



Nämnd	Kommunstyrelsens arbetsutskott		
Offentligt sammanträde	Nej		
Sammanträdesdag	13 september 2023		
Tid och plats	Klockan 14:00-16.30, ajournering klockan 15.11-15.20, A-salen		
	Ledamöter	Frånvarande följande paragrafer	Tjänstgörande ersättare
Beslutande	Sara Heelge Vikmång (S), Ordförande Tomas Selin (C) Christian Stulen (HP) Nujin Alacabek (V) Daniel Dronjak (M) Bo Källström (L) Felix Byström (SD)		
Närvarande ej tjänstgörande ersättare	Rasmus Lenefors (S) (ej §§ 8-18), Aza Cheragwandi (S), Annie Östlund (C), Anders Lönroth (MP), Love Bergström (M), Karl Henriksson (KD), Sven Pernils (SD)		
Övriga närvarande	Se nästa sida		
Utses att justera	Daniel Dronjak (M)		
Justeringens tid	Måndag den 18 september 2023	Paragrafer 1-18	
Underskrifter			
	Fredrik Zethraeus <i>Sekreterare</i>		
	Sara Heelge Vikmång (S) <i>Ordförande</i>		
	Daniel Dronjak (M) <i>Justerande</i>		

Protokollet har signerats digitalt: för underskrifter se protokollets sista sida.



Kommunstyrelsens arbetsutskotts sammanträde den 13 september 2023

Övriga närvarande

Camilla Broo, Kommundirektör
Anna Tengelin Skoog, biträdande Kommundirektör
Petra Asplund Eriksson, Ekonomidirektör
Torgny Hagelin, HR-direktör
Maria Weimar, HR-chef Kommunstyrelsens förvaltning
Roger Himmelsköld, Upphandlingschef
Sara Holst, Enhetschef och kategoriledare, Upphandlingssektionen
Martina Skog, Upphandlare
Vilhelmina Granfalk, Tf. administrativ chef
Sara Andersson, Ekonom
Nathalie Hanze, Verksamhetscontroller
Marco Borja, It-tekniker
Fredrik Zethraeus, Kommunsekreterare
Henrik Juhlin (C), ordförande natur- och stadsmiljönämnden
Ingalill Söderberg (DP), oppositionsråd
Albin Ottosson, politisk sekreterare (S)
Pelda Qasa Knapp, politisk sekreterare (S)
Emil Holmlund, politisk sekreterare (DP)

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



BEVIS

om justering av Kommunstyrelsens arbetsutskott protokoll

Justeringen har anslagits på kommunens anslagstavla

Kommunstyrelsens arbetsutskott har sammanträtt den	13 september 2023
Protokollet har justerats den	18 september 2023
Anslaget sattes upp den	19 september 2023
Anslaget tas ner den	12 oktober 2023
Den som vill överklaga ett beslut måste göra det senast den	11 oktober 2023
Den som vill läsa protokollet kan kontakta	Ksf.registrator@huddinge.se
Protokollet finns också att läsa på kommunens webbplats	www.huddinge.se

Underskrift

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 1

Godkännande av föredragningslistan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Föredragningslistan godkänns enligt utskickat förslag.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 2

Anmälan av jäv

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Svaret på Daniel Dronjaks (M) fråga noteras till protokollet.

Sammanfattning

Daniel Dronjak (M) anmäler en generell fråga om jäv i ärende 15, *Tolkning av Huddinge kommuns pensionsbestämmelser*.

Svaret på frågan redovisades under ärende 15, *Tolkning av Huddinge kommuns pensionsbestämmelser*, men hanteras under denna punkt.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 3

Information från Mårten Frumerie, VD, Stockholm Vatten och Avfall

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Informationen från Mårten Frumerie noteras till protokollet.

Sammanfattning

Mårten Frumerie, VD Stockholm Vatten och Avfall, informerar om inriktningsärendet Taxa för vatten och avlopp 2024.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S) och Felix Byström (SD).

