

Datum  
2022-01-04

Diarienummer

*Närvarande:*

Lotta Wigen Socialdirektör  
Malin Svahn Schenström Verksamhetschef  
Lisa Pollack HR-chef  
Fredrik Björklund Kommunal  
Ellinor Lindqvist Kommunal  
Ulrika Beiros Vision  
Hassan Rahaoui SSR  
Ulrika Olsson SSR  
Galina Svedlund HR-konsult

*Frånvarande:*

Abdolreza Mohammadi Vårdförbundet

Plats: Digitalt Teams  
När: 2022-01-04 kl.15

## **MBL §11 beslut om införandet på krav om vaccinationsintyg vid nyanställning inom vård och omsorg**

§1 Arbetsgivaren har kallat till förhandling inför införandet av en ny rutin vid nyanställning av personal inom vård och omsorg enligt MBL§11.

§2 Arbetsgivaren informerar att nämndordförande i Vård- och omsorgsnämnden önskar fatta ett beslut om införande av krav på vaccinationsintyg vid nyanställning av vård- och omsorgspersonal. Ett brev angående detta har även bifogats i kallelsen som MBL-förhandlingen. Förslaget innebär införandet av krav på uppvisande av vaccinationsintyg vid nyanställning av personal som anses att utföra omsorgsnära arbetsuppgifter. Kravet kommer att ställas i samband med utannonsering av en vakant tjänst, förlängning av tidsbegränsad anställning och förlängning av ramavtal för intermitteranställda. Medarbetare som har rätt till företräde och gjort anspråk om det inom de berörda yrkesgrupperna kommer i fortsättningen erbjudas anställningar på 14 dagar eller mer utan att behöva uppvisa ett vaccinationsintyg.

§ 3 Kommunal framför följande synpunkter: Arbetsgivaren får inte upprätta någon slags register eller listor över de uppvisade vaccinationsintygen. Det är av särskilt vikt att det finns tydliga rutiner kring hur det nya kravet ska praktiseras i syfte att undvika risker för diskriminering. Det ska framgå tydligt vilka verksamheter samt yrkesgrupper som är aktuella



för vaccinationskravet och vill vara delaktiga i framtagandet. Vill lyfta att vaccination inte hindrar till 100 % att smitta och smittspridning avtar eller försvinner. Mutationer kan uppstå vilket innebär att både vaccinerade och ovaccinerade arbetstagare kan sprida smitta.

Skyddskläder, hygienrutiner och riskbedömningar kvarstår fortfarande som viktiga moment i den ännu pågående pandemin.

Kommunal anser också att arbetsgivaren borde ge incitament för att redan anställd personal är vaccinerad, därför föreslår Kommunal att arbetsgivaren ger en gratifikation på 3000 kronor för dessa personer.

§ 4 Arbetsgivaren svarar att i de anvisningar som kommer att tas fram ska tydligt framgå vilka yrkesgrupper berörs av detta, hur integritetskänslig information ska hanteras och att i de fall det behövs ett ställningstagande vad gäller diskrimineringsgrunderna kommer en individuell bedömning göras tillsammans med HR. Pågående smittskyddsåtgärder kommer inte förändras i och med införandet av kravet på vaccinationsintyg vid nyanställning. Införandet av vaccinationskravet blir ytterligare en trygghet för våra äldre och personer i riskgrupp. I dagsläget menas det att en person är fullvaccinerad när denne har tagit två doser vaccin, enligt Folkhälsomyndigheten, vars allmänna råd arbetsgivaren följer i sina hänvisningar. Vidare menar Folkhälsomyndigheten att ovaccinerade löper större risk att smittas och smitta andra och därför är det av särskilt vikt att de håller avstånd från äldre och personer i riskgrupp. Arbetsgivaren anser sig därför vara berättigat att införa ett krav på uppvisande av vaccinationsintyg vid nyanställning av vård- och omsorgspersonal.

De yrkesgrupper som i nuläget kommer att beröras av detta krav är följande: alla enhetschefer inom utförarverksamheten i egen regi exklusive enhetschef för Bemanningscenter, biträdande enhetschefer exklusive biträdande enhetschef på Bemanningscenter, arbetsledare, sjuksköterskor, arbetsterapeuter, fysioterapeuter, undersköterskor, specialist undersköterskor, vårdbiträden, stödassistenter, stödpedagoger, boendestödjare (funktionshinderområdet), personliga assistenter, ledsagare, avlösare. Dessa yrkesgrupper utför helt eller delvis omsorgsnära arbetsuppgifter.

§ 5 SSR ställer fråga om samma krav kommer att införas för de privata utförarna och arbetsgivaren svarar att i dagsläget är det endast inom de kommunala verksamheterna som det



kommer att ställas kravet på uppvisande av vaccinationsintyg vid nyanställning. SSR ställer fråga om hur timvikarierna på Bemanningscenter kommer att hanteras och arbetsgivaren svarar att det kommer göras en plan tillsammans med Bemanningscenter vad som är genomförbart eftersom det rör ett stort antal medarbetare.

§ 5 Kommunal, Vision och SSR tar inte ställning i sakfrågan och informerar att de inte kommer driva frågan vidare till en tvist.

§ 6 Efter tidsfristen på 7 dagar löper ut kommer nämndordförande för Vård- och omsorgsnämnden fatta beslut i frågan.

För Huddinge kommun  
Lotta Wigen

För Vision  
Ulrika Beiros

För Kommunal  
Fredrik Björklund

För SSR  
Hassan Rahaoui

## Digitala Signaturer

Signerad med: BankID  
Signerad av: HASSAN RAHAOUI  
Datum: 2022-01-10 10:09 +01:00

Signerad med: BankID  
Signerad av: Lotta Ann-Charlotte Elisabet Wigen  
Datum: 2022-01-10 10:16 +01:00

Signerad med: BankID  
Signerad av: Carl Fredrik Georg Björklund  
Datum: 2022-01-10 14:51 +01:00

Signerad med: BankID  
Signerad av: Ulrika Beiros  
Datum: 2022-01-12 08:19 +01:00