



Handläggare
Mikael Bolin
Mikael.Bolin@huddinge.se

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden

Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen

Förslag till beslut

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden godkänner förvaltningens förslag till yttrande om revisorsrapporten enligt bilaga 1 och överlämnar yttrandet till Huddinge kommuns revisorer.

Sammanfattning

KPMG har fått i uppdrag av Huddinge kommuns revisorer att granska kommunens personal- och kompetensförsörjning.

Syftet har varit att granska om kommunstyrelsen och nämnderna har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för 2022.

Revisorernas sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna inte har en tillfredsställande styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen. Granskning visar dock att förvaltningarna gör olika åtgärder för att klara kompetensförsörjningen.

Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden har ombetts att yttra sig avseende revisorsrapporten *Granskning av hur kommunen arbetar för att säkerställa kompetensförsörjningen*.

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har inga synpunkter på revisorsrapporten.

Beskrivning av ärendet

KPMG har fått i uppdrag av Huddinge kommuns revisorer att granska kommunens personal- och kompetensförsörjning.

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Gymnasie- och
arbetsmarknadsförvaltningen
141 85 Huddinge

Besök
Paradistorget 14

Tfn vxl 08-535 300 00

gaf@huddinge.se
www.huddinge.se



En revisorsrapport (*bilaga 2*) från Huddinge kommuns revisorer, med bifogat missiv (*bilaga 3*), har inkommit till Gymnasie- och arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Syftet med granskningen

Syftet har varit att granska om kommunstyrelsen och nämnderna har en tillfredsställande ledning, styrning och uppföljning av personal- och kompetensförsörjningen. Uppdraget ingår i revisionsplanen för 2022.

Granskningen omfattar berörda nämnders arbete för att säkerställa kompetensförsörjningen.

Revisorernas slutsatser

Revisorernas sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna inte har en tillfredsställande styrning och uppföljning av kompetensförsörjningsfrågorna. Granskning visar dock att förvaltningarna gör olika åtgärder för att klara kompetensförsörjningen.

De mål och åtgärder som görs för att uppfylla kommunfullmäktiges övergripande mål "Attraktiv arbetsgivare" anser revisorerna dock bidrar till att klara kompetensförsörjningen även om det inte är tydligt uttalat att det är ett syfte med målet och tillhörande åtgärder för att uppnå målet.

Revisorerna bedömer att det under 2022 fanns en tydlig ansvarsfördelning avseende personal och kompetensförsörjningen men menar att det kan komma behöva göras förtydliganden när kommunstyrelsen blir anställningsmyndighet för alla anställda.

Enligt revisorernas bedömning kommer den kompetensförsörjningsplan som ska träda i kraft 2023 kunna bidra till ett mer strategiskt kompetensförsörjningsarbete. Revisorerna anser att nämnderna bör ta ansvar för kompetensförsörjningen i sina verksamheter trots att de från 2023 inte är anställningsmyndighet då de har ett verksamhetsansvar som innebär att de måste säkerställa att det finns personal som kan utföra verksamheten.

Revisorerna bedömer att åtgärder görs för att presentera kommunens arbetsgivarvarumärke men att det kan göras på ett tydligare och mer sammanhållet sätt.

Revisorernas rekommendationer

Utifrån revisorerna bedömning och slutsats rekommenderar revisorerna nämnderna att:

- Styra och följa upp kompetensförsörjningen i förvaltningarna för att säkerställa att nämnden kan ta sitt verksamhetsansvar.
- Analysera om det finns uttalade bristyrken inom förvaltningen samt bedöma om det krävs särskilda åtgärder för att kunna behålla och rekrytera personal inom dessa yrkeskategorier



Förvaltningens synpunkter

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningen har inga synpunkter på vad som framkommer i revisionsrapporten.

Gymnasie- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till yttrande lämnas i bilaga 1.

Konsekvenser för barn

Förslaget att godkänna yttrandet innebär inga konsekvenser för barn.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget att godkänna yttrandet innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Frida Plym Forshell
Gymnasie- och arbetsmarknadsdirektör

Peter Dacke
Avdelningschef administration

Bilagor

Bilaga 1. Yttrande
Bilaga 2. Revisorsrapport
Bilaga 3. Missiv

Beslutet ska skickas till

Huddinge kommuns revisorer
Kommunstyrelsens förvaltning