



Nämnd	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Offentligt sammanträde	Nej		
Sammanträdesdag	29 mars 2023		
Tid och plats	Klockan 14:00-16.24, ajournering 15.16-15.26, A-salen		
	Ledamöter	Frånvarande följande paragrafer	Tjänstgörande ersättare
Beslutande	Sara Heelge Vikmång (S), Ordförande Tomas Selin (C), v. ordförande Christian Stulen (HP), <i>lämnar klockan 15.16</i> Nujin Alacabek (V) Daniel Dronjak (M) Bo Källström (L) Felix Byström (SD)	Samtliga §§ 8-18 Samtliga	Aza Cheragwandi (S) Annie Östlund (C), §§ 8-18 Karl Henriksson (KD)
Närvarande ej tjänst- görande ersättare	Anders Lönroth (MP)		
Övriga närvarande	Se nästa sida		
Utses att justera	Bo Källström (L)		
Justeringens tid	Måndag den 3 april 2023	Paragrafer 1-18	
Underskrifter			
	Fredrik Zethräus <i>Sekreterare</i>		
	Tomas Selin <i>Ordförande</i>		
	Bo Källström (L) <i>Justerande</i>		

Protokollet har signerats digitalt: för underskrifter se protokollets sista sida.



Kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 29 mars 2023

Övriga närvarande

Camilla Broo, Kommundirektör
Anna Tengelin Skoog, Biträdande Kommundirektör
Petra Asplund Eriksson, Ekonomidirektör
Mona Birgetz, HR-direktör
Åsa Heribertsson, Tf. biträdande Kommundirektör
Terése Kalinski, Säkerhetschef
Maria Weimer, HR-chef
Christer Ek, Programledare nytt kommunhus
Michael Manolescu, Lokalstrateg
Marco Borja, It-tekniker
Fredrik Zethraeus, Kommunsekreterare
Henrik Juhlin (C), ordförande Natur- och stadsmiljönämnden
Albin Ottosson, Politisk sekreterare (S)
Maja Bökman, Politisk sekreterare (C)

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



BEVIS

om justering av Kommunstyrelsens arbetsutskott protokoll

Justeringen har anslagits på kommunens anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsutskott har sammanträtt den 29 mars 2023

Protokollet har justerats den 3 april 2023

Anslaget sattes upp den 4 april 2023

Anslaget tas ner den 27 april

Den som vill överklaga ett beslut måste göra det senast den 26 april

Den som vill läsa protokollet kan kontakta Ksf.registrator@huddinge.se

Protokollet finns också att läsa på kommunens webbplats www.huddinge.se

Underskrift

Signaturer: Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
------------------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

29 mars 2023

Paragraf

§ 1

Godkännande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns enligt utskickat förslag.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

29 mars 2023

Paragraf

§ 2

Anmälan av jäv

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet noterar till protokollet att ingen anmäler jäv.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 3

Diarienummer KS-2023/166.111

Överflyttning av processer för färdtjänst från vård- och omsorgsnämnden till kommunstyrelsen – Justering av budgetramar samt ändring av nämndernas reglementen och riktlinjer

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Omfördelning av vård- och omsorgsnämndens och kommunstyrelsens driftbudgetar, i enlighet med kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023, fastställs.
2. Reglementet för vård- och omsorgsnämnden, HKF 7500, ändras i enlighet med bilaga 1 till förvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023.
3. Reglementet för kommunstyrelsen, HKF 9200, ändras i enlighet med bilaga 2 till förvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023.
4. Riktlinjer för handläggning inom vård- och omsorgsnämnden för biståndskansliets verksamhet - HKF 7320, ändras i enlighet med bilaga 3 till förvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023.

Kommunstyrelsens beslut

1. Under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt ovan beslutar kommunstyrelsen:
2. Riktlinjer för kommunens handläggning av färdtjänst och riksfärdtjänst, enligt bilaga 4 till förvaltningens tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023, antas.

