



Datum
2024-08-12

Diarienummer
SN-2024/1549.111

Handläggare
Elisabeth Söderbäck
08-535 37811
elisabeth.soderback@huddinge.se

Socialnämnden

Arbetsmiljörapport för socialnämnden 2024

Informationsärende

Socialnämnden tar del av förvaltningens arbetsmiljörapport 2024.

Sammanfattning

Arbetsmiljörapporten innehåller en redogörelse för, och analys av arbetsmiljöarbetet under 2023, samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

Under föregående år har två risker åtgärdats och avslutats med önskad effekt. Den ena handlade om den fysiska arbetsmiljön vid Röntgenvägen och den andra handlade om brister i administrativa processer som tar tid från chefsuppgiften.

Av rapporten framgår att inrapporterade arbetsskador och tillbud har ökat jämfört med föregående år. Detta ses som positivt då man antar att det sannolikt råder en underrapportering.

På totalen har sjukfrånvaron inom socialnämnden minskat. Samtliga enhetschefer arbetar aktivt för att sänka sjukfrånvaron inom socialnämnden genom att bland annat erbjuda samtalsstöd med enhetschef eller företagshälsovård, särskilt vid korttidsfrånvaro. Vid längre sjukfrånvaro tar man stöd av HR-partner. Målet är att en rehabiliteringsplan ska vara upprättad senast dag 30 i sjukfrånvaron.

Personalomsättningen har minskat med 8,5 procentenheter inom socialnämnden. Minskningen återfinns inom alla sektioner. Arbete med friskfaktorer och tydliga introduktionsplaner har gett önskad effekt med en lägre personalomsättning.

Mertid och övertidsuttag har ökat något inom socialnämnden. Detta bedöms delvis bero på att antalet komplexa ärenden har ökat.

Under 2023 har socialnämnden genomfört arbetsplatsträffar, samverkan och arbetsmiljöronder enligt arbetsmiljöårshjulet med stöd av framtagna rutiner och checklistor.

Under året har verksamheten arbetat med att utbilda medarbetare i hur de ska agera i hotfulla situationer. Arbete med att inrätta en besökskorridor vid barn- och ungdomssektionen pågår och beräknas vara klar under sommaren 2024.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Socialförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Gymnasietorget 1

Tfn vxl 08-535 300 00

sof@huddinge.se
www.huddinge.se



Beskrivning av ärendet

Som en del av det systematiska arbetsmiljöarbetet i Huddinge kommun genomförs en uppföljning av arbetsmiljöarbetet i förvaltningen genom skriftliga arbetsmiljörapporter. Rapporterna skrivs på varje enhet och aggregeras sedan uppåt i organisationen. Detta är den aggregerade rapporten för socialnämnden.

Innehåll

Arbetsmiljörapporten är ett underlag för senare framtagande av förvaltningens arbetsmiljömål. Rapporten innehåller en redogörelse för, och analys av det pågående arbetsmiljöarbetet samt en handlingsplan för förvaltningens fortsatta arbete med de kvarstående arbetsmiljörisker som identifierats.

Förvaltningens synpunkter

Förvaltningen har valt att lyfta en risk för fortsatt arbete under 2024.

Det avser inrättande av en besökskorridor vid barn- och ungdomssektionen som beräknas vara klar under sommaren 2024.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser är identifierade.

Jenny Swärd
Socialdirektör

Elisabeth Söderbäck
Senior HR-partner

Bilagor

Arbetsmiljörapport socialnämnden 2024

Beslutet ska skickas till

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsens förvaltning, HR-enheten