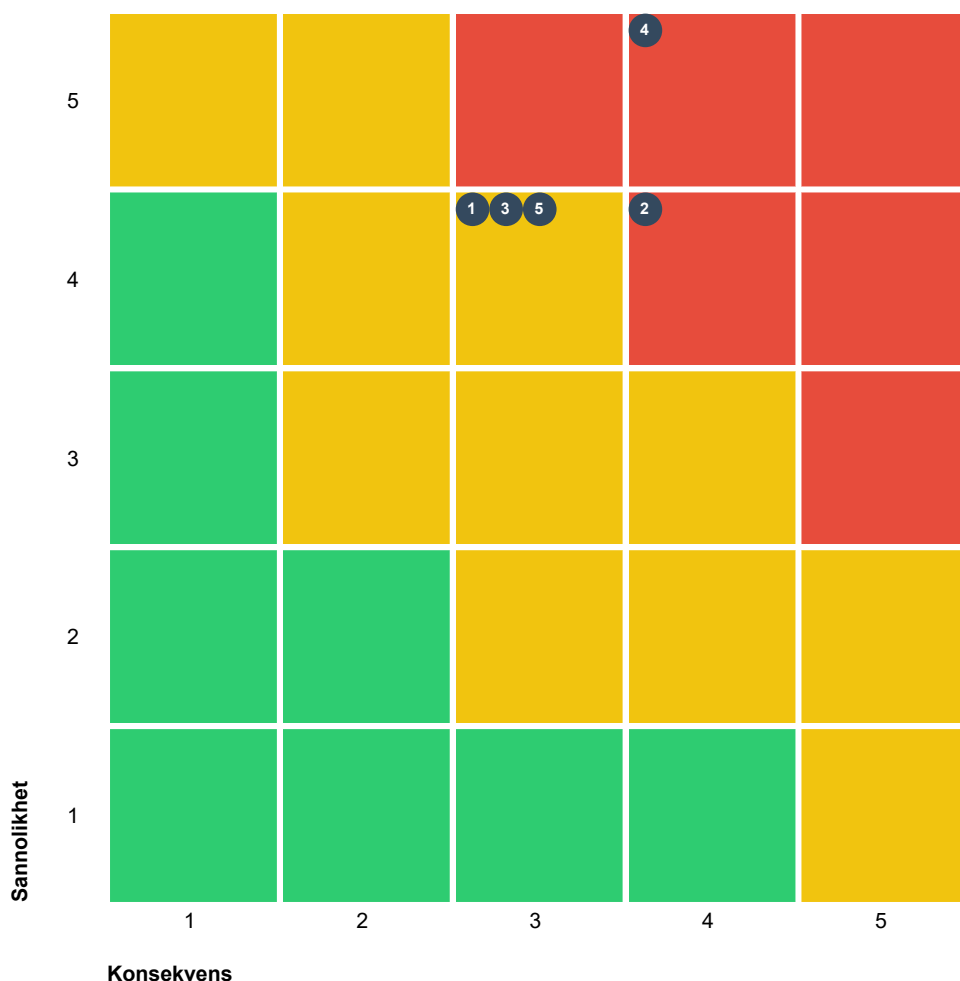




Bedöm risker inför förändring av verksamhet - 2021 (Förskoleavdelningen (SAM))



2 Hög 3 Medel Totalt: 5

Hög
Medel
Låg

	Sannolikhet	Konsekvens
5	Mycket hög sannolikhet- Händelsen kan komma att inträffa flera gånger under det kommande året	Mycket allvarlig- Dödsfall eller livslångt men
4	Hög sannolikhet- Händelsen kan komma att inträffa under det kommande året	Allvarlig- Längre sjukskrivning
3	Måttlig sannolikhet- Händelsen kan komma att inträffa inom 2-5 år	Betydande- Kortare sjukskrivning
2	Liten sannolikhet- Händelsen kan komma att inträffa inom 5-10 år	Måttlig- Skada utan sjukskrivning
1	Osannolik- Händelsen kommer troligen inte att inträffa inom 10 år	Försumbar- Visst obehag men ofarlig och lindrig skada utan sjukskrivning

Verksamhets förändring	Förändringen kan komma att skapa risker för ohälsa eller olycksfall på grund av:	Risk	Sannolikhet	Konsekvens	Riskenivå	Status	Åtgärd	Slutdatum	Ansvarig
<p>Tillfällig förflyttning av lärare m a a ökad smittspridning inom Barn- och utbildningsförvaltningen.</p> <p>Vilka ändringar planeras?</p> <p>Tillfällig förflyttning av undervisande personal (lärare) mellan förvaltningens olika enheter vid det fall frånvaron är så hög att elevernas garanterade undervisnings tid inte kan säkerställas under rådande pandemin.</p> <p>Vilka grupper av arbetstagare berörs?</p> <p>Samtliga medarbetare som omfattas av tillfälliga förflyttningar och andra som arbetar i ordinarie samt mottagande verksamheter.</p>	<p>1. Bristande information om de planerade förändringarna</p> <p>2. Att det råder oklarheter om ledarskapet efter förändringen</p> <p>3. Att personalantalet påverkas uppåt eller nedåt</p> <p>4. Oro i personalgruppen inför förändringen</p> <p>5. Möjligheter till sociala kontakter påverkas</p> <p>6. Möjligheter till inflytande över sin arbetssituation påverkas</p> <p>9. Arbetsmängd eller arbetstempo</p> <p>10. Riskerna för hot och våld</p> <p>13. Arbetsyttror och personalutrymmen</p>								
<p>Organisationsförändring inom förskolan</p> <p>Vilka ändringar planeras?</p>	<p>1. Bristande information om de planerade förändringarna</p> <p>2. Att det råder</p>	1 Bristande information och delaktighet/dialog	4. Hög sannolikhet	3. Betydande	 12		Kommunikationsplan är framtagen för hela processen.	2021-12-31	Susanne Fritz