Sammanfattning

Huddinge kommuns processer för färdtjänst kan anses vara medborgarnära. För att förenkla för medborgarna föreslås därför dessa processer flyttas från socialförvaltningen till Servicecenter, där processerna integreras i befintlig verksamhet och blir en del av uppdraget för servicecenters samhällsvägledare. Förändringarna förväntas bidra till att förenkla för invånare som tar kontakt med kommunen, och är ett led i att Huddinge kommuns servicecenter skall bli ett servicecenter i nivå med landets främsta.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

HKF 7320, 7500 och 9200

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 4

Diarienummer KS-2022/3483.181

Årsredovisningen 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Årsredovisning 2022 för Huddinge kommun enligt bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 mars 2023 godkänns.
2. Av 2022 års resultat avsätts 29,1 mnkr till kommunens resultatutjämningsreserv.
3. Över- och underskott i nämndernas driftbudget 2022 överförs enligt tabell 2 i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 mars 2023 och redovisas under eget kapital.
4. Överföringar av ej utnyttjad investeringsram för nämnderna år 2022 med motsvarande tillägg till investeringsbudgeten för 2023, godkänns enligt tabell 3 i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 mars 2023.

Kommunstyrelsens beslut

Kultur- och fritidsnämndens hemställan om att avbryta projekteringen avseende flytten av Husets verksamhet till Fullersta Bio godkänns. Upparbetade kostnader om totalt 2,6 mnkr finansieras av 2023 års reserverade medel för tillkommande lokaler.

Sammanfattning

År 2022 ökade kommunkoncernens resultat till 671 mnkr. Kommunens årsresultat enligt det ekonomiska målet (resultat exklusive exploaterings- och realisationsvinster) uppgår till 452 mnkr, vilket motsvarar 6,4 procent av skatter, generella statsbidrag och kommunalekonomisk utjämning och ett överskott mot budget med 355 mnkr. Med exploaterings- och realisationsvinster är kommunens resultat 630 mnkr. Kommunens bolag och till övriga juridiska personer bidrog med ett överskott på 83 mnkr (före elimineringar och justeringar). Av 2022 års resultat föreslås en avsättning till kommunens resultatutjämningsreserv med 29,1 mnkr. Den ackumulerade avsättningen till resultatutjämningsreserven skulle därmed uppgå till 703 mnkr, vilket är det högsta möjliga beloppet (10 procent av skatter och utjämning) enligt kommunens ekonomistyrningsprincipen.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



En samlad bedömning av fastställda finansiella mål och verksamhetsmål är att måluppfyllelsen anses vara god och att kommunen och koncernen uppfyller kriterierna för god ekonomisk hushållning.

Resultatöverföring för nämnderna föreslås med -29 mnkr. Nämndernas balanserade resultat till och med 2022 blir därmed 141 mnkr.

En överföring på 45,3 mnkr av 2022 års investeringsmedel föreslås till 2023.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 5

Diarienummer KS-2023/480.251

Inriktningsbeslut nytt kommunhus

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Inriktningen i det fortsatta arbetet som projektet ska förhålla sig till är kostnad och de kvalitets- och funktionsmässiga ramarna som fastställs i kommunfullmäktiges inriktningsbeslut.

Ärendet i sin helhet ger en tydlig vägledning för vidare projektering av Huddinge Samhällsfastigheter AB.

Investeringen kommer att ingå i hyresberäkningen för nytt kommunhus och debiteras enligt kommunens hyresprinciper. Först i samband med att projekteringen avslutas kan en mer exakt hyresnivå beräknas. Kommunstyrelsens förvaltning kommer i samband med kommunfullmäktiges genomförandebeslut 2024 återkomma med besked för beräknat investeringsbelopp samt drifts- och hyreskostnader.

Inriktningsbeslut för ett nytt kommunhus förutsätter godkännande av detaljplanen.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD), Christian Stulen (HP), Annie Östlund (C), Felix Byström (SD), Nujin Alacabek (V) och Tomas Selin (C).

