



Handläggare
Anna de Verdier
anna.de.verdier@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Medarbetarenkät 2023

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Arbetsutskottet har tagit del av informationen gällande resultatet för medarbetarenkät för Huddinge kommun och kommunstyrelsens förvaltning 2023.

Sammanfattning

Medarbetarenkäten är en del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och resultatet ska användas i arbetsgrupperna för att bibehålla och utveckla arbetsmiljön. Medarbetarenkäten genomfördes i januari 2023 och mer än 4 500 medarbetare, eller 86 procent, besvarade enkäten.

Prestationsnivån är det sammanvägda resultatet i undersökningen och avspeglar hur förutsättningarna är på arbetsplatsen samt välbefinnandet och förändringskraften. Prestationsnivån i Huddinge kommun har ökat från 72,6 till 74,3. Även hållbart medarbetarengagemang (HME) har ökat från 79,6 till 81,2.

På kommunstyrelsens förvaltning ökar också resultatet. Prestationsnivån ökar från 69,7 till 73,3 och HME från 75,5 till 79,1.

Beskrivning av ärendet

Medarbetarenkäten är en del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete och resultatet ska användas i arbetsgrupperna för att bibehålla och utveckla arbetsmiljön. Den årliga medarbetarenkäten genomfördes i januari 2023 och mer än 4 500 medarbetare, eller 86 procent, besvarade enkäten.

Medarbetarenkäten mäter: arbetsmiljö, medarbetarskap, ledarskap, mål, socialt klimat, delaktighet och jämställdhet- och mångfald, diskriminering/trakasserier samt hot och våld. Enkäten innehåller också Sveriges kommuners och regioners engagemangsmått Hållbart medarbetarskap (HME).

Prestationsnivån är det sammanvägda resultatet i undersökningen och avspeglar hur förutsättningarna är på arbetsplatsen samt välbefinnandet och förändringskraften. Prestationsnivån i Huddinge kommun har ökat från 72,6 till



74,3. På kommunstyrelsens förvaltning ökar också resultatet. Prestationsnivån ökar från 69,7 till 73,3.

Varje område i undersökningen har ett validerat och vetenskapligt framforskat riktvärde som anger vart värdena minst bör ligga för att enheten ska vara hälsosam och tillvarata medarbetarnas kapacitet på bästa sätt. Höga riktvärden eftersträvas förutom på arbetsrelaterad utmattning där låga värden anger låg utmattning och arbetstakt som bör ligga mellan 25-30.

Samtliga indexområden för Huddinge kommun når upp till riktvärdet förutom mål som ligger något under riktvärde och arbetsrelaterad utmattning som ligger över riktvärdet. På kommunstyrelsens förvaltning når samtliga indexområden upp till riktvärdet förutom mål som ligger under riktvärdet och arbetsrelaterad utmattning som ligger över riktvärdet.

Hållbart medarbetarengagemang (HME) består av tre delindex, motivation, ledarskap och styrning. Dessa har på olika sätt och i olika utsträckning bäring på nivån på-, förutsättningarna för- och förmågan att ta tillvara på medarbetarengagemanget. Totalindexet Hållbart medarbetarengagemang (HME) utformas som ett medelvärde av samtliga nio frågeställningar.

Både i Huddinge kommun och på kommunstyrelsens förvaltning ökar samtliga delindex i HME. Totalindex för HME har ökat i Huddinge kommun från 79,6 till 81,2 och på kommunstyrelsens förvaltning från 75,5 till 79,1.

Förvaltningens synpunkter

Medarbetarenkäten som är en del av kommunens systematiska arbetsmiljöarbete har genomförts.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör

Bilagor

- Bilaga 1. Medarbetarenkät 2023 Huddinge kommun
- Bilaga 2. Medarbetarenkät 2023 kommunstyrelsens förvaltning



Beslutet ska skickas till

Klicka eller tryck här för att ange text.