

# Medarbetarenkät 2022

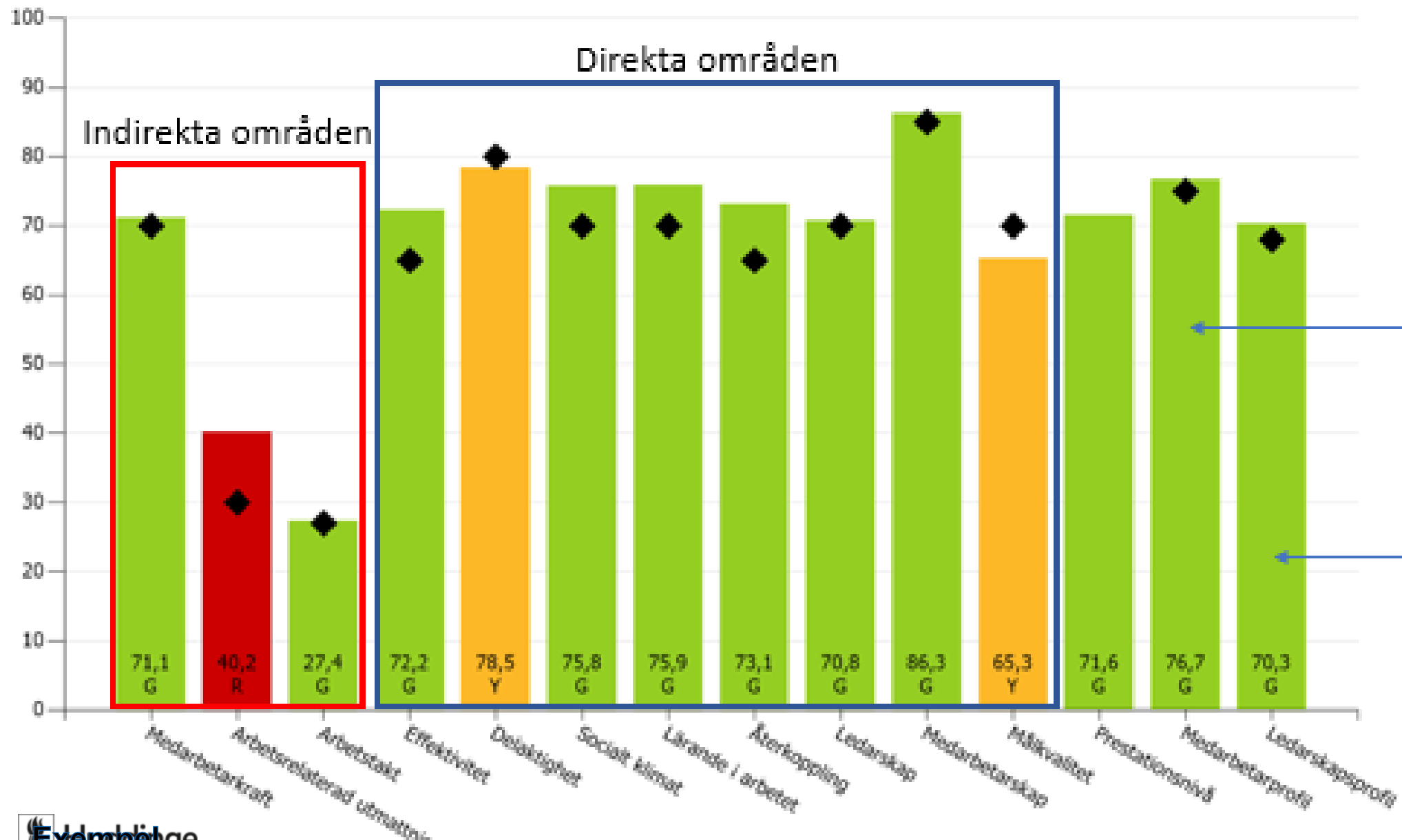
Bygglövs- och tillsynsnämnden mars  
2022



