



Nämnd Kommunstyrelsens arbetsutskott

Offentligt sammanträde Nej

Sammanträdesdag 26 januari 2022

Tid och plats Klockan 09:00-10.30, A-salen samt via länk.

	Ledamöter	Frånvarande följande paragrafer	Tjänstgörande ersättare
Beslutande	Daniel Dronjak (M), Ordförande Bo Källström (L) Christian Ottosson (C) Ingalill Söderberg (DP)* Sara Heelge Vikmång (S)* Nujin Alacabek (V)* Anders Lönroth (MP)*	Samtliga	Christina Eklund (M)*
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Jelena Drenjanin (M)*, Karl Henriksson (KD)*, Lars Björkman (HP)*, Rasmus Lenefors (S)* och Anneli Sjöberg (S)*		

*** Deltar via länk**

Övriga närvarande Se nästa sida

Utses att justera Sara Heelge Vikmång (S)

Justeringens tid Måndag 31 januari 2022

Paragrafer 1-14

Underskrifter

Fredrik Zethræus
Sekreterare

Daniel Dronjak (M)
Ordförande

Sara Heelge Vikmång (S)
Justerande

Protokollet har signerats digitalt: för underskrifter se protokollets sista sida.



Kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 26 januari 2022

Övriga närvarande

Petra Asplund Eriksson, Ekonomidirektör*
Mona Birgetz, HR direktör*
Camilla Broo, Kommundirektör
Lena Mittal, Nämndsekreterare
Kerstin Grönqvist, Sektionschef internservice*
Ilona Klein Gullberg, Kommunikationschef*
Marco Borjan, IT-tekniker
Hampus Holmgren, politisk sekreterare (M)

*** Deltar via länk**

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



BEVIS

om justering av Kommunstyrelsens arbetsutskott protokoll

Justeringen har anslagits på kommunens anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsutskott har sammanträtt den	26 januari 2022
Protokollet har justerats den	31 januari 2022
Anslaget sattes upp den	1 februari 2022
Anslaget tas ner den	23 februari 2022
Den som vill överklaga ett beslut måste göra det senast den	22 februari 2022
Den som vill läsa protokollet kan kontakta	ksf.registrator@huddinge.se
Protokollet finns också att läsa på kommunens webbplats	www.huddinge.se

Signaturer: Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
------------------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 1

Godkännande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns med följande tillägg:

§ 14 - Kommundirektören informerar.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 2

Anmälan av jäv

Sammanfattning

Anneli Sjöberg (S) anmäler jäv under ärendet *Yttrande över underlag inför översyn av Södertörns brandförsvarsförbund förbundsordning*.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 3

Diarienummer KS-2021/397.183

Konkurrensprövning lokalvård 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Huddinge kommun har ett ansvar mot invånarna att fokusera på lagstadgade kärnverksamheter. Om resurser kan frigöras för dessa genom att kommunen överlåter utförandet av vissa andra tjänster på externa utförare som kan utföra dessa effektivare och/eller kvalitativt bättre är det ett rationellt agerande. Därför har Huddinge kommun enligt Mål och budget i uppdrag att aktivt konkurrenspröva sina verksamheter.

En fördjupad analys av kommunövergripande lokalvård har genomförts och innehåller en inventering av kommunens lokalvård, en analys av marknaden, redovisning av konsekvenser om verksamheten konkurrensutsätts och en beskrivning av upphandling och dess process.

Utredningen visar att det finns starka skäl att konkurrensutsätta och gemensamt upphandla kommunens totala lokalvård. Effektivitetsvinsterna rymmer såväl ekonomiska som kvalitativa dimensioner för lokalvården, och ger dessutom förutsättningar för verksamheterna att i högre utsträckning fokusera på kvaliteten inom sina respektive kommunala kärnuppdrag.

Det finns även vinster rörande den sociala och ekologiska hållbarheten, inklusive barnperspektivet, om en professionell aktör med god kompetens ifråga om rengöringsmedel, städteknik och ytskikt ansvarar för kommunens lokalvård.

Överläggning

Kommundirektör Camilla Broo och sektionschef Kerstin Grönqvist informerar om ärendet.

