



2023-09-04
09:00-11:00
KSF Valhall
FSG

Närvarande för arbetsgivare:

Johan Skofteröd, Utbildningsdirektör
Cecilia Wessfeldt, områdeschef förskola
Elinor Kennerö-Tonner, områdeschef grundskola
Semira Vikström, områdeschef grundskola
Åsa Franzén, avdelningschef för förskolestöd
Jörgen Alm, avdelningschef för ekonomi, lokaler och planering
Cecilia Joonas Nyström, HR-konsult
Lina Lundberg, HR-konsult och sekreterare

Närvarande för fackliga organisationer

Joachim Lindström, Sveriges Lärare
Denize Lönnhammar, Sveriges Lärare
Karin Johansson, Sveriges Lärare
Pablo Mendoza, Sveriges Lärare/HSO
Anneli Amrén, Sveriges Lärare/HSO
Anna Wegerdal, Sveriges Lärare/HSO
Lena Eriksson, Kommunal
Sara Ekström, Kommunal
Kaj Majuri, Sveriges skolledare
Farshad Nikbin, Sveriges skolledare
Jesper Olsson, Sveriges skolledare
Malin Borg, SACO
Annika Wilhelmson, Vision

Protokoll- FSG (facklig samverkansgrupp), 2023

1. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkänns.

2. Genomgång av föregående protokoll

Inga synpunkter på föregående protokoll.

3. Återkoppling

På föregående FSG lovad Johan att kontakta SOF gällande öppna förskolan som skulle öppna i Äpplets lokaler. Detta har skett men mer info kommer under punkten som handlar om öppna förskolan.

4. Frågor till arbetsgivaren

Sveriges skolledare

-Låsta skolor

Det har kommit direktiv uppifrån att samtliga skolor i Huddinge ska vara låsta för obehöriga. Väldigt lite av informationen om hur detta ska se ut på skolorna har nått rektorerna. En del har redan låsta skolor medan andra har ett stort arbete framför sig med att se över detta.

Arbetsgivarens svar: det är huvudmannens viljeyttring att det inte ska gå att komma in hur som helst på skolorna i kommunen. Dock får rektor anpassa efter behov. Informationsbristen till rektorerna tar Johan på sig ansvaret för. HSO påpekar att skalskyddet påverkas vid låsta skolor.

Kommunal

-Specialistbarnskötare

Den nya befattningen specialistbarnskötare vill kommunal att arbetsgivaren lyfter med dem. Hur är det tänkt med utbildningskrav, planeringstid och hur ser löneläget ut?

Arbetsgivarens svar: Titlar i förskolan håller på att arbetas igenom. Man jämför även med andra kommuner. Nämnden har gett förvaltningen till årsskiftet på sig att göra detta.

Det finns en grupp som har påbörjat detta arbete och där ingår för närvarande endast arbetsgivarrepresentanter och HR men det kommer att bjudas in representanter från Kommunal, Sveriges Lärare samt Sveriges Skolledare.

Sveriges Lärare

-Samverkansavtalets efterlevnad

Sveriges Lärare har gjort en egen enkät till ombuden ute på Huddinges förskolor och skolor. Svarsfrekvensen ligger på runt 70% och den enkäten visar att det finns brister på flera enheter vad gäller exempelvis kallelse till samverkansmöten, otydlighet vad som är informationspunkter och beslutspunkter, verksamhetsförändringar lyfts inte i samverkan.

En sammanställd punktlista med brister som enkäten visar kommer att delges arbetsgivaren.

Arbetsgivarens svar: Detta är prioriterat och Lina får i uppdrag att sammankalla en grupp med representanter från facken för att tillsammans arbeta för en bättre efterlevnad av avtalet. Tanken är att en central tjänsteman håller en genomgång av samverkansavtalet tillsammans med kommunens rektorer och fackliga ombud. Detta för att skapa en bättre samsyn kring samverkansavtalet.

-Behörigheten i fritidshemmet

Det skiljer mycket mellan behörigheten på personal mellan skolor i kommunen. HSO lyfter att där det är låg behörighet är det högre belastning på personalen och det i sin tur leder till större sjukfrånvaro.

Arbetsgivarens svar: Det är väldigt svårt att hitta behöriga sökanden trots hjälp från extern part att utforma attraktiva annonser. Arbetsgivaren tar dock farhågan om sjukfrånvaro på allvar. I nuläget är det redan bestämt att det inom ramen för arbetet med arbetsrelaterad utmattning på pedagogisk personal, kommer även personal för fritidshemmet att intervjuas.

-Digitaliserade nationella prov

Skolverket avser att digitalisera de nationella proven och Sveriges Lärare undrar hur arbetsgivaren tänker gällande IdP och den tjänst som arbetsgivaren kommer att välja, samt på vilket sätt de säkerställer att alla berörda har möjlighet att endast använda denna teknik på enhet som tillhandahålls av arbetsgivaren.

Sveriges Skolledare önskar att någon från IT gruppen kommer till FSG och berättar om de visioner som finns samt vilka funktioner man avser att digitalisera. Gärna med lite olika tidsspann. Vad händer inom ett år, fem år eller tio år?

Arbetsgivarens svar: Denna fråga får avdelningen för digitalisering svara på under punkten återkoppling på nästa FSG.

