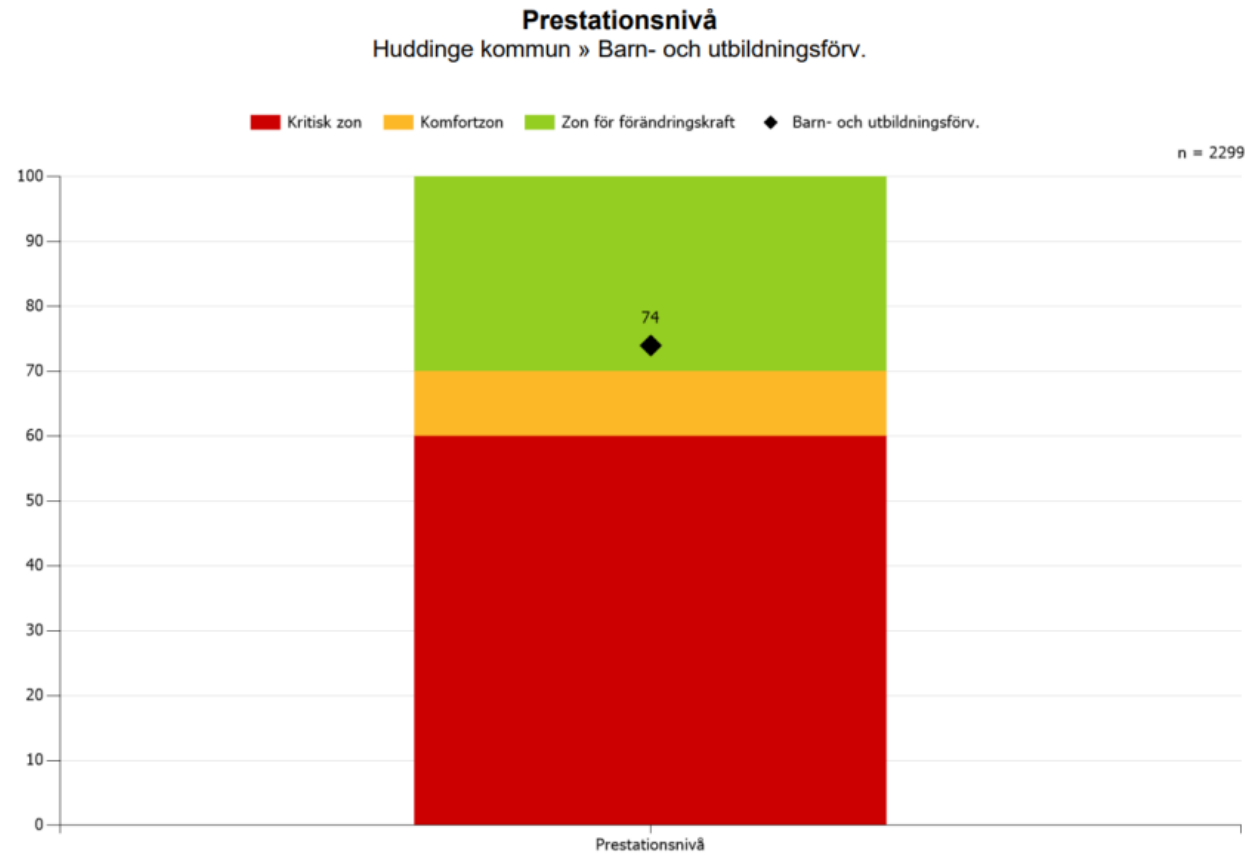


Medarbetarenkäten 2023

FSN maj 2023



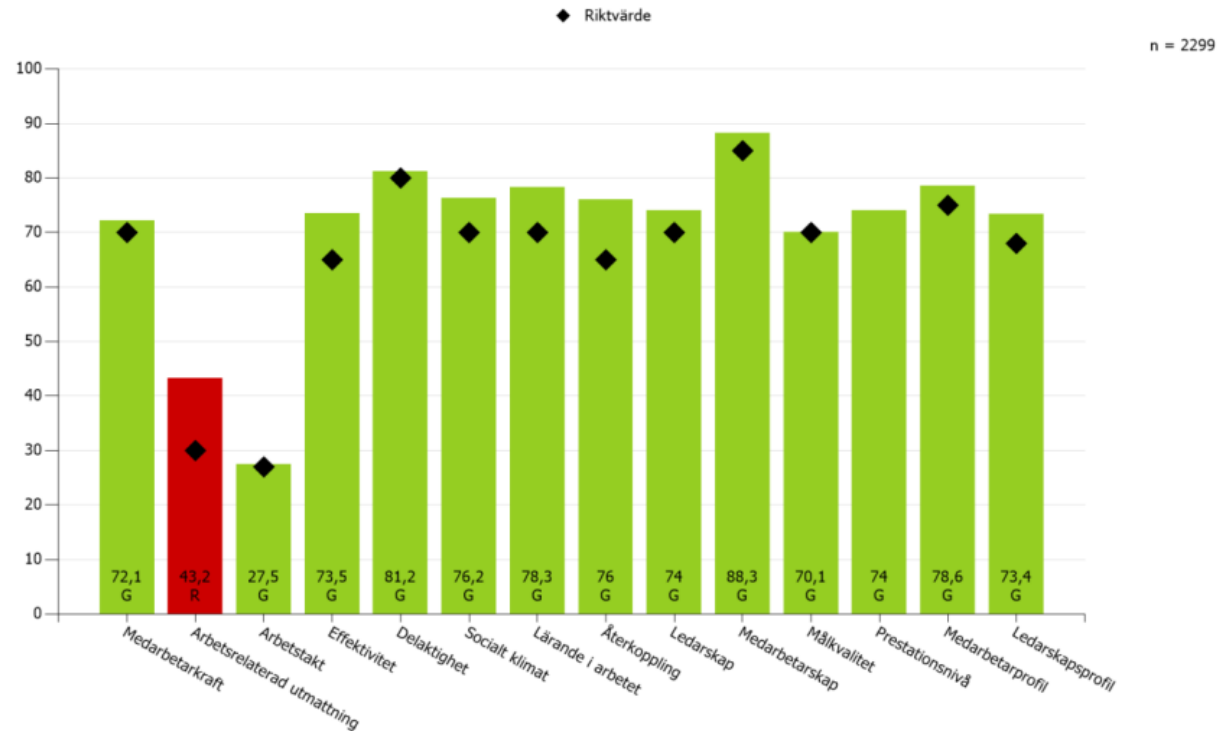
Övergripande nivå