Karl Henriksson (KD) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Karl Henrikssons (KD) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder
Huge Bostäder AB
Huddinge Samhällsfastigheter AB

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 6

Diarienummer KS-2022/2743.25

Inriktningsbeslut nytt huvudbibliotek

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Kommunfullmäktige tog den 4 oktober 2021 beslut att godkänna en fördjupad utredning om nytt kommunhus och fastställde att det nya kommunhuset ska lokaliseras till fastigheten Paradisbacken 33. I samma ärende föreslog kommunstyrelsen att ett nytt huvudbibliotek skulle ligga i angränsande till kommunhuset, på fastigheten Tomtberga S:1. Vidare fick kultur- och fritidsnämnden i uppdrag att ompröva lokalprogrammet för ett nytt huvudbibliotek. Kultur- och fritidsnämnden godkände ny verksamhetsbeskrivning med lokalprogram för ett nytt huvudbibliotek den 8 november 2022.

Kultur- och fritidsnämndens beslut följde den tidigare intentionen med placering intill det nya kommunhuset. En förändring av detaljplanen har pågått och planeringen av det nya huvudbiblioteket har till viss del behövt anpassa sig till förutsättningarna på platsen. Planområdet ligger mycket centralt i direkt anslutning till Huddinge centrum, och omfattar fastigheterna Paradisbacken 33, Tomtberga S:1, del av Tomtberga 3:25 och del av Forellen 11.

Området har mycket god tillgänglighet till kommunikationer och det centrala läget är attraktivt både ur ett invånarperspektiv och medarbetarperspektiv. Inom fastigheten Paradisbacken 33 föreslås att befintlig byggnad återbrukas med tillkommande påbyggnad för att bli ett nytt kommunhus. En ny biblioteksbyggnad föreslås uppföras på en parkeringsyta bredvid det nya kommunhuset och byggas samman med kommunhuset med en länkbyggnad. På så sätt kan funktioner samnyttjas som behövs både i ett nytt kommunhus och ett huvudbibliotek på ett enkelt och resurseffektivt sätt.

Inom ramen för arbetet med ett fördjupat lokalprogram för det nya huvudbiblioteket har en vision och verksamhetsbeskrivning för huvudbiblioteket tagits fram.

Kommunstyrelsens inriktningsbeslut tas baserat på kultur- och fritidsnämndens beslut om lokalprogram. Det syftar till att starta projekteringsarbetet fram till genomförandebeslut i kommunfullmäktige 2024, visualiserat nedan i en processkarta. Inriktningen i det fortsatta arbetet som projektet ska förhålla sig till är kostnad och de kvalitets- och funktionsmässiga ramarna som fastställs i kommunfullmäktiges inriktningsbeslut.

Förvaltningen bedömer att principer och vägval beskrivna i lokalprogram och verksamhetsbeskrivning ger en bild av den verksamhet, förutsättning och utformning

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



som finns för det nya huvudbiblioteket. Ärendet i sin helhet ger en tydlig vägledning för vidare projektering av Huddinge Samhällsfastigheter AB.

Investeringen kommer att ingå i hyresberäkningen och debiteras kultur- och fritidsnämnden enligt kommunens hyresprinciper. Först i samband med att projekteringen avslutas kan en mer exakt hyresnivå beräknas. Kommunstyrelsens förvaltning kommer i samband med kommunfullmäktiges genomförandebeslut 2024 återkomma med besked för beräknat investeringsbelopp samt drifts- och hyreskostnader.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD), Christian Stulen (HP), Annie Östlund (C), Felix Byström (SD), Nujin Alacabek (V) och Tomas Selin (C).

