



Datum  
2024-08-07

Diarienummer  
KFN-2024/14 Arbetsmiljörapporter  
2024

Handläggare  
Emelie Griplund  
Emelie.griplund@huddinge.se

Kultur- och fritidsnämnden

## Arbetsmiljörapport 2024 Kultur- och fritidsförvaltningen

### Förslag till beslut

Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av arbetsmiljörapport 2024.

### Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Dokumentet utgör kultur- och fritidsnämndens samlade arbetsmiljörapport 2024.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen.

Rapporten avser resultat för år 2023 och innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att nämnden får återrapportering av verksamheten årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

### Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet och den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Sedan januari 2023 är kommunstyrelsen gemensam anställningsmyndighet i Huddinge kommun och arbetsmiljöansvaret är därmed samlat under kommunstyrelsen. Nämnderna har fortsatt ansvar för att verksamheten drivs i enlighet med arbetsmiljöpolicy och arbetsmiljölagen. Arbetet följer samma process där samtliga verksamheter följer upp arbetsmiljöarbetet och rapporterna



aggregeras till förvaltningsnivå och kommunnivå. Samtliga nämnder får information om det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Dokumentet utgör kultur- och fritidsförvaltningens samlade arbetsmiljörapport 2024 och sammanfattar det som tagits upp i verksamheternas olika rapporter. Arbetsmiljörapporten har samverkats med de fackliga organisationerna.

Rapporten innehåller tre delar:

- Bedömning och utvärdering av föregående års åtgärder
- Bedömning och analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Analysen av arbetsmiljöarbetet visar att det pågår ett aktivt och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sjukfrånvaron har minskat och uppgår till 6,1 procent. För kvinnor var sjukfrånvaron 6,4 procent och för män 5,7 procent. Personalomsättningen på förvaltningen uppgår till 10,8 procent vilket är en ökning med 1,7 procentenheter från föregående år.

De risker som lyfts upp till förvaltnings- och kommunövergripande nivå är:

- Hot och våld
- Tillgänglighet och inomhusklimat i verksamhetslokaler
- Arbetsrelaterad utmattning
- Chefers arbetsmiljö

Åtgärder pågår och uppföljning av dessa kommer att ske under 2024/2025 och redovisas i nästa års arbetsmiljörapport.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kultur-och fritidsförvaltningen har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Det finns inga rapporterade risker och åtgärder ifrån föregående års arbetsmiljörapport att redovisa som är avslutade senast 2024-04-30, däremot pågår ett kontinuerligt arbete med risker som är fortsatt aktuella som finns med även framåt kring hot och våld, tillgänglighet i inomhusklimat och verksamhetslokaler, arbetsrelaterad utmattning och chefers arbetsmiljö.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.



Datum  
2024-08-07

Diarienummer  
KFN-2024/14

Anja Dahlstedt  
Förvaltningsdirektör

Karin Djerf  
Stabs- och ekonomichef

## **Bilagor**

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2024 Kultur- och fritidsnämnden

## **Beslutet ska skickas till**

Kommunstyrelsen