Propositioner

Ordföranden frågar arbetsutskottet om informationen från Mårten Frumerie noteras till protokollet och finner att så är fallet.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 4

Diarienummer KS-2023/1496.259

Inriktningsbeslut Sjödalsgymnasiet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Det strukturprogram som nämnden beslutade i augusti 2022 fastställer att Huddinges kommunala gymnasieverksamhet ska erbjuda ett brett programutbud med såväl högskoleförberedande program som yrkesprogram, och alla elever ska ha möjlighet att läsa ett program som passar den enskilda eleven. Det utbud som finns idag kommer därför bevaras, men att antalet platser på högskoleförberedande program med identiska inriktningar som erbjuds på mer än en av de fyra kommunala gymnasieskolorna (Sjödalsgymnasiet, Widerströmska gymnasiet, Huddingegymnasiet och Sågbäcksgymnasiet) minskas genom att ta bort programmet från en eller flera av skolenheterna. Minskningen av programutbudet som behöver ske för att matcha efterfrågan föreslås ske på Sjödalsgymnasiet i och med att det är den skolenhet som har störst svårighet att nå en balanserad ekonomi med befintligt programutbud och vars lokaler behöver ersättas från sommaren 2024. Över tid är ambitionen att öka antalet utbildningsplatser i kommunen till en nivå motsvarande antalet Huddingebokförda gymnasieelever. En sådan ökning kräver ett utgångsläge med attraktiva skolenheter med ekonomi i balans, vilket bland annat åstadkoms genom ändrat programutbud och lokalnyttjande för enskilda enheter. Den framtida ökningen av platser kan med fördel erbjudas i kommundelar med en lägre koncentration av gymnasieskolor och/eller med unika programutbud i relation till skolorna i koncernen.

Idag erbjuder Sjödalsgymnasiet såväl studieförberedandeprogram som yrkesförberedande program. I gymnasie- och arbetsmarknadsnämndens arbete med att definiera det framtida lokalbehovet för verksamheten har olika omfattning gällande programinnehåll analyserats. Initialt undersöktes såväl en flytt av hela gymnasiets befintliga programutbud såväl som en minskning. Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har genom strukturprogrammet för gymnasieverksamheten och efterföljande inriktningsbeslut konstaterat att det finns ett behov att förändra Sjödalsgymnasiet organisation och drift för att möjliggöra skolans långsiktiga utveckling och få möjlighet att ha en budget i balans. En del av att bli en mer driftsäker skola är att elevplatserna fylls upp och att skolan erbjuder program som är attraktiva. Idag konkurrerar närliggande gymnasier om samma program, vilket gjort att Sjödalsgymnasiet inte fyllt sina erbjudna platser och har färre förstahandssökningar än önskvärt.

Ett upplägg där endast delar av Sjödalsgymnasiets verksamhet drivs vidare ger de

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



bästa förutsättningarna att möta både ekonomi i balans på enhets- och koncernnivå samt förväntningar på ett brett programutbud i kommunen, vilket ligger i linje med vad som framkommit i strukturprogrammet. Lokalprogrammet som beslutades av nämnden i mars 2023 bygger på att Sjödalsgymnasiet framtida verksamhet innefattar de tre yrkesprogrammen VVS, El och Försäljning och service. Förändringen i programinnehållet innebär att nuvarande elever blir påverkade i och med att de studieförberedande programmen inte drivs vidare inom Sjödalsgymnasiet. Huddinge kommuns gymnasieverksamhet kommer däremot att vidta åtgärder för att minimera negativa konsekvenser av en avveckling av delar av verksamheten.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD), Sara Heelge Vikmång (S), Tomas Selin (C), Bo Källström (L) och Nujin Alacabek (V).

Bo Källström (L) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Bo Källströms (L) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder
Huddinge Samhällsfastigheter AB

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 5

Diarienummer KS-2023/1497.259

Inriktningsbeslut kulturskolan

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Kulturskolan på Paradisbacken är en av de platser kommunens kulturskola har verksamhet. Ett strukturprogram har tagits fram för hela verksamheten och dess framtida utveckling vilken kultur- och fritidsnämnden beslutade om den 22 maj 2023 (dnr KFN-2022/35). Strukturprogrammet anger att kulturskolan i Huddinge ska ge barn och unga i hela kommunen möjlighet att uppleva och utöva kultur och genom det utvecklas på ett personligt plan och inom ett konstnärligt ämne och uttryck.