Karl Henriksson (KD) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Karl Henrikssons (KD) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder
Huge Bostäder AB
Huddinge Samhällsfastigheter AB

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 7

Diarienummer KS-2022/1007.181

Verksamhetsberättelse 2023 för kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens samlade måluppfyllelse för 2022 bedöms delvis uppfyllt. Kommunstyrelsens arbete har under året haft fokus på fortsatt utveckling och effektivisering av kommungemensamma processer. Förändringsarbetet är omfattande och kommer att fortsätta framöver. Förväntningarna är att detta arbete på sikt ska leda till en mer långsiktigt hållbar styrning och en effektivare organisation. Det finansiella målet Skattemedel används effektivt bedöms ha uppfyllts i mycket hög grad. En god ekonomi, med ordning och reda i processer och strukturer, är en grundläggande förutsättning för en långsiktigt hållbar utveckling. Nämndens justerade resultat för 2022 är positivt, 4,5 mnkr. Resultatet före justering uppgår till -0,5 mnkr. Kommunstyrelsen beviljades i samband med delårsrapport per mars ett utrymme om 5 mnkr för att fortsätta utvecklings- och omställningsarbetet. På grund av bättre utfall, framför allt inom samhällsbyggnadsavdelningen, har kostnaderna till största delen kunnat rymmas inom befintlig budget. Kommunstyrelsen gör bedömningen att internkontrollen i allt väsentligt varit betryggande. Ett arbete behöver genomföras för att säkra att den interna kontrollen för kommunen som helhet blir mer likvärdig.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C), Felix Byström (SD), Karl Henriksson (KD), Aza Cheragwandi (S), Anders Lönroth (MP) och Nujin Alacabek (V).

Nujin Alacabek (V) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Nujin Alacabeks (V) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Ekonomienheten, Budget och kvalitet

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 8

Diarienummer KS-2023/175.100

Södertörns utvecklingsprogram

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Syftet med Södertörns utvecklingsprogram 2040 och samverkan mellan Södertörnskommunerna är att stärka den kommunala och regionala utvecklingen på Södertörn, med fokus på gemensam nytta. Kommunerna ska tillsammans arbeta för att uppnå visionen för Södertörn.

Förslaget till Södertörns utvecklingsprogram 2040 för perioden 2023–2026 är framtaget i Södertörns samarbetskommitté (kommunstyrelsens ordförande i respektive kommun) och ledningsgrupp (kommundirektörerna) under 2022. Södertörns utvecklingsprogram 2040 för perioden 2023–2026 består av en målstruktur som utgår från en vision, ett övergripande mål samt två långsiktiga mål för fokusområde infrastruktur.

Utvecklingsprogrammet uppdateras i början av varje ny mandatperiod och revideras vart fjärde år.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att samverkan mellan Södertörnskommunerna är viktig för att stärka den kommunala och regionala utvecklingen i området och föreslår kommunstyrelsen att Södertörns utvecklingsprogram 2040 för perioden 2023–2026 antas.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Bo Källström (L) som också yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslut i enlighet med Bo Källströms (L) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Södertörnskommunernas samverkansstrateg

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 9

Diarienummer KS-2023/162.912

Granskning av arkivering och hantering av allmänna handlingar – svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 15 februari 2023, överlämnas till Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2, som svar på skrivelse rörande Granskning av arkivering och hantering av allmänna handlingar.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har mottagit en skrivelse och en granskningsrapport från Huddinge kommuns revisorer, revisionsgrupp 2, för yttrande. I rapporten kommenteras och kritiseras kommunens arkivarbete samt hanteringen av allmänna handlingar. Revisionsgrupp 2 riktar bland annat kritik mot att kommunens hantering av allmänna handlingar sker på olika sätt samt att e-post inte diarieförs systematiskt, utan enbart efter enskild tjänstemans bedömning. Revisionsgrupp 2 anför också att hög personalomsättning inom kommunstyrelsens förvaltnings administrativa sektion, där registratur- och arkivfunktionen ingår, kan förklara de brister som revisionen har funnit. Vidare påtalas brister avseende kommunrevisorernas hantering av allmänna handlingar. I revisionsrapporten påpekas även att revisorerna saknar dokumenthanteringsplan.

