

Revisorerna i Huddinge kommun
Revisionsgrupp 1
Eva-Li Prades Eriksson
Lars Blomkvist
Åke Wickberg
Fredrik Fischer
Elsa Johansson

Till:
Kommunstyrelsen
Vård- och omsorgsnämnden
Förskolenämnden
Grundskolenämnden
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
Natur- och stadsmiljönämnden
Kultur- och fritidsnämnden
Socialnämnden
Bygglovs- och tillsynsnämnden

2023-01-23

Revisionsrapport: Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Den sammanfattande bedömningen utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna inte har en tillfredsställande styrning och uppföljning av kompetensförsörjningsfrågorna. Granskning visar dock att förvaltningarna gör olika åtgärder för att klara kompetensförsörjningen.

De mål och åtgärder som görs för att uppfylla kommunfullmäktiges övergripande mål ”Attraktiv arbetsgivare” anses dock bidra till att klara kompetensförsörjningen. Även om det inte är tydligt uttalat att det är ett syfte med målet och tillhörande åtgärder för att uppnå målet.

Det bedöms att det under 2022 fanns en tydlig ansvarsfördelning avseende personal- och kompetensförsörjningen men det menas att det kan komma behöva göras förtydliganden när kommunstyrelsen blir anställningsmyndighet för alla anställda.

Enligt bedömningen kommer den kompetensförsörjningsplan som ska träda i kraft 2023 kunna bidra till ett mer strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Det anses att nämnderna bör ta ansvar för kompetensförsörjningen i sina verksamheter trots att de från 2023 inte är anställningsmyndighet då de har ett verksamhetsansvar som innebär att de måste säkerställa att det finns personal som kan utföra verksamheten.

Det bedöms att åtgärder görs för att presentera kommunens arbetsgivarvarumärke men att det kan göras på ett tydligare och mer sammanhållet sätt.

Utifrån bedömning och slutsats rekommenderas kommunstyrelsen att:

- Fatta beslut om en övergripande kompetensförsörjningsstrategi.
- Utforma en modell för arbetet med kompetensförsörjningen som omfattar även nämnderna där det tydliggörs nämndernas ansvar att fatta beslut om kompetensförsörjningsplaner för nämndens verksamheter.
- Ta fram ett tydligt arbetsgivarvarumärke samt kommunicera hur det ska användas t.ex. vid rekryteringar samt i marknadsföring av kommunen som arbetsgivare.

Utifrån bedömning och slutsats rekommenderas nämnderna att:

- Styra och följa upp kompetensförsörjningen i förvaltningarna för att säkerställa att nämnden kan ta sitt verksamhetsansvar.
- Analysera om det finns uttalade bristyrken inom förvaltningen samt bedöma om det krävs särskilda åtgärder för att kunna behålla och rekrytera personal inom dessa yrkeskategorier.

Vi vill poängtera vikten av att alla chefer eller HR genomför avgångssamtal med medarbetare som slutar sin anställning samt som komplement till avgångssamtalet besvarar en avgångsenkät. Detta för att analysera och följa upp avgångsorsaker på en aggregerad nivå.

Vi beslutar att överlämna rapporten till kommunstyrelsen, vård- och omsorgsnämnden, förskolenämnden, grundskolenämnden, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden, natur- och stadsmiljönämnden, kultur- och fritidsnämnden, socialnämnden samt bygglovs- och tillsynsnämnden för yttrande senast den 30 maj 2023 och för kännedom till kommunfullmäktige. Yttrande skickas till ordförande i revisionen för 2023 Johan.Bonde@huddinge.se och vice ordförande Eva-Li.Prades-Eriksson@huddinge.se och Pekka.Poljo@huddinge.se.

Eva-Li Prades Eriksson
Ordförande

Lars Blomkvist
Vice ordförande

Åke Wickberg

Elsa Johansson

Fredrik Fischer