Övergripande nivå

Förbättringsområden

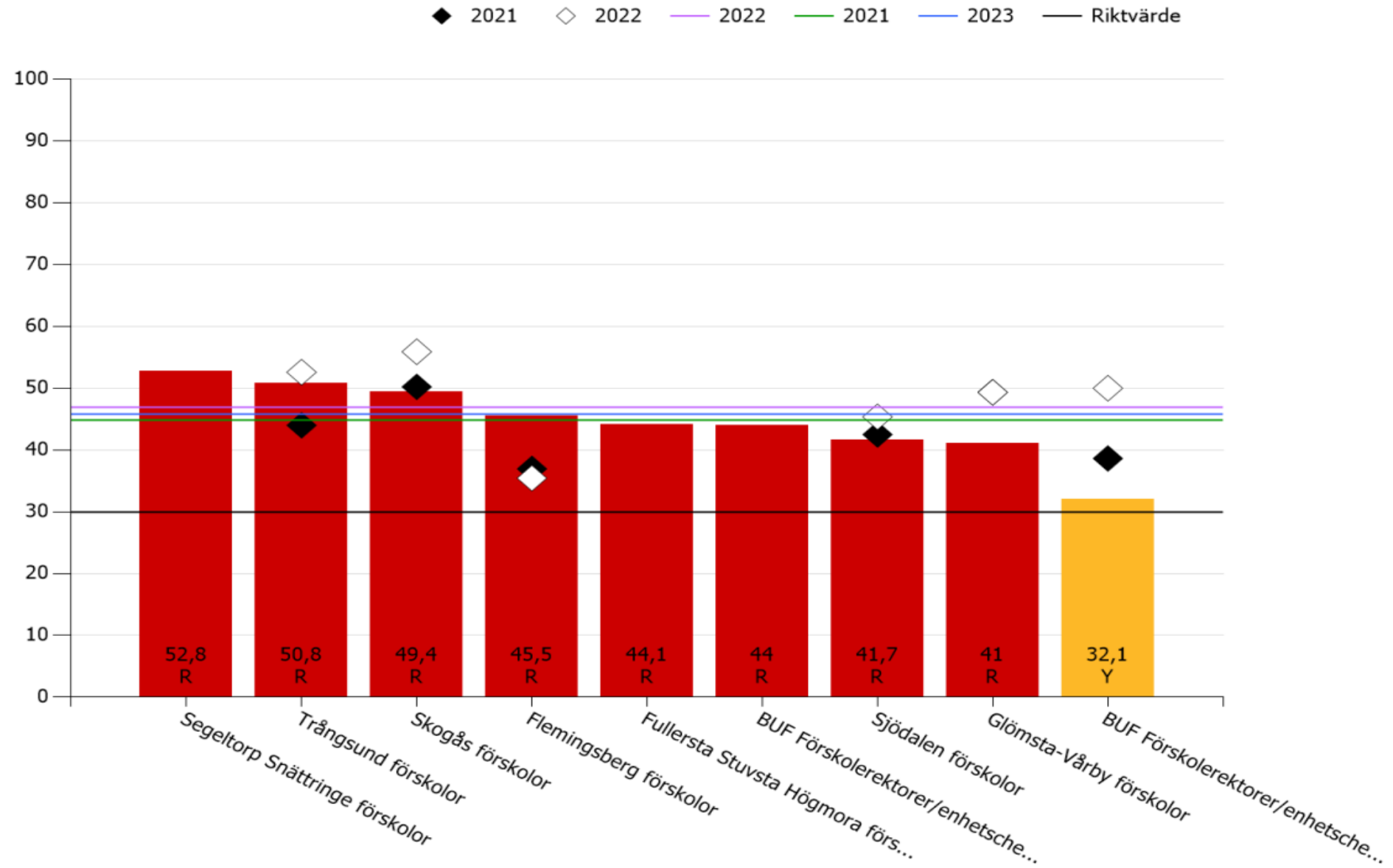
Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv.