-Arbetsmiljörapporter (balansfil-årsarbetsfil)

Balansfliken används inte ute på skolorna (ett par goda exempel finns dock där den används). Likaså används inte fliken för årsarbetstid.

Ombud har fått höra från skolledare att de fått till sig att man inte behöver använda dem.

Arbetsgivarens svar: Flikarna i filen ska användas och det har kommunicerats ut till rektorerna. Vi tar till oss att det inte fungerar överallt och föreslår att en partsgemensam grupp utformas där man diskuterar hur detta ska implementeras hos rektorerna. Lina får i uppdrag att sammankalla en sådan partsgemensam grupp.

-Personalfrågor, forum

För flera år sedan fanns ett forum som hette personalutskott. Sveriges Lärare frågar om det är ett forum som arbetsgivaren vil återuppta.

Arbetsgivarens svar: Vi tar med oss frågan och återkopplar på nästa FSG.

5. Arbetsmiljörapport

a) GSN

b) FSN

Sveriges Lärares HSO anser att processen för framtagandet av rapporterna har förbättrats. I år är de nöjda men de har ett förslag på förbättringar. De önskar att även skolcheferna och förskolecheferna sitter med HSO under skrivandet. Arbetsgivaren ser att det kan vara ett bra forum men önskar då även att HR är med. Facken hade inget att erinra med förslaget och ett möte gällande detta ska sammankallas av Lina under november.

6. Inriktningsärendet

Jörgen presenterar ett förslag till utlåtande för samverkansgruppen (se bilaga). Sveriges Skolledare vill att man ser till hela verksamheten när man värnar den pedagogiska personalen, den icke-pedagogiska personalen behövs för att pedagogerna ska kunna ägna sig åt sitt pedagogiska uppdrag. (Kommunal, Vision och SACO håller med).

Vidare menar Sveriges skolledare att det är bra och viktigt att ekonomerna sitter kvar ute på skolorna även om det skulle ske en centralisering av den funktionen.

Sveriges Lärare deltar inte i beslutet då de inte anser att det är samverkat. Protokollsanteckning kommer.

Även SACO, Kommunal och Vision kommer att skicka en protokollsanteckning.

7. Ekonomi och beredning av budget

Punkten behandlades under föregående punkt (Inriktningsärendet).

8. Förändringsarbete och organisationsutveckling

-Öppna förskolan Huddinge centrum

Öppna förskolan kommer flytta till Äpplets lokaler och efter dialog med SOF så kommer även deras personal följa med. Det kommer dock att behöva tas i samverkan först på SOF.

SACO och Sveriges Lärare påpekar att processen kring detta inte har gått smidigt till.

-Titelförändring pedagogisk utvecklare

Förste förskollärare och specialistbarnskötare ersätter pedagogisk utvecklare.

Innehållet i uppdraget ändras inte, endast titeln.

Facken önskade förtydligande kring detta.

En Risk- och konsekvensanalys gällande titelbytet kommer att bokas innan nästa FSG-möte.

-Digitalisering och automatisering av administrativa processer. Detta kommer att utökas mer och mer i förvaltningen.

Facken undrar om det finns någon vision från digitaliseringsgruppen som de kan ta del av? Vidare önskar facken en analys efteråt av hur IT-vana brukarna är. Det bör finnas möjlighet för de med dålig IT-vana att göra det med stöd på exempelvis servicecenter.

-Förvaltningen föreslår att Mörtvikskolan ska ingå i Östra rektorsområdet.

Lina kommer bjuda in till en Risk- och konsekvensanalys gällande detta på övergripande nivå innan nästkommande FSG. Det kommer även att göras en Risk- och konsekvensanalys på lokal nivå. Semira ser till att det sker.

9. Nämndärenden

GSN: Fackens synpunkter: På en del ställen står det särskola. Detta bör ändras till anpassad grundskola.

Medskick från SACO är att säkerställa kompetensförsörjningen för psykolog och socionom då de räknas som bristyrken nu och även fem år framåt.

Sveriges Lärare tycker att det hade kunnat stå något om strategisk kompetensförsörjning då arbetet med detta är påbörjat.

FSN: ärendebereidning utskickad, facken har inte inkommit med några

10. Personal

Månadens personalstatistik

Vi gick gemensamt igenom personalstatistiken. Det enades om att ett möte utöver FSG ska hållas då detta diskuteras på djupet. Punkten får alldeles för liten plats på FSG och eftersom det två gånger per år ska hållas möten med fokus på arbetsmiljö (vilka kan vara utöver ordinarie FSG-möten) så beslutades det att ett sådant ska bokas i oktober månad. Lina ansvarar för att boka in ett sådant möte och inför mötet ska rådata med personalfrånvarostatistik ha bearbetats. Lina föreslog att Anna Wegerdal är med och bearbetar datan, vilket inget fack motsatte sig.

11. Övrigt

-Rutiner Unikum

Rutiner för grundskolan håller på att tas fram centralt. Detta gäller endast sådant som måste dokumenteras enligt lag.

Dessa rutiner kommer att lyftas på nästkommande FSG för beslut.

Johan Skofteröd
Ordförande

Lina Lundberg
Sekreterare

Justeras:

Pablo Mendoza
Sveriges Lärare/HSO

Sara Ekström
Kommunal

Kaj Majuri
Sveriges Skolledare

Malin Borg
SACO

Annika Wilhelmson
Vision