Huddinge

◆ Riktvärde

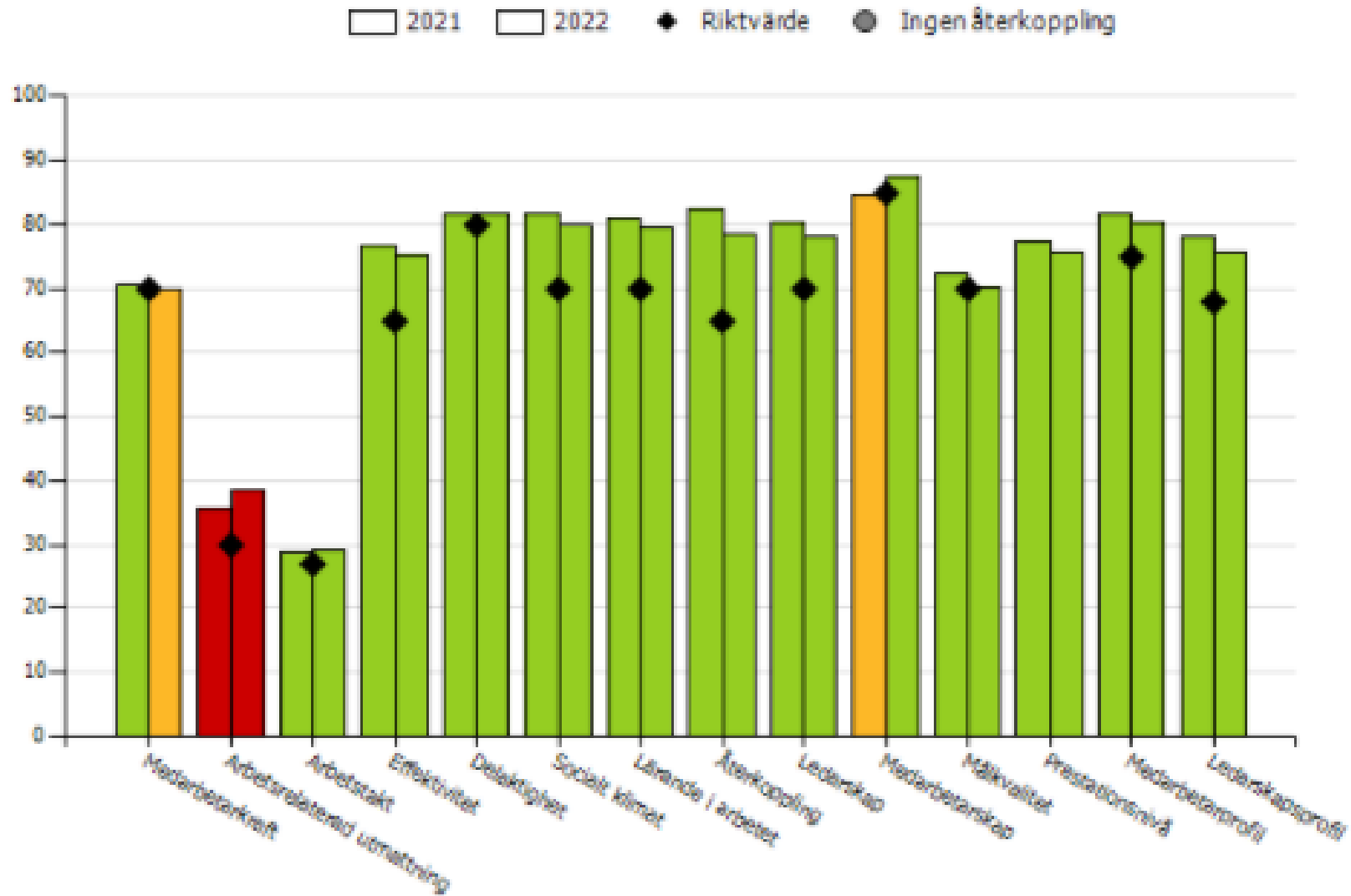
n = 4465



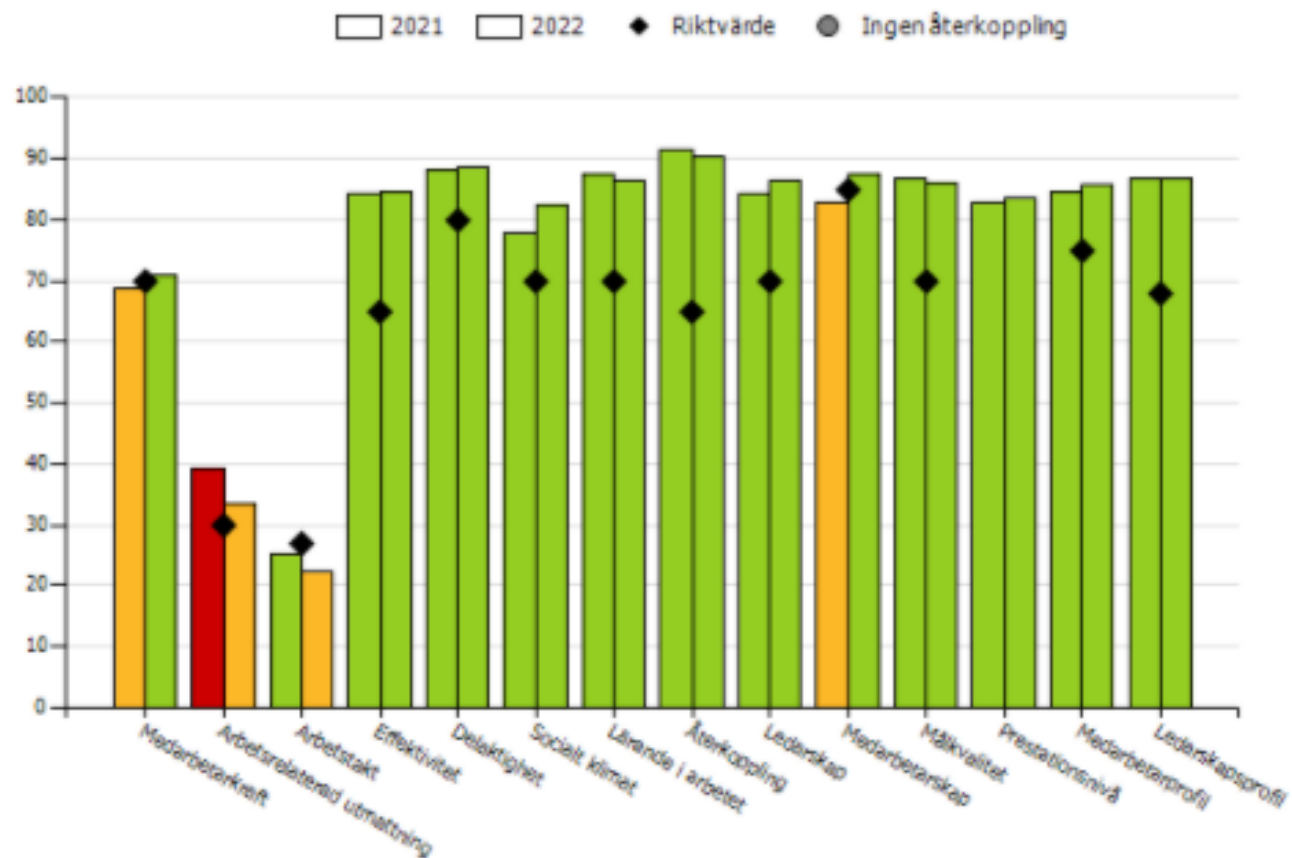
**Medarbetarprofil:**  
*Delaktighet  
Socialt klimat  
Lärande i arbetet  
Medarbetarskap*