Höga värden önskvärda utom på utmattning där låga värden anger låg utmattning, samt arbetsstakt, där 25-30 är optimalt.

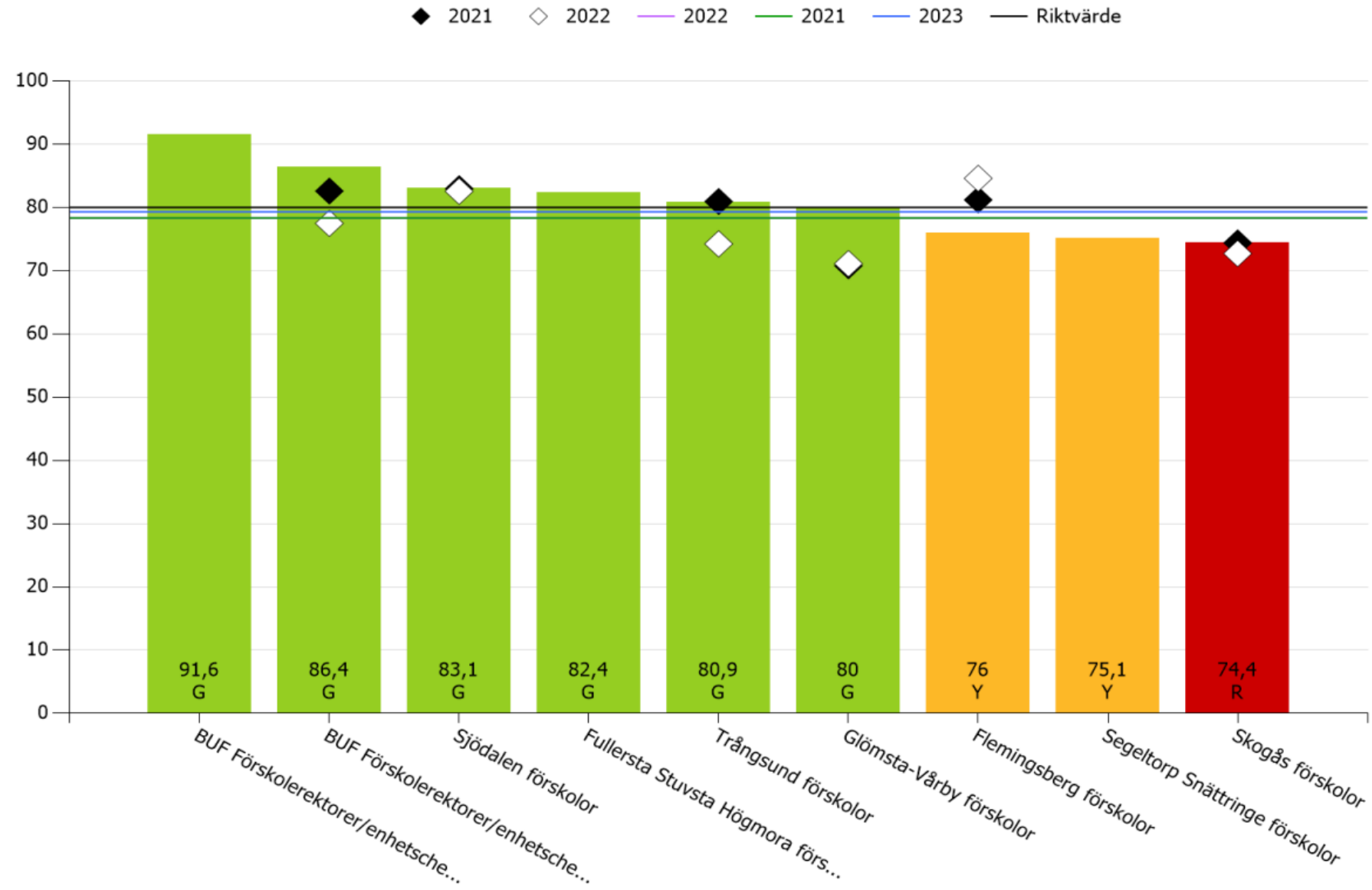
