförteckningen och markera den. Då får du upp inställningarna för den rubriken och kan klicka i checkboxen för att dölja rubriken.

Systematiska kontroller

Anvisning

Rubriken är valfri och går att dölja. Detta görs genom att längst ner i rapporten välja "Ändra struktur i enhetsmall". Leta sedan reda på rubriken i innehållsförteckningen och markera den. Då får du upp inställningarna för den rubriken och kan klicka i checkboxen för att dölja rubriken.

Mål / process	Risk	Varför görs kontrollen?	Systematisk kontroll	Med i nämndens IK-plan?
Attraktiv Arbetsgivare	Brister i arbetsmiljön för pedagogisk personal Hantering Kontrollera/åtgärda	Förvaltningen ska tillse att arbetsskador, tillbud och rehabiliteringsärenden hanteras och åtgärdas skyndsamt. Förvaltningen ska därför kontrollera hur stor andel ärenden i personalsystemet KIA som avslutats under året.	Andel hanterade och åtgärda Kia-anmälningar	Ja
Bra att leva och bo	Risk att kränkningar mot barn uppstår och inte utreds och åtgärdas på korrekt sätt Hantering Kontrollera/åtgärda	Förvaltningen bedömer att det är relevant att kontrollera hur många kränkningsärenden mot barn som anmälts, hanterats och åtgärdats under året samt att de hanterats på rätt sätt.	Kontrollera andel kränkningsärenden mot barn som anmälts, hanterats och åtgärdats på korrekt sätt	Ja