



Handläggare
Mona Birgetz
Mona.Birgetz@huddinge.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Arbetsmiljörapport 2022 Huddinge kommun

Förslag till beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Sammanställningen av arbetsmiljörapport för Huddinge kommun 2022 godkänns.

Sammanfattning

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt.

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2022 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter.

Rapporten innehåller tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder
- Analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete så har rutinen för årlig uppföljning följts.

Beskrivning av ärendet

Enligt AFS 2001:1, Systematiskt arbetsmiljöarbete, ska arbetsgivaren varje år göra en skriftlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet, den ska dokumenteras skriftligt. Det systematiska arbetsmiljöarbetet utgår från Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy som är en del i personalpolicyn.

Dokumentet utgör Huddinge kommuns samlade arbetsmiljörapport 2022 och här sammanfattas det som tagits upp i nämndernas olika rapporter. Nämndernas arbetsmiljörapporter har presenterats vid respektive nämnds sammanträde under sensommaren och hösten 2022 med möjlighet till kommentarer samt handlingsplan och åtgärder.

Rapporten innehåller tre delar:

- Utvärdering av föregående års åtgärder

HUDDINGE KOMMUN

Postadress
Huddinge kommun
Kommunstyrelsens förvaltning
141 85 Huddinge

Besök
Kommunalvägen 28

Tfn vxl 08-535 300 00

huddinge@huddinge.se
www.huddinge.se



- Analys av arbetsmiljöarbetet
- Utvalda risker och åtgärder som rapporteras vidare

Sett till att alla nämnder har fått återrapportering av verksamheternas årliga arbetsmiljöarbete, så har rutinen för årlig uppföljning följts. Dock visar innehållet i rapporterna att det krävs fortsatta insatser inom förvaltningarna för att det systematiska arbetsmiljöarbetet ska vara tillfredställande. Åtta av nio nämnder har följt upp förra årets risker i årets arbetsmiljörapport vilket utgör en bra utgångspunkt för att de övergripande större riskerna tas om hand.

Inom flera förvaltningar har ökade utbildningsinsatser i arbetsskadesystemet KIA varit en trolig orsak till att antalet anmälda arbetsskador och tillbud har ökat under året.

Sjukfrånvaron i Huddinge kommun har totalt sett minskat från 10,1 procent till 8,5 procent och börjar närma sig 2019 års nivå. Minskningen har skett för både kvinnor och män och det är både den korta och långa sjukfrånvaron som minskat.

Totalt i kommunen har personalomsättningen ökat med 1,4 procentenheter jämfört med 2020. För 2021 är siffran 10,3 procent, vilket är inom det normala värdet generellt sett. Även om personalomsättningen är inom normalvärdet, så finns det stora skillnader mellan nämnderna.

I samtliga nämndernas arbetsmiljörapporter lyfts risker till respektive nämnd. De risker som tagits upp är bland annat sådana som inte har kunnat åtgärdas fullt ut inom ramen för förvaltningens arbetsmiljöarbete. Det är också risker med åtgärdsplaner som löper över en längre tid som är viktiga att informera nämndernas ledamöter om för att de vid behov ska kunna fördela resurser i syfte att göra adekvata åtgärder.

Förvaltningens synpunkter

Kommunstyrelsen förvaltning har enligt AFS 2001:1 och Huddinge kommuns arbetsmiljöpolicy följt upp det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen.

Ekonomiska och juridiska konsekvenser

Förslaget till beslut innebär inga ekonomiska eller juridiska konsekvenser.

Camilla Broo
Kommundirektör

Mona Birgetz
HR-direktör

Bilagor

Bilaga 1. Arbetsmiljörapport 2021 Huddinge kommun