Arbetsrelaterad utmattning

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola

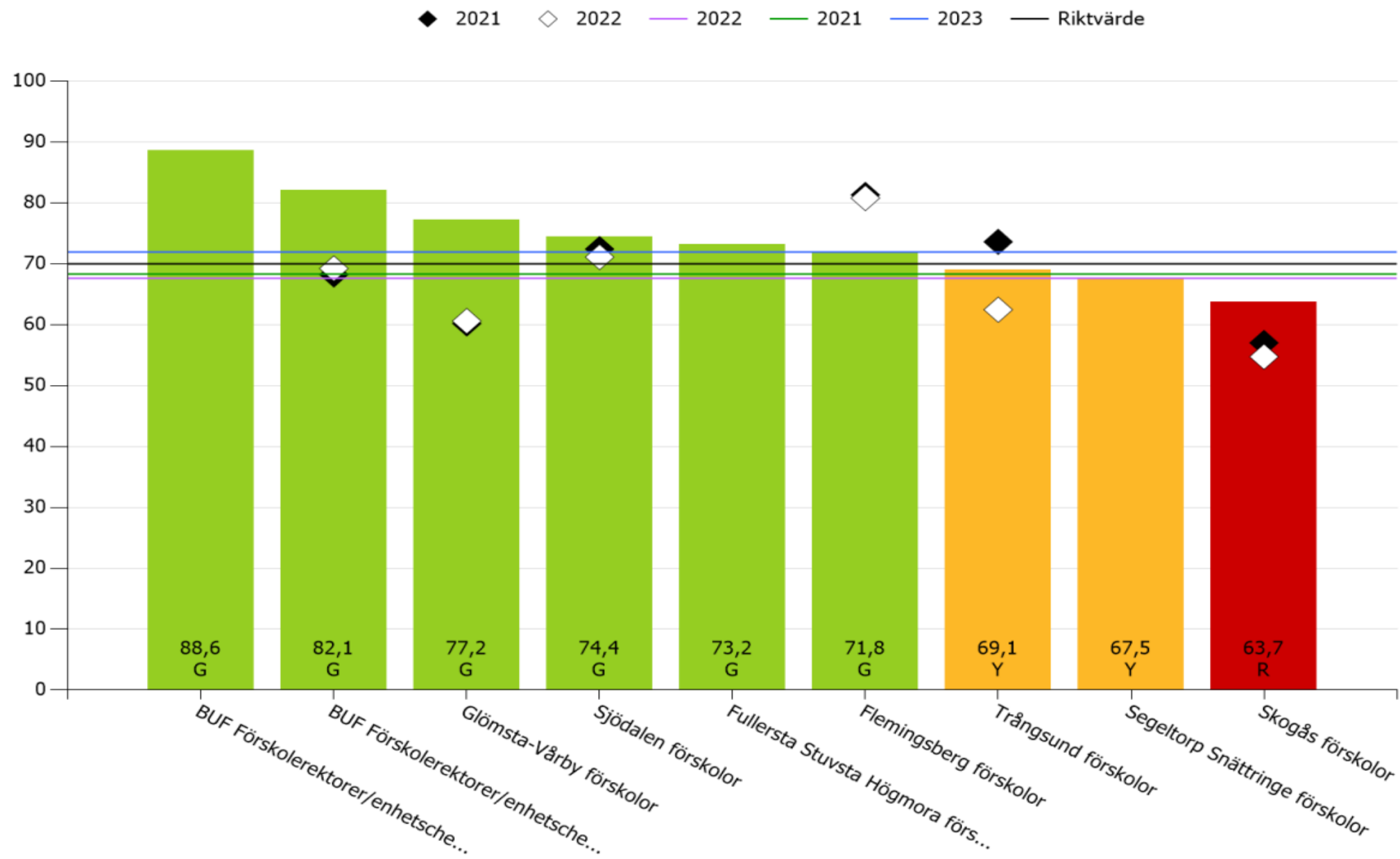


Delaktighet