**Ledarskapsprofil:**  
*Effektivitet  
Återkoppling  
Ledarskap  
Målkvalitet*

# Miljö- och bygglovsförvaltningen - samlat resultat

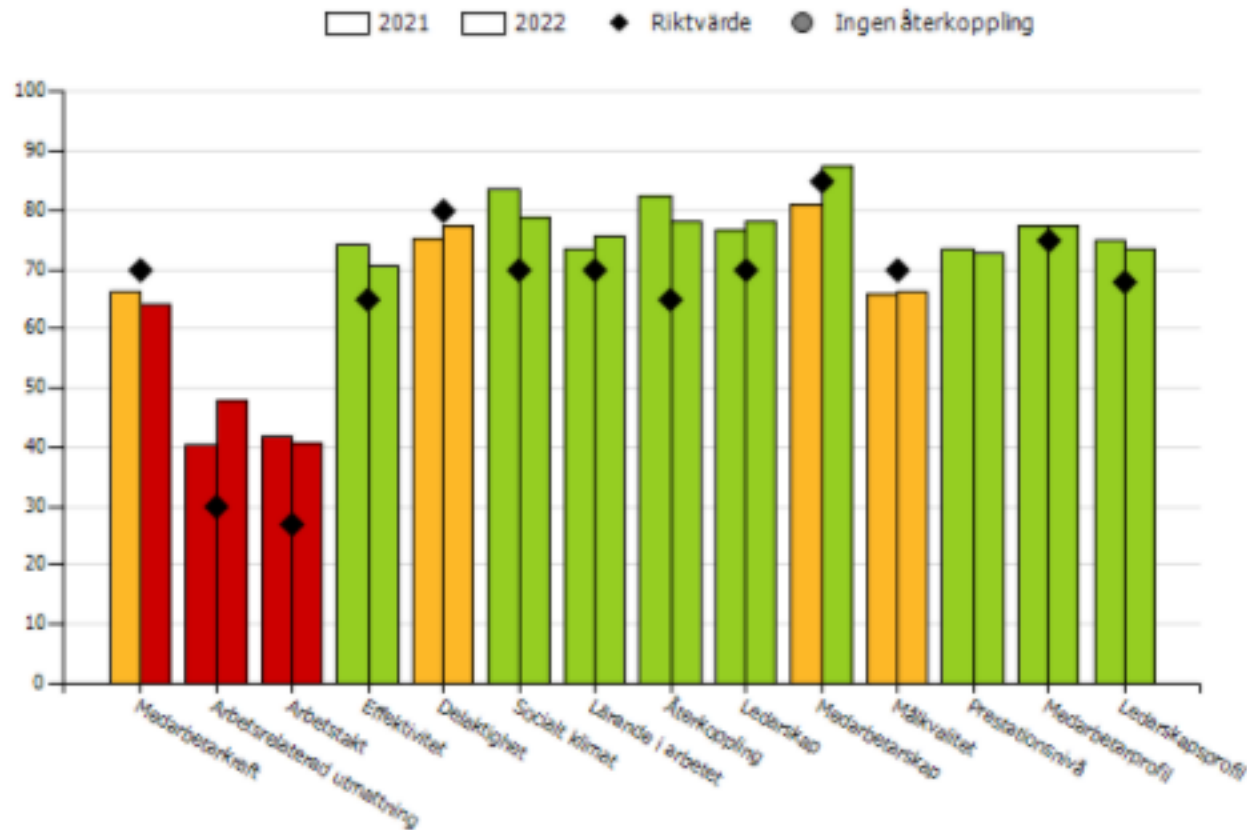


# Miljötillynsavdelningen



- Medarbetarskapet (eget ansvar för att det fungerar på arbetsplatsen och för utveckling) har ökat
- Utmattning och arbetstakt har minskat

