



Datum  
2022-11-25

Diarienummer  
KS-2021/2597.190

Handläggare  
Anna Stina Enegren  
Anna-Stina.Enegren@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

## Redovisning av bisysslor 2022 samtliga förvaltningar

### Förslag till beslut

*Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut*

Sammanställning av bisysslor 2022 för samtliga förvaltningar godkänns.

### Sammanfattning

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. År 2022 har 472 bisysslor anmälts, motsvarande ca 7 procent av antalet månadsavlönade anställda i kommunen. Av de anmälda bisysslorna har två förbjudits då de varit arbetshindrande gentemot medarbetarens arbete i Huddinge kommun. För övriga bisysslor är bedömningen att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun.

### Beskrivning av ärendet

Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Arbetsgivaren kan förbjuda bisysslan om arbetsgivaren finner att den kan

- a) inverka hindrande för arbetsuppgifterna,
- b) innebära verksamhet som konkurrerar med arbetsgivarens.

Förtroendskadlig bisyssla för arbetstagare inom kommun, landsting eller kommunalförbund regleras i 7 § lagen om offentlig anställning (LOA). Med hänsyn till att de kommunala myndigheterna och andra som fullgör uppgifter inom den offentliga förvaltningen ska visa saklighet och opartiskhet i sin verksamhet är det angeläget att arbetstagarna inte åtar sig sådan bisyssla som kan rubba förtroendet för arbetsgivarens verksamhet, skada arbetsgivarens anseende



eller på annat sätt inverka negativt på arbetstagarnas möjlighet att utföra sina arbetsuppgifter.

Enligt riktlinjer för bisysslor KS 2020/2459.112 ska kommunens förvaltningar årligen rapportera förekomst av bisysslor.

Syftet med att samla in och rapportera bisyssla är att säkerställa att det inte förekommer bisysslor som är förtroendeskadliga, konkurrerande eller arbetshindrande. Enligt kollektivavtalsbilagan Allmänna Bestämmelser som gäller för kommunen ska medarbetare anmäla bisyssla och lämna de uppgifter som arbetsgivaren anser behövs för bedömning av bisysslan.

Antal medarbetare i kommunen som helhet som rapporterat förekomst av bisyssla har minskat från 576 personer 2021 till 472 personer 2022. Av de anmälda bisysslorna 2022 har två förbjudits då de varit arbetshindrande gentemot medarbetarens arbete i Huddinge kommun. För övriga bisysslor är bedömningen att ingen är av den art att den faller inom ovan nämnda kategorier så att den påverkar medarbetarens uppdrag i Huddinge kommun. Varje anmäld bisyssla har bedömts av medarbetarens chef, huruvida den är förenlig med arbetet eller ej.

	Antal anställda medarbetare	Antal rapporterade bisysslor
2018	6625	627
2019	6658	459
2020	6545	378
2021	6389	576
2022	6383	472

Rapportering av bisyssla sker från och med 2019 i kommunens lönesystem Heroma. Genom detta system är det enklare och mer lättillgängligt för medarbetare att rapportera bisyssla. Dock behöver samma bisyssla rapporteras årligen i systemet vilket tros vara en anledning till färre rapporterade bisysslor från 2019 och framåt jämfört med 2018. Under 2022 har kommunens medarbetare rapporterat förekomsten av bisyssla i något lägre utsträckning än 2021 men i högre grad än både 2019 och 2020. Instruktionen för att rapportera bisyssla har förtydligats och påminnelser har gått ut till chefer i kommunen att ta upp detta på arbetsplatsträffar och i medarbetarsamtal med medarbetare.

### Förvaltningens synpunkter

Kommunens samtliga förvaltningar har enligt riktlinjer för bisysslor samlat in och godkänt bisysslor som rapporterats. I två fall har bisysslor förbjudits. Beslut att förbjuda bisyssla har fattats av den som enligt respektive nämnds delegationsordning har rätt att fatta beslut i ärendet.



## Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo  
Kommundirektör

Mona Birgetz  
HR-direktör