



Datum  
2024-11-28

Diarienummer  
KS-2024/1993.190

Handläggare  
Anna Stina Enegren  
Anna-Stina.Enegren@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Redovisning av bisysslor 2024 för samtliga förvaltningar

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Sammanställning av bisysslor 2024 för samtliga förvaltningar godkänns.

### Sammanfattning

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. År 2024 har 176 nya bisysslor anmälts, vilket motsvarar att cirka 3 procent av antalet tillsvidareanställda medarbetare i kommunen anmält en ny bisyssla. Sedan tidigare år finns 396 anmälda och godkända bisysslor. Ingen bisyssla har förbjudits under 2024. Bedömningen av anmälda bisysslor är att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun.

### Beskrivning av ärendet

Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna,
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Förtroendskadlig bisyssla för arbetstagare inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § lagen om offentlig anställning (LOA). Med hänsyn till att de kommunala myndigheterna och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen ska visa saklighet och opartiskhet i sin verksamhet är det angeläget att arbetstagarna inte åtar sig sådan bisyssla som kan rubba förtroendet för arbetsgivarens verksamhet, skada arbetsgivarens anseende



eller på annat sätt inverka negativt på arbetstagarnas möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter.

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

År 2024 har 176 nya bisysslor anmälts, vilket motsvarar att cirka 3 procent av antalet tillsvidareanställda medarbetare i kommunen anmält en ny bisyssla. Sedan tidigare år finns 396 godkända bisysslor. Ingen bisyssla har förbjudits under 2024. Bedömningen av anmälda bisysslor 2024 är att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun. Varje anmäld bisyssla har bedömts av medarbetarens chef, huruvida den är förenlig med arbetet eller ej.

Rapportering av bisyssla sker i kommunens lönesystem Heroma. Genom detta system är det enkelt och lättillgängligt för medarbetare att rapportera sin bisyssla. Instruktionen för att rapportera bisyssla har förtydligats och påminnelser går ut till chefer i kommunen att ta upp ämnet på arbetsplatsträffar. Dessutom lyfts frågan om bisyssla i medarbetarsamtal med alla medarbetare samt vid rekrytering av nya medarbetare.

### **Förvaltningens synpunkter**

Kommunens samtliga förvaltningar ha enligt riktlinjer för bisysslor samlat in, bedömt och godkänt bisysslor som rapporterats. Inget beslut om att förbjuda bisyssla har tagits.

### **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Torgny Hagelin  
HR-direktör