Revisionsgrupp 2 lämnar fyra rekommendationer, vilka kommunstyrelsen kommenterar under rubriken ”Kommunstyrelsens synpunkter” i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 1

Samtliga nämnder

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 10

Diarienummer KS-2023/108.912

Granskning av valnämndens arbete med främjande av valdeltagande inför 2022 års val

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 15 februari 2023, överlämnas till Huddinge kommuns revisorer, revisionsgrupp 2, som svar på skrivelse rörande Granskning av valnämndens arbete med främjande av valdeltagande inför 2022 års val.

Sammanfattning

Revisionsgrupp 2 har granskat valnämndens arbete med främjande av valdeltagande inför 2022 års val. Granskningen visar enligt revisionsrapporten att det finns brister gällande valnämndens främjande av valdeltagande. Rapportens slutsatser är i sammandrag att valnämnden har tolkat sitt uppdrag avseende främjande av valdeltagande på ett tveksamt sätt och inte sett till att samtliga aktiviteter i handlingsplanen har genomförts.

Utifrån granskningens resultat lämnas ett antal rekommendationer, vilka kommunstyrelsen kommenterar under rubriken kommunstyrelsens synpunkter i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 15 februari 2023.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Nujin Alacabek (V) och Tomas Selin (C).

Tomas Selin (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 2

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 11

Diarienummer UPP-2023/4.183

Kategoriplan för omsättningsvaror

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslut

Kommunstyrelsen fastställer Kategoriplan och kategoristrategi för Omsättningsvaror enligt bilaga 1.

Sammanfattning

Riktlinjer för upphandling beslutades av Kommunstyrelsen 2020-06-01, § 11 (dnr. KS 2019/1333). I riktlinjerna sägs bland annat att ett kategoristyrkt arbetssätt ska införas i kommunen. Kategoriplaner är en viktig beståndsdel i detta arbete då dessa utgör en långsiktig plan för kategoriarbetet vars syfte ytterst är att uppnå de övergripande mål som bland annat fastställts av fullmäktige. Det är därför av vikt att de kategoriplaner som nu arbetas fram delges och fastställs av Kommunstyrelsen så att Kommunstyrelsen kan säkerställa att kategoriplanerna är optimalt utformade för detta syfte.

Kommunens inköp av varor och tjänster har delats in i kategorier baserat på leverantörsmarknad och inköpsmönster. Med detta som utgångspunkt har sedan en plan för arbetet i kategorin tagits fram.

Kategorin omfattar kommunens samlade behov av omsättningsvaror, samtliga förvaltningar är därför intressenter.

Inköpsområdet Omsättningsvaror har analyserats, vilket har resulterat i denna kategoriplan som sträcker sig över fyra år, med start augusti 2023.

Syftet är att kategoriplanen utgör en strategi för inköpsområdet för att löpande realisera besparingspotentialer samt skapa förutsättningar för att uppnå kommunens övergripande mål.

Ett antal aktiviteter har identifierats och ska genomföras för att uppnå målsättningarna i kategorin.

Kategoriplanen består av följande delar.

Bilaga 1-Kategoriplan och strategi, som är det dokument som kommunstyrelsen fattar beslut om. Bilagan omfattar effektmål, kategoridefinition, avgränsningar och strategi.

Bilaga 2 - Indelning och metod, som är en beskrivning över kategoristyrningsarbetet och metoden för denna i Huddinge kommun.

Bilaga 3 Nulägesanalys, beskriver nuläget inom kategorin.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Bilaga 4 Aktivitetslista, beskriver de aktiviteter som planeras utföras under nästkommande fyraårsperiod.

Bilaga 5 – hela ärendet.

Förvaltningen kan komma att genomföra ändringar i bilagorna 2–4 under kategoriperioden augusti 2023-augusti 2027.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD) och Tomas Selin (C). Tomas Selin (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Upphandlingsenheten

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 12

Diarienummer KS-2023/487.125

Tolkning av Huddinge kommuns pensionsbestämmelser

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Avgångsersättning enligt ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF” och ekonomiskt omställningsstöd enligt ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)” är båda sådana stöd från Huddinge kommun från vilka uppräknig inte ska göras.