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola



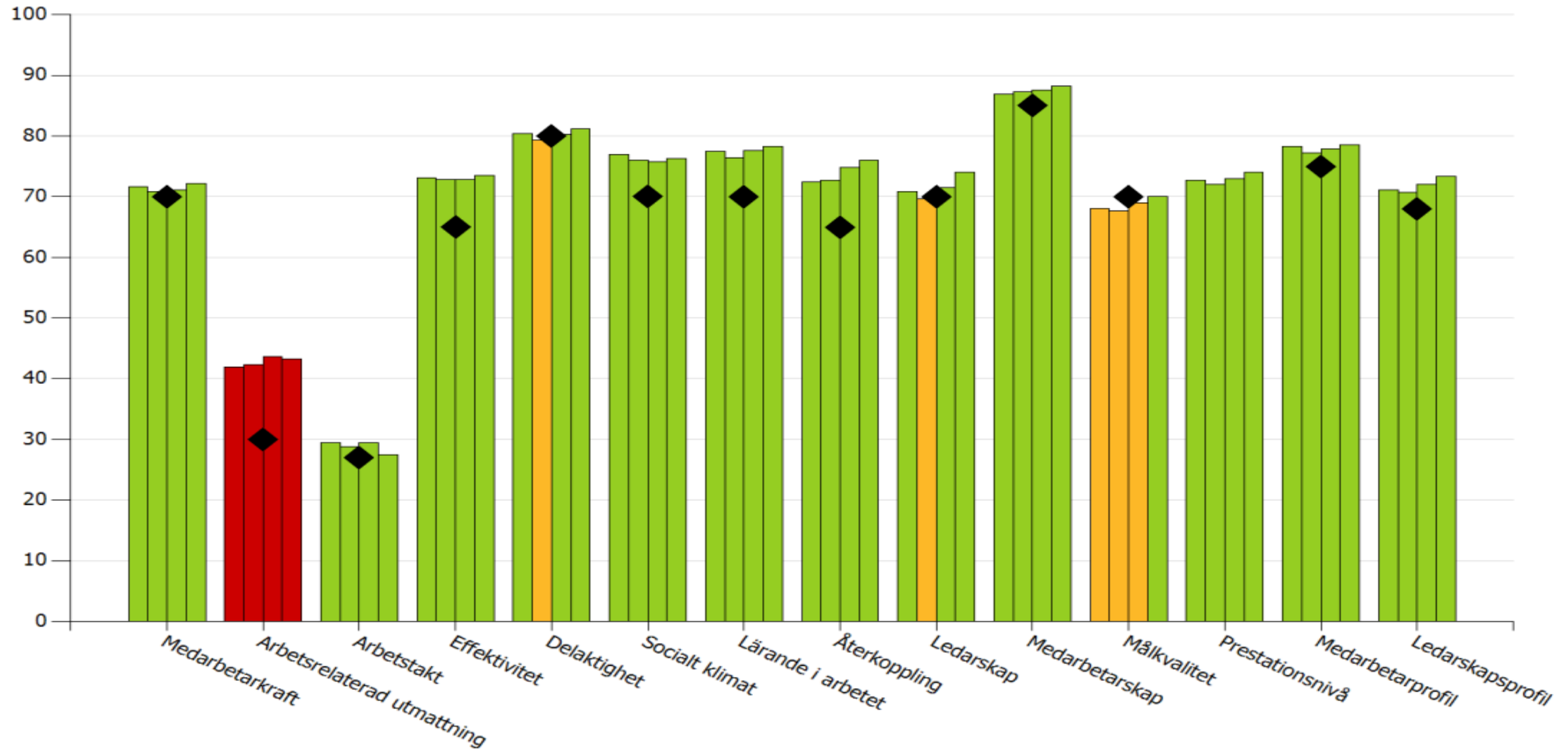
Ledarskap
Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola



Jämförelse över tid

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv.

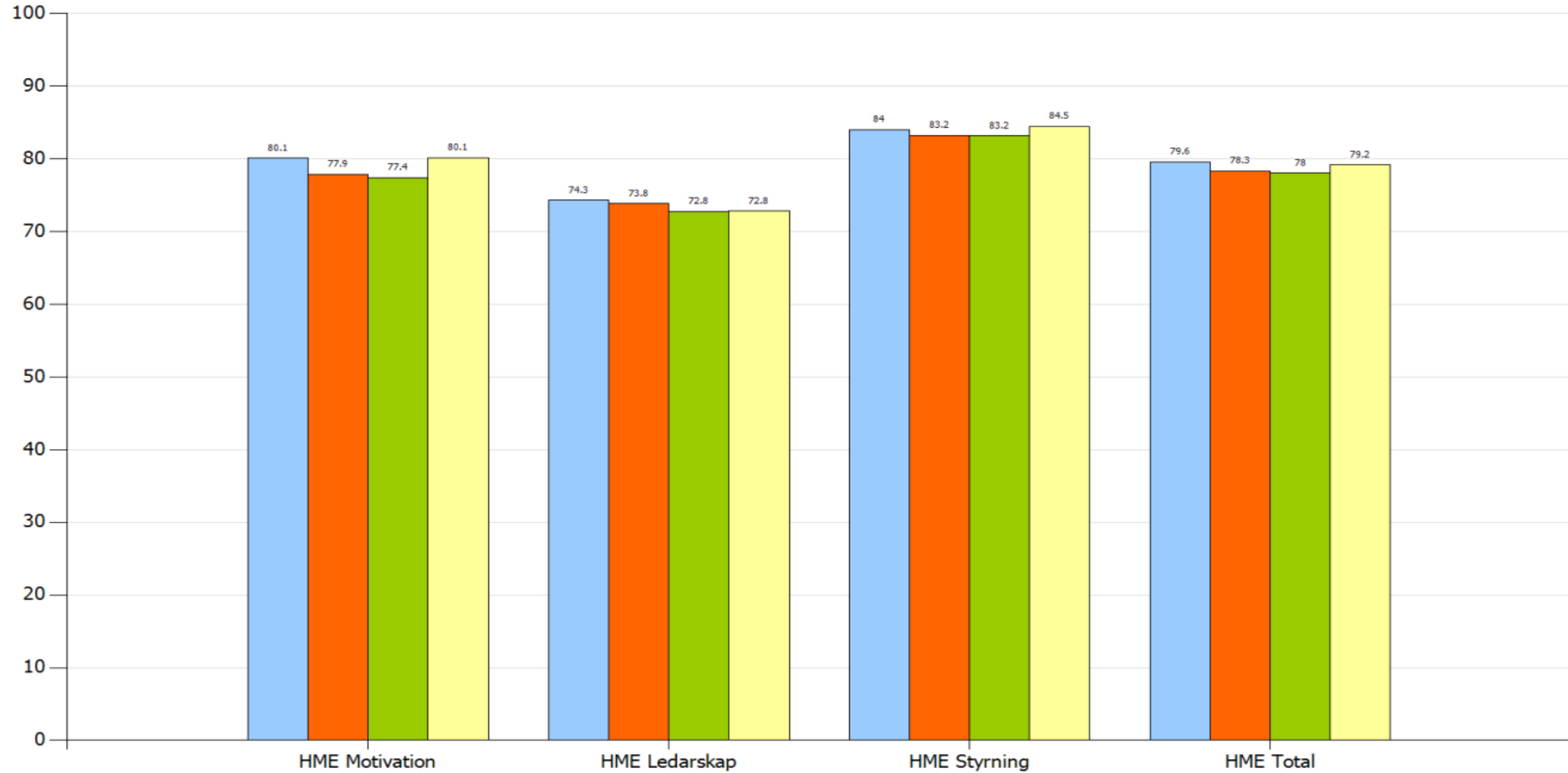
2020 2021 2022 2023 Riktvärde



Hållbart medarbetarengagemang (HME)