# Bygglovsavdelningen

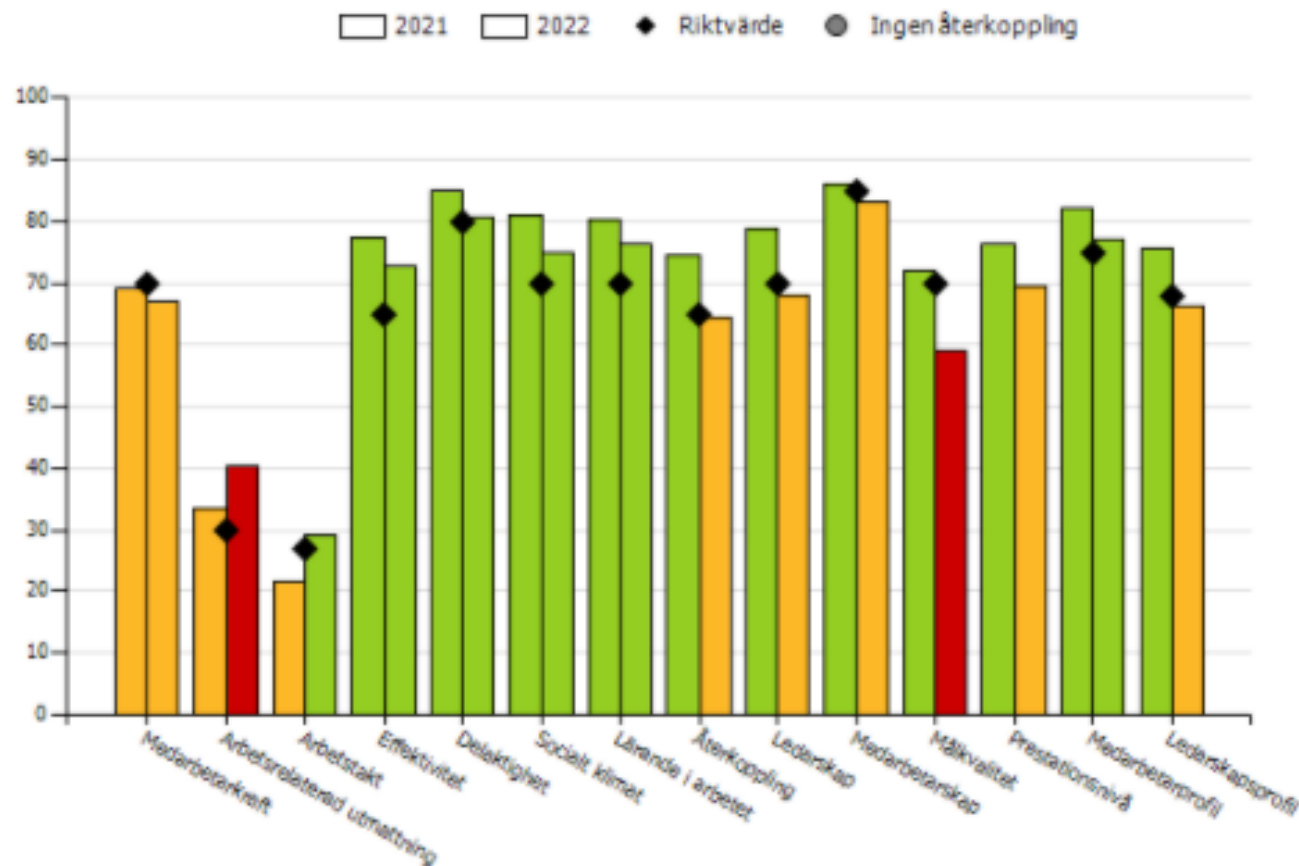


Pågående arbete med delaktighet och medarbetarskap har gett resultat.

Minskningen i socialt klimat och återkoppling (pga covid) kan vara orsak till de röda staplarna i stressprofilen.

Analys av resultat på enhetsnivå behövs för att fullt ut förstå resultatet

# Lantmäteriavdelningen



Systembyte i närtid kan vara orsak till rött på arbetsrelaterad utmattning.

Arbete med målkvalitet pågår.

# Staben

Målkvalitet har gått upp men är ett viktigt område att fortsätta arbeta med