Sammanfattning

I samband med mandatskiftet som följer de allmänna valen år 2022 har frågan ställts till kommunstyrelseförvaltningen om huruvida avgångsersättning enligt ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF” och ekonomiskt omställningsstöd enligt ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)” ska räknas upp.

Eftersom kommunstyrelsen enligt 8 paragrafen, reglemente för kommunstyrelsen, HKF 9200, är Huddinge kommuns pensionsmyndighet ankommer det kommunstyrelsen att tolka kommunens pensionsbestämmelser.

Dokumentet ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF”, beslutades av kommunfullmäktige den 20 januari 2003, § 4 och reviderades senast den 10 juni 2003, § 92. Av dokumentets bestämmelser om avgångsersättning, mom. 2, framgår att avgångsersättningens nivå i dels antalet förhöjda prisbasbelopp och dels vilken nivå i procent som ersättningen ska ges ut det första utbetalningsåret samt i förekommande fall åren därefter.

Dokumentet ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)” antogs av kommunfullmäktige den 9 juni 2014. Av dokumentets paragraf 4, ekonomiskt omställningsstöd, framgår att ekonomiskt omställningsstöd utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre.

Det finns inte några skrivelser om uppräknig i nu nämnda dokument avseende avgångsersättning respektive ekonomiskt omställningsstöd.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Nujin Alacabek (V) och Tomas Selin (C). Tomas Selin (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 13

Diarienummer KS-2023/585.146

Dataskyddsbudets årsrapport om GDPR-efterlevnaden i kommunstyrelsen 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsen har tagit del av dataskyddsbudets årsrapport, Nuläget i kommunstyrelsens interna GDPR-efterlevnad, för 2022.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har tagit del av dataskyddsbudets årsrapport, Nuläget i kommunstyrelsens interna GDPR-efterlevnad, för 2022.

Rapporten ger rekommendationer för förvaltningens fortsatta arbete under 2023. Dataskyddsförordningen är angelägen både för att den skyddar en av de grundläggande rättigheterna för enskilda personer och för att bristande följsamhet kan innebära verksamhetsrisker.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslut i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns dataskyddsbud

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 14

Diarienummer KS-2023/168.190

Vidarefördelning arbetsmiljöuppgifter till kommundirektör

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen vidarefördelar arbetsmiljöuppgifter vid kommunstyrelsen till kommundirektör Camilla Broo enligt bilaga 1.
2. Kommundirektören äger rätt att vidarefördela sina uppgifter enligt punkten 1 så långt ut i organisationen att det systematiska arbetsmiljöarbetet kan drivas ute på arbetsplatserna och att tillräckliga befogenheter, resurser, kunskaper och kompetens följer med.

Sammanfattning

Enligt arbetsmiljölagen är arbetsgivaren huvudansvarig för arbetsmiljön och ska vidta alla åtgärder som behövs för att förebygga att arbetstagare utsätts för ohälsa eller olycksfall. Enligt § 4 i det gemensamma reglementet för nämnder och styrelser i Huddinge kommun (HKF 9010) är styrelsen anställningsmyndighet för personal vid samtliga förvaltningar och ska ha hand om samtliga frågor som rör förhållandet mellan kommunen som arbetsgivare och dess arbetstagare.

Då kommunstyrelsen från och med 1 januari 2023 är anställningsmyndighet för hela kommunen ligger arbetsmiljöansvaret samlat under kommunstyrelsen.

Vidarefördelning av arbetsmiljöuppgifter till kommundirektör avser samtliga arbetstagare inom kommunen. Kommundirektören vidarefördelar arbetsmiljöuppgifter vidare till förvaltningsdirektörer.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Beslutet ska skickas till

Kommundirektören

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 15

Diarienummer KS-2023/737.111

Rätt att underteckna handlingar inom kommunstyrelsens verksamhetsområde

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Med upphävande av tidigare beslut 2023-01-25 bemyndigas de personer som redovisas i bilaga 1 daterad den 14 mars 2023 att underteckna handlingar med mera inom kommunstyrelsens verksamhetsområde.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutade den 25 januari 2023 § 15 om vilka som har rätt att underteckna handlingar med mera inom kommunstyrelsens verksamhetsområde.

