



Datum  
2023-10-26

Diarienummer  
FSN-2023/723.119

Handläggare  
Jessica Schultz  
jessica.schultz@huddinge.se

Förskolenämnden

## **Motion om att höja kompetensen i förskolan av Bo Källström (L), Christopher Smith (L) och Martina Nyman (L)**

### **Förslag till beslut**

Förskolenämndens förslag till kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

Med hänvisning till vad som sägs i kommunstyrelsens förvaltnings tjänsteutlåtande, daterat den 26 oktober 2023, anses motionen besvarad.

### **Sammanfattning**

En motion har inkommit från Bo Källström (L), Christopher Smith (L), Martina Nyman (L) gällande att Huddinge kommun måste höja utbildningsnivån bland anställda i Huddinge kommuns förskolor. Motionärerna anser att det särskilt gäller att höja andelen utbildade förskollärare och att kommuns ambition måste vara att så många som möjligt inom den pedagogiska verksamheten inom förskolan är utbildade förskollärare.

Motionärerna yrkar

Att Huddinge kommun tar fram en plan för hur andelen legitimerade förskollärare kan bli högst i länet.

Att Huddinge kommun bara anställer förskolepersonal med adekvat utbildning.

### **Förvaltningens synpunkter**

I motionen ”Höj kompetensen i förskola- svar på motion väckt av Bo Källström (L), Christopher Smith (L), Martina Nyman (L) lämnas två förslag

- Att Huddinge kommun tar fram en plan för hur andelen legitimerade förskollärare kan bli högst i länet samt att Huddinge

Huddinge kommun har en hög ambition både när det gäller att öka andelen förskollärare i förskolan. De senaste åren har politiska satsningar genomförts för ökad förskolärartäthet och de har inrättats karriärtjänster i form av förste förskollärartjänster inom den kommunala förskolan.



Huddinges kommunala förskolor har under perioden 2021-2022 därmed lyckats förbättrat förskollärartätheten från 31% 2021 till 34% 2022.

Den kommun som ligger högst i länet är Nykvarn som har 40% behöriga förskollärare. De kommande åren och framförallt under 2024-2026 minskar antalet barn i förskolan kraftigt. Volymminskningen motsvarar en minskad ekonomisk ram med 27 mnkr under budgetperioden. De politiska satsningarna på ökad förskollärartäthet kommer, om de bibehålls under perioden med minskade volymer, att kunna fortsätta bidra till att andelen barn per förskollärare minskar under de kommande åren.

- Att Huddinge kommun bara anställer förskolepersonal med adekvat utbildning

Det är redan idag ett krav på att förskollärare ska ha lärarlegitimation och samtliga förskollärare har rätt behörighet i dagsläget. När det gäller nyanställning av barnskötare är kravet en gymnasial utbildning för arbete med barn.

Det finns i dagsläget en kategori med anställda inom förskolan under benämningen utbildade barnskötare, och dessa personer saknar den formella behörigheten för arbete med barn ex förskollärarytbildning eller barnskötarytbildning.

Förvaltningen har fått i uppdrag att se över titlar, ansvar och roller inom förskolan i årets verksamhetsplan. Uppdraget ska redovisas till förskolenämnden i samband med verksamhetsberättelsen för 2023.

För att öka kompetensen och förbättra jämförbara nyckeltal vad gäller den formella kompetensen för den befintlig personal utan utbildning för arbete med barn i förskola skulle det krävas att huvudmannen erbjuder olika möjligheter till behörighetsgivande utbildningar. Detta har prövats med framgång i andra kommuner och ofta finansierats genom lokala politiska satsningar eller statsbidrag.

**Förslag- Att Huddinge kommun tar fram en plan för hur andelen legitimerade förskollärare kan bli högst i länet.**

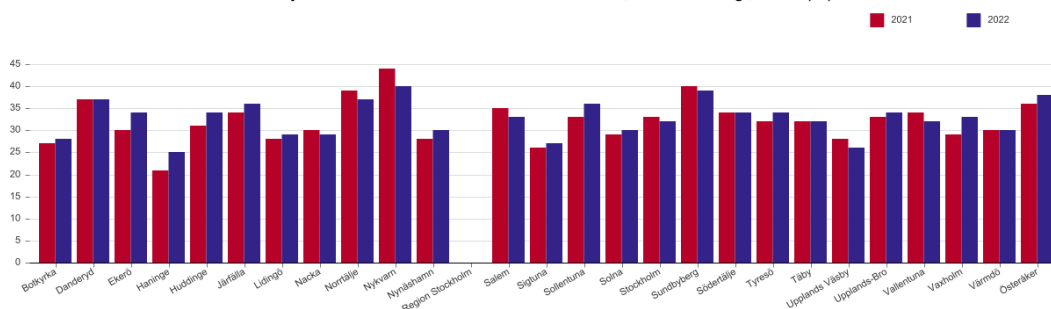
### Nuläge- jämförelse

Huddinges kommunala förskolor har förbättrat förskollärartätheten från (31%) 2021 till 34% 2022. Under samma period så har verksamheten haft minskat antal barn inskrivna men har trots detta lyckats förbättra andelen förskollärare i verksamheten genom effektiviseringar, politiska satsningar samt genom en gemensam fokus på att förbättra förskollärartätheten.