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola

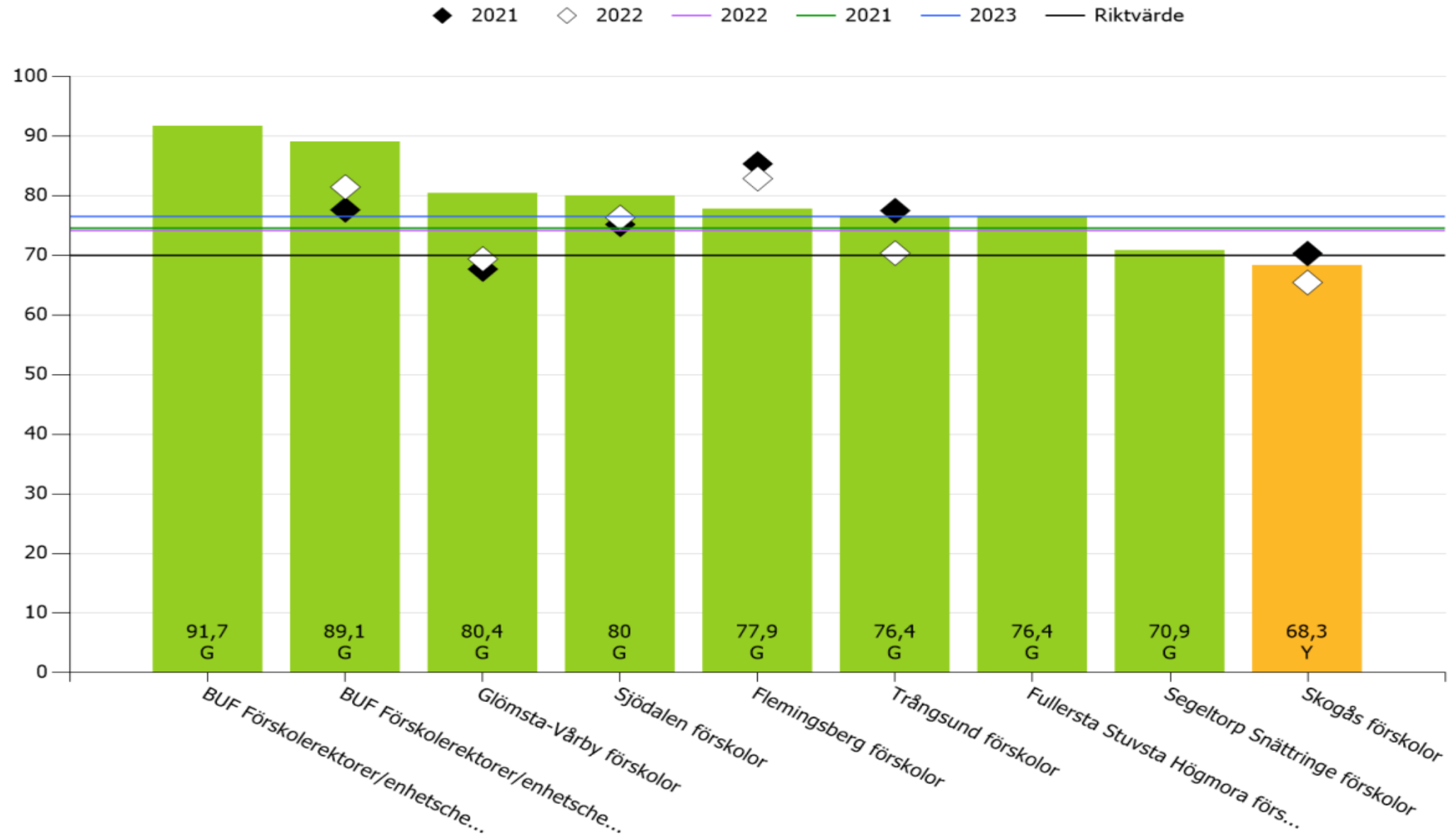
2020 2021 2022 2023



Rikssnittet, för HME Total 2022 var 79 (HME Motivation:80, HME Ledarskap:79 och HME Styrning:79)