Följande tillägg och ändringar till kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut från den 25 januari 2023 § 15 föreslås:

Under punkt 1 har:

biträdande kommundirektör Anna Tengelin Skoog har lagts till
tillförordnad samhällsbyggnadsdirektör David Grind har strukits
tillförordnad direktör för service och administration Åsa Heribertsson har strukits

Under punkt 2 har:

biträdande kommundirektör Anna Tengelin Skoog har lagts till
tillförordnad samhällsbyggnadsdirektör David Grind har strukits

Under punkt 3 har:

biträdande kommundirektör Anna Tengelin Skoog har lagts till
tillförordnad samhällsbyggnadsdirektör David Grind har strukits
tillförordnad direktör för service och administration Åsa Heribertsson har strukits

Under punkt 4 har:

tillförordnad samhällsbyggnadsdirektör David Grind har strukits

Under punkt 5 har:

biträdande kommundirektör Anna Tengelin Skoog har lagts till
socialdirektör Jenny Swärd (från 2023-05-15) har lagts till

Överläggning

I ärendet yttrar sig Tomas Selin (C) som också yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Berörda undertecknare

Kassan på kommunstyrelsens förvaltning

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum
29 mars 2023Paragraf
§ 16

Diarienummer KS-2023/553.190

Medarbetarenkät 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen gällande resultatet för medarbetarenkät för Huddinge kommun och kommunstyrelsens förvaltning 2023.

Sammanfattning

Medarbetarenkäten är en del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och resultatet ska användas i arbetsgrupperna för att bibehålla och utveckla arbetsmiljön. Den årliga medarbetarenkäten genomfördes i januari 2023 och mer än 4 500 medarbetare, eller 86 procent, besvarade enkäten.

Medarbetarenkäten mäter: arbetsmiljö, medarbetarskap, ledarskap, mål, socialt klimat, delaktighet och jämställdhet- och mångfald, diskriminering/trakasserier samt hot och våld. Enkäten innehåller också Sveriges kommuners och regioners engagemangsmått Hållbart medarbetarskap (HME).

Prestationsnivån är det sammanvägda resultatet i undersökningen och avspeglar hur förutsättningarna är på arbetsplatsen samt välbefinnandet och förändringskraften. Prestationsnivån i Huddinge kommun har ökat från 72,6 till 74,3. På kommunstyrelsens förvaltning ökar också resultatet. Prestationsnivån ökar från 69,7 till 73,3.

Varje område i undersökningen har ett validerat och vetenskapligt framforskat riktvärde som anger vart värdena minst bör ligga för att enheten ska vara hälsosam och tillvarata medarbetarnas kapacitet på bästa sätt. Höga riktvärden eftersträvas förutom på arbetsrelaterad utmattning där låga värden anger låg utmattning och arbetstakt som bör ligga mellan 25-30.

Samtliga indexområden för Huddinge kommun når upp till riktvärdet förutom mål som ligger något under riktvärde och arbetsrelaterad utmattning som ligger över riktvärdet. På kommunstyrelsens förvaltning når samtliga indexområden upp till riktvärdet förutom mål som ligger under riktvärdet och arbetsrelaterad utmattning som ligger över riktvärdet.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) består av tre delindex, motivation, ledarskap och styrning. Dessa har på olika sätt och i olika utsträckning bäring på nivån på-, förutsättningarna för- och förmågan att ta tillvara på medarbetarengagemanget.

Totalindexet Hållbart medarbetarengagemang (HME) utformas som ett medelvärde av samtliga nio frågeställningar.