Ambitionen i strukturprogrammet gällande kulturskolans nuvarande och framtida lokaler och var lokalerna ska finnas i kommunen i bygger på kultur- och fritidsnämnden beslut att ha som mål öka andelen elever i kulturskolan. Målet är en ökning med 10,6 procent till 2030. Detta innebär viss utökning av verksamheten i mellersta Huddinge men framför allt att fler lokaler för kulturskolan behöver tillskapas i andra kommundelar. Det lokalprogram som har utarbetats tar hänsyn till denna utökning i mellersta Huddinge.

Ett lokalprogram med tillhörande verksamhetsbeskrivning har tagits fram för att beskriva det framtida lokalbehovet för kulturskolans verksamhet på Paradisbacken 33 som ska flytta till nya lokaler. Verksamhetsbeskrivningen redogör för den rådande lokalsituationen i kulturskolan på Paradisbacken samt beskriver förutsättningar och behov för kulturskolans verksamhet i ersättningslokaler. I arbetet med att ta fram verksamhetsbeskrivningen har en bedömning av nuvarande lokaler gjorts utifrån ändamålsenlighet, arbetsmiljö och kapacitet, samt en lokalbehovsanalys för att ta hänsyn till behovet att växa i och med ett ökande befolkningsunderlag.

Lokalprogrammet bygger på slutsatserna i verksamhetsbeskrivningen och visar principiella areor, flöden och funktioner i ersättningslokalerna. Lokalprogrammet är olokaliserat, det vill säga är inte framtaget utifrån en specifik lokal. Lokalprogrammet omfattar vidare två olika förslag, baserade på två alternativa scenarios. Ett scenario där större delen av det identifierade lokalbehovet möts. Det andra scenariot möter helt det identifierade lokalbehovet.

I jämförelse mot verksamhetens lokaler på Paradisbacken behöver kulturskolans framtida lokal möta dessa behov:

Ökad ändamålsenlighet sett till trygghet, akustik och ventilation.

Fler arbetsplatser till kulturskolans personal.

Större undervisningsrum för musik än i dag för att kunna ha gruppundervisning med fler elever.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Flexiblare undervisningsrum för ett mer effektivt lokalnyttjande. Genom att genomföra dessa förändringar med till exempel att vissa undervisningsrum blir större kan kulturskolan ta in fler elever i grupperna, ha multifunktionella salar i anslutning till musikundervisningen för att skapa flexibilitet men också utöka verksamheten. Nämnden har godkänt lokalprogram med verksamhetsbeskrivning och driftkalkyl.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD) och Sara Heelge Vikmång (S).

Sara Heelge Vikmång (S) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Karl Henriksson (KD) biträder Sara Heelge Vikmångs (S) yrkande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Sara Heelge Vikmångs (S) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder
Huge Bostäder AB
Huddinge Samhällsfastigheter AB

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 6

Diarienummer KS-2023/1888.905

Sammanträdestider för kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott (SBU), kommunstyrelsens arbetsutskott (AU), kommunstyrelsens klimat- och miljöutskott (KMU), kommunstyrelsen (KS) och kommunfullmäktige (KF) 2024

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Sammanträdestider för kommunfullmäktige år 2024 fastställs i enlighet med bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 3 september 2023.

Kommunstyrelsens beslut

Under förutsättning att förslag till sammanträdestider för kommunfullmäktige antas av kommunfullmäktige, antas sammanträdestiderna för kommunstyrelsen och dess utskott i enlighet med bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 3 september 2023.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning har utarbetat ett förslag till sammanträdestider för kommunfullmäktige, kommunstyrelsen, kommunstyrelsens arbetsutskott, kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott samt kommunstyrelsens klimat- och miljöutskott för kalenderåret 2024.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S), Karl Henriksson (KD), Anders Lönroth (MP) och Nujin Alacabek (V).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Samtliga nämnder

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 7

Diarienummer KS-2023/1105.182

Yttrande till Inriktningsärende år 2024 Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen ska yttra sig över Inriktningsärendet som presenterades på kommunstyrelsens sammanträde i juni 2023. I förslaget föreslås styrelsens budgetram uppgå till 713,7 miljoner kronor för planperioden 2024. Utmaning som följer av att löne- och prisuppräknung inte kompenseras tillsammans med ändrad lagstiftning och ökade behov belyses särskilt.