I en jämförelse med länet så ligger Huddinges kommunala förskolor 6 % under den högsta nivån vad gäller andel förskollärare i länet där Nykvarn ligger högst (40%) förskollärare tätt följt av Sundbyberg (39%) och Österåker (38%). Lägst i länet ligger Haninge kommun (25 %) respektive Upplands Väsby (26%).



Heltidstjänster i förskolan med förskollärarexamen, kommunal regi, andel (%)



År 2021 hade kommunen i genomsnitt 1 förskollärare per 18 barn och 2022 hade kommunen i genomsnitt 1 förskollärare per 14,8 barn. Huddinge kommun överstiger därmed länsgenomsnittet på 16,5 barn per förskollärare men understiger rikssnittet på 11,6 barn per förskollärare för år 2022.

Förskola i egen regi har de senaste åren haft i uppdrag att genomföra effektiviseringar i syfte att öka personaltätheten för pedagogisk personal och att rekrytera extra förskollärare och tillsätta förste förskollärare.

De kommande åren och framförallt under 2024-2026 minskar antalet barn i förskolan kraftigt. Volymminskningen motsvarar en minskad ekonomisk ram med 27 mnkr under budgetperioden. De politiska satsningarna på ökad förskollärartäthet kommer, om de bibehålls under perioden med minskade volymer, att fortsätta bidra till att andelen barn per förskollärare minskar under de kommande åren.

#### **Framåtblick- färre antal barn i förskola**

De kommande åren och framförallt under 2024-2026 minskar antalet barn i förskolan kraftigt. Volymminskningen motsvarar en minskad ekonomisk ram med 27 mnkr under budgetperioden. Förvaltningen arbetar dock vidare med uppdragen kring effektiviseringar inom framförallt administration och måltidsorganisationen för att kunna bibehålla och förbättra förskollärartätheten och personaltätheten inom förskolan. De politiska satsningarna på ökad förskollärartäthet kommer, om de bibehålls under perioden med minskade volymer, att fortsätta bidra till att andelen barn per förskollärare minskar under de kommande åren.

#### **Förslag: - Att Huddinge kommun bara anställer förskolepersonal med adekvat utbildning**

Barn- och utbildningsförvaltningen i verksamhetsplanen för 2023 fått i uppdrag se över titlar, ansvar och roller i förskolan som ett led i att säkerställa kompetensen inom förskolan. Uppdraget med översynen av titlar, ansvar och roller ingår som en del i uppdraget att ta fram en handlingsplan för att förbättra arbetsmiljön inom förskolan.

Genom att ytterligare tydliggöra titlar och tillhörande kompetenskrav kan rekrytering av rätt kompetensprofiler underlättas framöver.



Handlingsplanen där uppdraget med titlar och kompetenskrav ingår ska redovisas av förvaltningen till förskolenämnden i samband med verksamhetsberättelsen 2023.

Samtliga anställda förskollärare i Huddinge kommun har en adekvat utbildning med tillhörande lärarlegitimation. Vid nyanställningar är detta ett krav för att komma i fråga till tjänst som förskollärare.

Gällande tjänster som barnskötare har Huddinge kommun till stor del utbildade barnskötare. Vid nyanställningar söker kommunen att i möjligaste mån att tillsätta tjänster med medarbetare som har minst gymnasial barnskötarutbildning. Huddinge kommun har hittills haft goda förutsättningar att attrahera och rekrytera kompetens inom förskolan och det kommer in ansökningar med rätt behörighet och kompetens vid rekrytering.

Förskolan har sedan tidigare anställda som saknar den formella behörigheten i form av högskoleutbildning till förskollärare eller gymnasial utbildning till barnskötare. Denna grupp kategoriseras i statistiska jämförelser som obehöriga barnskötare. En inventering och kartläggning av hur många personer detta handlar om kommer att genomföras under perioden november 2023 till och med januari 2024.

För att förbättra jämförbara nyckeltal vad gäller den formella kompetensen för befintlig personal utan formell behörighet skulle det krävas att huvudmannen erbjuder olika möjligheter till vidareutbildning i form av behörighetsgivande utbildningar ex kompletterande pedagogiska utbildningar för förskolebehörighet, högskoleutbildning till förskollärare eller gymnasial utbildning till barnskötare. Detta har prövats med framgång i andra kommuner och ofta finansierats genom lokala politiska satsningar eller statsbidrag. För närvarande finns inga sådana statsbidrag tillgängliga för ansökan för huvudmannen.

Mot bakgrund av detta anses motionen besvarad.

## **Ekonomiska och juridiska konsekvenser**

Förslaget till beslut medför inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser för kommunen.

Christina Dolke Andersson  
Utbildningsdirektör

Åsa Franzén  
Avdelningschef



Datum  
2023-10-26

Diarienummer  
FSN-2023/723.119

***Bilagor:***

1. Motion
2. Missiv

**Beslutet ska skickas till**  
Kommunstyrelsens förvaltning.