Både i Huddinge kommun och på kommunstyrelsens förvaltning ökar samtliga delindex i HME. Totalindex för HME har ökat i Huddinge kommun från 79,6 till 81,2 och på kommunstyrelsens förvaltning från 75,5 till 79,1.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Överläggning

I ärendet yttrar sig Felix Byström (SD), Anders Lönroth (MP), Bo Källström (L), Nujin Alacabek (V) och Tomas Selin (C).

Tomas Selin (C) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Protokollsanteckningar

Nujin Alacabek (V) lämnar en protokollsanteckning som biläggs protokollet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

29 mars 2023

Paragraf

§ 17

Kommundirektören informerar

Sammanfattning

Kommundirektören informerar om följande

- * Storsthlm förbundsstämma - fyra prioriterade områden.
- * Kommundirektörernas träff.
- * Kunskapsmöte i Flemingsberg med Fabege.
- * Municipal-projekt för att öka kunskapen om välfärdsbrott.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

29 mars 2023

Paragraf

§ 18

Diarienummer KS-2023/432.919

Övriga frågor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet noterar att det inte finns några övriga frågor.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Ärende 16: Medarbetarenkät

Ett mål för Huddinge kommun ska vara att vara en attraktiv arbetsgivare. Hos Huddinge kommun ska anställda känna sig trygga, kunna utvecklas i sitt arbete, erbjudas fortbildning, ha en god löneutveckling och bra arbetsvillkor. Medarbetarenkäten är en del av kommunen systematiska arbetsmiljöarbete och resultat av den ska vara en hjälp i arbetet att utveckla arbetsmiljön för respektive förvaltningsområde. 86 procent av medarbetarna har svarat på medarbetarenkäten som genomfördes i början av 2023.

Vänsterpartiet noterar att den arbetsrelaterade utmattningen är fortsatt hög och kan konstatera att sjukfrånvaron för kommunens anställda fortsätter att öka. Det går också att se att den ännu ett år är högre för kvinnor än män och även högst hos medarbetare som har en annan könstillhörighet. Vi har förståelse för att det de senaste åren har funnits en större risk för sjukfrånvaro för Huddinge kommuns personal under Coronapandemin. Många, speciellt de som jobbar inom välfärden och som inom sina yrkesområden var tvungna att möta andra människor dagligen, var extra exponerade för smittan. Samtidigt är Huddinges sjukfrånvaro en trend som visserligen eskalerade i och med Coronapandemin, men frånvarotalen har varit stigande under en betydligt längre period än så. Detta är något som man måste komma åt. Vänsterpartiet har tidigare föreslagit en utredning av kvinnors höga sjukfrånvaro, men vår motion avslogs av den dåvarande borgerliga koalitionen. Efter valet 2022 fick Huddinge ett nytt styre som med Vänsterpartiets stöd får en majoritet i kommunfullmäktige. I överenskommelse med det nya Mittenstyret har vi nu sett till att en sådan utredning genomförs under denna mandatperiod samt att arbetsmiljöåtgärder ska införas där behoven finns. Detta för att Huddinge ska bli en mer attraktiv arbetsgivare som både kan rekrytera och behålla medarbetare. Vi menar att det är viktigt för att komma åt både den arbetsrelaterade utmattningen och de höga sjuktalen som vi finner särskilt i de kvinnodominerade yrkesområdena är en viktig del av att bli just det.

I övrigt så vill vi betona att arbetsplatsträffar är en bärande del det samverkansavtal som kommunen har. Arbetsplatsträffar är en viktig faktor för att kunna föra en dialog om sin arbetssituation. Om det av någon anledning eller på grund av diverse teknikaliteter finns hinder i vägen för fungerande APT på arbetsplatser, menar vi att det förefaller enkelt att

lösa dessa om viljan finns att verkligen följa samverkansavtalet. Lika viktigt är det med arbetsmiljöronder och att det finns skyddsombud på varje arbetsplats.

Huddinge ska vara en kommun där det råder likvärdiga arbetsvillkor och det går att kombinera arbete med familjeliv. Här måste arbetet fortsatt stärkas.

Nujin Alacabek