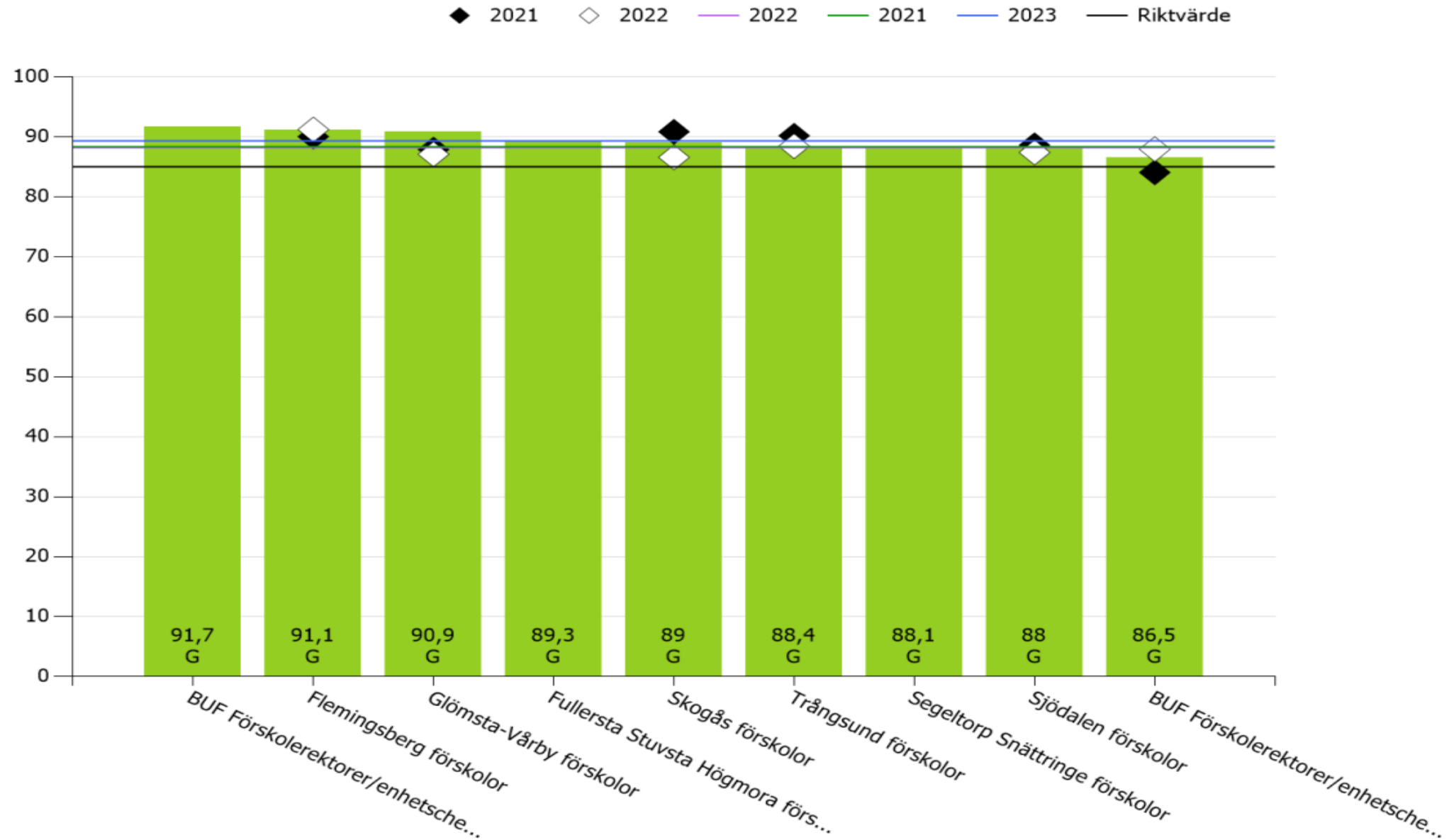
Lärande i arbetet

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola



Medarbetarskap

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola



Ledarskapsprofil

Huddinge kommun » Barn- och utbildningsförv. » Förskola