I ärendet yttrar sig Daniel Dronjak (M), Anders Lönroth (MP), Nujin Alacabek (V), Sara Heelge Vikmång (S) och Jelena Drenjanin (M).

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder och bolag

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 4

Diarienummer KS-2021/2641.912

Svar på Missiv som avser - Granskningsrapport avseende Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens styrning och uppföljning 2021

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 23 november 2021, överlämnas till Huddinge kommuns revisorer som svar på skrivelse från revisionsgrupp 2 Granskningsrapport avseende Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens styrning och uppföljning.

Sammanfattning

Certifierade kommunala yrkesrevisorer har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisionsgrupp 2 genomfört en förstudie av Gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens styrning, uppföljning och kontroll. Syfte med förstudien var att bedöma inom vilka av nämndens ansvars- och verksamhetsområden det finns skäl för en fördjupad granskning av nämnden

Resultat av granskningen är att nämnden genomfört ändamålsenliga åtgärder för styrning av verksamheten och att en fördjupad granskning inte bör prioriteras för 2022 avseende former och systematiken för styrning, uppföljning och kontroll av ekonomi som verksamhet.

De certifierade revisorerna föreslår dock fortsatt dialog med nämnden avseende det kommunala aktivitetsansvaret, uppföljningen och rapporteringen av ekonomiskt bistånd, målet om attraktivitet som arbetsgivare, förebyggande insatser och arbete samt hur handläggning av ekonomiskt bistånd är utformad och genomförs. De certifierade revisorerna har noterat att nämnden har som mål att verksamheten ska ha en låg klimatpåverkan och påpekar att kommunfullmäktigemålet är att verksamhetens alla delar ska genomföras på så sätt att negativ klimatpåverkan minskas.

Förtroendevald revisionsgrupp 2 rekommenderar med anledning av denna rapport att; Göra en översyn över mål och indikatorer för att styra och följa upp verksamheternas resultat och kvalitet.

Komplettera målformuleringarna inom hållbarhetsområdet med mål för social hållbarhet enligt definitionerna i Agenda 2030.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Formulera/omformulera alla mål så att de är specifika, mätbara/uppfoljningsbara, accepterade och förankrade i organisationen samt även att de är realistiska och tidsatta.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Christina Eklund (M).

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorer

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 5

Diarienummer KS-2021/2490.912

Revisionsrapport: Granskning av hantering och redovisning av kommunens anläggningstillgångar

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår Kommunstyrelsen att besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 16 november 2021, överlämnas till Huddinge kommuns revisorer som svar på revisionen ”Granskning av hantering och redovisning av kommunens anläggningstillgångar”.

Sammanfattning

KPMG har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer (majoritetsgruppen) genomfört en granskning av kommunens hantering och redovisning av immateriella och materiella anläggningstillgångar. Syftet har varit att pröva om hantering av anläggningstillgångar sker med tillräcklig intern kontroll samt om räkenskaperna inom området är rättvisande. Revisorernas bedömning är att kommunens rutiner i huvudsak är relativt goda och framtagna riktlinjer överensstämmer med gällande lagar och regelverk. Bedömningen är att anläggningstillgångarna i allt väsentligt redovisats enligt en rättvisande bild. Vissa brister och förbättringsmöjligheter har framkommit i granskningen och revisorerna rekommenderar därför kommunen att: Se över rutinen för inventering och kontroller för att säkerställa att anskaffade tillgångar existerar och finns kvar i kommunens ägo. Se över kontroller för att identifiera eventuella felaktigheter gällande korrekt redovisning för vad som hanteras på förvaltningsnivå. Förbättra dokumentationen av rutiner och kontroller som utförs samt ansvarsfördelning. Se över områden där fysisk inventering kan vara nödvändigt samt upprätta/dokumentera rutin för detta. Förvaltningen anser att revisionsrapportens rekommendationer är rimliga, och har identifierat åtgärder inom dessa områden som kommer att genomföras under 2022.

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorer

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 6

Diarienummer KS-2021/549.119

Inför en avhopparverksamhet för ett tryggare Huddinge - svar på motion väckt av Nujin Alacabek (V)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

I mars 2021 väcktes i kommunfullmäktige motionen ”Inför en avhopparverksamhet för ett tryggare Huddinge” av Nujin Alacabek (V). Motionären anser att gängkriminaliteten har blivit ett eskalerande problem och påtalar vikten av att ha förebyggande insatser för att motverka att ungdomar hamnar i gängmiljöer, men saknar en organiserad avhopparverksamhet och yrkar att en sådan inrättas med egen budget under ledning av socialtjänsten.

Motionen har gått på remiss till grundskolenämnden, gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden, kultur- och fritidsnämnden, socialnämnden och trygghets- och delaktighetsberedningen. Socialnämnden konstaterar bland annat i sitt svar att antalet avhoppare som söker stöd är relativt få, fyra personer år 2020, men att man kan skönja en ökning under innevarande år.

Av de inkomna remissvaren framgår att det under ledning av socialtjänsten pågår ett brett förankrat förebyggande arbete liksom mer direkta insatser avseende gruppen avhoppare, även om verksamheten inte har en egen budget. Behovet av stöd hos de avhoppare som socialförvaltningen har kontakt med är ofta omfattande och initialt beviljas vanligtvis dygnetruntvård. I ärenden där individen både har en beroendeproblematik och önskar bryta en kriminell livsstil kan behandling beviljas på hem för vård eller boende (HVB) inom ramavtal och i fall där det rör sig om en mer renodlad kriminell problematik kan insats behöva beviljas utanför ramavtal för att individen ska få rätt stöd.

Kommunstyrelsens förvaltning anser att gängkriminaliteten är ett växande problem och att insatser behövs för att hindra ungdomar från att hamna i gängmiljöer och hjälpa dem som vill lämna en kriminell bana. Detta är viktigt av ett flertal olika skäl, varav det viktigaste är barnperspektivet som är så grundläggande för den sociala hållbarheten.

I Mål och budget för 2022 avsätts 15 miljoner i ett trygghetspaket varav verksamhet vid socialnämndens individ- och familjeomsorg avseende avhoppare erhåller sammantaget 4,8 miljoner. Dels i form av en ramhöjande medel på 2,8 miljoner, dels genom en riktad insats för 2022 på 2 miljoner. Mot bakgrund av ovanstående anses motionen besvarad.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Nujin Alacabek (V).

Beslutet ska skickas till

Remissinstanserna

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 7

Diarienummer KS-2021/1450.119

Avskaffa minutjakten inom hemtjänsten - svar på motion väckt av Sara Heelge Vikmång, Margareta Vikgren och Ann-Marie Högberg (samtliga S)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Den 7 juni 2021 väcktes i kommunfullmäktige motionen ”Avskaffa minutjakten inom hemtjänsten” av Sara Heelge Vikmång, Margareta Vikgren och Ann-Marie Högberg (samtliga S).

Förslagsställarna menar att nuvarande system leder till stress för såväl brukarna som för hemtjänstens personal och föreslår att kommunen skyndsamt inför en ny ersättningsmodell inom hemtjänsten som syftar till att stoppa minutjakten och skyndsamt utreder Individens Behov I Centrum (IBIC) inom hemtjänst och särskilt boende i syfte att implementera modellen.

Motionen har gått på remiss till vård- och omsorgsnämnden.

Liksom vård- och omsorgsnämnden vill kommunstyrelsens förvaltning betona att den hyser respekt för personer som arbetar inom hemtjänsten och har förståelse för att personalen i vissa situationer kan uppleva arbetet som intensivt, inte minst gäller det den extraordinära situation som pandemin inneburit.

I sitt remissvar redovisar vård- och omsorgsnämnden sitt redan pågående arbete med IBIC och ser därmed inget behov av att utreda modellen. Vidare görs en genomgång dels av två andra kommuners ersättningsmodeller, dels av arbetet med att slutföra den nulägesanalys enligt en ny uppföljningsmodell som påbörjades under 2021.

Genomgången utmynnar i bedömningen att nämnden anser att nuvarande ersättningsmodell inte behöver ersättas.

Mot bakgrund av vad som framkommer av vård- och omsorgsnämndens remissvar föreslår kommunstyrelsens förvaltning att motionen anses besvarad.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Beslutet ska skickas till

Remissinstansen

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 8

Diarienummer KS-2021/277.119

Inrätta ett lokalt barnombud i Huddinge kommun - svar på motion väckt av Nujin Alacabek (V), Sonia Benavente (V) och Olov Hamilton (V)

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

I en motion daterad den 10 februari 2020 förslår Nujin Alacabek, Sonia Benavente, och Olov Hamilton, (samtliga V) att ett lokalt barnombud inrättas i Huddinge kommun. Motionärerna menar att trots att barnkonventionen blev lag den 1 januari 2020 har barn och unga få möjligheter att komma till tals.

För att säkerställa att barnets bästa kommer i främsta rummet föreslår motionärerna att inrätta en tjänst med ett lokalt barnombud.

Motionärerna skriver att tjänsten lämpligen skulle kunna ligga på kommunstyrelsens förvaltning. Motionärerna ser att en sådan tjänst kan innehålla arbetsuppgifter som granskning av nämnders och styrelsers verksamheter och beslut som på olika sätt berör barn.

Den lokala barnombudsmannen ska också säkerställa att personal som arbetar med barn har goda kunskaper om barnkonventionen, barnrättsperspektivet och barnkonsekvensanalyser.

Ärendet har samberetts med barn- och utbildningsförvaltningen, gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen, kultur- och fritidsförvaltningen, socialförvaltningen och kommunstyrelsens förvaltning. De samberedande förvaltningarna menar att kommunen fortsatt bör prioritera barnrättsfrågor och säkerställa att detta är en angelägenhet för alla medarbetare i Huddinge kommun.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Nujin Alacabek (V).

Beslutet ska skickas till

Barn- och utbildningsnämnden
Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden
Kultur- och fritidsnämnden

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 9

Diarienummer KS-2021/2829.112

Revidering av arbetsordning för kommunfullmäktige i Huddinge kommun - HKF 9000

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Nu gällande Arbetsordning för kommunfullmäktige i Huddinge kommun, HKF 9000, fick sin nuvarande utformning genom kommunfullmäktiges beslut den 14 december 2020, § 6.

Enligt 5 kap. 8 § kommunallagen ska kommunfullmäktige senast februari månad valåret besluta om en ersättarkvot gällande ersättarna i kommunfullmäktige.

I arbetsordningen för kommunfullmäktige i Huddinge kommun saknas idag en sådan kvot. I enlighet med bifogat förslag föreslås kvoten vara ½, det vill säga att antalet ersättare ska vara hälften av antalet ledamöter i fullmäktige.

För fullmäktige i Huddinge kommun innebär detta att fullmäktige kommer att bestå av 61 ledamöter och minst 31 stycken ersättare. Av 14 kap. 17 § vallagen (2005:837) framgår att det för ett parti med en eller två ledamöter i fullmäktige alltid ska utses minst två ersättare. Det gör att det inte är möjligt att på förhand bestämma det totala antalet ersättare, dessa kan bli fler än 31 men siffran kommer alltid att utgöra ett heltal.

I samband med nämnda revidering föreslås även ett antal andra revideringar. Dessa är främst redaktionella och syftar till att förtydliga gällande arbetssätt.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Beslutet ska skickas till

HKF 9000

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 10

Diarienummer KS-2021/1496.109

Storsthlm: Rekommendation Överenskommelse hälso-, sjuk- och tandvård för barn och unga utanför det egna hemmet, S/20/0008

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår Kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

”Överenskommelse hälso-, sjuk- och tandvård för barn och unga utanför det egna hemmet”, bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 24 november 2021, antas.

Sammanfattning

Huddinge kommun har ombetts meddela sitt ställningstagande angående Rekommendation Överenskommelse hälso-, sjuk- och tandvård för barn och unga utanför det egna hemmet från Storsthlm. Rekommendationen vänder sig till länets kommuner och gäller barn och unga som placerats med stöd av socialtjänstlagen (SoL) och lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU). Placeringarna avser hem för vård och boende (HVB), ungdomshem hos statens institutionsstyrelse (SiS), jour- och familjehem (inklusive släkting- och nätverkshem) samt stödboende och överenskommelsen konstaterar att placerade barn och ungas hälsa är sämre än genomsnittet. Studier har visat att barn i samhällsvård har fler hälsoproblem än andra barn. Det gäller såväl fysisk hälsa som tandhälsa, psykisk hälsa och vaccinationsgrad. De barn som placerats har också fler problem sett över en livstid. Överenskommelsen reglerar bland annat; Respektive parts lagstadgade ansvar att göra överenskommelsen känd och säkerställa att den följs. Att upphandla aktörer som ingår i överenskommelsen. Storsthlms och hälso- och sjukvårdsförvaltningens ansvar att bedriva informationsarbete kring överenskommelsen och tillhörande rutindokument. Åtaganden mellan parterna i lokal samverkan. Att regionen ska erbjuda hälsoundersökningar och läkarundersökningar enligt lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) kostnadsfritt. Hur arbetet med samordnad individuell plan (SIP) ska gå till. Hur överenskommelsen ska följas upp.

Signaturer:

Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Revideringar

Socialförvaltningen i Huddinge kommun har vid två tidigare tillfällen lämnat synpunkter på överenskommelsen. Efter den första remissomgången genomfördes revideringar och vid den andra remissomgången ställde sig socialförvaltningen positiv till de genomförda justeringarna. De mest betydelsefulla korrigeringsarna är; Språklig förenkling och innehållsmässiga förtydliganden.

Skrivning om samordnad individuell plan (SIP) har lagts till i både överenskommelse och rutin.

Den tidigare skrivningen om samfinansiering vid placering av barn och unga på hem för vård eller boende (HVB) har tagits bort. Beslut har fattats om en gemensam utvecklingsgrupp med uppdrag att nå en samverkanslösning gällande placeringar för barn och unga i behov av både socialt och psykiatriskt stöd.

Förvaltningarna ser att överenskommelsen är i överensstämmelse med barnkonventionen, bland annat artikel 24 om barns rätt till tillgång till hälso- och sjukvård.

Beslutet ska skickas till

Storsthlm

Socialnämnden

Vård- och omsorgsnämnden

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 11

Diarienummer KS-2021/2178.190

Arbetsmiljörapport 2021 Huddinge kommun

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisning av arbetsmiljörapport för Huddinge kommun 2021 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2021 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2021 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

Rapporten innehåller tre delar:

Utvärdering av föregående års åtgärder

Analys av arbetsmiljöarbetet

Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts. Dock visar innehållet i rapporterna att det krävs insatser på förvaltningarna för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara tillfredställande. Åtta av nio nämnder har följt upp förra årets risker i årets arbetsmiljörapport vilket utgör en bra utgångspunkt för att de övergripande större riskerna tas om hand.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Nujin Alacabek (V) och Sara Heelge Vikmång (S).

Protokollsanteckningar

Nujin Alacabek (V) lämnar en protokollsanteckning som biläggs detta protokoll.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 12

Övriga frågor

Sammanfattning

Inga övriga frågor behandlades.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 13

Diarienummer KS-2021/3112.112

Yttrande över underlag inför översyn av Södertörns brandförsvarsförbund förbundsordning

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till Kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Förbundsdirektionen för Södertörns brandförsvarsförbund beslutade den 17 september 2021, § 70 att återremittera ärendet om översyn av förbundsordning till medlemskommunerna i syfte att förankra innehållet med företrädare för medlemskommunerna och om nödvändigt anpassa förslaget därefter.

Den av Södertörns brandförsvarsförbund föreslagna översynen av förbundsordningen omfattar bland annat förbundets uppdrag, budgetprocesser och finansieringsprinciper. En föreslagen ändring av förbundets förbundsordning måste enligt § 18 i nu gällande förbundsordning antas av fullmäktige i samtliga medlemskommuner. Huddinge kommun menar därför att processen bör ägas av medlemskommunerna då den planerade översynen berör frågor av principiell karaktär eller annars av större vikt. Värdet av detta blir än större i ljuset av att en ändring av förbundsordningen kräver konsensus bland medlemskommunerna.

Såsom Huddinge kommuns yttrande över det beslutsunderlag i ärendet avseende översyn av brandförsvarsförbundets förbundsordning överlämnas skrivelse i enlighet med bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 20 december 2021.

