

Huddinge kommun
Bygglövs- och tillsynsnämnden
2022-02-22

PROTOKOLLSANTECKNING

Ärende 11: Verksamhetsberättelse 2021 för Bygglövs- och tillsynsnämnden

Förslaget till verksamhetsplan utgår från det beslut om mål och budget för 2022 som kommunfullmäktige fattade i november 2021. Socialdemokraterna hade då ett eget förslag till mål och budget som om det hade bifallits hade ändrat förutsättningarna och inriktningen för arbetet med Bygglövs- och tillsynsnämndens ansvarsområde. Därför avstår vi från att delta i beslutet om Bygglövs- och tillsynsnämndens verksamhetsplan.

Huddinge är på många sätt en bra kommun att bo och verka i, men här finns också allvarliga utmaningar. Arbetet med Huddinge kommuns attraktivitet som arbetsgivare är avgörande för att kommunens verksamheter ska hålla hög kvalitet.

Arbetet med Huddinge kommuns attraktivitet som arbetsgivare är enligt Socialdemokraterna avgörande för att kommunens verksamheter ska hålla hög kvalitet. Huddinges medarbetare och chefer är de absolut viktigaste resurserna för detta. Huddinges personalpolitik ska syfta till att säkerställa personalförsörjningen, skapa en god verksamhet för dem som bor och verkar i kommunen och att utveckla kommunen. Som arbetsgivare vill Socialdemokraterna att Huddinge kommun ska arbeta strategiskt med att förbättra arbetsmiljön och minska sjukfrånvaron. När vi läser Verksamhetsberättelsen kan vi se att förvaltningen har avvikelse i personalkostnader då det har funnits behov av förstärkning i personalgruppen. Det behöver tittas på då i längden kan det vara ohållbart att ha sådana kostnader.

När det gäller självfinansieringen så tycker vi att förvaltningens medarbetare har gjort ett fantastiskt jobb, dock medföljer lite problem då medborgarna inte kan nå förvaltningens medarbetare under processen för bygglov. Alla medborgare är inte digitaliserade i samma

utsträckning som förvaltningen önskar och därför är det nödvändigt att det finns personlig kontakt (nu när restriktionerna är lättade) eller telefon kontakt vid medborgarnas behov.

När det gäller sjukfrånvaron både den långsiktiga och kortsiktiga vill vi tacka förvaltningschefer för deras preventiva arbetsättet och hoppas att sjukfrånvaron fortsätter att gå ner och att andra medarbetare som är på plats inte får mer arbetsuppgifter och sämre arbetsmiljö.

För Socialdemokraterna
Khalida Marefat