Styrelsen behöver förhålla sig till att samhället förändras snabbt och omvärldsläget påverkar även Huddinges prioriteringar samtidigt som de kommande ekonomiska demografiutmaningarna, där färre ska försörja fler, kvarstår. Att främja och värna om demokratin har kommit att bli allt mer aktuellt samtidigt som höjd beredskap och civilt försvar behöver rustas. Parallellt med detta kvarstår utmaningar med att arbeta för en ekologisk hållbar utveckling och proaktivt klimatanpassa och rusta kommunen när extrema väderförhållanden blir vanligare. Detta kräver att Huddinge fortsatt håller i det omställningsarbete som tidigare påbörjats för att organisera resurser och förändra arbetssätt som passar utvecklingen.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S), Felix Byström (SD) och Bo Källström (L).

Bo Källström (L) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Bo Källströms (L) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Akten

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 8

Diarienummer KS-2023/1677.109

Idrottsstrategi för Stockholmsregionen - svar på remiss från Region Stockholm

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Yttrande, bilaga 1 till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande daterat den 9 augusti 2023, överlämnas till Region Stockholm som svar på remissen Idrottsstrategi för Stockholmsregionen (RS 2023–0566).

Sammanfattning

Huddinge kommun har fått förslag till Idrottsstrategi för Stockholmsregionen på remiss från Region Stockholm. Strategin anger en riktning för det övergripande arbetet med att möjliggöra mer fysisk aktivitet och idrott i hela Stockholmsregionen. I beredningen av ärendet har kommunstyrelsens förvaltning inhämtat synpunkter från kultur- och fritidsförvaltningen och miljö- och bygglovsförvaltningen.

Förvaltningarna är positiva till den föreslagna idrottsstrategin, som lyfter kända utmaningar och berör relevanta områden. Det är även positivt att strategin kopplas samman med den regionala utvecklingsplanen, RUFSS 2050. Strategin måste även ta hänsyn till det pågående arbetet med framtagandet av RUFSS 2060 och synpunkten att Region Stockholm inte får överta kommunala angelägenheter.

Förvaltningarna anser dock att strategin behöver förtydligas på ett antal områden, såsom avseende hur det ojämlika deltagandet i idrott och fysisk aktivitet kan utjämnas och vilken roll Region Stockholm ska ha i genomförandet av strategins mål- och inriktningsområden. Vidare bör de regionala kärnornas roll i lokaliseringen av regionala målpunkter för idrott lyftas i strategin. Behovet av att planera för tillfredställande kollektivstrafikutbud till idrottsanläggningar och naturområden kan också belysas tydligare.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Beslutet ska skickas till

Region Stockholm

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 9

Diarienummer KS-2023/1004.912

Granskning av Huddinge kommuns årsredovisning 2022

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 15 augusti 2023, överlämnas till Huddinge kommuns revisorer, revisorsgrupp 2, som svar på skrivelse rörande Granskning av Huddinge kommuns årsredovisning 2022.

Sammanfattning

Professional Management AB har på uppdrag av revisorsgrupp 2 genomfört en granskning av årsredovisningen 2022.

Granskningen hänvisar i stor utsträckning till rekommendationer från tidigare granskningar avseende mål, investeringar och uppföljningen av verksamhetsmål. Revisionens rekommendationer är att

- åtgärda kvarstående brister och särskilt vad gäller analysen av effekterna av kommunens verksamhet och hur denna utvecklas.
- tidigare lämnade konkreta rekommendationer beträffande genomförandet av investeringar (rapport 2022-03-08) kvarstår.

Svaret på rekommendationen återges nedan under rubriken Kommunstyrelsens synpunkter.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorer, revisorsgrupp 2

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 10

Diarienummer KS-2023/455.912

Kommunens arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen– svar på skrivelse från Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 1

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Kommunstyrelsens förvaltning överlämnar förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 19 juli 2023, till Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 1, som svar på revisionskrivelse ”Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen”.

Sammanfattning

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 1 har till kommunstyrelsen skickat KPMG:s revisionsrapport ”granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen” för yttrande. Mot bakgrund av rapporten bedömer revisionsgrupp 1 att kommunstyrelsen och nämnderna inte har en tillfredsställande styrning och uppföljning av kompetensförsörjningsfrågorna.

Revisionsgruppen rekommenderar kommunstyrelsen att fatta beslut om en övergripande kompetensförsörjningsstrategi, utforma en modell för arbetet med kompetensförsörjningen som omfattar även nämnderna samt att ta fram ett tydligt arbetsgivarvarumärke

Revisionsgruppen rekommenderar övriga nämnder att styra och följa upp kompetensförsörjningen i förvaltningarna och att analysera om det finns uttalade bristyrken inom förvaltningen samt bedöma om det krävs särskilda åtgärder för att kunna behålla och rekrytera personal inom dessa yrkeskategorier.

Dessutom lyfter revisionsgruppen vikten av att genomföra avgångssamtal.

Inom kommunstyrelseförvaltningen pågår arbete i samtliga, av revisorerna, rekommenderade områden. Utifrån nämndernas yttranden ser kommunstyrelsen också att det pågår arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen i respektive förvaltning. Kommunstyrelsens uppfattning är dock att arbetet med kompetensförsörjning behöver ytterligare prioriteras, samordnas och struktureras för att uppnå önskad effekt

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorers revisionsgrupp 1

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 11

Diarienummer KS-2023/1511.730

Översyn av ansvar för aktiviteter och åtgärder som främjar äldre

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsens utan eget ställningstagande.

Sammanfattning

Kommunstyrelsens förvaltning fick i samband med avrapportering på uppdraget ”Utredning rörande hur Huddinge kan utvecklas som en äldrevänlig kommun” (KS-2022/2319) ett nytt uppdrag att göra en översyn av vård- och omsorgsnämndens och kultur- och fritidsnämndens ansvar för aktiviteter och åtgärder som främjar äldre. Kommunstyrelsen beslutade om avrapportering i september.

Översynsrapporten inleds med en kort presentation av målgruppen äldre i Huddinge följt av en redovisning av ansvarsområdena för berörda nämnder och deras respektive inventeringar samt avslutas med en sammanfattande diskussion. Kultur- och fritidsförvaltningen och socialförvaltningen har aktivt deltagit i framtagandet av översynsrapporten.

Gruppen 80 år och äldre i Huddinge kommer att öka med 53 procent mellan åren 2021–2030. Aktiviteter och åtgärder som möjliggör för Huddinges äldre att vidmakthålla en god hälsa och kunna delta i samhället är därför viktiga.

Det är framför allt biståndsbedömd och förebyggande verksamhet som utgör vård- och omsorgsnämndens ansvar, medan aktiviteter och verksamhet riktade mot en bred allmänhet av äldre är kultur- och fritidsnämndens ansvar. Det finns dock vissa aktiviteter och verksamheter som befinner sig i en ”gråzon” mellan ansvarsområdena och avhandlas i rapportens avslutande kapitlet och rör seniordagarna, digital fixare, seniorträffarna, hälsopedagogen, trygghetsringning och frivilligsamordnaren.

En slutsats i rapporten är att någon revidering av nämndernas reglementen inte är aktuell. Däremot behöver nämnderna utveckla samarbetet för att undvika dubbelarbete i det gemensamma uppdraget att göra kommunen mer äldrevänlig inom befintlig ansvarsfördelning. Med begränsade resurser krävs en effektiv organisation där nämnderna byter kunskaper och erfarenheter för att effektuera det kommunala uppdraget.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Daniel Dronjak (M), Bo Källström (L) och Sara Heelge Vikmång (S).

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Daniel Dronjak (M) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsens utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Daniel Dronjaks (M) yrkande och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Kultur- och fritidsnämnden
Vård- och omsorgsnämnden

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 12

Diarienummer UPP-2023/23.110

Kategoriplan för Facility Management

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslut

Kommunstyrelsen fastställer kategoriplan för Facility Management enligt bilaga 1.

Sammanfattning

Riktlinjer för upphandling beslutades av Kommunstyrelsen 2020-06-01, § 11 (dnr. KS 2019/1333). I riktlinjerna sägs bland annat att ett kategoristyrts arbetssätt ska införas i kommunen. Kategoriplaner är en viktig beståndsdel i detta arbete då dessa utgör en långsiktig plan för kategoriarbetet vars syfte ytterst är att uppnå de övergripande mål som bland annat fastställts av fullmäktige. Det är därför av vikt att de kategoriplaner som nu arbetas fram delges och fastställs av Kommunstyrelsen så att Kommunstyrelsen kan säkerställa att kategoriplanerna är optimalt utformade för detta syfte.

Kommunens inköp av varor och tjänster har delats in i kategorier baserat på leverantörsmarknad och inköpsmönster. Med detta som utgångspunkt har sedan en plan för arbetet i kategorin tagits fram.

Kategorin omfattar kommunens samlade behov av varor och tjänster inom kategorin Facility Management. Samtliga förvaltningar är därför intressenter.

Inköpsområdet Facility Management har analyserats, vilket har resulterat i denna kategoriplan som sträcker sig över fyra år, med start oktober 2023.

Syftet är att kategoriplanen är att ta fram strategier för anskaffning av kommunens varor och tjänster inom kategorin för att löpande realisera effektiviseringspotentialer samt skapa förutsättningar för att uppnå kommunens övergripande mål.

Ett antal aktiviteter har identifierats och ska genomföras för att uppnå målsättningarna i kategorin.

Kategoriplanen består av följande delar.

Bilaga 1 – Kategoriplan och strategi, vilket är det dokument som kommunstyrelsen fattar beslut om. Bilagan omfattar effektmål, kategoridefinition, avgränsningar och strategi.

Bilaga 2 – Indelning och metod, som är en beskrivning över kategoristyrningsarbetet och metoden för denna i Huddinge kommun.

Bilaga 3 – Nulägesanalys, beskriver nuläget inom kategorin.

Bilaga 4 – Aktivitetslista, beskriver de aktiviteter som planeras utföras under

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



nästkommande fyraårsperiod.
Bilaga 5 – hela ärendet.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Karl Henriksson (KD) och Sara Heelge Vikmång (S).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 13

Diarienummer KS-2022/2001.104

Minigolf i Skogås - svar på Huddingeförslag

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens beslut

Med hänvisning till kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 9 augusti 2023, anses förslaget besvarat.

Sammanfattning

Huddinge kommun mottog den 2 maj 2022 ett Huddingeförslag där kommunen uppmanades anlägga en minigolfbana på en yta i Skogås centrum där det tidigare låg en förskola.

Kommunen ser positivt på förslag som bidrar till social aktivitet för olika åldrar och som gör ett område trivsammare. Det är dock inte möjligt att anlägga en minigolfbana på den yta som föreslås. Huga Bostäder AB som äger marken har fått Huddingeförslaget på remiss och svarar att det pågår en process för att planera för bostäder där.

Däremot är kommunens ambition att rusta upp Skogåstorget för att det ska bli en trivsammare och tryggare mötesplats i centrum för alla åldrar. Kommunen kommer vid upprustningen att ta tillvara Skogåsbarnas önskemål om fler sittplatser, grönska och blomsterplanteringar, mötesplats, plats för torghandel, uteservering, någonting för alla åldrar samt belysning för att öka känslan av trygghet och trivsel. Mot bakgrund av ovanstående föreslår kommunstyrelsens förvaltning att Huddingeförslaget ska anses besvarat.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Daniel Dronjak (M), Felix Byström (SD) och Sara Heelge Vikmång (S).

Felix Byström (SD) yrkar att arbetsutskottet överlämnar ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med Felix Byströms (SD) yrkande och finner att så är fallet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Beslutet ska skickas till

Huge Bostäder AB

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 14

Diarienummer UPP-2023/6.183

Upphandlingsstrategi öppenvårdsinsatser för barn och unga

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Den föreslagna upphandlingsstrategin Upphandlingsstrategi gällande Öppenvårdsinsatser för barn och unga enligt bilaga till förvaltningens tjänsteutlåtande, daterat den 29 juni 2023 godkänns.

Sammanfattning

Ärendet avser upphandlingsstrategi för nämndspecifik upphandling av öppenvårdsinsatser för barn och unga, i upphandlingen deltar även Haninge kommun, Nykvarn kommun och Tyresö kommun. Kommunstyrelsens förvaltning har utformat en upphandlingsstrategi, vilken syftar till att åskådliggöra hur den kommande upphandlingen kommer att genomföras.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Love Bergström (M), Nujin Alacabek (V), Bo Källström (L) och Sven Pernils (SD).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Protokollsanteckningar

Nujin Alacabek (V) lämnar en protokollsanteckning som biläggs protokollet.



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 15

Diarienummer KS-2023/1827.125

Tolkning av Huddinge kommuns pensionsbestämmelser

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Pensionsgrundande inkomst enligt ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF) och ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)” utgörs uteslutande av den förtroendevaldes årsarvode samt andra ersättningar för uppdrag som förtroendevald. Annan ersättning som inte avser uppdrag som förtroendevald, t.ex. från uppdrag som styrelseledamot i kommunala bolag omfattas inte av PBF eller OPF-KL.

Sammanfattning

Frågan har ställts till kommunstyrelseförvaltningen huruvida arvode från uppdrag som styrelseledamot för ett kommunalt bolag utgör sådan pensionsgrundande inkomst som avses i ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF)”. Frågan har även ställts huruvida en ordning som innebär att arvode från uppdrag som styrelseledamot för ett kommunalt bolag inte anses utgöra pensionsgrundande inkomst enligt PBF strider mot kommunallagen (2017:725), KL. Enligt kommunstyrelsens reglemente, HKF 9200, är kommunstyrelsen Huddinge kommuns pensionsmyndighet. Kommunstyrelsen har i sin tur delegerat frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelser om pensionsavtal för kommunens förtroendevalda till kommunstyrelsens arbetsutskott. Det ankommer därför arbetsutskottet att tolka den till kommunstyrelseförvaltningen ställda frågan. Detta till skillnad från frågor rörande tolkning och tillämpning av kommunens arvodesreglemente för kommunalt förtroendevalda, HKF 9190, som beslutas av kommunstyrelsen.

Dokumentet ”Bestämmelse om pension och avgångsersättning för förtroendevalda, PBF”, beslutades av kommunfullmäktige den 20 januari 2003, § 4 och reviderades senast den 10 juni 2003, § 92. I § 1 (Giltighetsområde m.m.) mom. 1 anges att dessa pensionsbestämmelser, fortsättningsvis benämnda PBF, gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § KL och som fullgör uppdrag hos kommunen.

Dokumentet ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL)” antogs av kommunfullmäktige den 9 juni 2014. Enligt Pensionsbestämmelser § 1 (Tillämpningsområde m.m.) anges att bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § KL och som fullgör uppdrag hos kommunen eller landstinget/regionen.

Av 4 kap. 1 § KL framgår kommunallagens definition av förtroendevalda. Det är ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar, de som fullgör förtroendeuppdrag som anges i 2 § första stycket samt revisorer. Med förtroendevalda avses också ledamöter och ersättare i den beslutande församlingen,

Signaturer:

Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur



förbundsstyrelsen eller någon annan nämnd, de beslutande församlingarnas beredningar samt revisorer i ett kommunalförbund. Uppdrag i kommunala bolagsstyrelser omfattas dock inte av begreppet.

Av likställighetsprincipen, vilken regleras i 2 kap. 3 § KL, framgår det att kommuner och regioner ska behandlas sina medlemmar lika om det inte finns sakliga skäl för något annat. Principen innebär att det inte är tillåtet för en kommun att särbehandla vissa kommunmedlemmar eller grupper av kommunmedlemmar annat än på saklig och objektiv grund. Den gäller enbart i kommunens relationer till sina kommunmedlemmar och inte i förhållande till exempel förtroendevalda, oaktat att även dessa är kommunmedlemmar. Det centrala för principen är att kommunmedlemmar som är i samma situation ska behandlas lika. Att ersättning som utges från ett kommunalt bolag inte omfattas av vare sig PBF eller OPF-KL strider inte mot likställighetsprincipen.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Propositioner

Ordföranden frågar om arbetsutskottet beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut och finner att så är fallet.

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 16

Diarienummer KS-2023/1579.190

Kommunstyrelseförvaltningens arbetsmiljörapport 2023

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Redovisning av arbetsmiljörapport för Kommunstyrelsen 2023 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör Kommunstyrelsens förvaltnings samlade arbetsmiljörapport 2023 och sammanfattar det som tagits upp i avdelningarnas olika rapporter.

Arbetsmiljörapporten innehåller tre delar:

Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder

Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet

Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Kartläggning och årlig uppföljning av arbetsmiljön har följts i enlighet med kommunens gällande rutiner.

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S), Nujin Alacabek (V) och Anders Lönroth (MP).

Protokollsanteckningar

Nujin Alacabek (V) lämnar en protokollsanteckning som biläggs protokollet.

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 17

Diarienummer KS-2023/476.919

Kommundirektören informerar

Sammanfattning

Kommundirektören informerar:

- Gymnasieregionen
- Infrastruktur
- RUFS
- KLG konferens
- Spårväg syd

Överläggning

I ärendet yttrar sig Sara Heelge Vikmång (S).

Signaturer:	Ordförande	Justerare	Utdragsbestyrkande: datum och signatur
-------------	------------	-----------	--



Kommunstyrelsens arbetsutskott

Sammanträdesdatum

13 september 2023

Paragraf

§ 18

Diarienummer KS-2023/432.919

Övriga frågor

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet noterar till protokollet att det inte finns några övriga frågor.

Signaturer: Ordförande

Justerare

Utdragsbestyrkande: datum och signatur

Huddinge kommun
Kommunstyrelsens arbetsutskott
2023-09-13



Protokollsanteckning

Ärende 14: Upphandlingsstrategi gällande upphandling för öppenvårdsinsatser för barn och unga

Det är positivt att förvaltningen lyfter barnperspektivet samt likabehandlings-, jämställdhets- och hållbarhetsaspekter. Här menar Vänsterpartiet att det är viktigt att vi som kommun ställer höga krav. Lika viktigt tycker vi att det är med höga krav när det kommer till arbetsvillkor och kollektivavtal.

Vi noterar att det finns en något annorlunda skrivelse till skillnad mot de tidigare upphandlingsdokument som vi har fått ta del av, vilket vi menar är ett steg närmare rätt riktning. Dock anser vi att krav på kollektivavtal vore ett mer ultimatum och rättvist sätt att ta ställning mot att människor inte ska exploateras och utnyttjas på arbetsplatser som kommunen ger upphov till och är ytterst ansvarig för i den (ibland väldigt långa) kedjan av leverantörer och underleverantörer som ofta finns.

Nujin Alacabek



Protokollsanteckning

Ärende 16: Arbetsmiljörapport 2023 Kommunstyrelsen

Analysen av arbetsmiljörapporten visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete med både kartläggning och årlig uppföljning. Trots det ser vi ännu ett år en rapport där det framgår att den arbetsrelaterade utmattningen är hög, sjuktalen höga i relation till andra kommuner i länet och en personalomsättning som också är hög. Vi menar att dessa saker hänger samman med varandra och att uteblivna uppräknings- och hårt åtstramade budgetar påverkar arbetsmiljön negativt och innebär i slutändan att färre måste göra mer.

Tjänsteutlåtandet lyfter även behovet av utveckling av Huddinges arbetsgivarvarumärke. Ett sätt att stärka den är att vara en arbetsgivare som tar ansvar och jobbar hårt med att komma åt dåliga arbetsmiljöer och även se till att vi har chefer som är arbetsmiljöcertifierade. Lika viktigt är det med nära ledarskap och inkluderande APT- möten som sker inte alltför sällan för att bättre kunna hörsamma de anställdas behov och föreslå åtgärder. Systematiska och lyhörda dialoger med fackförbunden är ännu ett område där Huddinge skulle behöva stärka sitt arbete.

Nujin Alacabek