Överläggning

Under överläggningen yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Jäv

Anneli Sjöberg (S) anmäler jäv i detta ärende.

Beslutet ska skickas till

Södertörns brandförsvarsförbund

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

26 januari 2022

Paragraf

§ 14

Kommundirektören informerar

Sammanfattning

Kommundirektören informerar om

* Läget i kommunens verksamheter utifrån rådande läge med Corona-Covid19. Inom Barn- och utbildningsförvaltningens område är fem av 99 verksamheter stängda.

* Information från Totalförsvaret utifrån rådande läge. Chefen för Mellersta Militärregionen bjöd in till information i fredags om omvärldsläget mot bakgrund av det ökade osäkerhetsläget mellan Ryssland och Ukraina där landshövdingar, länsråd, KSOer och kommundirektörer fick information.

* Genomförd krisövning.



Protokollsanteckning

11: Arbetsmiljörapport 2021 Huddinge Kommun

Ett mål för Huddinge kommun ska vara att vara en attraktiv arbetsgivare. Hos Huddinge kommun ska anställda känna sig trygga, kunna utvecklas i sitt arbete, erbjudas fortbildning, ha en god löneutveckling och bra arbetsvillkor. En arbetsgivare som har andra ambitioner än dessa är ingen bra arbetsgivare. Arbetsmiljörapporten för 2021 antyder att Huddinge har en ganska lång väg att gå för att kunna betrakta sig som en attraktiv arbetsgivare.

Vi kan konstatera att sjukfrånvaron för kommunens anställda fortsätter att öka. Kvinnors sjukfrånvaro är nästan dubbelt så stor som mäns och har ökat kraftigt mellan 2019 och december 2020. Varför sjukfrånvarotalen för 2021 inte finns med i arbetsmiljörapporten är svårt för oss att begripa. Vi har förståelse för att det finns en större risk för sjukfrånvaro för Huddinge kommuns personal under Coronapandemin. Många, speciellt de som jobbar inom välfärden och måste möta andra människor dagligen, är extra exponerade för smittan. Samtidigt är Huddinges sjukfrånvaro en trend som har eskalerat i och med Coronapandemin men frånvarotalen har varit stigande under en betydligt längre period än så. Vänsterpartiet har tidigare föreslagit en utredning av kvinnors höga sjukfrånvaro. Motionen avslogs i kommunfullmäktige.

Arbetsplatsträffar är en bärande del av samverkansavtalet. På arbetsplatser inom ramen för Vård- och omsorgsnämnden uppges att man ställt om till digitala träffar och att vissa arbetsplatser saknat förutsättningar för personalen att delta digitalt vilket gjort att det uppstått ett "glapp." Detta glapp är oacceptabelt och Huddinge kommun bör se till att det överbyggs snarast. De som arbetar inom ramen för Vård- och omsorgsnämndens verksamhet är många av de som står i frontlinjen mot pandemin. Att just dessa ska sakna arbetsplatsträffar för att kunna föra en dialog om sin arbetssituation är helt orimligt. Är det bara teknik som ställer hinder i vägen för fungerande APT på dessa arbetsplatser är förefaller det enkelt att lösa om viljan finns att verkligen följa samverkansavtalet.

Arbetsmiljöronder har inte genomförts på i alla nämnder. Såväl kultur- och fritidsnämnden som gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden hänvisar till Corona-restriktioner som orsak till uteblivna ronder. Arbetsmiljöronder och skyddsronder med skyddsombud bör upptas i samtliga nämnder så fort det är möjligt med hänsyn till smittläget.

Vi finner det anmärkningsvärt att endast fyra nämnder beskriver hur man jobbat med

aktiva åtgärder mot diskriminering. Ingen av de rapporterade nämnderna menar att man identifierat några risker för diskriminering men har ändå arbetat med utbildning. Det är väldigt bra att höja kunskaperna om diskriminering på arbetsplatsen för att säkerställa att diskriminering inte förekommer. Samtidigt oroar det oss att endast fyra av Huddinge kommuns åtta nämnder, hälften, har arbetat med förebyggande åtgärder mot diskriminering på arbetsplatsen under det gångna året.

Nujin Alacabek