



Handläggare
Tove Bodin
Tove.Bodin@huddinge.se

Bygglovs- och tillsynsnämnden

Redovisning av bisysslor, bygglovs- och tillsynsnämnden 2023

Förslag till beslut

Bygglovs- och tillsynsnämnden har tagit del av informationen rörande redovisning av bisysslor 2023 bland nämndens medarbetare.

Sammanfattning

Bisysslor redovisas en gång per år till respektive nämnd. Som huvudregel är en bisyssla tillåten, men vissa begränsningar finns i lagen om offentlig anställning (LOA) samt i kollektivavtalet Allmänna bestämmelser (AB).

Chefers ansvar är att informera medarbetaren om regelverk och medarbetarens ansvar är att anmäla bisyssla.

Bygglovs- och tillsynsnämnden har från 35 medarbetare fått in 50 anmälningar om bisyssla. De flesta avser bisysslor i kategorin *eget eller närståendes företag* och inom kategorin *annat område*.

Beskrivning av ärendet

En bisyssla är i princip alla tillfälliga eller stadigvarande sysslor som medarbetaren utövar vid sidan av anställningen i Huddinge kommun och som inte kan hänföras till privatlivet. En bisyssla kan vara en anställning, ett uppdrag eller egen verksamhet. Bisysslan förutsätter inte en viss omfattning och det är utan betydelse om bisysslan ger ekonomisk ersättning eller inte.

Reglerna om bisyssla återfinns dels i LOA, dels i kollektivavtalet AB.

Som huvudregel gäller att bisysslor är tillåtna, men det finns begränsningar i rätten att utöva bisysslor och arbetsgivaren kan därför förbjuda vissa bisysslor. Bisysslor som inte är tillåtna och där arbetsgivaren kan förbjuda att bisysslan utförs kan delas upp i tre kategorier.

1. Förtroendskadlig bisyssla (regleras i LOA 7 §)
2. Arbetshindrande bisyssla (regleras i AB § 8)
3. Konkurrerande bisyssla (regleras i AB § 8)

Förtroendeuppdrag inom fackliga, politiska eller ideella organisationer räknas inte som bisyssla när det gäller punkt 2 och 3, dock kan uppdraget räknas som förtroendskadlig bisyssla enligt punkt 1. Inte heller statliga eller kommunala



uppdrag och uppdrag på domstols förordnande som nämndeman eller god man är att betrakta som bisyssla.

Chefers ansvar att informera om riktlinjer för bisyssla

Chefer har ett särskilt ansvar att informera medarbetare om det regelverk som gäller avseende bisyssla. Informationen tas lämpligen upp på arbetsplatsträffar, vid planerings- och uppföljningssamtal och inför anställning av nya medarbetare.

Medarbetares ansvar att anmäla bisyssla

Medarbetare som har en bisyssla är skyldiga att anmäla detta och att lämna de uppgifter om bisysslan som behövs för att arbetsgivaren ska kunna bedöma om bisysslan är tillåten eller inte. Anmälan om bisyssla görs en gång per år samt vid förändring av bisysslan.

Beslut om att tillåta eller förbjuda bisyssla

Att utreda bisyssla och att ta beslut om att tillåta bisyssla hanteras som ett verkställighetsbeslut och fattas av medarbetarens närmaste chef. Beslut om att förbjuda bisyssla fattas av förvaltningsdirektör på delegation från nämnden. Sådana beslut ska vara skriftliga, innehålla motivering och rapporteras till nämnden.

Bygglovs- och tillsynsnämndens redovisning

Bygglovs- och tillsynsnämnden har från 35 medarbetare fått in 50 anmälningar om bisyssla hittills under 2023.

Ett slumpmässigt urval om 10 procent av nämndens medarbetare och samtliga chefer har kontrollerats mot allabolag.se och resultatet av kontrollen visar att tre medarbetare inte hade förnyat sin anmälan om bisyssla. Två medarbetare anmälde bisysslorna i efterhand och de är nu godkända av chef. Den tredje medarbetaren är tjänstledig och har inte förnyat sin anmälan om bisyssla. Resterande medarbetare hade godkänd bisyssla eller ingen bisyssla.

De anmälda bisysslorna är fördelade enligt följande:

32 procent gäller ett eget eller ingår i ett närståendes företag.

22 procent gäller bisyssla inom kategorin annat område. Exempel på bisysslor inom denna kategori är idrottsuppdrag eller som ledamot i ett förbund.

14 procent gäller styrelseuppdrag.

12 procent gäller anställning hos annan arbetsgivare.

12 procent gäller bisyssla i en bostadsrättsförening.

4 procent gäller bisyssla inom utbildning, föreläsning och handledning.

2 procent gäller bisyssla som konsult eller uppdragstagare.

2 procent gäller offentliga uppdrag.



Datum
2023-10-16

Diarienummer
BTN-2023/230

Toralf Nilsson
Teknisk direktör

Tove Bodin
Administrativ chef

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen