



Datum
2024-11-19

Diarienummer
KFN-2024/223

Handläggare
Emelie Griplund
Emelie.griplund@huddinge.se

Kultur- och fritidsnämnden

Medarbetarundersökningen 2024 Kultur- och fritidsförvaltningen

Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av resultatet av 2024 års medarbetarundersökning.

Sammanfattning

Ärendet presenterar en sammanfattning av utfallet i 2024 års medarbetarundersökning för kultur- och fritidsförvaltningen. Kommunen har bytt leverantör för medarbetarundersökningen vilket gör att resultatet inte är jämförbart över tid annat än för indexet, HME (hållbart medarbetarengagemang).

Medarbetarundersökningen ger en nulägesanalys med styrkor och fokusområden utifrån de frågor som påverkar engagemanget mest. Medarbetarengagemanget är placerat centralt i undersökningen eftersom forskningen visar att med ett högt engagemang följer en rad positiva aspekter, såsom ökat välmående bland medarbetarna, bättre resultat och ökad initiativförmåga.

Medarbetarundersökningen innehåller 13 index. För indexet hållbart medarbetarengagemang har värdet totalt ökat till 80 för 2024 jämfört med 76,6 för 2023. På hållbart medarbetarengagemang, ledarskap har värdet ökat till 85 för 2024 jämfört med 76,8 för 2023. På hållbart medarbetarengagemang, styrning har värdet ökat till 78 ifrån 75,7. Och på hållbart medarbetarengagemang, motivation är värdet på 77 oförändrat för 2024 och 2023.



Beskrivning av ärendet

Huddinge kommuns medarbetarundersökning undersöker ett flertal frågor som påverkar engagemanget mest. Frågorna som mäts är struktur och förutsättningar, mål och målstyrning, ledarskap, samarbete och kollegor, påverkan och initiativ, utveckling och lärande, trygghet och inkludering, arbetsbelastning och arbetstider, kränkning, diskriminering, hot och våld.

I medarbetarundersökningen finns även frågeställningar som har tagits fram av Sveriges kommuner och regioner (SKR) och Rådet för kommunal analys (RKA) som fokuserar på hållbart medarbetarengagemang (HME). HME mäter medarbetarnas engagemang samt chefernas och organisationens förmåga att ta tillvara och utveckla engagemanget och består av tre delar: ledarskap, styrning och motivation. HME ska ses som ett komplement till medarbetarundersökningen som över tid medger större jämförbarhet med fler kommuner.

Förvaltningens synpunkter

Årets medarbetarundersökning genomfördes andra halvan av september och resultat redovisades i slutet av oktober. Resultaten kommer att användas som underlag för analys och diskussion för att ta fram handlingsplan för att utveckla arbetsmiljön på förvaltningen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Anja Dahlstedt
Kultur- och fritidsdirektör

Karin Djerf
Stabs- och ekonomichef

Bilagor

Bilaga 1. Kultur- och fritidsförvaltningens resultat medarbetarundersökningen
2024

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen



Datum
2024-11-19

Diarienummer
KFN-2024/14